

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 89

วันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2549

ณ ห้องประชุม AD 909 อาคารสำนักงานอธิการบดี

.....

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ทำหน้าที่แทนประธาน
2. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	"	
4. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	"	
5. นายธีระพล	พฤษาทร	"	
6. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	"	
7. รศ. ศิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสภามหาวิทยาลัยเก่า	กรรมการ
8. ดร. กฤษณพงศ์	กิตติกร	อธิการบดี	กรรมการ
9. อาจารย์ชัยนรินทร์	จันทวงษ์โส	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	"
10. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	"
11. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
12. ผศ. ดร. ทิพาพร	อวยุทธยา	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
13. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ	"
14. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	พนักงานประจำ	"
15. ดร. เกษรา	วามะศิริ		เลขานุการ
16. ดร. พิเชฐ	ดุรงค์เวโรจน์		ผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ		"

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. ดร. อภรณ์	ศรีพิพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายปราโมทย์	ไม้กัลด	"	
4. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวนิช	"	
5. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	"	
6. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"	
7. นายปกรณ	มาลากุล ณ อยุธยา	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
8. นายสุเมธ	แจ่มประสิทธิ์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	"
9. รศ. ดร. เอก	ไชยสวัสดิ์	คณบดี	"

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
3. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
4. ผศ. ดร. โสพส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
5. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนาวกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
6. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
7. รศ. บุษยา	บุษนาค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
8. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รักษาการคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
9. ผศ. จุลศิริ	ศรีงามผ่อง	รักษาการคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
10. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
11. ดร. วุฒิชัย	อัศวินชัยโชติ	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
12. ผศ. ดร. ชูชัย	สุจิรวกุล	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

เริ่มประชุม เวลา 14.40 น.

ด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยติดภารกิจไม่สามารถมาประชุมได้จึงมอบหมายให้ รศ. ดร. หริส สุตะบุตร
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ประธานแทน

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 สรุปผลการสัมมนาสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหาร มจร. ครั้งที่ 6

ตามที่สภามหาวิทยาลัยจัดสัมมนาสภามหาวิทยาลัยร่วมกับผู้บริหาร มจร. (Retreat) ครั้งที่ 6
ระหว่างวันที่ 25-26 มีนาคม 2549 ณ ศูนย์การประชุมและฝึกอบรมเขาบ่อยา การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี นั้น ฝ่ายเลขานุการเสนอสรุปผลการสัมมนา ดังเอกสารประกอบวาระ

ดร. พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ ประธานคณะทำงาน Roadmap 2020 รายงานว่า Retreat ครั้งที่ 6
วันที่ 25-26 มีนาคม 2549 มีสาระสำคัญ 2 เรื่องคือ “แนวทางการพัฒนาความสามารถด้าน Biological
Engineering และ Earth Science” และเรื่องการทำแผนพัฒนา มจร. ในอนาคต : Roadmap 2020

การทำ Roadmap 2020 เป็นการกำหนดระยะยาว 15 ปีของ มจร. ซึ่งได้นำเสนอในการประชุม
Retreat ครั้งที่ 6 แล้วที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและเสนอให้มีการระดมสมองจากผู้บริหารระดับคณะ ภาควิชา
เพื่อให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง ซึ่งคณะทำงานได้จัดให้มีการระดมสมองจากผู้บริหารระดับอธิการบดี รอง
อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชาในวันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ณ โรงแรมมณเฑียร
หลังจากนั้นจะนำข้อคิดเห็นไปปรับปรุง แล้วเสนอในการประชุม Retreat เดือนมิถุนายน เมื่อได้ข้อสรุปแล้วจึง
เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดีขอขอบคุณ ดร. พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ ที่ได้เป็นหัวหน้าคณะทำงานช่วยทำงานให้
มหาวิทยาลัย และให้ข้อคิดเห็นว่า Roadmap นี้เป็นแผนระยะยาวมองการณ์ไวไกลเช่นที่วิทยาเขตราชบุรี จะ
ไม่ยึดติดว่ามหาวิทยาลัยเป็นของ มจร. ต้องคิดว่า มจร. วิทยาเขตราชบุรีเป็นของประเทศไทย เมื่อ
มหาวิทยาลัยขยายตัวและโอกาสในอนาคตเปลี่ยนไป มหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยนกระบวนการบริหารใหม่

ต้องใช้เวลาในการเปลี่ยนจิตใจและความคิดของคน ในการสัมมนา Roadmap ณ โรงแรมมณเฑียร วันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ขอให้คณะดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา หรือให้มีผู้แทนจากหน่วยงานไปร่วมสัมมนาโดยพร้อมเพรียงกัน

มติ รับทราบ และขอขอบคุณ ดร. พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 88 วันที่ 21 เมษายน 2549
โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การแจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม

ความเดิม

1. ตามที่ มจร. ได้แปรสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตั้งแต่ พ.ศ. 2541 ทำให้ มจร. มีบุคลากร 3 ประเภทคือ ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว ในด้านการจัดสวัสดิการนั้น กลุ่มข้าราชการ-ลูกจ้างประจำได้รับสวัสดิการจากรัฐ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการให้ และกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวจัดให้เข้าประกันสังคม

