

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 96

วันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

.....

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
2. ดร. กฤษณพงศ์	กীরติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
3. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
4. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายปราโมทย์	ไม้กลัด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายธีระพล	พฤษาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. รศ. สิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	อธิการบดี	กรรมการ
13. อาจารย์ชัยนรินทร์	จันทวงษ์โส	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
14. รศ. ดร. สุวิทย์	เดียง	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
15. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
16. ผศ. ดร. ทิพาพร	อัยวิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
17. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ	กรรมการ
18. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
19. ดร. พิเชฐ	ดุรงค์เวโรจน์	ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมนโยบาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมทวนิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายปกรณ์	มาลากุล ณ อยุธยา	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	
6. นายสุमित	เข้มประสิทธิ์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
7. รศ. ดร. เอก	ไชยสวัสดิ์	คณบดี	กรรมการ
8. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	พนักงานประจำ	กรรมการ

## ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี
2. รศ. ดร. วนิดา	พวงกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
3. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
4. อาจารย์ยุทศศักดิ์	รุ่งเรืองพลางกูร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. ผศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
6. รศ. ดร. เดช	พุทธเจริญทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
7. ผศ. ดร. บวร	ปภัสราทร	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. ดร. พัฒนะ	รักความสุข	คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
9. รศ. บุษยา	บุษนาค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
10. อาจารย์ไมเคิล ปริพล	ตั้งตรงจิตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
11. ผศ. นงนุช	ภัทราคร	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
12. อาจารย์พิชัย	โมษิตพันธ์วงศ์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
13. นายอนันต์	รุ่งพรทวีวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
14. ดร. วรณา	เต็มสิริพจน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
15. ดร. ผ่องศรี	เวสราธิ์	รักษาการหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

## เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

### 1. พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญ

ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 และได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญด้วย นับได้ว่าเป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัยที่มีผู้ที่ทรงคุณวุฒิส่งมาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยในนามสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ขอแสดงความยินดี และขอขอบคุณที่ได้สละเวลามาร่วมประชุมถึงแม้จะมีภาระมาก

ในโอกาสนี้ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ขอความร่วมมือจากประชากร มจร. ให้มีส่วนร่วมในรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ โดยหากมีความคิดเห็นสามารถแจ้งได้ทางเว็บไซต์รัฐสภา หรือแจ้งโดยตรงได้ที่ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม และขอให้ทุกท่านไปใช้สิทธิลงประชามติในเดือนสิงหาคม 2550 ด้วย

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 สรุปผลการสัมมนาสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหาร มจร. ครั้งที่ 8

ตามที่สภามหาวิทยาลัยจัดสัมมนาสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหาร มจร. (Retreat) ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2550 ณ โรงแรม J W Marriott กรุงเทพฯ นั้น ฝ่ายเลขานุการรายงานสรุปผลการสัมมนาในหัวข้อต่างๆ ดังนี้ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 1)

1. องค์ประกอบการนำไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก
2. ตัวชี้วัดของสถาบันการจัตอนับในต่างประเทศ
3. รางวัลคุณภาพแห่งชาติ
4. การจัตอนับเพื่อการประเมินศักยภาพของมหาวิทยาลัยไทย โดย สกอ. และการประเมินคุณภาพภายนอกโดย สมศ.
5. KMUTT Roadmap 2020
6. การสำรวจความพึงพอใจ

#### ข้อคิดเห็นของกรรมการ

การสัมมนาสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหารเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนกันยายน 2546 มาจนถึงปัจจุบันได้ผลดี เป็นการคิดไปข้างหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเท่าที่ได้รับข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้องมีความประสงค์ให้ดำเนินการต่อไป โดยกำหนดจัตอนับ 2 ครั้ง/ปี เช่นเดิม

กรณีนี้ มจร. จะไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก องค์ประกอบข้อหนึ่งที่แจ้งไว้คือ อาจารย์นักวิชาการต้องทำงานหนักขึ้นนั้น ปัจจุบันนี้ประชากร มจร. ทำงานหนักอยู่แล้ว เกรงว่าเผยแพร่ข้อความออกไปแล้วจะแปลความหมายไปในทางลบจะเป็นอุปสรรคในการดำเนินการ ดังนั้นควรมีการทำความเข้าใจกับประชากร

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า มจร. มีเป้าหมายที่จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ดังนั้นเป็นหลักฐานที่ทุกคนต้องทำงานหนักเพื่อให้องค์กรก้าวหน้าไปสู่เป้าหมาย ขอฝากให้ อธิการบดี คณบดี ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานช่วยชี้แจงให้ประชากรเข้าใจและช่วยกันพัฒนาองค์กร

#### มติ รับทราบ

### 1.2 กรอบแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 – 2564

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร เลขาธิการ สกอ. และที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี แจ้งการจัดทำกรอบแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 – 2565 ว่าได้ศึกษาแผนอุดมศึกษาระยะยาวฉบับแรก พ.ศ. 2533 – 2547 โดยมีหลักในการจัดทำแผนฯ ดังนี้

1. หลักการร่วมพื้นฐาน
  - โอกาสและความเสมอภาค (Equity)
  - ประสิทธิภาพ(Efficiency)
  - ความเป็นเลิศ (Excellence)
  - ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก
  - สัดส่วนการผลิตบัณฑิต
  - การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา (กยศ., กรอ.)
  - การสร้างเอกภาพในการกำหนดนโยบายและมาตรฐานอุดมศึกษา(สกอ.)

- การสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย
- การสร้างความพร้อมเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

### 3. การใช้และการประเมินผล

การถอดเป็นแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะที่ 7 และ 8 ใช้จริงจึงประมาณครึ่งทาง มีการประเมินผล ช่วงกลางแผน

### 4. สถานภาพปัจจุบัน

แผนอุดมศึกษาระยะยาวฉบับแรก (พ.ศ. 2533 - 2547) หมดอายุ สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนไป บริบทการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในประเทศที่เปลี่ยนไป วิวัฒนาการอุดมศึกษาไทย

อุดมศึกษาไทยเริ่มมีมาประมาณ 80 ปี นับจากเกิดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในช่วง 70 ปีแรก มีมหาวิทยาลัยเกิดขึ้น 60 แห่ง ช่วง 10 ปีหลังมีมหาวิทยาลัยใหม่เกิดขึ้น 80 แห่ง

การจัดทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาวฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 – 2565 เป็นการทำงานบนฐานข้อมูลและการมีส่วนร่วม ใน 4 เดือนแรกจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งข้อมูลและความเห็นพ้องโดยไปสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย จัดประชุมระดมสมอง รับฟังข้อมูลความเห็นจากสาธารณะซึ่งต้องขอความร่วมมือจากอธิการบดี นักวิชาการจากมหาวิทยาลัยต่างๆ มาช่วยร่วมระดมสมอง เป็นกรรมการต่าง ๆ จัดทำสัมมนาประชาพิจารณ์ และประชาสัมพันธ์ ในช่วง 4 เดือนหลังจะสังเคราะห์ประเด็น กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ เป้าหมายและกำหนดกรอบแผนยาวเสนอคณะรัฐมนตรี

ประเด็นสำคัญในเบื้องต้นที่จะนำมาจัดทำแผนมีหลายประการ ตัวอย่างเช่น

- อัตตลักษณ์ของระบบอุดมศึกษาไทยในโลก และอัตตลักษณ์ของสถาบันอุดมศึกษาในระบบอุดมศึกษาไทย
  - การบริหารและกำกับนโยบาย (Governance) และการบริหารจัดการ (Management)
  - การสร้างความสามารถให้สถาบัน (Empowerment)
- ขณะนี้มหาวิทยาลัยทั้งหมด 150 แห่งมีหลักสูตรประมาณ 6,000 หลักสูตร สกอ. ไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง จึงมอบให้สภามหาวิทยาลัยดูแลเอง
- การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ
  - การพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการ
  - ระบบการเงินอุดมศึกษา
  - คุณภาพและมาตรฐานอุดมศึกษา
  - กฎหมายเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา
  - การเรียนรู้และการเติบโตใน Cyber Environment
  - อุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะภาคใต้ และเขตพัฒนาเฉพาะอื่นๆ
- โดยมีแนวคิดว่าอุดมศึกษาในพื้นที่ควรเหมาะสมกับพื้นที่นั้น มิใช่เป็นอุดมศึกษาที่เหมือนกันทั่วประเทศ

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร นักวิชาการมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการทำงานแผนอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) จะเป็นประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งได้ข้อมูลในการทำแผนพัฒนา แผนยุทธศาสตร์และแผนระยะยาวไปจัดทำแผนของมหาวิทยาลัย/สถาบันตนเอง นอกจากนี้ยังได้เครือข่ายอีกด้วย

## สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการทำแผนอุดมศึกษาระยะยาวฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ดังนี้

1. ควรทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีระยะยาว พ.ศ. 2549 – 2563 (KMUTT Roadmap 2020) ควบคู่ไปกับการทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2564) ของ สกอ. เพราะอยู่ในช่วงเวลาใกล้เคียงกันและบุคลากรของ มจร. ก็ทราบข้อมูลและเข้าใจนโยบายการทำแผนระยะยาวของ สกอ. ดีอยู่แล้วเพราะได้ร่วมทำแผนฯ ของ สกอ. ด้วย

2. ขณะนี้อุดมศึกษามีกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกพันรายได้ในอนาคต (กรอ.) อยู่แล้ว แนวคิดที่จะให้เงินอื่นๆ เข้ามาในระบบอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นคือเงินจากการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งรัฐควรมีกฎหมายสนับสนุนให้หน่วยงาน/เอกชนต่างๆ เข้ามาใช้บริการ ให้มีการตั้ง Endowment Fund

ให้มีภาษีการศึกษา แนวคิดคือให้ผู้ที่ใช้บัณฑิตถูกเรียกเก็บภาษี (Surcharge) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้แนวคิดอีกด้านหนึ่งว่า ถ้าตั้ง Surcharge จะทำให้ผู้เสียเงินไม่ยอมจ้างบัณฑิต และให้ข้อเสนอแนะว่าการระดมทุนจากศิษย์เก่าจะช่วยได้มาก

3. ปัญหาใหญ่ของอุดมศึกษาขณะนี้คือการขัดแย้งเรื่องการออกนอกระบบ มจร. เป็นต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการออกนอกระบบจึงควรนำบทบาทของ มจร. ไปเป็นกรณีตัวอย่างศึกษาให้มหาวิทยาลัยต่างๆ ได้เข้าใจ

4. อุดมศึกษาควรมีคณะกรรมการ/องค์กรที่ดูแลกำกับด้านการเงินงบประมาณเป็นเอกเทศ แยกต่างหากจากสำนักงานงบประมาณเพื่อบริหารจัดการกิจการได้สะดวก

5. จากการที่มีสถาบัน/มหาวิทยาลัยใหม่เกิดขึ้นมากในช่วง 10 ปีหลัง ในขณะที่อนาคตผู้เรียนจะลดน้อยลง ผู้เรียนจะกระจายกันไปเลือกเรียนในที่ที่ง่ายและถูกจะทำให้เกิดความไม่คุ้มค่า ไม่เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ ดังนั้นรัฐควรมีกลไกควบคุมการตั้งมหาวิทยาลัยใหม่ และไม่ควรลงทุนในด้านอาคาร – สิ่งก่อสร้างครุภัณฑ์ใหม่ ควรลงทุนในเครื่องมือเครื่องใช้พื้นฐานมิใช่เฉพาะทาง นอกจากนี้ควรใช้สถานที่ไปในการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ นอกเหนือจากการเรียน – การสอนปกติ

การลดจำนวนมหาวิทยาลัยอาจทำได้โดยการรวมสถาบันการศึกษา (Consolidate) ซึ่งจะเกิดปัญหาความแตกต่างในอัตตลักษณ์ของแต่ละแห่ง หรือแบบ Federalization คือ สถาบันการศึกษาแต่ละแห่งมารวมกันแต่ยังคงเอกลักษณ์ของตนเองไว้ แห่งใดเก่งทางใดก็เป็นไปเช่นนั้นแต่อยู่ใน Cluster เดียวกัน มีสภามหาวิทยาลัยระดับสูงควบคุมดูแลมาตรฐาน

มติ รับทราบ

### 1.3 อุดมศึกษากับเขตพัฒนาเฉพาะภาคใต้

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร เลขาธิการ สกอ. และที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี แจงว่าการพัฒนาอุดมศึกษาภาคใต้ครั้งนี้จะเน้นพื้นที่สามจังหวัดภาคใต้ คือ ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส รวมถึงจังหวัดสตูลและสงขลาเฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ มีมหาวิทยาลัยของรัฐ 6 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์หาดใหญ่และปัตตานี มหาวิทยาลัยทักษิณ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มหาวิทยาลัย  
นราธิวาส มหาวิทยาลัยเอกชน 3 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ วิทยาลัยอิสลามยะลา วิทยาลัย  
พระพุทธศาสนานานาชาติ และวิทยาลัยชุมชน 4 แห่ง คือ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล โดยรัฐบาลมี  
นโยบาย มาตรการ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- **นโยบายของนายกรัฐมนตรี :** ให้อุดมศึกษาเป็นกลไกสร้างความเข้าใจในเรื่อง  
ประวัติศาสตร์ ศาสนา ประเด็นปัจจุบัน และเรื่องอนาคตของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน โดยเน้นเรื่อง  
ความเข้าใจใน พหุวัฒนธรรม/พหุลักษณะของประเทศ

- **นโยบายของรัฐ :** รัฐบาลได้กำหนดนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดน  
ภาคใต้โดยให้น้ำหนักในเรื่องการสร้าง ความเข้าใจ ความเป็นธรรม การพัฒนาการศึกษาและการสร้างความ  
ปลอดภัยในพื้นที่ และกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาโดยมีมาตรการ ดังนี้

(1) เร่งรัดให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาในทุกกระดับที่สอดคล้องกับ ความ  
ต้องการวิถีชีวิต และวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง

(2) เปิดโอกาสให้ผู้นำทางศาสนาและผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมเสนอแนะการจัด  
การศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพของคนและสังคม

**ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีในการประชุมร่วมกับสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

(1) พัฒนาปรับปรุงและยกระดับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานีให้เป็น  
มหาวิทยาลัยเต็มรูปแบบที่สามารถบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง

(2) ให้เจ้าหน้าที่กวดขันการเปิดสถานบันเทิงให้เป็นไปตามกฎหมาย

(3) แก้ไขปัญหาบัณฑิตใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จบแล้วไม่สามารถหางานรองรับใน  
พื้นที่ได้ โดยมีงานให้เหมาะสมกับความรู้ที่จบมา

(4) รัฐบาลควรสนับสนุนให้มีโควตาในการรับนักศึกษา แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยแพทย์ ผู้ช่วย  
พยาบาล จากเยาวชนในพื้นที่ภาคใต้โดยเฉพาะ

(5) เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติในพื้นที่ ได้ศึกษาทำความเข้าใจในวัฒนธรรม  
ท้องถิ่น ตลอดจนประเพณีทางศาสนา

**นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ**

(1) การพัฒนาการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ต้องสอดคล้องกับ  
สภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมให้เกิดสันติสุข

(2) ให้ผู้เรียนและประชาชนได้รับการศึกษาที่บูรณาการกับวิถีชีวิต อัตลักษณ์ ความหลากหลาย  
ทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

**มาตรการ :**

(1) พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้

(2) สร้างโอกาสทางการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา

(3) พัฒนาสถานศึกษาเอกชน

(4) สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

(5) ปรับโครงสร้างระบบบริหารจัดการการศึกษาให้เป็นเอกภาพ

การจะพัฒนาอุดมศึกษาภาคใต้ต้องเข้าใจภาพของภาคใต้ จากการรวบรวมข้อมูลของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์อุดมศึกษา สกอ. สถานศึกษาใน 3 จังหวัดภาคใต้ และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลามี 3,135 แห่ง เป็นระดับอุดมศึกษา 7 แห่ง อาชีวศึกษา 13 แห่ง นอกนั้นเป็นระดับประถมและมัธยมศึกษา การศึกษาภาคใต้ส่วนใหญ่เป็นโรงเรียนเอกชน และสอนศาสนา อยู่ในสถาบันของรัฐน้อย การศึกษาในภาคใต้มี 2 ระบบ คือการศึกษาเพื่อโลกสากล และการศึกษาของชุมชนที่อนุรักษ์วัฒนธรรมวิถีชีวิต ระบบศึกษาของชุมชนมีมากกว่ารัฐบาล จึงมีแผนที่จะพัฒนาอุดมศึกษาสำหรับเขตเฉพาะภาคใต้ ดังนี้

#### **บทบาทการพัฒนาเฉพาะภาคใต้ของอุดมศึกษา มีดังนี้**

1. โครงการอุดมศึกษา สำหรับเขตพัฒนาเฉพาะภาคใต้
2. การเสริมบทบาทการสร้าง ความสมานฉันท์และการให้โอกาสแก่เด็กและเยาวชน: โควตา และทุนการศึกษา กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและความรู้แก่เด็กและเยาวชน
3. การสร้างความเข้าใจในประชาคมอุดมศึกษาและสาธารณะบนฐานของสังคมพหุวัฒนธรรม พหุวัฒนธรรม

: ประวัติศาสตร์ - ก่อนอาณาจักรปัตตานี อาณาจักรปัตตานี (ฮินดู/พราหมณ์ พุทธศาสนา มหายานและหินยาน อิสลาม)

: ปัจจุบัน - อิสลาม ความเชื่อท้องถิ่น วัฒนธรรมมาเลย์ Fundamentalism การก่อการร้าย

: อนาคต - ASEAN Community 2015 ที่ประชาคมส่วนใหญ่เป็นมุสลิม ประชาคมมี mobility ของคน สินค้า บริการ อย่างเสรี และกำลังทำงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

#### **สิ่งที่อุดมศึกษาทำได้**

1. ให้โควตา พร้อมทุนการศึกษา และการสร้างความพร้อม
  - ติดต่อมหาวิทยาลัย/สถาบันเพื่อสร้างความเข้าใจ ให้ข้อมูล
  - สร้างเวทีติดต่อระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบันในพื้นที่ และส่วนอื่น
  - เป็นแหล่งฐานข้อมูล
  - ทิศทาง กยศ. กรอ.
2. การพัฒนาและการผลิตครู
  - วางแผนร่วมกันระหว่างผู้พัฒนาและผลิต(สกอ.) และผู้ใช้(สพฐ. สข./สป.)
3. การส่งเสริม Mobility สองทาง
  - ให้มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (เป็นบางส่วนของวิชา ของหลักสูตร ระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบันในพื้นที่ และมหาวิทยาลัย/สถาบันทั่วประเทศ)
  - เพิ่มกิจกรรมเด็กเยาวชน นิสิตนักศึกษาที่เสริม mobility สองทิศทาง
  - การแลกเปลี่ยนอาจารย์และบุคลากร
4. ให้มีวิทยาลัยชุมชนและโปรแกรมจรรยาวัธ
  - รับผู้จบการศึกษาอนุปริญญา จากวิทยาลัยชุมชนมาเรียนต่อ
  - สนับสนุนการทำงานของวิทยาลัยชุมชน (หลักสูตรอนุปริญญา ฝึกอาชีพ)
  - พัฒนาอาจารย์ วิทยาลัยชุมชน (สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา)

สิ่งที่ มจร. จะช่วยสนับสนุนแผนได้ขณะนี้คือปรับแผนรับนักศึกษาภาคใต้ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศหรือคณะอื่นอาจรับผู้จบจากวิทยาลัยชุมชนมาศึกษาต่อ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์อาจช่วยออกแบบผลิตภัณฑ์ OTOP แต่ทั้งนี้ควรไปหารือกับชุมชนในพื้นที่ก่อน และมจร. ควรดำเนินการแบบ One Stop Service สำหรับแผนระยะยาวควรคิดเรื่องการให้ทุนในโควตา

**มติ** รับทราบ และขอขอบคุณ ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่มาให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

**มติ** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 95 วันที่ 12 มกราคม 2550 โดยไม่มีการแก้ไข

## วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

### 3.1 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550

จากการประชุมครั้งที่ 95 วันที่ 12 มกราคม 2550 ได้อนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 โดยให้ทบทุนคำว่า “ภาระงาน” ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าควรใช้คำว่า “ผลงาน” จะเหมาะสมกว่าเพราะมีความหมายในเชิงผลงานที่มาจากด้านวิชาการนั้น ฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้วเสนอขอเปลี่ยนคำว่า “ภาระงาน” เป็น “ผลงาน” และปรับข้อความที่เกี่ยวข้องเป็นดังนี้

ข้อความเดิม “\* หมายถึง พนักงานจะได้รับเงินตามอัตราที่ระบุเมื่อมีข้อตกลงเรื่องภาระงานเพิ่มกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการเป็นผู้กำหนด ศาสตราจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี”

เปลี่ยนเป็น “\* หมายถึง พนักงานจะได้รับเงินตามอัตราที่ระบุเมื่อมีข้อตกลงเรื่องผลงานเพิ่มกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการเป็นผู้กำหนด กรณีศาสตราจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในระดับ ว6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี”

**มติ** ให้ความเห็นชอบ

### 3.2 เปลี่ยนชื่อส่วนงานภายใต้สังกัดสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท) เสนอขอเปลี่ยนชื่อส่วนงานภายใต้สังกัด จากเดิม “ศูนย์วิจัยและบริการอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมชีวเคมี” เป็น “ศูนย์มหาวิทยาลัยกับชุมชน” เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของศูนย์ที่ทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับชุมชน และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 95 วันที่ 12 มกราคม 2550 ให้นำกลับไปทบทวนเนื่องจากข้อสื่อความสับสน พร้อมกับเสนอแนะชื่อ “ศูนย์วิจัยและบริการเพื่อชุมชนและสังคม” ให้ สวท. พิจารณานั้น

สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 22 มกราคม 2550 พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่สภามหาวิทยาลัยเสนอแนะ

**มติ** อนุมัติเปลี่ยนชื่อส่วนงานภายใต้สังกัดสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากเดิม “ศูนย์วิจัยและบริการอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมชีวเคมี” เป็น “ศูนย์วิจัยและบริการเพื่อชุมชนและสังคม”

#### วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

##### 4.1 แต่งตั้งคณะบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี

วาระลับ รายงานแยกฉบับ

##### 4.2 แต่งตั้งกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเสนอขอแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมอีก 1 คน คือ นายเกียรติศักดิ์ จีระเชียรนาถ เพื่อช่วยส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะด้านการสนับสนุนการทำงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบันมีจำนวน 23 คน มีวาระตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2548 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2550

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 ข้อ 4 วรรค 2 โดยอธิการบดี นายปราโมทย์ ไ้มักลัดกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ นายกษมาคมนักศึกษาเก่า และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ได้พิจารณาร่วมกันแล้ว เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเสนอ

**มติ** อนุมัติแต่งตั้งนายเกียรติศักดิ์ จีระเชียรนาถ เป็นกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2550 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2550

##### 4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหนังสือที่ ศธ 0511/ว 100 ลงวันที่ 25 มกราคม 2550 แจ้งว่าคณะกรรมการการอุดมศึกษาในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2550 มีมติเสนอแนะให้สภาสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนทุกแห่งจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบประจำสถาบันอุดมศึกษาขึ้น โดยมีอำนาจ – หน้าที่รับผิดชอบในการจัดวางระบบและดำเนินการตรวจสอบภายใน ทั้งในการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงินและบัญชี การควบคุมภายใน การประเมินและบริหารความเสี่ยง รวมทั้งอาจให้ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันอุดมศึกษาในบางเรื่องที่สภาสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบประจำสถาบันอุดมศึกษาไม่มีอำนาจสั่งการในทางบริหารจัดการใดๆ แต่คณะกรรมการฯ ต้องรับผิดชอบในการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาอย่างสม่ำเสมอทุกๆ ระยะเวลาที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 - 5 คน สำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการและปฏิบัติงานด้านธุรการของคณะกรรมการฯ

### ข้อหาหรือของสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยหรือว่าจะขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	เป็นประธาน
2. ดร. หริส	สุตะบุตร	เป็นกรรมการ
3. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
4. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	"
5. นางยุพา	บัวธรา	"

โดยมีหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ และเสนอให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส

ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิยินดีรับเป็นประธานกรรมการฯ พร้อมทั้งมีข้อคิดเห็นว่า เนื่องจากขณะนี้ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม เป็นกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน มจร. ซึ่งการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินจะถูกตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ดังนั้นการเป็นกรรมการทั้ง 2 ชุดในขณะเดียวกันจะเป็นการขัดแย้งในบทบาทหน้าที่ จึงเสนอว่าเมื่อมีคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยแล้ว คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินจึงคล้ายกับคณะกรรมการภายใน อาจไม่ต้องมี ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม เป็นกรรมการอยู่ด้วยก็ได้ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม อยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยซึ่งก็ทำหน้าที่ตรวจสอบ ดูแล กำกับคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินอยู่แล้ว

นายกสภามหาวิทยาลัยเห็นด้วยกับข้อเสนอของ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม จึงขอให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินแทน ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม พร้อมทั้งขอขอบคุณ ดร. พิสิฐ และ รศ. ดร. หริส สุตะบุตร และทุกท่านที่กรุณาได้รับเป็นกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

**มติ** อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ดังเสนอ

#### 4.4 เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยเสนอกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2550 เป็นร้อยละ 6 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยมหาวิทยาลัยจะกำหนด Reference Point ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละกล่องเงินเดือน ตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

Reference Point นี้ได้พิจารณามาจากเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละกล่องเงินเดือนและ Mid Point ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละกล่องเงินเดือน ตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 8 มกราคม 2550 มีมติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และให้นำเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง

2. กรอบวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจำนวนร้อยละ 6 ของฐานเงินเดือนพนักงานผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดย

- ครั้งที่ 1 เลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550 ด้วยวงเงินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2550
- ครั้งที่ 2 เลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2550 ด้วยวงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2550 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550 มาหักออกก่อน

**มติ     อนุมัติ**

#### **4.5 ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ และข้าราชการสาย ก. พ.ศ. 2550**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 มหาวิทยาลัยฯ ได้บริหารงานคู่ขนานกันไป 2 ระบบระหว่างข้าราชการและพนักงาน ด้านการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นั้น ข้าราชการได้ใช้เกณฑ์ตามคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ส่วนพนักงานได้อนุโลมอิงเกณฑ์ ก.พ.อ. มาจนถึงปัจจุบัน

**สาระที่เสนอ**

##### **1. ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการสาย ก. พ.ศ. 2550**

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2548 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 ได้มอบคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการสาย ก. พ.ศ. 2550 พร้อมทั้งเผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชากรมจร. ภายใน 1 เดือน หลังจากนั้นได้พิจารณาปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์อีกหลายครั้ง ครั้งสุดท้ายสภาวิชาการครั้งที่ 12/2549 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2549 ได้ให้ความเห็นชอบ และเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมี ศาสตราจารย์ ดร. พจน์ สะเพียรชัย เป็นประธาน และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการตั้งคำสั่งแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัยที่ 09/2549 วันที่ 8 กันยายน 2549

ร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้อิงเกณฑ์ ก.พ.อ. เป็นหลัก และปรับให้เหมาะสมกับโครงสร้างตำแหน่งทางวิชาการของ มจร. สำหรับข้าราชการยังคงใช้เกณฑ์ของ ก.พ.อ. ตามเดิม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 3

##### **2. คำจำกัดความ “เอกสารหรือสื่อการสอน” เพื่อใช้ประเมินผลการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์**

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ในเรื่องการประเมินการสอนตำแหน่งศาสตราจารย์ ข้อ 1.3 ได้กำหนดว่า “ผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องเสนอเอกสารหรือสื่อการสอน

ตามที่สภาสถาบันกำหนด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนงทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับของสภาสถาบัน"

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และเพื่อให้คำว่า "เอกสารหรือสื่อการสอน" มีความหมายชัดเจน (โดยเฉพาะให้สะท้อนถึงความหลากหลายและพัฒนาการของศาสตร์แต่ละสาขาวิชา) คณะทำงานพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้กว้างขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาดำเนงทางวิชาการจึงได้เสนอคำจำกัดความ "เอกสารหรือสื่อการสอน" เพื่อใช้ประเมินผลการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ดังนี้

เอกสารหรือสื่อการสอน : เป็นเอกสารคำบรรยาย หรือตำรา หรือหนังสือวิชาใดวิชาหนึ่ง และชุดสื่อการสอนที่มีความสมบูรณ์กว่าเอกสารคำสอน โดยต้องสะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายและพัฒนาการของศาสตร์แต่ละสาขานั้นๆ อาจนำเสนอในรูปแบบสิ่งพิมพ์ หรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) ที่ใช้สื่อประสม (Multimedia) ทั้งภาพและเสียง หรือวีดิทัศน์ (Video) ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ในการเรียนการสอน และมีการสอดแทรกผลงานวิจัยที่สามารถแสดงประสพการณ์ความเป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์นั้น ๆ

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2550 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 ให้ความเห็นชอบคำจำกัดความดังกล่าว และเห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

#### ข้อหารือของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

กรรมการมีข้อสังเกตว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการและของพนักงานควรปรับให้เป็นเกณฑ์เดียวกัน เพราะอยู่ในที่เดียวกันทำงานเหมือนกันไม่ควรมีเกณฑ์ 2 ระบบ

อธิการบดีและอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้ร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์นี้แต่เริ่มแรกชี้แจงว่า มจร. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไม่จำเป็นต้องใช้เกณฑ์ ก.พ.อ. แต่ได้ปรับเกณฑ์และวิธีการให้ดีขึ้นโดยใช้เกณฑ์ของ ก.พ.อ. เป็นหลัก เช่น สามารถนับผลงานจากการไปทำประโยชน์ให้กับองค์กรอุตสาหกรรมได้ การนับผลงานที่ทำร่วมกัน มจร. เน้นการทำงานเป็นทีม ในขณะที่ สกอ. เน้นทำงานคนเดียว ดังนั้นพนักงานกับข้าราชการในระดับ ผศ., รศ. จึงมีเกณฑ์ต่างกัน แต่ระดับ ศ. ใช้เกณฑ์และวิธีการเดียวกัน ทั้งนี้ในอนาคตหากมีช่องทางที่สามารถปรับเกณฑ์ให้เป็นเกณฑ์เดียวกันได้ก็จะดำเนินการ

- มติ**
1. อนุมัติร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการสาย ก. พ.ศ. 2550 ดังเสนอ และให้ปรับเป็นเกณฑ์เดียวกันเมื่อมีโอกาส ขอให้พิจารณาข้อเสนอของคณะทำงานเพื่อปรับระบบเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ตามหนังสือลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2549 และเมื่อจะปรับตามข้อเสนอตามที่เห็นสมควรให้นำมาเสนอสภา มจร. อีกครั้งหนึ่ง
  2. อนุมัติคำจำกัดความ "เอกสารหรือสื่อการสอน" ดังเสนอ

#### 4.6 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์ ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

##### 1. วัตถุประสงค์

- ก. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก กับ

องค์กร/มหาวิทยาลัยที่คณะวิทยาศาสตร์มีความร่วมมือทางวิชาการ และหรือกับองค์กร/ มหาวิทยาลัยอื่นชั้นนำ  
ในและต่างประเทศ

ข. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มศักยภาพด้านการเรียนการสอน และการวิจัยอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาหลักสูตร/การเรียนรู้ และการพัฒนาห้องปฏิบัติการ ห้องวิจัยที่มีคุณภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

2. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 3 ปี (งบประมาณประจำปี 2550 – 2552) เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2549 สิ้นสุด 30 กันยายน 2552

3. งบประมาณดำเนินการตลอดโครงการ จำนวน 18 ล้านบาท (โดยประมาณ)  
คณะวิทยาศาสตร์ มจร. จะใช้เงินสะสมของคณะนำมาเสนอตั้งงบประมาณไว้ที่กองทุนพัฒนาบุคลากรเป็นจำนวนเงิน 6 ล้านบาทต่อปี เป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน (งบประมาณ พ.ศ. 2550-2552) (ภาควิชาละ 1.5 ล้านบาทต่อปี)

4. โครงการนี้ตอบสนองเป้าหมาย/แผนกลยุทธ์

เป้าหมาย มจร. 6+1 Flagships

- การสร้างความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์ (Science Strengthening)
- องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

กลยุทธ์ มจร.

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการเรียนการสอนเพื่อสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากลุ่มเครือข่ายและพันธมิตร
- กลยุทธ์ที่ 7 การสร้างและปรับวัฒนธรรมกระบวนทัศน์ของประชากร มจร.

กลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์ (ฉบับที่ 2 ปี พ.ศ. 2550 – 2552)

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 22 มกราคม 2550 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 เห็นชอบในหลักการโครงการ และเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าโครงการที่เสนอตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย เห็นสมควรให้การสนับสนุน

มติ      อนุมัติ

#### 4.7 ร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดระเบียบแล้ว พ.ศ. 2550

ความเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 มหาวิทยาลัยฯ ได้บริหารงานคู่ขนานกันไป 2 ระบบระหว่างข้าราชการและพนักงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการนั้น ข้าราชการได้รับสวัสดิการจากรัฐตามเดิม ส่วนพนักงานประจำ

มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจัดสวัสดิการให้ สำหรับพนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้างชั่วคราวได้จัดให้เข้ากองทุนประกันสังคม

ต่อมาเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2549 สำนักงานประกันสังคมได้แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 บังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541) มีผลให้พนักงานไม่ประจำและลูกจ้างชั่วคราวไม่มีองค์กรที่จัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการรองรับ

สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 88 วันที่ 21 เมษายน 2549 และครั้งที่ 89 วันที่ 19 พฤษภาคม 2549 มีความเห็นว่า มจร. ควรจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้แก่พนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้างชั่วคราวแทนกองทุนประกันสังคม ประกอบกับได้พิจารณาข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการให้กับบุคลากรในช่วง 10 ปี พ.ศ. 2548 - 2558 แล้วพบว่าสถานะการเงินของ มจร. สามารถจัดสวัสดิการเองได้ จึงมีมติให้มหาวิทยาลัยจัดทำเกณฑ์การให้สวัสดิการแก่พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างชั่วคราวเสนอสภามหาวิทยาลัย

#### สาระที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1 วันที่ 8 มกราคม 2550 ได้เสนอร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2550 โดยยกเลิกข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ซึ่งให้สวัสดิการเฉพาะพนักงานประจำ

ร่างข้อบังคับฯ ฉบับ พ.ศ. 2550 ที่เสนอมาพิจารณานี้ยังคงเนื้อหาสาระหลักเช่นเดียวกับ 2 ฉบับที่ยกเลิก แต่ปรับปรุงให้ครอบคลุมพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างสามารถเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้ ส่วนที่ปรับปรุงได้แก่ คำนิยาม คุณสมบัติของสมาชิกผู้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุน การจ่ายเงินสะสม และปรับบทเฉพาะกาลให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฉบับเดิม และฉบับใหม่ (เฉพาะข้อที่แก้ไข) พร้อมนี้ได้เสนอร่างข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2550 มาเพื่อพิจารณา

#### ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะว่าการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกในข้อ 43 ที่ระบุว่า "..... ถ้าไม่มีผู้มารับเงินดังกล่าว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนโดยถือเป็นเงินบริจาค และให้ผู้จัดการกองทุนเฉลี่ยเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกอื่นตามสัดส่วน....." นั้น ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีกฎว่าทำไม่ได้ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ได้สั่งการให้กองทุนแก้ไขข้อนี้แล้ว จึงขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบและทบทวน

มติ อนุมัติร่างข้อบังคับฯ โดยให้ตรวจสอบและแก้ไขข้อ 43 ให้ถูกต้องตามกฎหมายหลัก

#### 4.8 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550

##### ความเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 มหาวิทยาลัยฯ ได้บริหารงานคู่ขนานกันไป 2 ระบบระหว่างข้าราชการและพนักงาน

ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการนั้น ข้าราชการได้รับสวัสดิการจากรัฐตามเดิม ส่วนพนักงานประจำ มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจัดสวัสดิการให้ สำหรับพนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้างชั่วคราวได้จัดให้เข้ากองทุนประกันสังคม

ต่อมาเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2549 สำนักงานประกันสังคมได้แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 บังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541) มีผลให้พนักงานไม่ประจำและลูกจ้างชั่วคราวไม่มีองค์กรที่จัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการรองรับ

สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 88 วันที่ 21 เมษายน 2549 และครั้งที่ 89 วันที่ 19 พฤษภาคม 2549 มีความเห็นว่า มจร. ควรจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้แก่พนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้างชั่วคราวแทนกองทุนประกันสังคม ประกอบกับได้พิจารณาข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการให้กับบุคลากรในช่วง 10 ปี พ.ศ. 2548 – 2558 แล้วพบว่าสถานะการเงินของ มจร. สามารถจัดสวัสดิการเองได้ จึงมีมติให้มหาวิทยาลัยจัดทำเกณฑ์การให้สวัสดิการแก่พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างชั่วคราวเสนอสภามหาวิทยาลัย

#### สาระที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1 วันที่ 8 มกราคม 2550 ได้เสนอจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานและลูกจ้างเกี่ยวกับเงินช่วยค่าจัดการศพกรณีพนักงานและลูกจ้างถึงแก่ความตาย โดยได้ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 มีสาระสำคัญ ดังนี้

##### 1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน

- (1) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย
- (2) เคยเป็นพนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 25 ปี
- (3) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างที่เกษียณอายุจากมหาวิทยาลัย

##### 2. อัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือ

- (1) พนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่กับมหาวิทยาลัยมาแล้วน้อยกว่า 5 ปี มหาวิทยาลัย จะจ่ายเงินช่วยเหลือ รายละ 30,000 บาท
- (2) พนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่กับมหาวิทยาลัยมาแล้ว 5 ปีขึ้นไป มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือ รายละ 50,000 บาท

มติ      อนุมัติ

#### 4.9 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2550

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2550 หลักสูตรดังกล่าวได้บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี 4 ปี (พ.ศ. 2548-2551) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2550 สรุปสาระได้ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4)

### 1. จำนวนนักศึกษา

หลักสูตรดังกล่าว เป็นหลักสูตรปกติ คณะฯ ได้ปรับแผนการรับนักศึกษาจากหลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี เป็นหลักสูตร 4 ปี โดยที่จำนวนนักศึกษา ณ มจร. บางมด เท่าเดิม (จำนวนนักศึกษาเดิมหลักสูตร 2 ปี รับเข้าใหม่ 140 คน จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 280 คน และแผนใหม่หลักสูตร 4 ปี จำนวนนักศึกษารับเข้าใหม่ 70 คน ทั้งนี้จะรับนักศึกษาหลักสูตร 2 ปี อีก 2 รุ่น คือ ปีการศึกษา 2550-2551 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด มี 280 คน เท่าเดิม)

### 2. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่พิจารณาหลักสูตร

#### 1. ศ.ดร.ชิตชนก เหลือสินทรัพย์

ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### 2. รศ.ดร.บุญวัฒน์ อัดชู

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

#### 3. ดร.มนู อรดีดลเชษฐ์

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

### 3. โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้างหลักสูตรเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปรากฏดังนี้

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิต	
	สกอ.	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2550
วิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 30	40
- สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์		13
- ภาษา		15
- วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์		12
วิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า 84	86
วิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า 6	6
<b>รวม</b>	<b>ไม่น้อยกว่า 120</b>	<b>132</b>

### 4. วิเคราะห์รายรับรายจ่ายของหลักสูตร สรุปได้ ดังนี้

4.1 รายรับมาจากงบดำเนินการจากรัฐ (58,000 บาท ต่อหัวนักศึกษา) และค่าเล่าเรียนโดยเก็บค่าบำรุงการศึกษา 10,000 บาทต่อภาคการศึกษา ค่าหน่วยกิตหน่วยกิตละ 1,000 บาท (อัตราเท่ากับหลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี)

4.2 รายจ่าย คิดประมาณการค่าใช้จ่ายต้นทุนรวมโดยมีต้นทุนทางตรงที่คณะฯ ทั้งที่เกิดที่คณะฯ เอง และต้นทุนค่าใช้จ่ายสอนวิชาพื้นฐานและต้นทุนทางอ้อม ค่าใช้จ่ายส่วนกลางและทุนการศึกษา

4.3 ค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อหัวนักศึกษาโดยเฉลี่ย เท่ากับ 95,300 บาท

4.4 จุดคุ้มทุน จำนวนนักศึกษา 40 คน ต่อห้อง

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 22 มกราคม 2550 เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

#### 4.10 แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 78 วันที่ 13 พฤษภาคม 2548 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินจำนวน 10 คน มีวาระตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2548 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 นั้น คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 มีมติให้เรียนเชิญ ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน เพิ่มเติมอีก 1 ท่าน เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำด้านบัญชี

มติ อนุมัติ

#### วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง – รับทราบ

##### 5.1 การขอขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาเอก

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2550 วันที่ 22 มกราคม 2550 ได้อนุมัติให้นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 2 ราย ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 2/2549 ดังนี้

1. นายศุภชัย พึ่งสังวาลย์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "Unbalanced Voltage Sags and Current Harmonic Compensation Using a Series Active Filter" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 2 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากกำลังรอผลการพิจารณาบทความลงตีพิมพ์ในวารสาร IEEE Transaction on Power Delivery

2. นายธราพงษ์ เพี้ยชัย นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "A Study of Digital Image Watermarking Method Against Cropping Attack" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 2 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากรอผลการพิจารณาบทความที่ลงตีพิมพ์ในวารสารของ IBICE Transactions on Fundamentals of Electronics, Communications and Computer Sciences และเขียนวิทยานิพนธ์

มติ รับทราบ

##### 5.2 รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2549

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2549 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีในด้านต่างๆ ดังนี้ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 5)

1. ด้านหลักสูตรการผลิตบัณฑิต
2. ด้านการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

3. ด้านวิจัยและวิชาการ
4. ด้านบริการวิชาการ
5. ด้านทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
6. งบประมาณมหาวิทยาลัย
7. งบประมาณ
8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPIs)

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 9 มีนาคม 2550

เลิกประชุม เวลา 18.15 น.

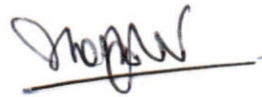
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนัตร์ หงส์ลัดดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี