

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 92

วันศุกร์ที่ 8 กันยายน 2549

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	"	
5. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"	
6. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	"	
7. นายธีระพล	พฤชาทร	"	
8. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	"	
9. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	"	
10. รศ. สิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
11. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	อธิการบดี	"
12. อาจารย์ชัยนรินทร์	จันทวงษ์โส	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	"
13. รศ. ดร. เอก	ไชยสวัสดิ์	คณบดี	"
14. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	"
15. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
16. ผศ. ดร. ทิพาพร	อยู่วิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
17. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ	"
18. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	พนักงานประจำ	"
19. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
20. ดร. พิเชฐ	ตรงควโรจน์	ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมนโยบาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
21. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	"

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. นายปราโมทย์	ไม้กล้าด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมทวนิช	"	
3. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"	
4. นายสุमित	แจ่มประสิทธิ์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
5. นายปกรณ	มาลากุล ณ อยุธยา	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	

## ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย
2. ดร. กฤษณพงศ์	กีรติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
3. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี
4. อาจารย์ยุทธศักดิ์	รุ่งเรืองพลางกูร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
6. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดีวิทยาเขต
7. รศ. ดร. วนิดา	พวกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
8. ดร. พัฒนะ	รักความสุข	ที่ปรึกษาอธิการบดี
9. รศ. ดร. เดช	พุทธเจริญทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
10. รศ. บุษยา	บุญนาค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
11. ผศ. ดร. บวร	ปภัสราทร	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
13. นายอนันต์	รุ่งพรทวิวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
14. นางนงนุช	ภัทรารศ	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
15. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
16. ดร. วรณา	เต็มสิริพจน์	กองแผนงาน

## ผู้ชี้แจง

1. อาจารย์ธนิตสรณ์	จิระพรชัย	ชี้แจงวาระที่ 3.1
2. ดร. วุฒิชัย	อัศวินชัยโชติ	" 3.2
3. ดร. ปิยะบุตร	วานิชพงษ์พันธ์	" 4.4
4. ดร. วิวัฒน์	เรืองเลิศปัญญากุล	"

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายไกรวุฒิ เกียรติโกมล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสืบแทน ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 แล้ว ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2549

มติ รับทราบ

### 1.2 การแต่งตั้งผู้บริหารในตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 91 วันที่ 14 กรกฎาคม 2549 ได้อนุมัติการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งต่าง ๆ พร้อมทั้งอนุมัติในหลักการไว้ว่าเมื่อได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการตามรายการที่เสนอเข้าดำรงตำแหน่งได้เช่นนั้น

บัดนี้ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้นายไกรวุฒิ เกียรติโกมล ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 แล้ว มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งผู้บริหาร ดังนี้

1. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ

ดำรงตำแหน่ง

1.1 นายสมชาย ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
1.2 นางเกษรา วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
1.3 นายโสภส สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
1.4 นายสมชาย จันท์ชานา	รองอธิการบดี
1.5 นายบัณฑิต ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
1.6 นางสุภาณี เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
1.7 นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองพลากร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.8 นางวนิดา พวงกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2553

2. แต่งตั้ง นายอภิชาติ เทอดโยธิน ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 ถึงวันที่มีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

3. แต่งตั้ง นางเกษรา วามะศิริ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2553

4. แต่งตั้ง นายยุทธศักดิ์ รุ่งเรืองพลากร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2549 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2550

มติ รับทราบ

**1.3 บุคลากร มจร. ได้รับรางวัล**

พนักงานและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลนักวิทยาศาสตร์ดีเด่น และรางวัลเมธีส่งเสริมนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. 2549 จำนวน 4 คน ดังนี้

รางวัลนักวิทยาศาสตร์ดีเด่น

ศาสตราจารย์ ดร. สมชาย วงศ์วิเศษ ศาสตราจารย์สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้รับรางวัลนักวิทยาศาสตร์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2549 จากมูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ ในการประกาศเกียรติคุณมูลนิธิได้ระบุว่า ศาสตราจารย์ ดร.สมชายมีผลงานดีเด่นในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล เป็นผู้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเด่นอย่างต่อเนื่องทางด้าน การเพิ่มความสามารถในการถ่ายเทความร้อน โดยได้นำความรู้ทางการถ่ายเทความร้อนและมวลกลศาสตร์ของไหลและเทอร์โมไดนามิกส์มาผสมผสานกัน เพื่อศึกษาหาทางพัฒนาอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยเน้นที่การเพิ่มสมรรถนะและลดการใช้พลังงานของระบบปรับอากาศและระบบทำความเย็น

ศาสตราจารย์ ดร. สมชาย วงศ์วิเศษ ได้เข้ารับพระราชทานโล่รางวัลจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2549 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดพิธีแถลงข่าวยกย่องผู้ได้รับรางวัล เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2549 และจัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัล เมื่อวันศุกร์ที่ 18 สิงหาคม 2549 ณ โรงแรมสยามซิตี้

#### รางวัลเมธีส่งเสริมนวัตกรรม

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มอบรางวัลเชิดชูเกียรติเมธีส่งเสริมนวัตกรรม ปี 2549 ให้นักวิจัยและนักวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 3 คน ได้แก่

- ศาสตราจารย์ ดร. สำเริง จักรใจ ศาสตราจารย์สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลเมธีส่งเสริมนวัตกรรม สาขาพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการเผาไหม้ เทอร์โมไดนามิกส์ การแผ่รังสี การถ่ายเทความร้อน พัฒนาการออกแบบเตาแก๊ส หุ่นต้มประสิทธิภาพสูงด้วยการติดตั้งระบบหมุนเวียนความร้อนภายในหัวเตา เพื่อการประหยัดพลังงาน และรักษาสิ่งแวดล้อม

- ศาสตราจารย์ ดร. จงจิตร หิรัญลาก ศาสตราจารย์สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน คณะพลังงานและวัสดุ ได้รับรางวัลเมธีส่งเสริมนวัตกรรม สาขาพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นผู้วิจัยด้านพลังงานแสงอาทิตย์และการอนุรักษ์พลังงาน การออกแบบเชิงสถาปัตยกรรมในอาคาร พัฒนาวัดสุกก่อสร้างน้ำหนักเบาที่มีการนำความร้อนต่ำ และเครื่องทำน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์

- รองศาสตราจารย์ ดร. เพลินพิศ บุชาธรรม รองศาสตราจารย์สาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับรางวัลเมธีส่งเสริมนวัตกรรม สาขาธุรกิจชีวภาพ โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการยาง โดยเน้นเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ยางในบริษัทเอกชนหลายแห่ง ได้พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตผลิตภัณฑ์ยางชนิดใหม่ที่มีมูลค่าเพิ่ม ทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดร. ประวิช รัตนเพียร เป็นประธานมอบรางวัลเมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2549 ณ ห้องประชุมกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับรางวัลทั้ง 4 คนในวันจันทร์ที่ 18 กันยายน 2549 ณ โรงแรมแม่น้ำ ขอเรียนเชิญทุกท่านร่วมงาน

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

#### 1.4 ผลการจัดอันดับเพื่อประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยไทย ปี 2548

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยนายภาวิฑู ท่องโรจน์ เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา แถลงผลการจัดอันดับเพื่อประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยไทย ปี 2548 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2549 ผลปรากฏว่า มจร. อยู่ในระดับดีเลิศในด้านการวิจัย และอยู่ในระดับดีเยี่ยมในด้านการเรียนการสอน

การจัดอันดับครั้งนี้ นับเป็นครั้งแรก มีสถาบันการศึกษาเข้าร่วม 50 สถาบัน ผลการจัดอันดับจะแยกเป็น ด้านการเรียนการสอน และด้านการวิจัย โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

ระดับดีเลิศ	มีคะแนนการประเมินมากกว่า 75 คะแนน
ระดับดีเยี่ยม	มีคะแนนประเมินอยู่ในช่วง 70-74 คะแนน
ระดับดี	มีคะแนนประเมินอยู่ในช่วง 65-69 คะแนน
ระดับพอใช้	มีคะแนนประเมินอยู่ในช่วง 60-64 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนประเมินน้อยกว่า 60 คะแนน

#### การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย

การประเมินด้านการวิจัย ใช้เกณฑ์การประเมินจากงบประมาณ 20% บุคลากร 20% ผลงาน 45% และบัณฑิตศึกษา 15% รวม 100 คะแนน ผลการจัดอันดับปรากฏว่ามหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในกลุ่มดีเลิศ ประกอบด้วย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ส่วนผลการจัดอันดับคณะที่มีศักยภาพด้านการวิจัย กลุ่มสาขาเทคโนโลยี 5 อันดับแรกได้แก่

1. บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
2. คณะพลังงานและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
3. สถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหิดล
4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

#### การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอน

การประเมินด้านการเรียนการสอน ใช้เกณฑ์การประเมินจากอัตราส่วนนักศึกษาต่ออาจารย์ 20% บุคลากร 20% งบประมาณ 20% ความเป็นนานาชาติ 10% และการได้รับรางวัล 10% คิดคะแนนเต็มที 80 คะแนน

ผลการจัดอันดับปรากฏว่า มหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในกลุ่มดีเลิศ ประกอบด้วย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในกลุ่มดีเยี่ยม ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพฯ

ส่วนผลการจัดอันดับคณะที่มีศักยภาพด้านการเรียนการสอน กลุ่มสาขาเทคโนโลยี 5 อันดับแรกได้แก่

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. คณะพลังงานและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
3. คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยยินดีที่ผลการประเมินศักยภาพของ มจร. อยู่ในอันดับที่ดีทั้งด้านการวิจัย และด้านการสอน โดยเฉพาะด้านวิจัยอยู่ในระดับสูงสุด ผลดังกล่าวสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ มจร. ที่ตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะจะเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ผลการจัดอันดับครั้งนี้เป็นประโยชน์ทำให้ทราบศักยภาพของ มจร. อยู่ระดับใด

นอกจากนี้ยังจะมีการประเมินผลของ สมศ. ซึ่งจะเข้ามาประเมิน มจร. ในวันที่ 22-26 กันยายน 2549 เกณฑ์การประเมินมีตัวดัชนีชี้วัดที่ค่อนข้างละเอียดซึ่งต้องรอดูผลต่อไป

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผลการจัดอันดับของ สกอ. สรุปได้ดังนี้

1. จากเกณฑ์การประเมิน ดัชนีตัวใดที่ มจร. ทำได้ดีแล้วขอให้ทำดีขึ้นเรื่อยๆ และมีข้อสังเกตว่าดัชนีบางตัว เช่น ดัชนีอัตราสัดส่วนอาจารย์ : นักศึกษา ดัชนีความเป็นนานาชาติ มจร. น่าจะได้สูงกว่านี้จึงควรพิจารณาว่ามีการประมวลข้อมูล รับ-ส่ง ถูกต้องหรือไม่

ดร. เกษรา วามะศิริ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารแจ้งว่า อัตราอาจารย์ : นักศึกษา มจร. ต้องปรับให้เหมาะสมเพราะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับต้องคำนึงถึงด้านการเงินด้วย หากทำให้ได้ตามเกณฑ์ สกอ. จะได้คะแนนสูงแต่กังวลเรื่องการเงินเพราะไม่ได้รับจากรัฐเช่นมหาวิทยาลัยอื่น

2. มจร. จัดอยู่ในอันดับสูงของประเทศ ควรเร่งประชาสัมพันธ์ไปในกลุ่มเป้าหมาย ให้ชื่อ มจร. เป็นที่รู้จักคุ้นเคย ส่วนดัชนีในส่วนที่ต้องควรปรับปรุง ข้อสำคัญควรรักษาอันดับและทำให้ดีขึ้นในปีต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยแสดงความยินดีที่ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ และขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะจารย์ทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจสร้างชื่อเสียงแก่ มจร.

มติ รับทราบ

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 91 วันที่ 14 กรกฎาคม 2549 โดยแก้ไขข้อความหน้า 16 ข้อ 7.1.1 บรรทัดที่ 2 จากเดิม ".....บัณฑิตที่เป็นคนดีและมีคุณธรรม" เป็น ".....บัณฑิตที่เป็นคนดีและมีคุณภาพ"

## วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

### 3.1 โครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมระบบ (Center for Systems Innovations)

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 91 วันที่ 14 กรกฎาคม 2549 ได้อนุมัติการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมระบบ (Center of Systems Innovations) แล้ว โดยให้ศูนย์นวัตกรรมระบบเสนอภาพรวมค่าใช้จ่ายบุคลากรให้ชัดเจนโดยแยกให้เห็นค่าจ้างบุคลากร และค่าตอบแทนพนักงานของ มจร. ที่ช่วยงานนั้น ศูนย์นวัตกรรมระบบเสนอข้อมูลสรุปได้ดังนี้

ค่าใช้จ่ายระหว่างปี 2544 -2548 แยกเป็น

ค่าดำเนินการ	13.66 ล้านบาท	คิดเป็น 46%
เงินเดือนและค่าตอบแทน	9.85 ล้านบาท	คิดเป็น 33%
เงินสะสม	3.35 ล้านบาท	คิดเป็น 11%
หักเข้ามหาวิทยาลัย	2.10 ล้านบาท	คิดเป็น 7%
ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอก	0.87 ล้านบาท	คิดเป็น 3%

สำหรับเงินเดือนและค่าตอบแทน ระหว่างปี 2544-2546 ยังไม่มีการจ้างบุคลากร โดยเริ่มจ้าง ตั้งแต่ปี 2547-2548 มีค่าใช้จ่ายรวม 1.30 ล้านบาท ปี 2544-2548 มีค่าตอบแทนบุคคลภายในมหาวิทยาลัยที่ช่วยงาน แยกเป็นส่วนของสำนักงาน 6.34 ล้านบาท และส่วนของการจ้างทำโครงการ 2.21 ล้านบาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทน 2 ส่วนดังกล่าวมิได้จ่ายจริง แต่ตั้งไว้ให้เห็นต้นทุน

มติ รับทราบ

### 3.2 โครงการปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่จังหวัดอุบลราชธานี และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549

#### ความเดิม

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 89 วันที่ 19 พฤษภาคม 2549 อนุมัติให้ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ณ จังหวัดอุบลราชธานี โดย

1. ให้เปิดสอนโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามรูปแบบที่เหมาะสม โดย
  - 1.1 นักศึกษาต้องมีเวลามาเรียนที่ มจร. ช่วงหนึ่ง
  - 1.2 มีการพบปะกันระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาเพื่อให้ความรู้ในลักษณะการสอนเสริม(tutorial) การให้ สัมมนา การทำโจทย์/กรณีศึกษาร่วมกัน
  - 1.3 ให้หา/ให้นำ resource ที่สำนักห้องสมุด หรือคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเคยทำ E-Learning Based มาใช้ให้เป็นประโยชน์ รวมทั้งทำเองเพิ่มเติม
  - 1.4 ให้เป็นโครงการนำร่องและแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการแก่สภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยภายใน 1 เดือน
2. ให้มีการลงทุนจัดทำการสอนในระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยมหาวิทยาลัย
3. ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ประสานเรื่องการลงทุนระบบการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ใช้ mode ต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม

#### ความคืบหน้า

ดร. วุฒิชัย อัครวินชัยโชติ หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม รายงานความก้าวหน้าการสอนจะจัดขึ้นทุกเสาร์อาทิตย์ เวลา 9.00-16.00 น. มีแผนการสอนดังนี้

**วันปฐมนิเทศจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 5 สิงหาคม 2549**

**ภาคเรียนที่ 1/2549 สิงหาคม – ตุลาคม 2549 มี 3 รายวิชาที่เปิดสอนดังนี้**

EIE 502 Probability Theory and Stochastic Processes

EIE 503 Research Methodology

EIE 504 Design and Analysis Algorithms

- สอน 1 วิชา ต่อ 1 เดือน
- ภายใน 1 เดือน ผู้สอนจะสอน 2 อาทิตย์ และเปิด CD ให้นักศึกษาดู 2 อาทิตย์ ซึ่งขณะที่นักศึกษาดู CD นักศึกษาสามารถถามผู้สอนได้ทางโทรศัพท์ และ Internet

**ภาคเรียนที่ 2/2549 พฤศจิกายน 2549 – กุมภาพันธ์ 2550 มี 5 รายวิชาที่เปิดสอนดังนี้**

EIE 501 System Theory

EIE 505 Seminar

EIE 641 Image Processing and Computer Vision

EIE 665 Mathematical Techniques

LNG 550 English

- สอน 1 วิชา ต่อ 1 เดือน
- ภายใน 1 เดือน ผู้สอนจะเดินทางไปสอน 1 อาทิตย์ และทางภาควิชาฯ จะติดตั้งระบบ VDO

Conference การเปิด CD ให้นักศึกษาเป็นเวลา 3 อาทิตย์

**ภาคเรียนที่ 1/2550 มิถุนายน – ตุลาคม 2550 มี 5 รายวิชาที่เปิดสอน ดังนี้**

- วิชาเลือก 3 วิชา
- EIE 702 Research Study 1
- LNG 600 English

โดยระบบการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์ยังคงใช้เป็นแบบ VDO Conference และ CD และเพื่อให้  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สามารถให้คำปรึกษาทางไกลได้

**ภาคเรียนที่ 2/2550 พฤศจิกายน 2550 – กุมภาพันธ์ 2551 มี 2 รายวิชาที่เปิดสอนดังนี้**

- วิชาเลือก 1 วิชา
- EIE 702 Research Study 2

แผนการสอนโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เหมือนกับภาคเรียนที่ 1/2550

**สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

1. ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เปิดการเรียนการสอนโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งต้องใช้  
สถานที่ อุปกรณ์ เพื่อรองรับระบบดังกล่าว โดยมหาวิทยาลัยจะลงทุนทำเป็นสถานที่ส่วนกลางเพื่อให้ใช้ร่วมกัน  
นั้น ขณะนี้หัวหน้าภาควิชาอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมยังมีได้หารือเรื่องการลงทุนจัดทำระบบเพื่อไว้ใช้  
ร่วมกันมายังมหาวิทยาลัย จึงขอให้ทั้งระดับภาควิชา คณะและมหาวิทยาลัยดำเนินการตามมติด้วย

รศ. ดร. เอก ไชยสวัสดิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งว่าคณะวิศวกรรมศาสตร์มีนโยบายที่จะ  
เพิ่มระบบการสอนทางไกล โดยในครั้งนี้นักวิชาอิเล็กทรอนิกส์ เริ่มมาก่อน ส่วนในรายละเอียดทั้งคณะอยู่ใน  
ขั้นหารือระหว่างภาควิชาที่มีความประสงค์จะเปิดสอนด้วยระบบนี้ นอกจากนี้ควรศึกษาด้วยว่าการสอนทางไกล  
จะมีผลต่อการนับภาระการสอนของอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาหรือไม่

2. เทคโนโลยีปัจจุบันเอื้อต่อการขยายการศึกษาในรูปแบบทางไกลได้มาก การใช้ระบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบต่างๆ สามารถเรียนพร้อมกันได้หลายๆที่ ในอนาคตจะมีการสอนในลักษณะนี้มาก  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงสนับสนุนให้เริ่มดำเนินการและพัฒนาสื่อต่างๆ ให้ทันสมัยมากขึ้น โดยเตรียม  
Infrastructure รองรับให้พร้อม เช่น อุปกรณ์ต่างๆ ห้องรับส่ง ถ่ายทอด และประสานกับสถาบันการศึกษาอื่น  
ร่วมมือในการใช้สถานที่

ในส่วนเนื้อหาวิชา (Content) หากสามารถรวบรวมผู้มีความเชี่ยวชาญแต่ละด้านจากสถาบันการศึกษาต่างๆ มาร่วมกันสอนจะเกิดคุณค่าแก่ผู้เรียนอย่างมาก ทั้งนี้ไม่ควรกังวลเรื่องลิขสิทธิ์การเรียนการสอนที่จะนำไปเผยแพร่ เรื่องความรู้ – การศึกษาควรเผยแพร่เพราะมีใช้การค้า ในยุคปัจจุบันและยุคต่อไป การเรียนจะเป็นไปในรูป Electronic Learning มากขึ้น การได้รับความรู้จะสะดวกและหาได้ง่ายโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่หากต้องการปริญญาต้องมีการติดต่อกับมหาวิทยาลัยต้นสังกัด มีการทดสอบให้ได้มาตรฐานและคิดค่าใช้จ่าย

นายกสภามหาวิทยาลัยสรุปว่าการเรียน – การสอนในรูปแบบทางไกลเป็นแนวคิดที่ดี ควรพัฒนาให้เกิดขึ้น

มติ           รับทราบ

#### วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

##### 4.1 การโอนเงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ 2547 คืนเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

###### ความเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2547 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 73 วันที่ 17 ธันวาคม 2547 ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2548 จำนวน 5,913,625 บาท

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานปีงบประมาณ 2547 จำนวน 2,465,993.13 บาท ให้กับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยฯ (ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน)

###### สาระสำคัญที่พิจารณา

เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรเงินรางวัลให้กับพนักงานข้าราชการและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2547 ด้วยเงินรายได้เป็นจำนวน 5,913,625 บาทแล้ว โดยใช้เกณฑ์จัดสรรเช่นเดียวกับพนักงาน ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้รับเงินรางวัลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2547 จากสำนักงานงบประมาณจำนวน 2,465,993.13 บาท จึงมีความประสงค์จะนำเงินรางวัลดังกล่าวโอนคืนเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยถือว่าเงินจำนวนนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ทรงจ่ายไปก่อนทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว มจร. ได้หารือกับกรมบัญชีกลางแล้วสรุปว่า เงินที่ได้รับดังกล่าวให้เป็นการบริหารจัดการภายในของมหาวิทยาลัย

มติ           อนุมัติการโอนเงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2547 จำนวน 2,465,993.13 บาท คืนเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

#### 4.2 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กพอ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ได้ให้ความเห็นชอบประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เป็นต้นไป และ สกอ. มอบให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้ประกาศ กพอ. ดังกล่าวเป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยบังคับใช้กับอาจารย์ที่เป็นข้าราชการเท่านั้น

ปัจจุบันการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ มจร. ระดับ ผศ. , รศ. ทั้งของข้าราชการและพนักงาน มีขั้นตอนการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมหน้า 21 มจร. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ (ชุด ก – ง แบ่งตามสาขาวิชา) เพื่อเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (reader) และประเมินผลโดยใช้เกณฑ์ทั้งปริมาณและคุณภาพและอิงเกณฑ์ กม.

ส่วนการข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ของพนักงานและข้าราชการมีความแตกต่างกันในกระบวนการ แต่ไม่แตกต่างกันในเรื่องหลักเกณฑ์ ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมหน้า 22-23

##### สาระที่เสนอ

##### 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ กพอ. พ.ศ. 2549 สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2549 วันที่ 28 สิงหาคม 2549 จึงเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังรายนามต่อไปนี้

##### สาขาที่เชี่ยวชาญ

1. ศ.ดร.พจน์	สะเพียรชัย	ประธานคณะกรรมการ	การวัดผลทางการศึกษา
2. ศ.ดร.ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการ	ชีวเคมี
3. ศ.ดร.วัลลภ	สุระกำพลธร	กรรมการ	วิศวกรรมไฟฟ้า
4. ศ.ดร.สุรินทร์	เศรษฐมานิต	กรรมการ	วิศวกรรมสาขาภิบาล
5. ศ.ดร.นักสิทธิ์	คูวัฒนาชัย	กรรมการ	วิศวกรรมเครื่องกล
6. ศ.ดร.ชิตชนก	เหลือสินทรัพย์	กรรมการ	วิทยาการคอมพิวเตอร์
7. ศ. เตชา	บุญคำ	กรรมการ	ภูมิสถาปัตยกรรม
8. ศ.ดร.ชัยยงค์	พรหมวงศ์	กรรมการ	เทคโนโลยีการศึกษา
9. ศ.ดร.รัตนา	จิระรัตนานนท์	เลขานุการ	

(ประธานคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ)

ทั้งนี้ คณะกรรมการมีหน้าที่

(1) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในการข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ และการข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์สำหรับอาจารย์ที่เป็นพนักงาน

(2) ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(3) พิจารณาสรุปผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

## 2. ขั้นตอนหลักเกณฑ์และวิธีการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยเสนอขั้นตอนหลักเกณฑ์และวิธีการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

### 2.1 การใช้เกณฑ์

ข้าราชการ ระดับ ผศ. รศ. และ ศ. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549

### 2.2 ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในประเด็น

(1) การประเมินผลการสอน ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ หรือ มอบอำนาจให้คณะต้นสังกัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนเป็นผู้ดำเนินการ ดังเช่นที่ทำกันอยู่ในปัจจุบัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการทราบ

(2) การกำหนดวันรับเรื่อง ซึ่งจะเป็นวันที่แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลัง (กรณีไม่มีการแก้ไขหรือส่งผลงานเพิ่มเติม) ว่าควรเป็นวันใด เช่น วันเข้าที่ประชุมกรรมการประจำคณะ หรือ วันที่กรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ หรือ วันที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง เป็นต้น

- มติ**
1. รับทราบประกาศ กพอ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549
  2. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2549 ดังเสนอ
  3. ให้ความเห็นชอบในหลักการขั้นตอนหลักเกณฑ์และวิธีการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
    - (1) มอบอำนาจให้คณะต้นสังกัดเป็นผู้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนต่อสภาวิชาการดังเช่นที่ทำกันอยู่ในปัจจุบัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการทราบ ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยจัดทำข้อบังคับรายละเอียดในการดำเนินการต่อไป
    - (2) กำหนดวันรับเรื่อง ซึ่งจะเป็นวันที่แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลัง (กรณีไม่มีการแก้ไขหรือส่งผลงานเพิ่มเติม) เป็น วันที่กรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

### 4.3 การรับนักศึกษาเข้าศึกษาใน มจร. ประจำปีการศึกษา 2550

ขอถอนวาระ

### 4.4 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาริชวิศวกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549

คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาริชวิศวกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 หลักสูตรดังกล่าวได้บรรจุอยู่ใน

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 -2549) แล้ว โดยเริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2549  
สรุปสาระได้ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1)

1. เหตุผลการเปิดหลักสูตร

เพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่เป็น niche market โดยนำพื้นฐานวิศวกรรมศาสตร์มาผสานกับชีววิทยาสัตว์น้ำหรือวาริชศาสตร์ พัฒนาเป็นหลักสูตรแบบบูรณาการที่มุ่งสร้างความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรมการเพาะเลี้ยงแบบองค์รวม ตั้งแต่อุตสาหกรรมต้นน้ำ ได้แก่ โรงเพาะฟักจนถึงปลายน้ำ ได้แก่ การแปรรูป โดยการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรจะเน้นการประยุกต์ทฤษฎีเพื่อนำไปแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในอุตสาหกรรมและเน้นความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

2. หลักสูตรนี้จะเป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีและมหาวิทยาลัยบูรพา

3. งบประมาณ

หลักสูตรดังกล่าวเป็นโครงการพิเศษ งบประมาณของมหาวิทยาลัยมาจากค่าลงทะเบียน ค่าบำรุงการศึกษา และงบประมาณเงินอุดหนุนวิจัยและโครงการจากภายนอก ทั้งนี้ฐานะการเงินจะติดลบในปีแรก (ปี งบประมาณ. 2550) และปี งบประมาณ. 2554 ดังรายละเอียดแผนงบประมาณ 5 ปี ในเอกสารหน้า 70

4. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่พิจารณาหลักสูตร มีดังนี้

4.1 ศ.ดร.บุญเสริม วิทย์ชำนาญกุล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

4.2 ดร.จาร์วัฒน์ นภิตะภักฎ

นักวิชาการประมง 8 ว.

สำนักงานวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง กรมประมง

4.3 ดร.ผนิศวรร ชำนาญเวช

ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์สมาคมแช่เยือกแข็งไทย

ประธานสายงานมาตรฐาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

5. โครงสร้างหลักสูตรเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

พ.ศ. 2548 ของ สกอ. ปรากฏดังนี้

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิตตามโครงสร้างหลักสูตร	
	เกณฑ์ สกอ.	หลักสูตรใหม่
แผน ก.2		
วิชาบังคับ	} ไม่น้อยกว่า 12	19
วิชาเลือก		6
วิทยานิพนธ์		12
แผน ข		
วิชาบังคับ		25
วิชาเลือก		6
การค้นคว้าอิสระ	ไม่น้อยกว่า 3 ไม่เกิน 6	6
<b>หน่วยกิตรวม</b>	<b>ไม่น้อยกว่า 36</b>	<b>37</b>

### สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยยินดีที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรดังกล่าวเพราะเป็นหลักสูตรที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการผลิต - การส่งออกเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์ - พืช น้ำ และนับวันจะมีความสำคัญมากขึ้นในการผลิตอาหารของประเทศ ในระบบเศรษฐกิจและการส่งออก เป็นสาขาที่มีความต้องการผู้ที่มีความรู้ด้านนี้อย่างมาก

2. ชื่อหลักสูตรภาษาไทยที่เสนอมาใช้คำว่า "สาขาวิชาวิศวกรรม" ซึ่งยังไม่มีมีการแปลเป็นภาษาไทย เก่งว่าผู้เรียนจะไม่เข้าใจความหมายเลือกเรียนไม่ถูกและผู้ใช้บัณฑิตก็จะไม่เข้าใจดีพอ ดังนั้นควรเขียนสื่อความหมายให้เป็นที่เข้าใจขอบเขตวิชานี้ และให้มหาวิทยาลัยเสนอให้ราชบัณฑิตสถานบัญญัติศัพท์ อหนึ่ง มหาวิทยาลัยบูรพาใช้ศัพท์ "วาริช" มาเป็นเวลาประมาณสิบปี จนค่อนข้างเป็นที่คุ้นเคยอยู่แล้วจึงเห็นควรให้ใช้คำนี้ต่อไปในขณะนี้ จนกว่าราชบัณฑิตจะมีความเห็น

3. สำหรับชื่อสาขาวิชาใช้ภาษาอังกฤษว่า "Aquatic Engineering" คำว่า Aquatic นั้นมีความหมายเกี่ยวกับน้ำ ตามหลักสูตรที่เปิดสอนมีจุดประสงค์ที่กว้างโดยรวมถึงการเพาะเลี้ยงสัตว์-พืชทางน้ำ ตั้งแต่การเพาะเลี้ยงไปจนถึงการแปรรูป บรรจุผลิตภัณฑ์ ส่งออก ดังนั้นจึงควรใช้คำว่า Aquaculture จะเหมาะสมกว่า

- มติ**
1. อนุมัติหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 โดยใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า Aquaculture Engineering
  2. ให้เขียนความหมายของวิชาดังกล่าวให้เป็นที่เข้าใจถึงขอบเขตการเรียนการสอน

#### 4.5 การขยายโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549 วันที่ 18 กรกฎาคม 2549 เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการขยายโครงสร้างค่าตอบแทนพนักงานประเภทผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตำแหน่งที่ 4 (บม 4) ซึ่งได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองผู้อำนวยการสำนัก ให้เท่ากับตำแหน่งที่ 3 (บม 3) ซึ่งได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี

อัตราค่าตอบแทนที่ขยายดังกล่าวจะใช้เป็นกรณีเฉพาะรายเนื่องจากผู้บริหารตำแหน่งที่ 4 อาจมาจากพนักงานกลุ่มวิชาการซึ่งได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าโครงสร้างผู้บริหาร บม 4 อยู่แล้ว

**มติ** อนุมัติ

#### 4.6 แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยเสนอแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ ริเริ่มงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 15 ปี (Road Map 2020)
2. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพด้านอื่นๆ เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพ

ก. ประมาณการรายรับงบประมาณปี 2550	<b>2,417.37</b> ล้านบาท
- หน่วยงานของ มจร.	*2,301.01 ล้านบาท
- หน่วยงานในกำกับ มจร. (โรงเรียนตรุณสิกขาลัย JGSEE หอพัก ศูนย์หนังสือ มจร.)	116.36 ล้านบาท
* - งบประมาณจากรัฐ 914 ล้านบาท (งบดำเนินการ 723 ล้านบาท และงบลงทุนผูกพัน 191 ล้านบาท)	
- งบประมาณจากแหล่งอื่น 1,387.01 ล้านบาท	
ข. ประมาณการรายจ่ายปีงบประมาณ 2550	<b>2,939.50</b> ล้านบาท
ประมาณการรายจ่าย-เฉพาะส่วนหน่วยงานของ มจร.	2,823.14 ล้านบาท
- ประมาณการรายจ่ายหน่วยงานของ มจร	2,301.01
- สมทบจากเงินสะสมปีก่อน	522.13
จำแนกเป็น	
- เงินโอนจากปี 2549	260.15
- เงินสะสม	261.98
ประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานในกำกับ	116.36 ล้านบาท

ประมาณการรายจ่ายจำนวน 2,939.50 ล้านบาท เกินประมาณการรายรับ 522.13 ล้านบาท เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีแผนที่จะนำเงินสะสมจำนวน 522.13 ล้านบาท ไปดำเนินกิจกรรมที่จำเป็น ได้แก่

- 1) กิจกรรมที่ดำเนินการไม่ทันในปีงบประมาณ พ.ศ.2549 เพื่อปรับปรุงอาคาร/สถานที่และตาม เป้าหมายกลยุทธ์ 6+1 Flagships เป็นจำนวนเงิน 260.15 ล้านบาท
- 2) กิจกรรมเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยตามเป้าหมายกลยุทธ์ 6+1 Flagships และกิจกรรมตามแผนพัฒนาระยะยาว 15 ปี (Road Map 2020) เป็นจำนวนเงิน 261.98 ล้านบาท

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 5/2549 วันที่ 7 กันยายน 2549 ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี 2550 ดังกล่าว และเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยมีข้อสังเกต ดังนี้

- 1) ปีงบประมาณ 2550 ขอให้ระวังเรื่องความเสี่ยงของสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการเมืองของประเทศ เนื่องจากงบประมาณจากรัฐอาจไม่ได้ตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยประมาณการไว้ การใช้เงินสะสมอาจจะต้องชะลอกิจกรรมบางอย่างลง เพื่อรอความชัดเจนจากรัฐบาล โดยให้ทบทวนรายการลงทุนสิ่งก่อสร้างต่างๆ เพื่อเลือกดำเนินการในกิจกรรมหลักด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ ก่อน
  - 2) ตัวชี้วัดการดำเนินงานขอให้เพิ่มเติมให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานของ สมศ.
  - 3) ขอให้ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพ เช่น ทางด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ให้มีการทำมากขึ้น เพิ่มเติมจากงานวิจัยทางด้าน Bio - technology ที่ดีอยู่แล้ว
- รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

## สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้สูงกว่ารายรับ 522.13 ล้านบาท นั้นไม่เป็นปัญหา เพราะมหาวิทยาลัยนำเงินสะสมมาใช้จ่ายเพื่อดำเนินกิจกรรมที่จำเป็น เช่น

: การพัฒนาบุคลากรทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน บรรจุบุคลากร/อาจารย์ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้อาจารย์สามารถทำงานวิจัยได้มากขึ้น ส่งเสริมงานวิจัย เพราะงบวิจัยจากรัฐอาจจะไม่ไ้มากใน ขณะที่มหาวิทยาลัยมีนักวิชาการมากขึ้น รวมทั้งต้องเพิ่มความสามารถในการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและผลงานตามที่มีการประเมินในระดับชาติ

: การใช้งบประมาณพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้นักศึกษา บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นสิ่งจำเป็น

: อาคารคณะวิศวกรรมศาสตร์จะสร้างเสร็จต้องใช้งบในการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ซึ่งจะไม่ได้งบจากรัฐ

การพัฒนา สิ่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นสิ่งที่ควรทำเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน นำชื่อเสียงและรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย และเป็นแรงหนุนให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ

2. ในการจัดสรรงบประมาณนอกจากจะจัดสรรให้หน่วยงานตามหัวนักศึกษาแล้ว สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ต้องคำนึงถึงคือ ผลงานที่บุคคลทำข้ามหน่วยงาน เช่นสอน/ทำวิจัยในหลักสูตรร่วมระหว่างคณะ/ภาควิชา มหาวิทยาลัยควรมีเกณฑ์ส่งเสริมการทำงานข้ามหน่วยงาน การจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างหน่วยงาน โดยอาจนับเป็นตัวเงินและหรือนับเป็น KPI ได้ ให้เห็นน้ำหนักชัดเจนว่ามหาวิทยาลัยสนับสนุนการใช้บุคลากรและทรัพยากรร่วมระหว่างหน่วยงาน

3. เพื่อให้การบันทึกผลไว้ใช้ในการจัดอันดับของ สกอ. หรือประเมิน สมศ. ได้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริง ควรมีการหารือกับ สกอ. หรือ สมศ. ถึงวิธีการเก็บข้อมูล ดังนี้

3.1 การไม่สามารถนำเงินวิจัยที่มหาวิทยาลัยได้รับจากหน่วยงานภายนอกมาลงบัญชีได้ชัดเจน

3.2 นักวิจัยที่อยู่ในโครงการ 2 – 3 ปี โดยที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถบรรจุเป็นพนักงานได้ เนื่องจากมีภาระในด้านสวัสดิการ

นอกจากนี้ เพื่อให้การจัดอันดับ สกอ. ของหน่วยงานระดับคณะสูงขึ้นควรเพิ่มการบรรจุอาจารย์ นอกจากทำให้ดัชนีดีขึ้นแล้ว ยังทำให้มหาวิทยาลัยมีแรงนักวิชาการเหลือทำสิ่งใหม่ ทำนวัตกรรม การที่อาจารย์นักวิชาการมีงานมากจะพยายามทำสิ่งที่เคยชินอยู่แล้ว คิดสิ่งใหม่หรือทำสิ่งใหม่ได้ยาก

4. ข้อความ “งบสำรองวิสัยทัศน์อธิการบดี/นายกสภามหาวิทยาลัย” ที่มหาวิทยาลัยตั้งไว้สื่อความไม่ชัดเจน ความหมายที่แท้จริงคือตั้งงบนี้ไว้เพื่อใช้ในกิจกรรมหรือการริเริ่มตามนโยบายของอธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงควรเปลี่ยนข้อความให้ชัดเจน เป็น “งบสำรองเพื่อใช้ในกิจการของอธิการบดี/นายกสภามหาวิทยาลัย”

5. คำว่า KPI ที่เขียนเป็นภาษาไทยเสนอมาในเอกสารมี 2 แบบคือ “ตัวชี้วัดผลการดำเนินการ” และ “ตัวชี้วัดผลความสำเร็จ” ควรเขียนอย่างหนึ่งอย่างใดให้ถูกต้องตามแบบของทางราชการ

6. คำว่า “ศิลปวัฒนธรรม” หมายถึงศิลปะในรูปวัฒนธรรม ซึ่งจะแยกเป็นศิลปวัฒนธรรม และชีวิตวัฒนธรรม

ส่วนที่สำคัญคือชีวิตวัฒนธรรมซึ่งลึกซึ้งและกว้างขวางกว่าศิลปวัฒนธรรม การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมในความหมายที่เป็นวิถีชีวิตเป็นการพัฒนาที่จิตใจ จิตสำนึก ทศนคติ วัฒนธรรมองค์กรซึ่งสำคัญมาก มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญเพราะมีผลกับการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โยงไปถึงบทบาทของมหาวิทยาลัยในการบริการสังคม ถ้าส่งเสริมให้ดีจะมีคุณประโยชน์มาก

นอกจากนี้ ถ้ามองในมุมของการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม วัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นสิ่งของสำคัญเช่น วัฒนธรรมในการรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การเรียนรู้ การถ่ายทอด การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ดังนั้นคำว่า "ศิลปวัฒนธรรม" มีความหมายต่างจากคำว่า "ศิลปะและวัฒนธรรม" ตามเอกสารงบประมาณที่เขียนมาใช้ทั้ง 2 แบบ จึงควรใช้ให้ถูกต้อง และการจัดสรรงบประมาณหัวข้อใหญ่ใช้คำว่า "ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม" หัวข้อย่อยควรเขียนให้ตรงกันด้วยจะได้สะท้อนว่ามหาวิทยาลัยวางแผนไปไหนไว

อนึ่ง ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยตั้งข้อสังเกตว่ามหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมน้อยนั้น ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิตหรือชีวิตวัฒนธรรมเป็นจำนวนมาก และจัดมานานแล้ว โดยบูรณาการหรือแทรกอยู่ในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ได้จัดแยกขึ้นเป็นกิจกรรมเฉพาะภารกิจหนึ่งภารกิจใดในภารกิจทั้งสิ้น ยกตัวอย่างเช่น โครงการมหาวิทยาลัยกับชุมชน-สังคมซึ่งบูรณาการภารกิจทั้งสิ้นเข้าไปในกิจกรรมเดียวกันตามความเหมาะสมและเป็นไปได้ มีทั้งมิติชีวิตวัฒนธรรมและมิติศิลปวัฒนธรรม ในส่วนของคณะศิลปศาสตร์สอนวิชามนุษย์กับหลักจริยศาสตร์ซึ่งเป็นการเรียนแบบ project based ที่บูรณาการภารกิจการเรียน การบริการสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าด้วยกัน นอกจากระดับมหาวิทยาลัยแล้ว ระดับคณะและสำนักมีทั้งโครงการแบบแยกขึ้นและโครงการเชิงบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมมาก มีการหาทุนจากภายนอกนอกเหนือจากใช้งบประมาณมหาวิทยาลัย คนจำนวนหนึ่งไม่เข้าใจและไม่เห็นว่ากิจกรรมเชิงบูรณาการดังกล่าวมีมิติชีวิตวัฒนธรรมหรือมิติศิลปวัฒนธรรมอยู่ คิดว่าศิลปวัฒนธรรมหมายถึงการแสดง การจัดกิจกรรมทางศาสนา การจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณี เท่านั้น ดังนั้นการนับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นโครงการหรือเป็นชั้น ๆ จึงไม่สะท้อนความจริงของงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งไม่สะท้อนงบประมาณด้านศิลปวัฒนธรรม ที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่าเนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ทำกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเป็นจำนวนมากโดยบูรณาการอยู่ในภารกิจต่าง ๆ ทำให้แยกมาบันทึกได้ยาก จึงขอให้มหาวิทยาลัยหาวิธีการบันทึกกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้เห็นภาพ หรือเป็นมูลค่า เพื่อใช้เป็น KPI ได้ นอกจากนี้ให้ถือเป็นนโยบายมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมให้มีการทำงานข้ามหน่วยงาน

มติ

อนุมัติ

- 1) แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวนเงิน 2,939.50 ล้านบาท
- 2) อนุมัตินำเงินสะสมมหาวิทยาลัย จำนวน 522.13 ล้านบาท มาสมทบจ่ายในงบประมาณประจำปี 2550 เพื่อดำเนินการกิจกรรมที่จำเป็นดังเสนอ

#### 4.7 ขออนุมัติค่าจ้างทนายความ

ด้วยนายสมชาย มณีวรรณ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเทคโนโลยีพลังงาน คณะพลังงานและวัสดุ ได้รับคำฟ้องคดีหมายเลขดำที่ 562/2549 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2549 จากนายโจเซฟ เคนารี อดีตอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัย เนื่องจากเปลี่ยนนายโจเซฟ เคนารี ออกจากการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ โดยมีอาจารย์พนักงานของมหาวิทยาลัยถูกฟ้องด้วย

นายสมชาย มณีวรรณ มีฐานะเป็นนักศึกษาและไม่ได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงต้องจัดหาทนายความแก้ต่างคดีเอง การว่าจ้างทนายความแก้ต่างคดีในครั้งนี้ต้องใช้ทุนทรัพย์ในการว่าจ้างทนายเป็นจำนวน 200,000 บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินสูง นายสมชาย มณีวรรณ จึงขอความอนุเคราะห์มายังอธิการบดี เพื่อจัดหาทนายความแก้ต่างคดีให้เพื่อบรรเทาความเดือนร้อนจากการถูกฟ้องคดีดังกล่าว

มหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาดังกล่าว เนื่องจากนายสมชาย มณีวรรณ ได้รับความเดือนร้อนเสียหายจากการที่นายโจเซฟ เคนารีฟ้องร้องเป็นอย่างมาก และไม่ทราบจะติดต่อทนายความอย่างไร ค่าจ้างทนายความก็สูง อธิการบดีจึงได้อนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างทนายความในงวดแรกไปแล้วเป็นเงิน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้นเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง จึงขอสัตยาบันจากประชุมสภามหาวิทยาลัยรับรองการจ่ายเงินค่าจ้างทนายความเป็นเงิน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

- มติ**
1. อนุมัติการจ้างทนายความให้แก่ นายสมชาย มณีวรรณ ในวงเงิน 200,000 บาท
  2. ให้สัตยาบันในการจ่ายค่าจ้างทนายความงวดแรก 20,000 บาท

#### 5.1 การขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาเอก

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2549 วันที่ 26 มิถุนายน 2549 และครั้งที่ 7/2549 วันที่ 24 กรกฎาคม 2549 ได้อนุมัติให้นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 13 ราย ซึ่งได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ 8 ราย คณะพลังงานและวัสดุ 4 ราย คณะทรัพยากรชีวภาพฯ 1 ราย ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 1/2549 ดังนี้

1. นายศุภชัย พึ่งสังวาล นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Unbalanced Voltage Sag And Current Harmonic Compensation Using A Series Active Filter" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากกำลังรอผลการพิจารณาบทความที่ได้ส่งไปที่ IEEE Trans. on Power Delivery และ ขณะเดียวกันระหว่างที่รอผลการพิจารณา นักศึกษาก็ได้ทำการทดลองเพิ่มเติม

2. นายธราพงษ์ เพี้ยชัย นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "A Study of Digital Image Watermarking Method Against Cropping Attacle" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากรอผลการพิจารณาบทความตีพิมพ์ใน Journal ของ IEICE Trans. on Information & System. และกำลังเขียนวิทยานิพนธ์และการทดลองเพิ่มเติม

3. นางสาวลออ บุญเกษม นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Community Compromised Price Scheme : A New Buyer Community Coalition Scheme For Forming A Large Discount" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจาก รอผลการพิจารณาบทความตีพิมพ์ใน European Journal on Operational Research (EJOR) และปรับปรุงงานเขียนวิทยานิพนธ์

4. นางสาวสิรินภรณ์ ชินปัญชนะ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Semantic Image Retrieval" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากอยู่ในระหว่างการทดลองเพิ่มเติมตาม คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

5. นางสาวพรรณฤมล เต็มดี นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Of Collaborative Learning : An Approach for Emergent Leadership Roles Identification by Using Social Network Analysis" ขยายเวลา การศึกษาเป็นครั้งที่ 4 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากรอสอบวิทยานิพนธ์

6. นางสาวปิยพร นุรารักษ์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Optimization Algorithms For Dynamic Multicast Network" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากทำการ รวบรวมวิเคราะห์และออกแบบ Heuristic อัลกอริทึมต่างๆ เพื่อรวบรวมเขียนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ รวมทั้ง Simulate อัลกอริทึมที่นำเสนอและทดลองเพิ่มเติม

7. นางสาวลลิตา นฤปิยะกุล นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Model of Affect in Synthesized Speech " ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 3 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากกำลังศึกษาและทำวิจัยอยู่ที่ ประเทศแคนาดาคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาภายใน 7-9 เดือน และอยู่ระหว่างเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในการ ประชุมนานาชาติ และวารสารนานาชาติ

8. น.ส. พรทิพย์ เหลืองรุจิวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาปรากฏการณ์การอิมพัลส์ของตัวพาในเมม เบรนที่มีการถ่ายโอนมวลแบบแพซิเลเทด" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 3 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจาก รอการตอบรับผลงานเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอีก 1 เรื่อง โดยได้ส่งไปเมื่อต้นเดือน พฤษภาคม 2549

9. นางจันทนา กุญชรรัตน์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี พลังงาน คณะพลังงานและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "บูรณาการมาตรการนโยบายที่เหมาะสมเพื่อลดการใช้ พลังงานของรถยนต์นั่งส่วนบุคคลในประเทศไทย" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากได้สอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว รอการตอบรับ เพื่อตีพิมพ์จากวารสาร Energy Policy

10. นายอัมพร กุญชรรัตน์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี พลังงาน คณะพลังงานและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาทบทวนและนำเสนอค่าพารามิเตอร์ใหม่สำหรับการคำนวณ OTTV ในอาคารที่กำลังใช้งานของประเทศไทย" ขยายเวลาการศึกษาเป็นครั้งที่ 2 ในภาค

การศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากได้สอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว รอการตอบรับเพื่อตีพิมพ์จากวารสาร Energy and Buildings

11. นายปราโมทย์ ลายประดิษฐ์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุณหภาพ คณะพลังงานและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "Optimum Strategy of CO<sub>2</sub> Heat Pump Water Heater" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากอยู่ในระหว่างการเขียนบทความส่งการประชุมวิชาการอีก 1 บทความ

12. นายสมภพ ปัญญาสมพรรค์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน คณะพลังงานและวัสดุ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปล่องระบายอากาศพลังงานแสงอาทิตย์หลายแบบสำหรับอาคาร" (Multi Solar Chimney for Building) ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 1 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากได้ทำการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการแก้ไขรูปเล่มวิทยานิพนธ์ และการเขียนบทความตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ

13. น.ส. พรทิพย์ พึ่งม่วง นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "Identification of nonribosomal peptide synthetase gene clusters involving in 19,20-epoxycytochalasin Q biosynthesis in Xylaria sp. BCC 1067" ขยายเวลาการศึกษาครั้งที่ 3 ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 เนื่องจากขณะนี้นักศึกษาได้สอบแล้ว และอยู่ระหว่างนำผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ทั้งนี้ อาจารย์ที่ปรึกษาได้ตรวจสอบวิทยานิพนธ์แล้วมีความเห็นว่านักศึกษาได้ทำการสอบผ่านป้องกันวิทยานิพนธ์แล้วเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2549 และขณะนี้กำลังจัดทำ manuscript 2 เรื่อง เพื่อตีพิมพ์ผลงานภายในเดือนกรกฎาคม 2549 ซึ่งจะเป็นผลงานตีพิมพ์ในเรื่องที่ 2 และ 3

มติ รับทราบ

## 5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ฉบับปี พ.ศ. 2545

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 7/2549 วันที่ 24 กรกฎาคม 2549 เห็นชอบให้ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ฉบับปี พ.ศ. 2545 โดยเปิดรายวิชา MCE 323 การประยุกต์ใช้ไมโครโปรเซสเซอร์ (Microprocessor Application) 3 (2-3-6) หน่วยกิต เพื่อใช้แทนวิชา ENE 334 ไมโครโปรเซสเซอร์ (Microprocessors) 3 (3-0-6) หน่วยกิต วิชาดังกล่าวเป็นวิชาบังคับของหลักสูตร

สาเหตุของการปรับปรุงเนื่องจากรายวิชา ENE 334 เป็นวิชาของภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์สอนเน้นไปทางภาคทฤษฎีอย่างเดียว ดังนั้น เพื่อให้เหมาะสมกับนักศึกษาหลักสูตรแมคคาทรอนิกส์ที่ควรมีการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วย ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จึงเปิดรายวิชา MCE 323 ซึ่งมีการสอนทฤษฎี 2 หน่วยกิต และปฏิบัติ 1 หน่วยกิตแทน ดังคำอธิบายรายวิชา (Course description) แนบท้ายเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่การศึกษาที่ 1/2549

มติ อนุมัติ

**5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา  
ฉบับปี พ.ศ. 2546 และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา  
(หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. 2546**

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2549 วันที่ 24 กรกฎาคม 2549 เห็นชอบให้ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ฉบับปี พ.ศ. 2546 และหลักสูตรนานาชาติ ฉบับปี พ.ศ. 2546 โดยปรับปรุงเนื้อหาและหน่วยกิต ของรายวิชา CVE 342 การออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก (Reinforced Concrete Design) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่สภาวิศวกรกำหนดไว้ ดังนี้

การปรับปรุงเนื้อหา : เพิ่มเนื้อหาการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็กโดยวิธีหน่วยแรงใช้งาน (Working Stress Design of Concrete Struction) เข้าไว้ในหลักสูตร

ปรับปรุงหน่วยกิต : ปรับเพิ่มเวลาในการบรรยายและเพิ่มจำนวนหน่วยกิตอีก 1 หน่วยกิต จากเดิม 3(2-3-5) หน่วยกิต เป็น 4(3-2-8) หน่วยกิต

เริ่มใช้หลักสูตรกับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา 2547 ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2549

กรรมการมีข้อคิดเห็นไว้ใน Detail Description (Laboratory) ที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และ 2 ความว่า

1. จากพื้นที่ก่อสร้างที่กำหนดให้ ให้ทำการออกแบบรูปร่างของอาคาร พื้นที่การใช้สอย ส่วนประกอบของอาคาร รูปแปลนแต่ละชั้น รูปด้านทั้ง 4 ด้าน และรูปตัด
2. เขียนแบบสถาปัตยกรรมของอาคาร โดยการเขียนด้วยมือหรือใช้คอมพิวเตอร์ช่วยเขียน ข้อความดังกล่าวไม่แน่ใจว่านักศึกษาวิศวกรรมโยธาจะทำได้ การเขียนระบุไว้อาจเป็นปัญหาแก่นักศึกษาได้ ความสามารถของบัณฑิตในขั้นนี้น่าจะเป็นการศึกษาแบบสถาปัตยกรรมมากกว่าเพื่อนำไปสู่การสร้างแบบจำลอง และคำนวณโครงสร้างในงานขั้นต่อไป

มติ ออนุมัติ โดยมอบรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการปรับข้อความให้เหมาะสม

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 13 ตุลาคม 2549

เลิกประชุม เวลา 17.45 น.

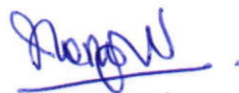
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

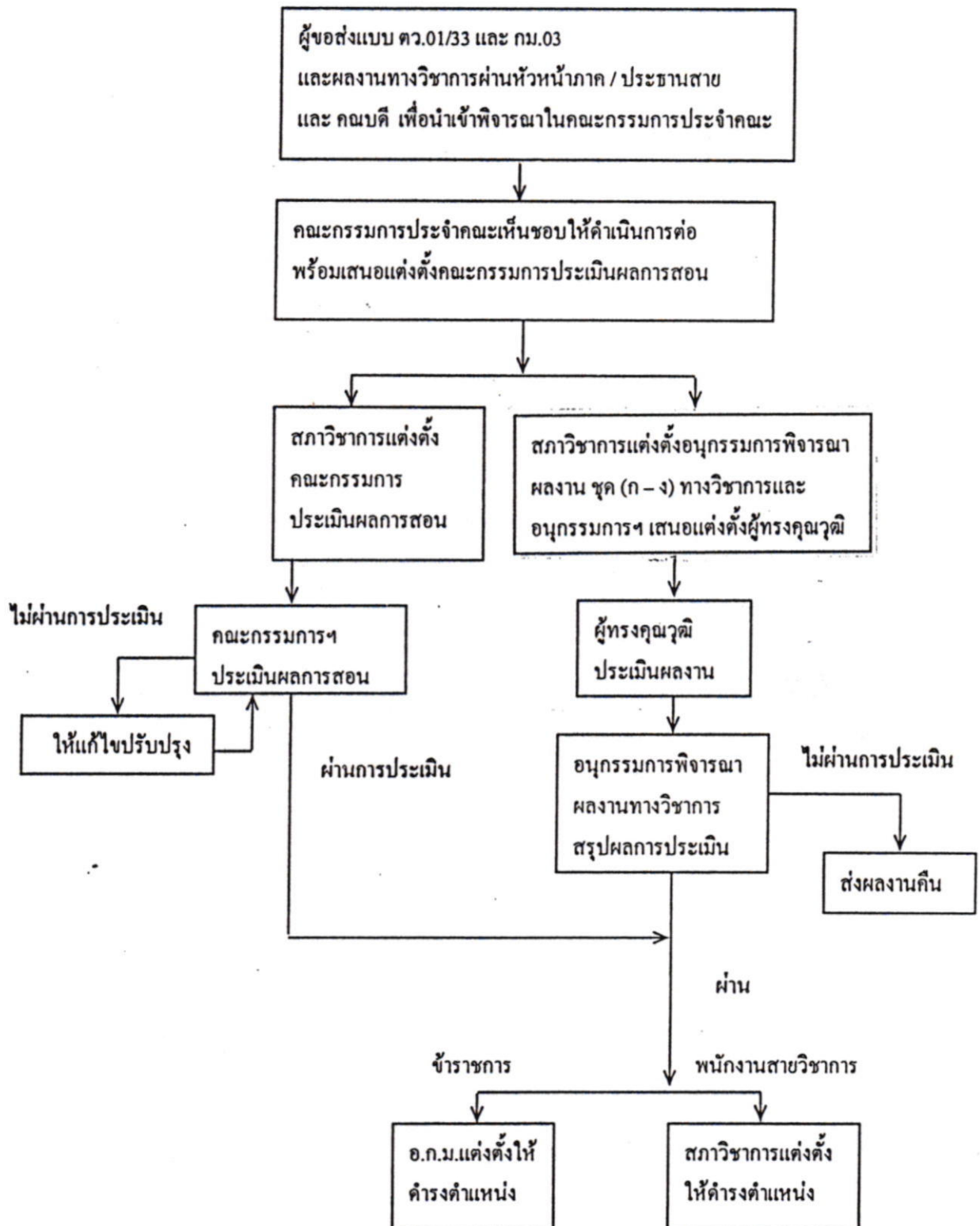
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

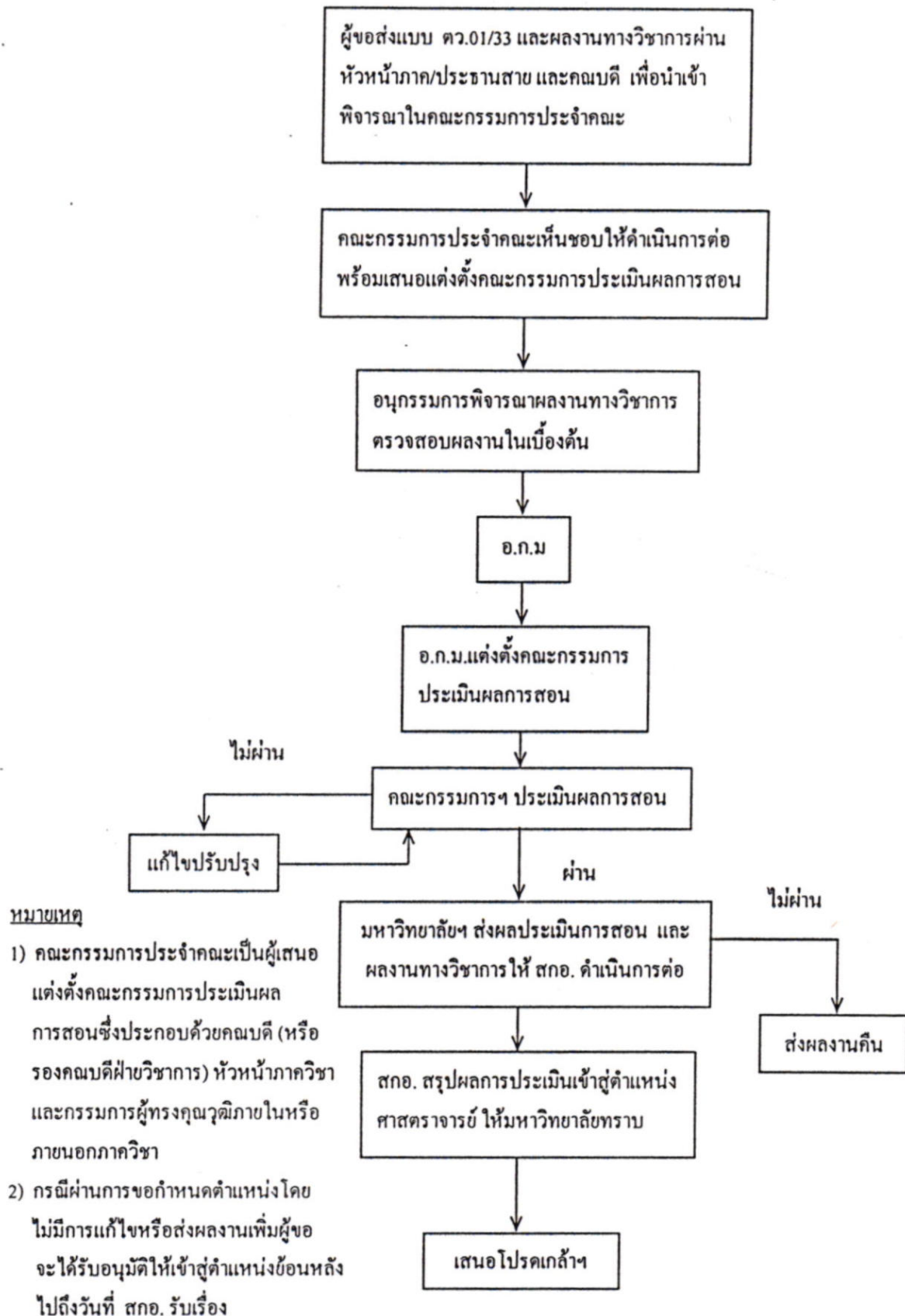
แผนภูมิการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์  
ทั้งของพนักงาน และข้าราชการปัจจุบัน (ก่อนการประกาศใช้เกณฑ์ กพอ. พ.ศ. 2549)



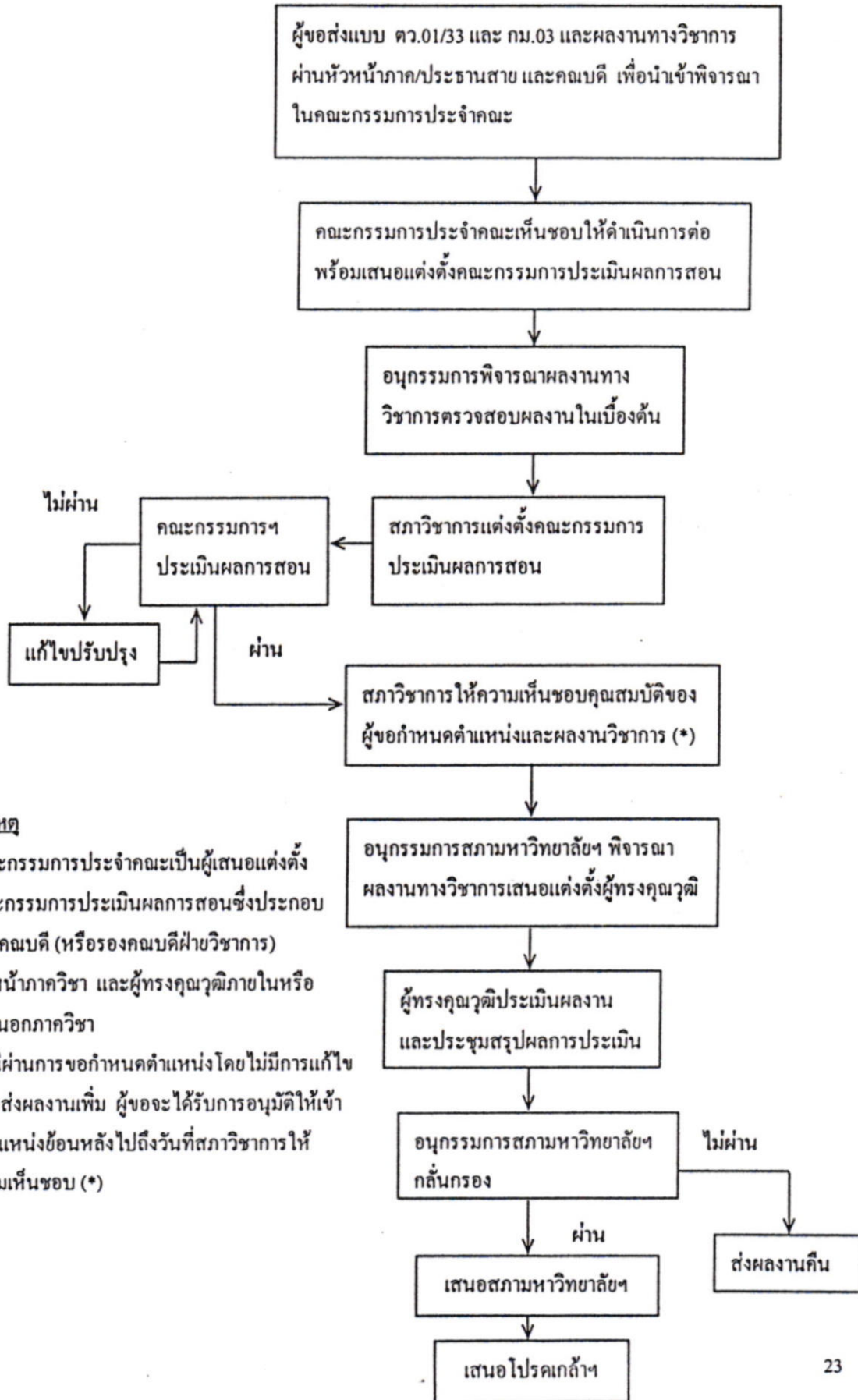
**หมายเหตุ**

- 1) คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้เสนอแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งประกอบด้วยคณบดี (หรือรองคณบดีฝ่ายวิชาการ), หัวหน้าภาควิชา และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกภาควิชา
- 2) กรณีผ่านการขอกำหนดตำแหน่งโดยไม่มีการแก้ไขหรือส่งผลงานเพิ่มเติม ผู้ขอจะได้รับอนุมัติให้เข้าสู่ตำแหน่งย้อนหลัง ไปถึงวันที่เสนอเรื่องผ่านคณะกรรมการประจำคณะ

แผนภูมิการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (ข้าราชการ)  
(ก่อนการประกาศใช้เกณฑ์ กพอ. พ.ศ. 2549)



แผนภูมิการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (พนักงาน)  
ปัจจุบัน (ก่อนการประกาศใช้เกณฑ์ กพอ. พ.ศ. 2549)



**หมายเหตุ**

- 1) คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้เสนอแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลการสอนซึ่งประกอบ  
ด้วยคณบดี (หรือรองคณบดีฝ่ายวิชาการ)  
หัวหน้าภาควิชา และผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือ  
ภายนอกภาควิชา
- 2) กรณีผ่านการขอกำหนดตำแหน่งโดยไม่มีการแก้ไข  
หรือส่งผลงานเพิ่ม ผู้ขอจะได้รับการอนุมัติให้เข้า  
สู่ตำแหน่งย้อนหลัง ไปถึงวันที่สภาวิชาการให้  
ความเห็นชอบ (\*)