2. มหาวิทยาลัยฯ ได้ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมให้กับลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2534 ต่อมาสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 7 ได้มีหนังสือ ที่ รง 0620/13042 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2549 แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม โดยมีเหตุผลว่าตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 4 บัญญัติไว้ว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐบาลและเป็นนิติบุคคล และมาตรา 11 บัญญัติว่า กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ดังนั้นบุคลากรของ มจร. ทั้งหมดจึงไม่ต้องขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ทั้งนี้ มจร. จะต้องจัดสิทธิประโยชน์ตอบแทนให้แก่พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 สำนักงานประกันสังคมจึงขอให้ มจร. ระงับการนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ติดต่อขอรับเงินสมทบคืนตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 บังคับใช้

3. มหาวิทยาลัยฯ นำเรื่องดังกล่าวเข้าหารือคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 88 วันที่ 21 เมษายน 2549 โดยเสนอว่าจะเจรจากับสำนักงานประกันสังคมเพื่อต่อรองให้มีการทบทวนข้อกฎหมายดังกล่าว และจัดทำหนังสือขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตีความ

สภามหาวิทยาลัยอภิปรายว่า การที่ มจร. จะทำหนังสือให้สำนักงานประกันสังคมทบทวน และให้กฤษฎีกาตีความ ถ้าหากตีความแล้วมีผลให้บุคลากรทั้งหมดเข้าระบบประกันสังคม มจร. จะเดือดร้อนมาก เพราะสวัสดิการของพนักงานจะลดลง การที่ มจร. ออกกฎหมายใช้เองจะสามารถปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม

อย่างไรก็อยู่ในอำนาจของ มจร. ถ้าไปขึ้นกับสำนักงานประกันสังคม มจร. จะไม่สามารถควบคุมได้ สำหรับ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างโครงการเมื่อไม่อยู่ในระบบประกันสังคมก็ใช้เงินของ มจร. จัดสวัสดิการให้ได้ เช่นเดียวกับที่ สวทช. ทำอยู่ หลังการอภิปรายสภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

1. ชะลอการหารือกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานประกันสังคมไว้ก่อน
2. ให้วิเคราะห์ข้อมูลการจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างชั่วคราวมาเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไป

ความคืบหน้าที่เสนอมาพิจารณา

เพื่อเป็นการผ่อนคลายและแก้ไขปัญหาในเรื่องการประกันสังคมของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยเร่งด่วน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 3/2549 วันที่ 16 พฤษภาคม 2549 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. แจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบว่าคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2549 วันที่ 16 พฤษภาคม 2549 ได้ให้สัตยาบันในเรื่องค่าใช้จ่ายของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ทำประกันสังคมไว้ ได้รับสิทธิประโยชน์ในเรื่องการรักษาพยาบาล ดังนี้

- ก่อนวันที่ 10 พฤษภาคม 2549 ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ทำประกันสังคมไว้และต้องเข้ารับการรักษายาบาลในโรงพยาบาลที่ได้แจ้งไว้กับสำนักงานประกันสังคม และโรงพยาบาลของรัฐบาล โดยได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม

- ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2549 ถึงวันที่ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ. 2549 มีผลใช้บังคับให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ทำประกันสังคมไว้เข้ารับการรักษายาบาลในโรงพยาบาลของรัฐบาล โดยได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะตัวไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัวทั้งนี้ขอให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสำรองเงินค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวไปก่อนแล้วนำมาเบิกกับมหาวิทยาลัย ยกเว้นกรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไม่สามารถสำรองเงินได้ ขอให้ยืมเงินจากหน่วยงานแล้วนำมาเบิกกับมหาวิทยาลัยต่อไป

2. เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ. 2549 ดังร่างประกาศฯ ตามเอกสารประกอบการประชุม หน้า 3 ซึ่งได้จัดสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะตัวโดยไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัว แต่เพิ่มค่าคลอดบุตรแบบเหมาจ่ายให้กับลูกจ้างชาย โดยให้กำหนดค่าจำกัดความของ "ลูกจ้าง" หมายความว่าลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อประกาศใช้ไปก่อนจนกว่ามหาวิทยาลัยฯ จะจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สวัสดิการพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 แล้วเสร็จ

3. กองคลังได้วิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการให้กับบุคลากร ดังเอกสารประกอบการประชุม

ข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัย

1. พิจารณาจากการวิเคราะห์ของกองคลังเรื่องข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการให้กับบุคลากรในช่วงปี 2548-2558 แล้วพบว่าสถานะการเงินของ มจร. สามารถจัดสวัสดิการเองได้
2. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ. 2549 ที่เสนอขึ้นมาเป็นการให้สิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานและให้เป็นการเฉพาะตัวไม่รวมบุคคลในครอบครัว สิทธิประโยชน์ที่ได้รับนี้ถือว่าไม่น้อยกว่าที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีการให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงานไม่มีปัญหาในด้านการปฏิบัติตามมาตรา 11 ของ พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ดังนั้นระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สวัสดิการพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ที่จะร่างขึ้นมาใช้ก็ควรเป็นไปในแนวเดียวกันได้
3. มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลควรเอาใจใส่ช่วยกันคิดในเรื่องสวัสดิการพนักงานและลูกจ้างให้เหมาะสม เพราะจะผูกพันกับมหาวิทยาลัยระยะยาว และขอให้สภามหาวิทยาลัยช่วยให้ออกแนะ
4. หลักการในการคิดเรื่องสวัสดิการของลูกจ้างควรคิดก่อนว่าโดยรวมแล้วการมีลูกจ้างดีหรือไม่ดี สำคัญมากกว่าการจ่ายมากหรือน้อย

มติ

1. รับทราบความคืบหน้า
2. อนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ. 2549
3. ให้จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สวัสดิการพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 แต่งตั้งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

เป็นรายงานแยกฉบับ

4.2 แต่งตั้งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

เป็นรายงานแยกฉบับ

4.3 โครงการปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่จังหวัดอุบลราชธานี และ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549

ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอโครงการปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่จังหวัดอุบลราชธานี และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. โครงการปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่จังหวัดอุบลราชธานี

1.1 วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพออกสู่ตลาดแรงงานในประเทศไทย

1.2 ลักษณะโครงการ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบบวาระ)

1) ใช้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2549 ซึ่งเป็นการปรับปรุงจากหลักสูตรเดิมคือหลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) โดยทำการเปิดสอนเป็นภาษาไทย

2) แผนรับนักศึกษา 1 รุ่น ได้แก่ เริ่มภาคการศึกษาที่ 1/2549 จำนวน 50 คน

3) ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี ตั้งแต่มีกุมภาพันธ์ 2549 – พฤษภาคม 2551

4) การจัดการเรียนการสอน ในวันเสาร์ – อาทิตย์

5) สอนนอก มจร. โดยจัดที่วิทยาลัยเพาะช่าง จังหวัดอุบลราชธานี

6) เป็นหลักสูตร Full Fee เก็บค่าเล่าเรียนเหมาจ่าย 65,000 บาท/ภาคการศึกษา

1.3 ด้านการเงิน

1) งบประมาณรายรับรายจ่ายของหลักสูตรมีเงินเหลือเมื่อสิ้นสุดโครงการ จำนวน 158,000.00 บาท

2) การเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 65,000 บาท/ภาคการศึกษาหรือ 130,000 บาท/ปี เป็นอัตราที่สูงกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต้องเสนออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

- อัตราที่มหาวิทยาลัยเคยอนุมัติ รวมต่อปีไม่เกิน 110,000 บาท คิดจากฐาน 20 Cr./ปี แยกเป็นค่าบำรุงการศึกษา 25,000 บาท ค่าหน่วยกิต 3,000 บาท

- โครงการนอก มจร. ที่เคยอนุมัติได้แก่

● จังหวัดเชียงใหม่ มีหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์/ วศ. บริหารงานก่อสร้าง เก็บค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงการศึกษา 20,000 บาท ค่าหน่วยกิต 3,000 บาทเท่ากับ 100,000 บาท/คนปี

● จังหวัดนครราชสีมา หลักสูตรของคณะครุศาสตร์ฯ เก็บค่าเล่าเรียนเหมาจ่าย ภาคการศึกษาละ 25,000 บาท รวม 6 ภาคการศึกษาเท่ากับ 150,000 บาท

● จังหวัดราชบุรี เก็บค่าเล่าเรียนเหมาจ่าย 6 ภาคการศึกษา/หลักสูตร เป็นเงิน 140,000 บาท

1.4 การวิเคราะห์ความเป็นไปได้และข้อสังเกต (รายละเอียดตามเอกสารประกอบบวาระ)

1) ภาระงานสอนที่เพิ่มขึ้นกับความพร้อมด้านอัตรากำลังของหน่วยงานกระทบต่อภาควิชาฯ โดยตรง พบว่าภาระงานอาจารย์ต่อนักศึกษาของภาควิชาจริงปี 2547 เท่ากับ 1:18

2) ความต้องการของตลาด

- มีการสำรวจความต้องการ นักศึกษามีความต้องการศึกษาต่อ 62 คน เป็นคนในพื้นที่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนใต้

- ยังไม่มีหลักสูตรที่เปิดสอนปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ในพื้นที่

3) ข้อสังเกต

- แผนการรับนักศึกษาของโครงการวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนที่ มจร.) รับนักศึกษาไม่ได้ตามแผน โดยแผนปี 2547 รับนักศึกษารวม 50 คน มีนักศึกษาจริงอยู่ 10 คน ซึ่งภาควิชาควรเสนอแนวทางแก้ไข
- ลักษณะการบริหารจัดการ มีการตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการและมีหัวหน้าโครงการ ซึ่งนโยบายมหาวิทยาลัยปัจจุบันเน้นให้ภาควิชา/คณะ บริหารงบประมาณภาพรวมแบบ PBBS ดังนั้นจึงเห็นควรให้การบริหารจัดการโครงการรวมเป็น PBBS ของภาควิชา

2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ

หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549

2.1 เหตุผลการเสนอหลักสูตร

เนื่องจากกรมอาชีวศึกษามีนโยบายผลักดันให้สถานศึกษาในสังกัดผลิตนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งในข้อบังคับของการเปิดหลักสูตรจะต้องมีอาจารย์วุฒิปริญญาโทขึ้นไปและมีจำนวนพอเหมาะ วิทยาลัยสารพัดช่าง วิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยการอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรผู้สอนในสถาบันดังกล่าวข้างต้น นอกจากนี้องค์กรที่มีบุคลากรทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าจำนวนมากเช่นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค องค์กรโทรศัพท์และองค์กรเอกชนก็จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณวุฒิสองชั้นเดียวกันเพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ดังนั้นภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมจึงขอเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่วิทยาลัยเพาะช่าง จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพออกสู่ตลาดแรงงานในประเทศไทย

2.2 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1) สร้างมหาบัณฑิต ที่มีความสามารถในการวิจัยหรือวิเคราะห์ ในด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม วิศวกรรมระบบควบคุม และเครื่องมือวัด วิศวกรรมไฟฟ้ากำลังและวิศวกรรมสารสนเทศ

2) สร้างงานวิจัยและพัฒนาในระดับนานาชาติ

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ที่พิจารณาหลักสูตรฯ

1) ศ.ดร.ชิตชนก เหลือสินทรัพย์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2) ดร.พันศักดิ์ ศิริรัชตพงศ์

ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ

3) รศ.ดร.วีระเชษฐ์ ชันเงิน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

2.4 โครงสร้างหลักสูตร

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร 37 หน่วยกิต ซึ่งมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 1 หน่วยกิต (รายละเอียดหลักสูตรตั้งเอกสารการประชุมหมายเลข 4)

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิตตามโครงสร้างหลักสูตร	
	เกณฑ์ สกอ.	หลักสูตรใหม่
แผน ก(2)		
วิชาบังคับ	} ไม่น้อยกว่า 12	16
วิชาเลือก		9
วิทยานิพนธ์	ไม่น้อยกว่า 12	12
แผน ข		
วิชาบังคับ	ไม่น้อยกว่า 3 ไม่เกิน 6	16
วิชาเลือก		15
การค้นคว้าอิสระ		6
หน่วยกิตรวม	ไม่น้อยกว่า 36	37

2.5 กำหนดเปิดสอน ในภาคเรียนที่ 1/2549

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 วันที่ 28 มีนาคม 2548 และครั้งที่ 4/2549 วันที่ 24 เมษายน 2549 มีมติเห็นสมควรอนุมัติดังเสนอ

ข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. ปัจจุบันการเปิดสอนนอกสถานที่ที่มีภาพพจน์โดยรวมไม่ค่อยดี เน้นไปในเชิงพาณิชย์ มจธ. เปิดสอนนอกสถานที่ควรคำนึงถึงคุณภาพด้วย โดยเฉพาะการเปิดสอนในต่างจังหวัดผู้เรียนอยู่ห่างไกลอาจารย์อาจารย์ต้องเสียเวลา-ค่าใช้จ่ายเดินทางไปสอน ให้เวลากับนักศึกษาเพียงพอหรือไม่ สถานที่สอนมีอุปกรณ์-ห้องทดลองพร้อมหรือไม่

รศ. ดร. สมชาย จันทรชานา รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ และ รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ให้ข้อมูลว่ามจธ. เคยสอนที่จังหวัดเชียงใหม่ ขณะนี้ มจธ. เปิดสอนที่จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ/ยกระดับครูปริญญาตรี หรือพนักงานที่ประสงค์จะเพิ่มพูนความรู้ในสาขาวิชาที่ ณ ที่นั้นยังขาดแคลน เช่น สาขาคอมพิวเตอร์ และ เปิดรับ 2-3 รุ่น เมื่อหมดความต้องการก็ยุติโครงการ ผู้เรียนเหล่านี้เป็นคนในพื้นที่ไม่สะดวกในการเดินทางมาเรียน การเปิดสอนช่วยให้คนด้านวิศวกรรมศาสตร์และช่างได้รับการพัฒนาโดยไม่ต้องทิ้งวิชาการเดิม

หลักสูตรปริญญาโทสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศที่เสนอขอเปิดสอนในครั้งนี้นำไปสอนที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งยังไม่มีเปิดสอนในสาขานี้ มีพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและครูสอนเทคนิคประสงค์จะเพิ่มพูนความรู้แต่ไม่สะดวกเดินทางมาเรียน มจธ. จึงไปเปิดสอนรุ่นเดียว การทำหัวข้อวิจัยจะเป็นเรื่องปัญหาท้องถิ่นหรือปัญหาในอาชีพของผู้เรียน โดยใช้สถานที่ของวิทยาลัยเพาะช่าง อุปกรณ์-ห้องทดลองไม่จำเป็นนัก

2. การสอนนอกสถานที่ควรมีหลักการ ดังนี้
 - 2.1 เป็นการพัฒนาศักยภาพ ยกกระดับบุคลากร ช่วยให้อยู่ในสายวิชาการต่อไป
 - 2.2 มีเป้าหมายกลุ่มผู้เรียนชัดเจน
 - 2.3 ผู้เรียนต้องมาใช้ชีวิตใน มจร. ช่วงหนึ่ง เพื่อมาเรียนรู้กระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดความภาคภูมิใจว่าเป็นชาว มจร.
 - 2.4 ควรสอนโดยใช้สื่อและระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้ระบบ ADSL หรือผ่านดาวเทียม IP Star หรือวิธีใดที่เหมาะสมเพื่อลดค่าใช้จ่าย-เวลาในการเดินทางที่มาจากเลคเชอร์ ถ้ามีการพบกันระหว่างผู้สอนกับผู้เรียน ใช้เวลาให้ความรู้ในลักษณะตัว การให้สัมมนา การทำโจทย์/กรณีศึกษาร่วมกัน
3. ควรมีการประเมินผลโครงการที่เปิดสอนนอก มจร.
4. มหาวิทยาลัยควรลงทุนการสอนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเลือกใช้รูปแบบที่เหมาะสม เช่น ADSL, IP Star หรือ mode ต่างๆ อาจใช้งบจาก 6+1 Flagship ด้าน Learning Innovation ได้ รวมทั้งตั้งงบประมาณเพิ่มถ้าจำเป็น
5. หลักสูตรที่เสนอมานี้ให้เป็นโครงการนำร่องที่สอนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และควรศึกษาข้อดี-ข้อเสียแล้วนำข้อมูลมาปรับใช้กับหลักสูตรอื่น ๆ
6. มจร. มีสื่อการเรียนที่เป็น E-Learning Based อยู่พอสมควร อยู่ที่สำนักหอสมุดและคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์
7. ควรศึกษาพฤติกรรมของผู้เรียนว่าชอบที่จะเรียนทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบใด ซึ่งอาจศึกษาจากงานวิจัยของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศที่เคยวิจัยไว้
8. อัตราค่าเล่าเรียนเป็นแบบเหมาจ่าย 65,000 บาท/ภาคการศึกษา เป็นอัตราที่สูงกว่าที่เคยกำหนดไว้ สภามหาวิทยาลัยควรอนุมัติตามที่เสนอ โดยให้ภาควิชา/คณะจัดสรรทุนการศึกษา โดยเฉพาะผู้เรียนที่เป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว เงินเดือนน้อยและไม่มีการขึ้นเงินเดือนประจำปี และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ใดๆ

มติ 1. อนุมัติ

- 1.1 ปรับแผนพัฒนา มจร. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) เพื่อบรรจุโครงการปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ ที่จังหวัดอุบลราชธานี ไว้ในแผนฯ
- 1.2 โครงการเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 ณ จังหวัดอุบลราชธานี โดยเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 65,000 บาท/ภาคการศึกษา หรือ 130,000 บาท/ปี ซึ่งเป็นอัตราที่สูงกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ภาควิชา/คณะจัดสรรทุนการศึกษา
- 1.3 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549

2. การเปิดโครงการสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และสารสนเทศดังกล่าวนี้ ให้เปิดสอนโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามรูปแบบที่เหมาะสม โดย
 - 2.1 ให้เป็นโครงการนำร่องและแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการแก่สภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยภายใน 1 เดือน
 - 2.2 นักศึกษาต้องมีเวลามาเรียนที่ มจร. ช่วงหนึ่ง
 - 2.3 มีการพบปะกันระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาเพื่อให้ความรู้ในลักษณะตัว การให้สัมมนา การทำโจทย์/กรณีศึกษาร่วมกัน
 - 2.4 ให้หา/นำ resource ที่สำนักห้องสมุด หรือคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเคยทำเป็น E-Learning Based มาใช้ให้เป็นประโยชน์
3. ให้มีการลงทุนจัดทำการสอนในระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยมหาวิทยาลัย
4. ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ประสานเรื่องการลงทุนระบบการเรียนการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ใช้ mode ต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม

4.4 เงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2548

รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาได้รายงานการดำเนินงานประจำปี 2548 เพื่อแสดงสมรรถนะการทำงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2544 เป็นต้นมา นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ที่สูงขึ้น ทั้งด้านผลผลิตและผลลัพธ์ โดยพิจารณาจากผลการผลิตบัณฑิต ผลงานด้านวิจัยและวิชาการ ด้านบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งผลการดำเนินงานด้านการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ และกิจกรรมปกติของหน่วยงานด้านบริหารทั่วไปก็ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลสำเร็จดังกล่าวเกิดจากผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความทุ่มเทกำลังความสามารถและศักยภาพที่สูงขึ้น ประกอบกับเมื่อพิจารณาสถานภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัยแล้วอยู่ในเกณฑ์ที่จะสามารถจัดสรรเงินรางวัลได้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2549 วันที่ 21 มีนาคม 2549 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 2/2549 วันที่ 15 พฤษภาคม 2549 เสนอจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2548 ให้แก่พนักงานในวงเงินไม่เกินร้อยละ 85 ของฐานเงินเดือนบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ณ วันที่ 1 กันยายน 2548 เป็นวงเงิน 17,361,505 บาท ดังนี้

1. จัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามขีดความสามารถและผลงานของแต่ละบุคคลในวงเงินไม่เกินร้อยละ 70 ของงบเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรร
2. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงานและบุคลากรที่ทำงานดี มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการกึ่งกลางของ มจร. ร้อยละ 30 ของงบเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรร
3. หากประสงค์จะจัดสรรให้ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลงานดี มีประสิทธิภาพให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน

คุณสมบัติของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.2548 แบ่งตามประเภทบุคลากร

1. กลุ่มที่ 1 ได้แก่ พนักงาน

2) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2549 จะต้องปฏิบัติงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
ทั้งนี้ ยกเว้นผู้เกษียณอายุ

2) นอกจากการจัดสรรตามขีดความสามารถของแต่ละบุคคลแล้ว ให้คำนึงถึงสัดส่วน
ของเวลาที่ปฏิบัติงาน

2. กลุ่มที่ 2 ได้แก่ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

1) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2549 จะต้องปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

2) จ้างติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกิน 1 ปี

3) ลูกจ้างโครงการ หรือ ลูกจ้างที่มีเงินเพิ่มพิเศษ (Top up) และมีคุณสมบัติตาม ข้อ 1)

ในการจัดสรรเงินรางวัล มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ตามฐานเงินเดือนของกลุ่มที่ 1 ถ้าหน่วยงาน
พิจารณาเห็นควรจัดสรรเงินรางวัลให้ผู้ที่มิคุณสมบัติ กลุ่มที่ 2 (ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) สามารถนำเงินที่ได้รับ
จัดสรรตามฐานเงินเดือนของกลุ่มที่ 1 และเงินโครงการมาจัดสรรให้ได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้า
หน่วยงาน

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็น ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานประจำปี 2548 แสดงให้เห็นว่ามีผลงานดีจึงควรให้รางวัลเพิ่มจากที่เสนอ
ขอในวงเงินไม่เกินร้อยละ 85 ของฐานเงินเดือนบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเป็น 1 เท่าของฐานเงินเดือน
บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

2. ฐานะการเงิน ณ ปี 2548 มีงบประมาณรายจ่ายเท่ากับ 1:1 แสดงว่าถ้าไม่มีเหตุผิดปกติฐานะ
การเงินก็จะปลอดภัยไปอีก 2 ปีจึงไม่น่าวิตก แต่ควรมีเป้าหมายสะสมให้สูงขึ้นเป็น 2:1

3. ในเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลข้อ 3 กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาจัดสรรเงิน
รางวัลให้ลูกจ้างชั่วคราวนั้น เพื่อลดปัญหาการขัดแย้งกันระหว่างหัวหน้าหน่วยงานและผู้ได้รับเงินรางวัลจึงควร
เปลี่ยนเป็นคณะบุคคลในหน่วยงานเป็นผู้พิจารณา

4. อธิการบดีแจ้งว่าปัจจุบันบุคลากร มจร. ทำงานหนักการให้เงินรางวัลเป็นสิ่งที่ดี แต่ควรบรรจุ
บุคลากรเพิ่มด้วยเพราะมีอัตราว่างอยู่พอสมควร และในอีก 3-4 ปีอาจารย์จะทยอยเกษียณอายุเป็นกลุ่มใหญ่ปี
ละประมาณ 20 คน ควรเตรียมอาจารย์ไว้แทนรวมทั้งอาจารย์และนักวิชาการในสาขาใหม่ ควรเพิ่มอาจารย์
ให้ได้ตามเกณฑ์ที่สำนักงบประมาณยอมรับคืออัตราส่วนอาจารย์:นักศึกษา เป็น 1:15

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวเสริมว่าฐานะการเงินของ มจร. มีเงินเหลือควรนำไปลงทุนโดยสร้าง
คุณภาพในระดับประทับใจ สร้างความแตกต่าง จะดึงดูดบุคลากร นักศึกษาและค่านิยมเข้ามหาวิทยาลัย

ดร. เกษรา วามะศิริ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และ รศ. ดร. สุวิทย์ เตีย รองอธิการบดี
ฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน แจ้งว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยระมัดระวังการใช้เงิน ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังมีอัตราว่างอยู่
หลายอัตรา แต่ยังจำกัดการจ้างเนื่องจากต้องคำนึงถึงฐานะการเงินระยะยาว ซึ่งหากดำเนินการแล้วจะมี

ผลกระทบในระยะยาว นอกจากนี้ยังต้องมีการลงทุนในด้านการก่อสร้างและงบครุภัณฑ์ในส่วนที่ไม่ได้รับจากรัฐ ในขณะที่ด้านรายรับมหาวิทยาลัยยังไม่ทราบว่าจะระบบ ICL จะมีผลเป็นอย่างไร

- มติ**
1. อนุมัติจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2548 ให้กับพนักงานในวงเงินไม่เกิน 1 เท่าของฐานเงินเดือนพนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
 2. แก้ไขเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้ลูกจ้างชั่วคราวจากเดิม "ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน" เป็น "ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะบุคคลในหน่วยงาน"

4.5 ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

ด้วยกระทรวงการคลัง กำหนดเพิ่มประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษา และค่าเล่าเรียนบุตรให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร นำค่าใช้จ่ายที่สถานศึกษาเรียกเก็บสำหรับบุตรที่ศึกษาอยู่ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มาเบิกจ่ายจากทางราชการได้ ทุกประเภทสาขาวิชา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

เพื่อให้พนักงานได้รับสิทธิเพิ่มขึ้นเทียบเท่าที่กระทรวงการคลังจ่ายแก่ข้าราชการ มหาวิทยาลัยจึงร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เสนอมาเพื่อพิจารณาดังเอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินครั้งที่ 2/2549 วันที่ 15 พฤษภาคม 2549 พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติ

- มติ** อนุมัติร่าง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อพัฒนาระบบบัณฑิตศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตเทเวศร์

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอโครงการความร่วมมือระหว่าง มจธ. กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อพัฒนาระบบบัณฑิตศึกษา ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตเทเวศร์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อผลิตบุคลากรทางครุศาสตร์อุตสาหกรรม ระดับบัณฑิตศึกษา สนับสนุนการค้นคว้าวิจัย
2. เป็นโครงการเดิม (หลักสูตรเดิม) ที่เปิดนอก มจธ. ซึ่งคณะได้ดำเนินการโครงการลักษณะนี้อยู่แล้ว แบ่งเป็น

- 1) จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันหยุดรับนักศึกษาเข้าใหม่ ปี 2549 แล้ว (รับ นศ. 3 รุ่น)
- 2) จังหวัดราชบุรี ปัจจุบันรับนักศึกษาเข้าใหม่ ปี 2549 รุ่นสุดท้าย (รับ นศ. 3 รุ่น)
- 3) จังหวัดหนองคาย ปัจจุบันหยุดรับนักศึกษาเข้าใหม่ ปี 2549 แล้ว (รับ นศ. 1 รุ่น)
- 4) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปัจจุบันรับนักศึกษาเข้าใหม่ ปี 2549 (รับ นศ. 1 รุ่น)

3. ลักษณะโครงการ เป็นโครงการพิเศษรับนักศึกษา Full Fee 2 รุ่น โดยเปิดรับนักศึกษาเข้าใหม่ในภาคการศึกษา 1/2549 จำนวน 4 สาขา แบ่งเป็น สาขาวิศวกรรมโยธา สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาละ 20 คน รวมรับนักศึกษาเข้าใหม่ทั้งสิ้น 80 คน

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตั้งแต่พฤษภาคม 2549 – เมษายน 2552

5. แผนรายรับ รายจ่าย โครงการ มีดังนี้

1) รายรับ จากค่าเล่าเรียนนักศึกษา เก็บในอัตราเหมาจ่าย 75,000 บาท/ปี

2) รายจ่าย ที่สำคัญได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากรรวมค่าตอบแทน เท่ากับ 33.51% ของรายรับ และมีค่าใช้จ่ายทางอ้อม 3 ส่วน ได้แก่ ค่าใช้จ่ายของ มทร. วิทยาเขตเทเวศร์ 20% ของรายรับ ค่าใช้จ่ายของ มชช. 5,000 บาทต่อภาคการศึกษา หรือประมาณ 20% ของรายรับ และค่าใช้จ่ายของสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ฯ เท่ากับ 5% ของรายรับที่เหลือเป็นค่าวัสดุใช้สอยของโครงการ

3) มีแผนรายรับมากกว่ารายจ่าย โดยเมื่อสิ้นโครงการปี 2551 มีเงินคงเหลือ 4.6 ล้านบาท รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุม

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 วันที่ 24 เมษายน 2549 มีมติให้ความเห็นชอบโครงการความร่วมมือดังกล่าว และนำเสนอสมามหาวิทยาลัย

มติ ออนุมัติ

5.2 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549

ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. เหตุผลการปรับปรุงหลักสูตร

เพื่อให้ทันสมัยและมีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประเทศ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดทิศทางของภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม โดยในแผน ก. ได้ปรับปรุงเน้นหนักไปทางด้านเทคโนโลยีและการจัดการของเสียเสี่ยงอันตรายซึ่งแบ่งงานวิจัยได้เป็น 3 สาขา ได้แก่ การกำจัดธาตุอาหาร การบำบัดแบบไร้อากาศ การนำกระบวนการออกซิเดชันขั้นสูงในการบำบัดน้ำเสีย โดยปรับปรุงหมวดวิชาต่าง ๆ ทั้งหมวดวิชาบังคับและหมวดวิชาเลือกให้สอดคล้องกับทิศทางงานวิจัยและการจัดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทของภาควิชา

การปรับปรุงในแผน ข. เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ในรูปแบบที่เหมาะสมยิ่งขึ้น รายละเอียดการปรับปรุงดั่งเอกสารประกอบการประชุมหน้า 85

2. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ที่พิจารณาหลักสูตรฯ

2.1 รศ.ดร.วันเพ็ญ วิโรจน์ภูฏ

ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.2 ดร.เกรียงศักดิ์ อุดมสินโรจน์

หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยรังสิต

2.3 ดร.ชนินทร์ ทองธรรมชาติ

รองเลขาธิการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. โครงสร้างหลักสูตร

3.1 ภายหลังการปรับปรุงหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 จำนวนหน่วยกิตรวมมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548

ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 1 หน่วยกิต ดังนี้

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิตตามโครงสร้างหลักสูตร			
	เกณฑ์ สกอ.	หลักสูตรเดิม	หลักสูตรปรับปรุง	ความแตกต่าง
แผน ก 2				
วิชาบังคับ	} ≥ 12			
- บังคับเฉพาะ		7	10	+3
- บังคับทั่วไป		9	-	-9
วิชาเลือก		9	15	+6
วิทยานิพนธ์	≥ 12	12	12	-
แผน ข				
วิชาบังคับ				
- บังคับเฉพาะ		7	10	+3
- บังคับทั่วไป		6	-	-6
วิชาเลือก		18	21-24	+3/+6
การค้นคว้าอิสระ	$\geq 3 \leq 6$	6	3-6	-3/0
หน่วยกิตรวม	≥ 36	37	37	-

4. เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 วันที่ 24 เมษายน 2549 มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ ออนุมัติ

5.3 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต/วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต และศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549

สภาวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต/วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต และศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. เหตุผลการปรับปรุงหลักสูตร

เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์หลักของประเทศไทยในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน นโยบายการพัฒนาาระบบอุดมศึกษา นโยบายของมหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนในแต่ละท้องถิ่น สายวิชาฯ จึงปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับการเรียนการสอน และการวิจัย 3 กลุ่ม คือ ทักษะการจัดการทรัพยากรฐานชุมชน กลุ่มนิเวศวิทยา และกลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตร รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า 92

2. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ที่พิจารณาหลักสูตรฯ

2.1 ศ.ดร.มรกต ดันติเจริญ

ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ

2.2 ดร.ไชยยศ บุญญากิจ

สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

2.3 ดร.ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

2.4 นายสมศักดิ์ พลอยพานิชเจริญ

ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ

2.5 รศ.ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.6 ผศ.ดร.สมศักดิ์ สุขวงศ์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3. โครงสร้างหลักสูตร

3.1 ภายหลังจากปรับปรุงหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมเพิ่มขึ้นจากเดิม 37 หน่วยกิต เป็น 38 หน่วยกิต

3.2 จำนวนหน่วยกิตรวมมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 2 หน่วยกิต ดังนี้

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิตตามโครงสร้างหลักสูตร			
	เกณฑ์ สกอ.	หลักสูตรเดิม	หลักสูตรปรับปรุง	ความแตกต่าง
แผน ก 2				
วิชาบังคับ	} ≥ 12	10	5	-5
วิชาเลือก		15	21	+6
วิทยานิพนธ์		≥ 12	12	12
แผน ข				
วิชาบังคับ		-	5	
วิชาเลือก		-	27	
การค้นคว้าอิสระ	$\geq 3 \leq 6$	-	6	
หน่วยกิตรวม	≥ 36	37	38	+1

4. เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 วันที่ 24 เมษายน 2549 มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ ออนุมัติ

5.4 รายงานงบการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานงบการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546 ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบแล้วรายงานว่าคุณถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะแล้วตั้งเอกสารประกอบการประชุม การรายงานนี้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 ข้อ 31

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 2/2549 วันที่ 15 พฤษภาคม 2549 รับทราบ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. รศ. สุวิทย์ เตีย รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สินแจ้งเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยรายงานงบการเงินต่อคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินทุก 6 เดือน และการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินนั้น มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบไปดำเนินการและจะรายงานต่อคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินทุก 3 เดือน

2. ศ. ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการโครงการวิจัยของ สกว. หรือว่างบการเงินที่แสดงไม่ได้รับการรับ-จ่ายโครงการวิจัย สกว. และถูก สตง. ท้วงติงนั้น มหาวิทยาลัยแก้ไขปัญหายังไง และมีประเด็นที่ สกว. ในฐานะผู้สนับสนุนจะช่วยเหลืออย่างไรได้บ้าง

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สินแจ้งว่า โครงการวิจัย สกว. เป็นสัญญา ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ สกว. ลงนามโดยอธิการบดี แต่การจ่ายทุนสนับสนุน สกว. จ่ายตรงไปที่นักวิจัยและให้อำนาจบริหารแก่นักวิจัยโดยไม่ผ่านมหาวิทยาลัย ทำให้มหาวิทยาลัยมีปัญหา 2 ด้าน คือ

1) ด้านการเงิน มหาวิทยาลัยไม่ได้รับทราบการเคลื่อนไหวการรับ-จ่ายทุนสนับสนุนทั้ง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเป็นคู่สัญญากับผู้ให้ทุน ทำให้รายงานในงบการเงินไม่ได้จึงถูก สตง. ท้วงติง ปัจจุบัน มจร. แก้ไขปัญหาโดยให้นักวิจัยรายงานโดยถ่ายสำเนาสมุดธนาคาร แล้วลงรายการรับ-จ่ายปกติ

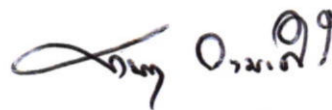
2) ด้านบุคลากร ปัจจุบัน มจร. ต้องรับจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างแทนสำนักงานประกันสังคม ถ้าไม่ได้รับทราบข้อมูลเรื่องค่าจ้างจะจัดสวัสดิการให้ไม่ได้

จึงขอให้ สกว. ช่วยเหลือ มจร. รับความสะดวกในเรื่องดังกล่าวด้วย เพราะเป็นเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย ซึ่ง ศ. ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รับจะนำไปหารือต่อไป

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 9 มิถุนายน 2549


เลิกประชุม เวลา 17.40 น.



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนิตร์ หงศ์ลัดดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี