

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 95

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2550

ณ ห้องประชุมสนั่น สมิตร์ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ ออยุธยา	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤษ	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
3. ดร. กฤษณพงศ์	กীরติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
4. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
5. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
6. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายปราโมทย์	ไม้กัลด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายธีระพล	พฤษชาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. รศ. สิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	อธิการบดี	กรรมการ
13. อาจารย์ชัยนรินทร์	จันทวงษ์โส	ประธานสมาคมอาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
14. รศ. ดร. เอก	ไชยสวัสดิ์	คณบดี	กรรมการ
15. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
16. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
17. ผศ. ดร. ทิพาพร	อัญญา	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
18. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ	กรรมการ
19. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
20. ดร. พิเชฐ	ดุรงค์เวโรจน์	ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมนโยบาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
21. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมทวนิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายปรกรณ์	มาลากุล ณ ออยุธยา	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	
7. นายสุमित	แจ่มประสิทธิ์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
8. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	พนักงานประจำ	กรรมการ

## ผู้ร่วมประชุม

1. อาจารย์ยุทศศักดิ์	รุ่งเรืองพลางกูร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
3. ผศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
4. รศ. ดร. วนิดา	พวงกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
5. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
6. รศ. ดร. เดช	พุทธเจริญทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
7. ดร. พัฒนะ	รักความสุข	คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
8. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
9. อาจารย์พิชัย	โฆษิตพันธ์วงศ์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
10. นายอนันต์	รุ่งพรทวีวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
11. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	(แทน) ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
12. ดร. วรธนา	เต็มสิริพจน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
13. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	รักษาการหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

## เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1. พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2549 อนุมัติตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอให้แต่งตั้ง นายกฤษณพงศ์ กีรติกร ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

2. พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายปราโมทย์ ไม้กลัด ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นายปราโมทย์ ไม้กลัด กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นับได้ว่าเป็นเกียรติประวัติแก่ท่านอย่างสูง

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

3. พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการทำงาน

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา อดีตนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย ได้เสนอพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่ง

ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย และ ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล ได้รวบรวมพระราชดำรัสในโอกาสต่างๆ ซึ่งเป็นหลักสำคัญและเป็นประโยชน์ในชีวิตการทำงาน จึงนำมาเผยแพร่ ดังนี้

พระราชดำรัสพระราชทานในโอกาสต่างๆ เกี่ยวกับการทำงาน

หลักคิด ก่อนที่จะเริ่มทำงานใดๆ ให้คิดถึงสิ่งต่อไปนี้

1. ทำอะไร
2. ทำอย่างไร
3. ทำเพื่อใคร
4. ทำแล้วได้อะไร

6 หลักการ ในการทำงาน

1. คิด Macro ทำ Micro
2. ทำเป็นขั้นตอน
3. ทำเรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย
4. ทำอะไรให้นึกถึงภูมิสังคมของที่นั้นๆ
5. การสื่อสาร การประสานงาน และการบูรณาการ (Communication Coordination, Integration)
6. ทำอะไรต้องมีผู้รับผิดชอบ หรือระบบบริหารจัดการเพื่อรับผิดชอบงาน

รู้ - รัก - สามัคคี

- รู้ คือ จะทำอะไรต้องไปศึกษาให้รู้จริง  
รัก คือ จะทำอะไรต้องสร้างฉันทะกับสิ่งนั้นๆ  
สามัคคี คือ ทำอะไรก็ให้ทำเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจกันทำให้มีประสิทธิภาพ

มติ รับทราบ

#### 4. มหาวิทยาลัย/สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ถวายเงินโดยเสด็จพระราชกุศล

อธิการบดีแจ้งว่าเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2550 ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าทั้ง 3 แห่ง ได้เข้าเฝ้าสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อถวายเงินโดยเสด็จพระราชกุศล จำนวน 1 ล้านบาท เงินจำนวนนี้เป็นรายได้จากลิขสิทธิ์การถ่ายภาพเนื่องในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปี พ.ศ. 2549 การถวายเงินจากลิขสิทธิ์การถ่ายภาพครั้งนี้เป็นครั้งแรกและต่อไปจะถวายทุกปี

มติ รับทราบ

#### 5. นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ได้รับรางวัลผู้มีคุณูปการต่อการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2550

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย และอดีตนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากคุรุสภาให้เป็นผู้มีคุณูปการต่อการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2550 กำหนดพิธีรับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี ในวันที่ 16 มกราคม 2550 ณ หอประชุมคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

การสรรหาผู้มีคุณูปการต่อการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2550 ดำเนินการโดยคุรุสภาซึ่งมีคณะทำงานสรรหาผู้มีคุณูปการต่อการศึกษาของชาติ ดำเนินการสรรหาบุคคลและนิติบุคคลที่ดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวงการศึกษานี้ของชาติเป็นที่ประจักษ์ชัด ซึ่งการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมนั้นสามารถเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาของชาติ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวแสดงความยินดี และถือเป็นเกียรติที่ได้ทำงานร่วมกับนายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา มหาวิทยาลัยจะจัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีในวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2550 เวลา 17.00 น. ณ บริเวณสนามหญ้าหน้า มจร. จึงขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารทุกท่านร่วมงาน

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

#### 6. นายกสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

ดร. ทองฉัตร หงส์ถาวรภักดิ์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ตอบรับเชิญจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) แล้ว รศ. ดร. หริส สุตตะบุตร ในนามของ สวทช. ขอขอบคุณท่านนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นอย่างสูง การเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่าง มจร. กับ สวทช. ได้เป็นอย่างดี

มติ รับทราบ

#### 7. มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเสนอว่า มจร. ควรสร้างความเข้าใจเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลให้ประชากร มจร. รับทราบอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ นำข้อมูล บทความเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น web มจร. ระบบที่วิวกจรปิดภายใน หนังสือพิมพ์ มจร.

มติ รับทราบ

#### 8. กิจกรรมของมหาวิทยาลัย

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเสนอแนะว่าเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เกิดความภูมิใจแก่ประชาคม มจร. และให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในปี 2550 นี้ มหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เช่นการก่อสร้างอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ น่าจะเป็นโครงการหนึ่งได้ อาจจัดนิทรรศการเกี่ยวกับโครงการตามพระราชดำริร่วมกับโครงการหลวง จัดโครงการต่อยอดจากที่ มจร. กราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินมา มจร. ครั้งที่แล้ว หรือมีโครงการที่ทำร่วมกันระหว่างศิษย์เก่า 3 พระจอมเกล้า

## มติ รับทราบ

### วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### 1.1 แจ้งผลการเวียนขอมติ “ข้อตกลงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้าง อาคารสถาบันนวัตกรรมการศึกษาเรียนรู้ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มูลนิธิไทยคม”

ตามที่ มูลนิธิไทยคมมีความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีในด้านการเรียนรู้ และมูลนิธิไทยคมให้ทุนสนับสนุนก่อสร้างอาคาร “สถาบันนวัตกรรมการศึกษาเรียนรู้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มูลนิธิไทยคม” นั้น มูลนิธิไทยคม และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจึงได้ร่างบันทึกข้อตกลงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้าง อาคารสถาบันนวัตกรรมการศึกษาเรียนรู้ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มูลนิธิไทยคม ดังเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม

เพื่อให้คงไว้ซึ่งเจตนารมณ์ในการใช้อาคารเป็นสถาบันนวัตกรรมการศึกษาเรียนรู้ Innovative Learning Institute เพื่อพัฒนาการศึกษาและผลิตบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการเรียนรู้สูงสามารถแข่งขันได้ในระดับโลก ตลอดไปโดยไม่เปลี่ยนแปลงเจตนารมณ์ให้ผิดไปจากวัตถุประสงค์ในการบริจาคเงินสนับสนุนการก่อสร้างอาคาร มูลนิธิไทยคมจึงขอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและเห็นชอบในร่างบันทึกข้อตกลงดังกล่าว นายกสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

เนื่องจากการประชุมในเดือนธันวาคม 2549 งดไปฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงได้มีหนังสือที่ ศช 5801/5326 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2549 เวียนขอความเห็นชอบร่างบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ผลปรากฏว่าจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด 23 คน มีผู้ตอบเห็นชอบ 5 คน ไม่ตอบถือว่าเห็นชอบ 18 คน จึงเสนอมาเพื่อทราบในการประชุมเดือนมกราคม 2550

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ผู้ก่อตั้งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาได้แจ้งความเป็นมาของการทำบันทึกข้อตกลงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้างว่า มูลนิธิไทยคมได้ให้การสนับสนุนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มาตั้งแต่สมัยนายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี นายพารณ ได้ริเริ่มนำวิธีการเรียนรู้ที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง บูรณาการด้วยเทคโนโลยี วิชาการ กริยามารยาท ศิลปะวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยใช้วิธี Constructionism และ Total Quality Management (TQM) ในระยะแรกได้เชิญนายแบงกอก เซาร์ขวัญยืน ผู้รู้ด้าน Constructionism และนายประสิทธิ์ ดันสุวรรณ ผู้รู้ด้าน TQM มาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย หลังจากทำงานมาระยะหนึ่งได้เรียนรู้ว่าการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในองค์กรใหญ่เป็นเรื่องยากจึงเสนอให้ มจร. ไปตั้งวิทยาเขตดำเนินการเรื่องดังกล่าวที่มาบตาพุด จังหวัดระยอง กับกลุ่มเคมีภัณฑ์เครือซิเมนต์ไทย โดยคุณอภิพร ภาษวิษณ์ ขอให้ช่วยพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการที่จบ ปวช. ปวส. ทำหน้าที่ควบคุมการผลิตใน Control Room ตาม manual โดยที่ไม่มีความรู้เลยว่าถ้ากดปุ่มผิดจะเกิดผลอย่างไร มีความเสียหายมากแค่ไหนในหอกลับหรือที่อื่นๆ ให้มาเรียนรู้งานในหน้าที่ด้วยวิธี Constructionism มีอาจารย์จาก มจร. ไปสอนวิชาการด้านวิศวกรรมปิโตรเคมี (C – CHEPS) ปรากฏว่าได้ผลดี มจร. และมูลนิธิศึกษาพัฒนาจึงรับคำเชิญให้ขยายไปสอนให้พนักงานในอุตสาหกรรมด้านต่างๆ หลายแห่ง เช่น บริษัทต่างๆ ของกลุ่มเยื่อและกระดาษที่บ้านโป่ง (C – Pulp) จากนั้นก็ขยายผลไปยังกลุ่มซิเมนต์ที่ลำปาง กลุ่มผู้แทนจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง(C – Distribution) ที่เชียงใหม่ และกลุ่มวัสดุก่อสร้าง (C – Building) ที่สระบุรี ทั้งหมดนี้เริ่มต้นมาจากโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาทั้งสิ้น

นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาขยายผลไปใน มจร. ด้วย โดย มจร. ได้ตั้งสถาบันการเรียนรู้ [Learning Institute (LI)] ขึ้น นายพารณ จึงได้หารือกับอธิการบดี มจร. ว่าควรสร้างอาคารใช้ในกิจกรรมนี้ร่วมกัน โดยโรงเรียนครูณสิขาลัยสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลไปจนถึงมัธยม และ มจร. รับผิดชอบสอนในระดับอุดมศึกษา เรียนแบบสหสาขาวิชา (multi-discipline) และร่วมมือกันหาทุนในการก่อสร้างอาคาร โดย มจร. ของงบประมาณจากรัฐ นายพารณหาทุนจากภาคเอกชน ผลสุดท้ายได้รับทุนก่อสร้างจากมูลนิธิไทยคมจำนวน 240 ล้านบาท จึงขอให้ มจร. ทำบันทึกข้อตกลงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้างอาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มูลนิธิไทยคม บันทึกข้อตกลงที่เสนอมานี้ไม่มีข้อผูกมัดอะไรเลยเพียงแต่จะทำอะไรขอให้แจ้งให้มูลนิธิทราบ ในการนี้ได้แนะนำนายสันติ ทิศยากร ผู้จัดการมูลนิธิศึกษาพัฒนาผู้จะมาสืบทอดเจตนารมณ์นี้

นายสันติ ทิศยากร ได้แจ้งรายละเอียดของอาคารสรุปได้ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานประชุม) อาคารชื่อ "Innovative Learning Institute เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มูลนิธิไทยคม" ลักษณะอาคาร เป็น คสล. 14 ชั้น มีชั้นใต้ดิน 1 ชั้น ออกแบบและควบคุมงานโดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ โครงสร้างและงานระบบโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร. กำหนดแล้วเสร็จ Soft opening ในวันที่ 5 ธันวาคม 2550 และจะเสร็จสมบูรณ์ในเดือนมีนาคม 2551 งบประมาณก่อสร้างจำนวน 240 ล้านบาท ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิไทยคม มจร. เป็นผู้บริหารจัดการอาคาร ด้วยงบประมาณของมหาวิทยาลัย

#### การใช้อาคาร

- เป็นสถานที่พัฒนาเด็กไทยตามวิธีการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา (Constructionism) ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และระดับอุดมศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก

- เป็นสถานที่ฝึกและพัฒนาครูอาจารย์พันธุ์ใหม่ที่จะได้เรียนรู้การเรียนการสอนที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง บูรณาการด้วยเทคโนโลยี วิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยให้เป็นคนมีคุณธรรม และติดนิสัยใฝ่เรียนรู้ไปตลอดชีวิต เพื่อขยายผลไปยังสถานศึกษาอื่น

- เป็นสถาบันที่ฝึกอบรมและพัฒนา Change Agent ให้แก่วงการธุรกิจอีกด้วย

ชั้นที่ 1 – 9 รวมทั้งชั้น Basement เป็นส่วนของโรงเรียนครูณสิขาลัย เข้า-ออก ทางประตูด้านทิศตะวันออก มีบันไดและลิฟท์ 2 ตัวขึ้นอาคาร

ชั้นที่ 10 เป็นพื้นที่สำหรับ University - Industry Linkage office หรือ Research Center และชั้นที่ 11-14 เป็นพื้นที่สำหรับการศึกษาระดับอุดมศึกษา จะมีทางเข้า – ออกทางด้านทิศตะวันตก มีบันไดและลิฟท์อีก 2 ตัวแยกต่างหากจากโรงเรียน

นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ขอฝากให้ มจร. ช่วยสนับสนุนโรงเรียนครูณสิขาลัย ดังนี้

1. ขอให้อาจารย์ มจร. ไปช่วยสอนนักเรียนชั้นมัธยมของโรงเรียน
2. ยกฐานะครูโรงเรียน ให้มีฐานะเป็นอาจารย์ของ มจร.
3. อนุญาตให้นักเรียน ครูโรงเรียนครูณสิขาลัยมาใช้ห้อง Lab มจร. ได้ด้วย

อธิการบดี แจ้งว่าการก่อสร้างอาคารดังกล่าวดำเนินการโดยงบที่ได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิไทยคม โดยไม่ใช้ระเบียบราชการ มจร. จะช่วยสนับสนุนในส่วนที่ขาด เช่น ติดตั้งระบบลิฟท์ ซึ่งจะเสนอขออนุมัติปรับงบประมาณเพื่อช่วยเหลือในโอกาสต่อไป

นอกจากนี้จะชักชวนอาจารย์ มจร. ให้เข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับโรงเรียนเพื่อให้ทราบว่าจะเข้าไปช่วยสอนได้อย่างไร ขณะเดียวกันขอให้ครูโรงเรียนตรุณสิกขาลัยเข้ามาสำรวจห้อง Lab ว่าจะใช้ได้อย่างไร เพื่อจะได้หารือกันต่อไป สำหรับเรื่องการยกฐานะครูเป็นอาจารย์นั้น อยู่ระหว่างการหารือ จะพยายามให้แล้วเสร็จภายในปีนี้

- มติ 1. รับทราบ
2. เห็นชอบในบันทึกข้อตกลงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณการก่อสร้างอาคารสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มุลินธิไทยคม ดังเสนอ

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 94 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2549 โดยมีการแก้ไขวาระที่ 4.3 ข้อ 2.2 บรรทัดที่ 2 ข้อความเดิม “.....มีการคิดค่าใช้จ่ายหลักสูตรเป็นค่าสอน .....และค่าใช้จ่ายส่วนกลางหัก 30% ของรายรับ (คิดเป็น 11,250 บาท ต่อภาคการศึกษา)” แก้ไขเป็น “.....มีการคิดค่าใช้จ่ายหลักสูตรเป็นค่าสอน.....และค่าใช้จ่ายส่วนกลางตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย”

## วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

## วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

### 4.1 แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม

สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2546 มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา เป็นผู้อำนวยการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2546 ถึงปัจจุบัน ปัจจุบันสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนามมีจำนวนพนักงานในสังกัด 10 คน มหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2547 ข้อ 10 ซึ่งสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนามมีพนักงานประจำจำนวนไม่เกิน 20 คน จึงสามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องมีการสรรหา

อธิการบดีพิจารณาว่า รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา เป็นผู้รอบรู้ด้านวิทยาการหุ่นยนต์ และมีคุณวุฒิคุณสมบัติเหมาะสม จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยไม่ต้องมีการสรรหา

มติ อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2550

#### 4.2 เปลี่ยนชื่อและโครงสร้างบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 44 วันที่ 12 กรกฎาคม 2545 มีมติอนุมัติจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม เพื่อดำเนินการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ

บัดนี้ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม เสนอขอเปลี่ยนชื่อและโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้เป็นสากล พร้อมทั้งปรับส่วนงานให้สอดคล้องกัน ดังนี้

ประเภท	เดิม	เสนอเปลี่ยนใหม่เป็น
1. ชื่อหน่วยงาน	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม [Gradute School Of Management and Innovation (GMI)]	คณะการจัดการและนวัตกรรม [Faculty of Management and Innovation (FMI)]
2. การแบ่งส่วนงาน	สำนักงานผู้อำนวยการ	สำนักงานคณบดี
3. ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน	ผู้อำนวยการ	คณบดี

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 13/2549 วันที่ 25 ธันวาคม 2549 ให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างโดยเปลี่ยนชื่อส่วนงานจากเดิม สำนักงานผู้อำนวยการ เป็น สำนักงานคณบดี และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจากเดิม ผู้อำนวยการ เป็น คณบดี

สำหรับการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากเดิม บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม เป็น “คณะ” นั้น สภาวิชาการได้เสนอให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรมทบทวน ซึ่งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรมได้ทบทวนแล้ว เสนอให้เปลี่ยนชื่อจากเดิม “บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม” เป็น “คณะการจัดการและนวัตกรรม Faculty of Management and Innovation (FMI)”

ข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบกับการเปลี่ยนชื่อส่วนงาน และชื่อตำแหน่ง สำหรับชื่อหน่วยงานเดิม “บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม” นั้นคำว่า “บัณฑิตวิทยาลัย” (Gradute School) ในต่างประเทศจะเข้าใจใช้คำนี้อย่างกว้างขวาง และสื่อความหมายได้ชัดเจนกว่าคำว่า “คณะ” ดังนั้นควรใช้ชื่อเดิม

มติ 1. อนุมัติ

- 1.1 เปลี่ยนชื่อตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน จากเดิม ผู้อำนวยการ เป็น คณบดี
- 1.2 เปลี่ยนชื่อส่วนงาน จากเดิม สำนักงานผู้อำนวยการ เป็น สำนักงานคณบดี
2. ให้ใช้ชื่อหน่วยงาน “บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม” [Gradute School Of Management and Innovation (GMI)] เช่นเดิม

#### 4.3 แต่งตั้งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม

บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2545 มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ผศ. ดร. พาสีทธิ์ หล่อธีรพงศ์ และ ดร. พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ และล่าสุดได้แต่งตั้ง รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล ดำรงตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2549 – 3 พฤศจิกายน 2549 ปัจจุบันบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรมมีจำนวนพนักงานในสังกัด 12 คน

มหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยอาศัยอำนาจตามความใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 ข้อ 8 ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรมมีพนักงานประจำจำนวนไม่เกิน 20 คน จึงสามารถแต่งตั้งผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องมีการสรรหา

อธิการบดีพิจารณาว่า รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล เป็นผู้มีคุณสมบัติคุณสมบัติเหมาะสม จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีโดยไม่ต้องมีการสรรหา

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2550

#### 4.4 เปลี่ยนชื่อส่วนงานภายใต้สังกัดสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีส่วนงานในสังกัด 15 ศูนย์ ดังเอกสารประกอบการประชุม สำนักวิจัยฯ เสนอขอเปลี่ยนชื่อส่วนงานจากเดิม “ศูนย์วิจัยและบริการอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมชีวเคมี” เป็น “ศูนย์มหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม” เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่ทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับชุมชน การเปลี่ยนชื่อส่วนงานดังกล่าวเป็นการใช้งบประมาณและบุคลากรเดิมที่มีอยู่ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 13/2549 วันที่ 25 ธันวาคม 2549 เห็นสมควรอนุมัติ

ข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตั้งข้อสังเกตว่าชื่อที่เสนอขอเปลี่ยนใหม่เป็น “ศูนย์มหาวิทยาลัยกับชุมชน” นั้น สื่อความหมายสับสน เนื่องจากคำว่า “ศูนย์” หมายถึงหน่วยงานย่อยไม่ควรกำกับคำว่า “มหาวิทยาลัย” ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก และอาจสื่อความหมายได้ว่าเป็นหน่วยงานศูนย์รวมของหลายมหาวิทยาลัยที่ทำภารกิจกับชุมชน จึงขอให้นำกลับไปทบทวนใหม่ พร้อมกับเสนอชื่อให้พิจารณา คือ “ศูนย์วิจัยและบริการเพื่อชุมชนกับสังคม”

**มติ**ให้นำกลับไปทบทวน และเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

#### 4.5 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยฯ มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2542 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2542 ใช้มาถึงปัจจุบัน เนื่องจากขณะนี้

กระทรวงการคลังได้ปรับปรุงสวัสดิการบางส่วน มหาวิทยาลัย จึงเสนอปรับระเบียบฯ สวัสดิการให้สอดคล้องกับกระทรวงการคลัง เพื่อให้พนักงานได้รับสิทธิไม่น้อยกว่าข้าราชการตามพระราชบัญญัติ มจร. พ.ศ. 2541 ข้อ 63 วรรค 2 ตามระเบียบที่เสนอมานี้ผู้ใช้สิทธิทั้งพนักงานและข้าราชการของ มจร. ได้รับสวัสดิการไม่แตกต่างกัน เพื่อให้เกิดความเสมอภาค และสะดวกในการเบิกจ่าย

มหาวิทยาลัยฯ ได้ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2549 เสนอมาโดยมีการปรับปรุงสรุปได้ดังนี้

1. นิยามในข้อ 3 “ค่าบำบัดโรค” ให้เพิ่มข้อความ “การรักษาทดแทนไตในผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง” เป็นข้อ (12) และเลื่อนข้อ (12) เดิมเป็นข้อ (13)

2. ยกเลิกเอกสารแนบท้ายระเบียบหมายเลข 2 (ประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค) และให้ใช้เอกสารแนบท้ายระเบียบหมายเลข 2 ลงวันที่ 12 มกราคม 2550 แทน

3. ยุบรวมระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล 2 ฉบับ คือ ฉบับแรก พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2542 และข้อความที่เสนอแก้ไขในครั้งนี้นี้รวมเป็นฉบับเดียวกันเรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 เพื่อสะดวกในการใช้งาน

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2549 วันที่ 3 สิงหาคม 2549 เห็นสมควรอนุมัติร่างระเบียบฯ ดังเสนอ

ข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร. ไพบุลย์ หังสพฤกษ์ ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยเสนอว่า ความในข้อ 7 “บิดา มารดา ของพนักงานที่ได้รับการบรรจุหลังจากครบห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ใช้บังคับไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล.....” เพื่อความชัดเจนควรเติมวันที่หลังจากครบห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 บังคับใช้ คือวันที่ 7 มีนาคม 2546 ลงไปด้วย

มติ อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 โดยแก้ไขดังเสนอ

#### 4.6 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยฯ มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 ใช้มาถึงปัจจุบัน และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ข้อ 58 กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ด้านบริหารและด้านวิชาการนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 8 มกราคม 2550 มีความเห็นว่าตามข้อบังคับฯ ข้อ 55 กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้แล้ว ดังนั้นจึงควรให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงหรือทำการใดๆ ได้ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยไม่ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์อีก

จึงเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 โดยยุบการให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ด้านบริหารและด้านวิชาการ และส่วนที่เกี่ยวข้อง คือ อำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบโดยตัดข้อ 58, 59, 60 ออก และปรับข้อความในข้อ 61 และ 62

นอกจากนี้ยังเสนอปรับปรุงบางคำในข้อบังคับข้ออื่นๆ ให้กระชับขึ้น ตัดบทเฉพาะกาลออก และยุบรวมระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล 2 ฉบับ คือฉบับแรก พ.ศ. 2541 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 และข้อเสนอที่ขอแก้ไขในครั้งนี้อยู่รวมเป็นฉบับเดียวกันเรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550" รายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขดังกล่าว เปรียบเทียบประกอบวาระ

ข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร. ไพบูลย์ หังสพฤกษ์ ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย เสนอว่า

1. ความในข้อ 7 วรรค 3 กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ข้อบังคับกำหนดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนมีวาระ 2 ปี ซึ่งเท่ากับวาระเต็มของกรรมการนั้น ควรแก้ไขเป็นให้มีวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน
2. ควรเพิ่มข้อความให้มีการกำหนดระยะเวลาที่เหลืออยู่เท่าใดจึงไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการแทนที่ประชุมเห็นชอบให้แก้ไขดังเสนอ นายกสภามหาวิทยาลัยจึงมอบให้มหาวิทยาลัยแก้ไขร่างระเบียบ พร้อมทั้งปรับการใช้ถ้อยคำต่างๆ โดยขอรับคำแนะนำจาก รศ. ดร. ไพบูลย์ หังสพฤกษ์ ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550  
โดยมีการแก้ไข

#### 4.7 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550

เนื่องจากโครงสร้างอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการคำนวณโดยอิงเงินเดือนเป็นหลัก ซึ่งเงินเดือนจะจ่าย 1.6 เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการตามเกณฑ์การปรับระบบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของ มจร. บัดนี้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานให้สูงกว่า 1.6 แล้ว ที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจึงพิจารณาทบทวนเรื่องเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการพบว่ามีปัญหาดังนี้

##### 1. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานที่บรรจุก่อนวันที่ 2 ตุลาคม 2548 (ซึ่งอ้างอิงกับเกณฑ์ข้าราชการ)

ตามที่มีการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่สูงขึ้น ทำให้อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่า 1.6 เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการโดยเฉลี่ย ด้วยเหตุนี้พนักงานกลุ่มวิชาการที่เปลี่ยนสภาพ หรือบรรจุใหม่ก่อนวันที่ 2 ตุลาคม 2548 อาจได้รับการปรับระดับการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. รศ. และ ศ. เร็วขึ้นกว่าระดับที่ควรจะเป็น เนื่องจากการใช้เกณฑ์อัตราเงินเดือนพนักงานหารด้วย 1.6 ในการเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการระดับ 8 9 10 และ 11

##### 2. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป ซึ่งใช้เกณฑ์ใหม่ ที่ใช้ระดับ ตำแหน่ง และ Mid point ของแต่ละระดับในการพิจารณา ซึ่งพนักงานจะได้อัตราเงินประจำตำแหน่งที่สูงกว่าข้าง

เพื่อให้อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน และเป็นธรรมกับพนักงานที่ใช้เกณฑ์เดิมและเกณฑ์ปัจจุบัน คณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จึงเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 ดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2 ซึ่งมีเกณฑ์ดังนี้

ระดับ	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน	เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน	เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน	เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน
ว1								
ว2								
ว3			3,500					
ว4			3,500		5,600			
ว5			5,600	5,600	5,600	5,600	13,000	13,000
ว6					9,900*	9,900*	13,000/ 15,600*	13,000/ 15,600*

\* หมายถึง พนักงานจะได้รับเงินตามอัตราที่ระบุเมื่อมีข้อตกลงเรื่องภาระงานเพิ่มกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการเป็นผู้กำหนด ศาสตราจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 8 มกราคม 2550 เห็นสมควรอนุมัติ  
ข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตในข้อ 4 ที่ระบุว่า “ \* หมายถึง พนักงานจะได้รับเงินตามอัตราที่ระบุเมื่อมีข้อตกลงเรื่องภาระงานเพิ่มกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่สภาวิชาการเป็นผู้กำหนด ศาสตราจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี” นั้น คำว่า “ภาระงาน” กับ “ผลงาน” มีความหมายต่างกัน ควรใช้คำว่า “ผลงาน” จะเหมาะสมกว่าเพราะจะมีความหมายไปในเชิงผลงานที่มาจากด้านวิชาการ

**มติ** อนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้พิจารณาทบทวนคำว่า “ภาระงาน”

## วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง – รับทราบ

### 5.1 การขอขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาเอก

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 12/2549 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2549 และครั้งที่ 13/2549 วันที่ 25 ธันวาคม 2549 ได้อนุมัติให้นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 7 ราย ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 2/2549 ดังนี้

1. นางสาวลักษณ์ วรรณานา นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ A Semantic Study of Emotion-Based Movie Clip Classification” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 3 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากกำลังอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาบทความวิชาการที่ส่งฉบับแก้ไข (Revised) ไปยังวารสาร Information Sciences

2. นางสาวพรทิพย์ พึ่งม่วง นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “Identification of nonribosomal peptide synthetase gene clusters involving in 19,20-epoxycytochalasin Q biosynthesis in Xylaria sp. BCC 1067” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 4 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากรอตอบรับการตีพิมพ์ผลงาน 1 เรื่อง และกำลังจะส่ง manuscript อีก 1 เรื่อง

3. นายวีรพล จิรจรีต นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “Microcalcification Classification Using Two-view Corresponding Features After Normal Mammogram Screening by LPD Transform and SVM” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากนักศึกษาได้สอบป้องกันวิทยานิพนธ์แล้ว และอยู่ในระหว่างการแก้ไขและรอผลสอบภาษาอังกฤษ

4. น.ส. ปิยพร นุรารักษ์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “The New Algorithm for Optimizing Multicast Routing ” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 2 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากกำลังทำการทดลองเพิ่มและสรุปผลเพิ่มเติมเพื่อเขียนบทความส่งไปพิจารณาตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ

5. นายยศ สมพรเจริญสุข นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “Singularities behavior of plates with mixed boundary conditions” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 4 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากเตรียมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และรอตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารนานาชาติ

6. นายวีรชัย เลิศสถาพรสุข นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ Microwave Assisted in Continuous Biodiesel Production from Used Palm Oil and Its Performance on Diesel Engine” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เนื่องจากกำลังอยู่ระหว่างรอตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และได้ทำการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์แล้วเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2549

7. นายปราโมทย์ ลายประดิษฐ์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุณหภาพ คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “Optimum Strategy for Co2 Heat Pump Water Heater ” ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 2 ในภาคการศึกษาที่ 2/2549 เหตุผลในการขอขยายเวลาคครั้งนี้ เนื่องจากได้ทำการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และมีบทความในการประชุมวิชาการนานาชาติแล้ว จำนวน 2 เรื่อง

และบทความสุดท้ายที่เป็นบทความเพื่อส่งเสริมในวารสารวิชาการนานาชาติ ได้รับการพิจารณาแล้วและอยู่ในช่วงของการแก้ไข

ข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตว่านักศึกษาในระดับปริญญาเอกส่วนมากขอขยายเวลาการศึกษาเนื่องจากรอคารตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ และสอบภาษาอังกฤษให้ผ่าน ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเป็นเรื่องสำคัญต้องใช้สื่อสารในการทำงาน โดยเฉพาะในอนาคตการศึกษาหาความรู้ การทำงานจะเป็นนานาชาติมากขึ้น มหาวิทยาลัยควรมีวิธีการพัฒนาบัณฑิตให้มีความสามารถทัดเทียมกับนานาชาติได้ โดยอาจใช้วิธีทดสอบภาษาอังกฤษให้ผ่านระดับหนึ่งก่อนเริ่มเรียน หรือสร้างสิ่งแวดล้อมให้เป็นนานาชาติ เช่น สื่อการสอน การเรียน-การสอนเป็นภาษาอังกฤษ

มติ รับทราบ

## 5.2 ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของหน่วยงานในกำกับของ มจร.

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 6/2549 วันที่ 7 ธันวาคม 2549 เห็นชอบให้หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย 4 หน่วยงาน ได้แก่

1. บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
2. โรงเรียนครูณสิกษาลัย
3. หอพักนักศึกษา
4. ศูนย์หนังสือพระจอมเกล้าธนบุรี

เสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ดังวาระที่ 5.2.1 – 5.2.4

### 5.2.1 บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานในกำกับของ มจร. เสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สรุปได้ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549  
มีรายรับจริงเท่ากับ 87.85 ล้านบาท และรายจ่ายจริงเท่ากับ 85.59 ล้านบาท
2. สรุปแผนดำเนินการปีงบประมาณ 2550
  - ด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
  - ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งการวิจัยและโครงสร้างพื้นฐาน
  - ด้านการพัฒนาความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและการเผยแพร่ความรู้
  - ด้านการพัฒนาความเป็นสากล
3. แผนงบประมาณปี 2550

มีแผนรายรับเท่ากับ 219.41 ล้านบาท แผนรายจ่ายเท่ากับ 175.52 ล้านบาท  
รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 1 หน้า 3

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเสนอแนะว่า การทำงานบุคคลหรือแสดงสถานะทางการเงินของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย ควรจัดทำให้เข้ากับระบบของ มจร. เพื่อแสดงผลภาพรวมของ มจร. ได้ หน่วยงานในกำกับอาจมีการรายงานฐานะการเงินมากกว่า 1 ระบบตามความต้องการของแต่ละหน่วยงาน เช่น บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมต้องรายงานต่อธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) ซึ่งเป็นแหล่งให้ทุนกู้

มติ รับทราบ

### 5.2.2 โรงเรียนครูณสิกขาลัย

โรงเรียนครูณสิกขาลัย เป็นหน่วยงานในกำกับ มจร. เสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สรุปได้ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549
  - มีนักเรียนรวม 46 คน แบ่งเป็นระดับประถม 32 คน และมัธยมศึกษา 14 คน
  - มีการขยายงานระดับมัธยมศึกษาเป็นปีแรก และเน้นการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาที่เน้นการเรียนรู้ที่มีคุณภาพพร้อมทั้งทางด้านวิชาการ ทักษะ และทัศนคติที่ดีของผู้เรียนต่อการเรียนรู้
  - มีผลด้านการเงินคือ รายรับจริงเท่ากับ 7.71 ล้านบาท และรายจ่าย 11.42 ล้านบาท มีรายรับน้อยกว่ารายจ่ายเท่ากับ 3.70 ล้านบาท
2. สรุปแผนดำเนินการปีงบประมาณ 2550  
แผนในปี 2550 มีแผนการดำเนินงานหลัก แบ่งเป็น 4 ส่วนคือ Organization Development, Facilitator Department, Administration Department และ Information and Technology Department
3. แผนงบประมาณปี 2550  
มีแผนงบประมาณรายรับเท่ากับ 15.34 ล้านบาท แผนรายจ่ายเท่ากับ 14.44 ล้านบาท รายละเอียดดั่งเอกสารหมายเลข 1 หน้า 20

มติ รับทราบ

### 5.2.3 หอพักนักศึกษา

หอพักนักศึกษา เป็นหน่วยงานในกำกับ มจร. เสนอรายงานผลการดำเนินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สรุปได้ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549  
มีรายรับจริงเท่ากับ 21.04 ล้านบาท และรายจ่ายจริงเท่ากับ 19.95 ล้านบาท มีรายรับสูงกว่ารายจ่ายเท่ากับ 1.09 ล้านบาท
2. สรุปแผนดำเนินการปีงบประมาณ 2550

- เน้นบริการด้านที่พักที่สะอาด สะดวกสบาย และปลอดภัย
- จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อเอื้ออำนวยนักศึกษา ทั้งด้านการเรียน และที่พักอาศัย
- จัดบริการต่างๆ ให้ตามความเหมาะสม

3. แผนงบประมาณปี 2550

แผนรายรับเท่ากับ 19.54 ล้านบาท แผนรายจ่ายเท่ากับ 21.93 ล้านบาท  
รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 1 หน้า 39

มติ รับทราบ

**5.2.4 ศูนย์หนังสือพระจอมเกล้าธนบุรี**

ศูนย์หนังสือพระจอมเกล้าธนบุรี หน่วยงานในกำกับ มจร. เสนอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สรุปได้ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2549  
มีรายรับจริงเท่ากับ 12.39 ล้านบาท และรายจ่ายจริงเท่ากับ 11.63 ล้านบาท มีรายรับสูงกว่ารายจ่าย 0.76 ล้านบาท
2. สรุปแผนดำเนินการปีงบประมาณ 2550
  - ดำเนินธุรกิจเน้นหนักการบริหารข้อมูลด้านการขายพร้อมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีอยู่ให้มากที่สุด
  - สร้างความสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรการค้าที่สามารถร่วมมือกับศูนย์หนังสือฯ
  - พยายามใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. แผนงบประมาณปี 2550  
มีแผนรายรับเท่ากับ 12.64 ล้านบาท รายจ่ายเท่ากับ 12.09 ล้านบาท  
รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 1 หน้า 57

มติ รับทราบ

**5.3 รายงานงบการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี**

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานงบการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548 ซึ่งเป็นงบการเงินก่อนส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตรวจสอบและรับรองงบการเงิน รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ รับทราบ

## วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งเตือนว่าจะมีการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหาร (Retreat) ครั้งที่ 8 วันอาทิตย์ที่ 21 มกราคม 2550 ณ โรงแรม เจ ดับบลิว แมริออท ถนนสุขุมวิท จึงขอเชิญ กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ประเด็นที่จะหารือได้แก่เรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับ การปรับขึ้นอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา และ KMUTT Road Map 2020

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550

เลิกประชุม เวลา 17.15 น.

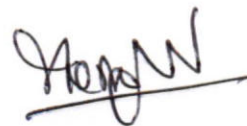
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนัตร์ หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี