

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 88

วันศุกร์ที่ 21 เมษายน 2549

ณ ห้องประชุม AD 909 อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. ดร. อภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"	
5. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	"	
6. นายปราโมทย์	ไม้กลัด	"	
7. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"	
8. นายไพบูลย์	วัฒน์ศิริธรรม	"	
9. นายธีระพล	พฤษชาทร	"	
10. รศ. ศิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
11. นายสุमित	เข้มประสิทธิ์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	"
12. นายปกรณ์	มาลากุล ณ อยุธยา	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
13. ดร. กฤษณพงศ์	กีรติกร	อธิการบดี	กรรมการ
14. อาจารย์ชัยนรินทร์	จันทวงษ์โส	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	"
15. รศ. ดร. เอก	ไชยสวัสดิ์	คณบดี	"
16. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	"
17. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
18. ผศ. ดร. ทิพาพร	อยู่วิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ	"
19. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ	"
20. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	พนักงานประจำ	"
21. ดร. เกษรา	วามะศิริ		เลขานุการ
22. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวนิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	"
3. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	"

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
3. ผศ. นิธิ	บุรณจันทร์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
4. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
5. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
6. รศ. ดร. วนิดา	พวกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสารสนเทศ
7. รศ. บุษยา	บุณนาค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
8. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
9. นายอนันต์	รุ่งพรทวีวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
10. ดร. ผ่องศรี	เวสาร์ช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
11. ดร. วรรณภา	เต็มสิริพจน์	กองแผนงาน

เริ่มประชุม เวลา 15.10 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยบรรยายเรื่องไปช่วยงานที่บ้านสามขาโดยใช้ Constructionism

ตามที่คุณพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยได้ช่วยงานด้านการศึกษาที่บ้านสามขา จังหวัดลำปางโดยใช้ Constructionism นั้น จะมีการบรรยายเรื่องดังกล่าวทางสถานีโทรทัศน์ UBC 7 ในวันศุกร์ที่ 21 เมษายน และวันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2549 เวลา 19.00 – 20.00 น. จึงเสนอมาเพื่อรับทราบ และเชิญชวนรับชมตามวันเวลาดังกล่าว

มติ รับทราบ

1.2 การแจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม

ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ ได้ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมให้กับลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2534 นั้น สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 7 ได้มีหนังสือ ที่ รง 0620/13042 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2549 แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม เนื่องจากตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 4 บัญญัติไว้ว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐบาลและเป็นนิติบุคคล และมาตรา 11 บัญญัติว่า กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ดังนั้นบุคลากรของ มจร. ทั้งหมดจึงไม่ต้องขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดย มจร. จะต้องจัดสิทธิประโยชน์ตอบแทนให้แก่บุคลากรซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐบาล และลูกจ้างชั่วคราวไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 สำนักงาน

ประกันสังคมจึงขอให้ มจร. ระวังการนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ติดต่อ
ขอรับเงินสมทบคืนตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 บังคับใช้
มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการประชุมผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง และได้มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. มอบนิติกร จัดทำหนังสือไปที่สำนักงานประกันสังคมเพื่อขอทบทวน เนื่องจากมีความ
ขัดแย้งทางกฎหมาย และจัดทำหนังสือไปที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อตีความข้อกฎหมายดังกล่าว
และขอให้สำนักงานประกันสังคมทำหนังสือไปที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อตีความข้อกฎหมาย
ดังกล่าว

2. นัดประชุมระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารของสำนักงานประกันสังคมและคุณ
โอภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษา สกอ. ในวันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2549 เวลา 08.00 น. ณ สำนักงาน
ประกันสังคม เพื่อเจรจาต่อรองให้มีการทบทวนปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าว

3. มอบส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานว่าขณะนี้มีปัญหาการ
แจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินการหาแนว
ทางการแก้ไข จึงขอให้หน่วยงานไม่จ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยในขณะนี้ หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นต้อง
จ้างให้จ้างแบบเหมาจ่าย (รับจ้างทำของ)

ข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

รศ.ดร.หริส สุตตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเล่าประสบการณ์การประกันสังคมของ
สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ว่า สวทช.เป็นหน่วยงานที่ออกนอกระบบราชการก่อน
มจร. จัดสวัสดิการให้พนักงานคล้าย มจร. มีสวัสดิการที่ดีกว่าระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้างบางส่วนเข้า
ระบบประกันสังคม แต่ใน พรบ. ของ สวทช. ลืมกำหนดว่าพนักงานของ สวทช. ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่ง
กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ต่อมาสำนักงานประกันสังคมมีหนังสือบังคับให้พนักงานและลูกจ้างทั้งหมด
เข้าอยู่ในระบบประกันสังคม สวทช. เห็นว่าเป็นการเสียเปรียบเพราะถ้าได้รับจากระบบประกันสังคมเพียง
อย่างเดียว สวัสดิการของพนักงานจะลดลง และระบบประกันสังคมได้หน่วยงานที่พนักงานมีเงินเดือนสูงเข้า
ระบบประกันสังคม ดังนั้น สวทช.จึงทำเรื่องเข้า ครม. ในขณะนี้ได้รับความเห็นชอบแล้วให้ออกพระราชกฤษฎีกา
ว่า สวทช. ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายประกันสังคม

มจร.ก็มีลักษณะคล้าย สวทช. คือกลุ่มพนักงานได้รับสวัสดิการจาก มจร. กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว
และลูกจ้างโครงการเข้าระบบประกันสังคม และ พรบ. มจร. กำหนดให้กิจการของ มจร.ไม่ต้องอยู่ภายใต้ พรบ.
ประกันสังคมและ พรบ.เงินทดแทน

บัดนี้สำนักงานประกันสังคมมีหนังสือแจ้งให้ มจร. ระวังการนำส่งเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคม และให้ขอรับเงินสมทบคืนตั้งแต่วันที่ พรบ. มจร. พ.ศ. 2541 บังคับใช้นั้น รศ.ดร.หริส สุตตะบุตร
ให้ความเห็นว่า พรบ. มจร. พ.ศ. 2541 ระบุไว้ชัดเจนว่า มจร. ไม่ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายประกันสังคม การที่
มจร. จัดให้พนักงานได้รับสวัสดิการจาก มจร. แต่ลูกจ้างชั่วคราวให้อยู่ในระบบประกันสังคมนั้นไม่ถูกต้อง
เพราะถ้าบุคลากรของ มจร. ไม่อยู่ภายใต้ระบบประกันสังคมก็ต้องไม่อยู่ทั้งหมด และการที่ มจร. จะทำหนังสือ
ให้สำนักงานประกันสังคมทบทวนและกฤษฎีกาตีความ ถ้าหากตีความแล้วมีผลให้บุคลากรทั้งหมดเข้าระบบ
ประกันสังคม มจร. จะเดือดร้อนมาก เพราะสวัสดิการของพนักงานจะลดลง การที่ มจร. ออกกฎหมายใช้เอง
จะสามารถปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมอย่างไรก็อยู่ในอำนาจของ มจร. ถ้าไปขึ้นกับสำนักงานประกันสังคม

มจร. ไม่สามารถควบคุมได้ สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างโครงการเมื่อไม่อยู่ในระบบประกันสังคมก็ใช้เงินของ มจร. จัดสวัสดิการให้ได้เช่นเดียวกับที่ สวทช. ทำอยู่

ดร.เกษรา วามะศิริ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าขณะนี้หนังสือหารือไปยังสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานประกันสังคมยังไม่ได้ส่งออกไป และการจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างชั่วคราวนั้น มจร. คงต้องรับภาระหนักเพราะสวัสดิการที่ระบบประกันสังคมให้จะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

นายกสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าข้อคิดเห็นของ รศ.หริส สุตตะบุตร มีนัยสำคัญ จึงขอให้ มหาวิทยาลัยหาข้อมูลว่าหาก มจร. จะจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างเองจะดำเนินการอย่างไร ใช้เงินเท่าใด สามารถทำได้หรือไม่ มีผลดี - ผลเสียอย่างไร พร้อมทั้งปรึกษาผู้เชี่ยวชาญและนำข้อมูลมาให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

- มติ**
1. ชะลอการหารือกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานประกันสังคมไว้ก่อน
 2. ให้วิเคราะห์ข้อมูลการจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างชั่วคราวมาเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 87 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2549 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่อง “มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549”

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 (2545 – 2549) ที่ชัดเจนและสามารถวัดได้ คือ Vision : “To be ranked 1st among Universities of Technology in ASEAN by 2006” และเพื่อให้มีการดำเนินการไปสู่วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งกลุ่มทำงาน (Teams in Charge) กลุ่มต่างๆ และกำหนดให้แต่ละกลุ่มจัดทำ Action Plan โดยกำหนดช่วงเวลาการทำงานให้แล้วเสร็จในระยะเวลาสั้นที่สุดที่แต่ละกลุ่มจะสามารถทำได้จริง นำเสนอต่อคณะทำงานเพื่อปรับระบบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่เป็น Change Management Team พิจารณา เมื่อได้รับความเห็นชอบ แต่ละกลุ่มได้รายงานความก้าวหน้า (Work Plan) โดยใช้ Progress Tracking Form ของบริษัท McKinsey เพื่อส่งให้คณะทำงานเพื่อปรับระบบฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อแก้ไขแล้วมหาวิทยาลัยได้นำ Work Plan ของกลุ่มต่างๆ ขึ้น Website เพื่อให้แต่ละกลุ่มสามารถเข้าไป Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้ตลอดเวลา กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้แต่ละกลุ่มรายงานถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อคณะทำงานเพื่อปรับระบบฯ จะได้ทราบและหาทางแก้ไขต่อไป

ผลงานที่นำเสนอนี้รวมถึงผลงานที่ไม่ใช่ของ Teams in Charge โดยตรงด้วย

รศ.ดร.หริส สุตะบุตร ประธานคณะทำงานปรับระบบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรายงานว่าเป็นเวลาดำเนินการ 5 ปีที่ผ่านมา มีการรายงานเช่นนี้ทุก 6 เดือน รายงานครั้งแรกเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2544 การรายงานครั้งนี้เป็นครั้งที่ 10 ถือเป็นครั้งสุดท้าย เพราะสิ้นสุดเวลาของการตั้งเป้าหมายที่ มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549 ขณะนี้ พ.ศ. 2549 แล้ว ผลปรากฏว่ายังไม่บรรลุเป้าหมาย มจร. ยังไม่สามารถทำได้เท่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำของประเทศสิงคโปร์ แต่ก็มีผลสำเร็จหลายประการ มีความก้าวหน้าพัฒนาไปได้มาก จะเห็นได้จากการที่มีมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาหลายแห่งมาขอข้อมูลที่ มจร. เป็นจำนวนมาก

ในการรายงานครั้งนี้จะรายงานงานที่ทำเสร็จแล้ว และงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

งานที่ทำเสร็จแล้ว

1. ระบบประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่ง มจร. ทำขึ้นและใช้ไประยะหนึ่งและได้ปรับแก้ไขเมื่อมีปัญหา
2. การปรับระบบการประเมินผลงานพนักงานสายสนับสนุน ซึ่งปรับรูปแบบการประเมินให้ดีขึ้นโดยใช้แบบของ สรบ.
3. การปรับโครงสร้างตำแหน่งเงินเดือน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน และเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง ซึ่งเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ส่วนที่ยังไม่เสร็จคือ เรื่องเงินเดือนผู้บริหารที่ออกจากตำแหน่ง
4. ระบบบัญชี 3 มิติ ซึ่ง สกอ.จ้าง มจร.ทำเป็นโครงการนำร่องเสร็จและได้ใช้การแล้ว
5. การนำวิทยานิพนธ์ขึ้น KMUTT Website และไปเชื่อมโยงกับ Virginia Tech. ซึ่งเป็น Website บทความทางวิชาการที่มีคนเข้ามาดูบ่อย
6. การนำรายงานวิชาการ/รายงานการวิจัยในรูป PDF file ขึ้นใน Website

งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า 13-21

อธิการบดีในนามของ มจร. ขอขอบคุณ รศ.ดร.หริส สุตะบุตรที่เป็นหลักในการดำเนินการเรื่องนี้มาตลอด 5 ปี นำเสียดายที่ขณะนี้ไม่มีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย Asiaweek แล้ว จึงไม่มีข้อมูลเปรียบเทียบ แต่ถ้าจะจัดอันดับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภายในประเทศ ขณะนี้ มจร. น่าจะอยู่อันดับ 1 จากเมื่อ 6 ปีที่แล้ว เป็นลำดับที่ 4 หรือ 5 อย่างไรก็ตามผลจากการตั้งเป้าหมายและการดำเนินการของ มจร. ดังกล่าวทำให้บทบาทและทิศทางของ มจร. เด่นชัดขึ้น และมีความกระตือรือร้นมากขึ้น กิจกรรมนี้เป็นเหมือนแบบฝึกหัดแรกที่จะเป็นตัวตั้งให้เกิดการเทียบเคียง และกิจกรรมเหล่านี้ก็จะช่วยในการประเมินโดย สกอ. และ สมศ.

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งว่าการดำเนินการเรื่องนี้เป็นกิจกรรมที่ดี และทำงานกันด้วยความพยายามอย่างต่อเนื่อง โดยมี รศ.ดร.หริส สุตะบุตร เป็นกำลังสำคัญ และมีทีมงานที่เข้มแข็ง

ข้อสังเกตของผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ควรมีการประเมินว่าจากกิจกรรมที่ทำ มจร. ได้รับผลดีขึ้นจากเดิมเท่าใด อย่างไร และควรมีการประเมินต่อไปอย่างต่อเนื่องด้วย

2. ควรเสาะหาว่ามีสถาบันใดจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ เช่น Asiaweek หรือในระดับภายในประเทศ หรือการเทียบเคียงกันในระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี โดยมีตัววัดต่าง ๆ เพื่อนำมาเปรียบเทียบกันซึ่งวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เมื่อทำแล้วจะก่อให้เกิดการตื่นตัว มีการพัฒนาที่ดีขึ้น อาจไม่ใช่ทำเพื่อจัดลำดับ ดังนั้นจึงเป็นสิ่งที่ควรทำต่อไป และขยายวงมากขึ้นนอกเหนือจากการเปรียบเทียบด้านเทคโนโลยี

การเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนั้น ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร อธิการบดีเคยหารือกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี 4-5 แห่งเมื่อประมาณ 3 ปีก่อน แต่ยังไม่ได้รับคำตอบจึงจะพยายามติดตามต่อไป สำหรับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยภายในประเทศนั้น หน่วยงานที่สมควรดำเนินการคือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.) เพราะอยู่ในฐานะเป็นกลาง และจะทำให้เกิดการพัฒนาในห่มมหาวิทยาลัยทั้งหมด แต่เท่าที่ทำอยู่ขณะนี้เป็นการประสานกันระหว่างสองหน่วยงานคือ สกอ.ทำหน้าที่ประเมินภายในในฐานะดูแลกำกับ และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เป็นผู้ประเมินภายนอก ส่วนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติแนวโน้มน่าจะเป็นลักษณะ Google Based คือการจัดปริมาณผลงานทางวิชาการจากข้อมูลใน Google

3. การที่จะทำให้ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนนั้น ควรเริ่มต้นด้วยการทำให้สังคมไทยยอมรับ มจร. ก่อน โดยมุ่งเน้น 2 กิจกรรมคือ

3.1 ทำอย่างไรให้นักเรียน ม.6 เลือกเข้ามาศึกษาต่อใน มจร. เป็นอันดับแรก

3.2 ทำอย่างไรให้บริษัท/อุตสาหกรรม มีความต้องการบัณฑิต มจร. เข้าไปทำงาน เมื่อทำ 2 กิจกรรมนี้สำเร็จ มจร. ก็จะไปได้จนบรรลุเป้าหมาย ดัชนีชี้วัด 2 ตัวนี้ถือว่าเป็นสากลมาก

นายกสภามหาวิทยาลัยชื่นชมในผลงาน และขอบคุณผู้ทำงานที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ว่าผลงานในช่วงแรกยังไม่ถึงเป้าหมายแต่ได้ประโยชน์มาก สมควรทำต่อไป ทั้งนี้ต้องผลักดันอย่างต่อเนื่องไปถึงอธิการบดีคนต่อไป คาดว่าอีก 8 ปีข้างหน้าจึงจะบรรลุเป้าหมาย อนึ่ง ภารกิจเรื่องนี้ได้บรรจุไว้เป็นหน้าที่ในช่วงวาระ 4 ปีของอธิการบดีคนใหม่ด้วยแล้ว

มติ ให้ มจร. ดำเนินการเรื่อง “ มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียน” ต่อไป โดยรายละเอียดมอบหมายให้อธิการบดีคนต่อไปปรับไปดำเนินการ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

รายงานการประชุมแยกเป็นเอกสารลับ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง – รับทราบ

5.1 การปรับปรุงรายวิชา และการขอเปิดรายวิชาของคณะศิลปศาสตร์

ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 2/2549 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2549 เห็นชอบให้คณะศิลปศาสตร์ปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

1. ปรับปรุงรายวิชา LNG 241 การเขียนเชิงวิชาการ I (Academic Writing I) เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน

2. เปิดรายวิชาใหม่ LNG 242 การเขียนเชิงวิชาการ 2 (Academic Writing II) เพื่อเป็นวิชาต่อเนื่องจากวิชา LNG 241 และเพื่อสนองความต้องการของผู้เรียนที่สนใจจะพัฒนาทักษะทางด้าน การเขียนเชิงวิชาการ

เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

มติ อนุมัติ

5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับปี พ.ศ. 2545

ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 1/2549 วันที่ 23 มกราคม 2549 เห็นชอบให้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับปี พ.ศ. 2545 โดยเปิดรายวิชาเลือก จำนวน 4 วิชา ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. EBT 631 การจำลองกระบวนการธุรกิจ
Business Process Simulation | 3 (3-0) หน่วยกิต |
| 2. EBT 671 นวัตกรรมสำหรับธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์
Electronic Business Innovation | 3 (3-0) หน่วยกิต |
| 3. EBT 693 การศึกษาเฉพาะเรื่องทางธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์ III
Selected Topics in Electronic Business III | 3 (3-0) หน่วยกิต |
| 4. EBT 694 การศึกษาเฉพาะเรื่องทางธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์ IV
Selected Topics in Electronic Business IV | 3 (3-0) หน่วยกิต |

การเปิดรายวิชาใหม่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและก้าวทันในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางด้านธุรกิจกรมอิเล็กทรอนิกส์ เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

มติ อนุมัติ

5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาคาร (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. 2546

ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 3/2549 วันที่ 27 มีนาคม 2549 เห็นชอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาคาร (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. 2546 โดยขอปรับแผนการศึกษา แบบ ก (2)

จากเดิม ให้นักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ 18 หน่วยกิต

เป็น เลือกทำวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิตหรือ 18 หน่วยกิต

การปรับปรุงดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับนักศึกษาที่ประสงค์จะเลือกทำวิทยานิพนธ์ได้มีโอกาสเลือกทำวิทยานิพนธ์ได้มากขึ้น และทำให้เกิดผลงานทางวิชาการ เนื่องจากผู้ที่ทำวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิตต้องมีบทความตีพิมพ์ในวารสารภายในประเทศ และผู้ที่ทำวิทยานิพนธ์ 18 หน่วยกิตจะต้องมีบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ อันจะเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยด้วย เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิบางท่านให้ข้อคิดเห็นว่า การที่ มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนนั้น ในด้านวิชาการต้องหาวิธีการให้นักศึกษาต่างชาติมาลงทะเบียนเรียน การสร้างหลักสูตรต้องเอื้อให้คนต่างชาติเข้ามาเรียนเพื่อเกิดความเป็นนานาชาติ

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าเป็นความคิดที่ดี ควรเชิญชวนนักศึกษาต่างชาติเข้ามาเรียน หรืออาจใช้วิธีให้ทุน หรือมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างชาติ

มติ ออนุมัติ

5.4 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) ฉบับปี พ.ศ. 2547

ที่ประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 3/2549 วันที่ 27 มีนาคม 2549 เห็นชอบให้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) ฉบับปี พ.ศ. 2547 ดังนี้

1. เพิ่มรายวิชาเลือก จำนวน 5 วิชา ได้แก่
 - CSC 336 เทคโนโลยีมัลติมีเดีย 3 หน่วยกิต
(Multimedia Technology)
 - CSC 337 การออกแบบและพัฒนาเกมคอมพิวเตอร์ 3 หน่วยกิต
(Computer Game Design and Development)
 - CSC 446 ความรู้เบื้องต้นเหมืองข้อมูล 3 หน่วยกิต
(Introduction To Data Mining)
 - CSC 494 การศึกษาเฉพาะเรื่องทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ 3 3 หน่วยกิต
(Selected Topic in Computer Sciences III)

- CSC 495 การศึกษาเฉพาะเรื่องทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ 4 3 หน่วยกิต
(Selected Topic in Computer Sciences IV)

2. เพิ่มวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

- LNG 242 การเขียนเชิงวิชาการ 2 3 หน่วยกิต
(Academic Writing II)

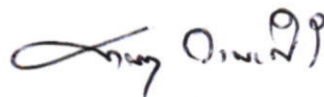
การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย โดยอาจารย์และนักศึกษาสามารถก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และให้การดำเนินการ การบริหารจัดการ การเรียนการสอนในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเนื้อหาทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2549

อนึ่ง ชื่อวิชา "ความรู้เบื้องต้นเหมืองข้อมูล" ซึ่งมาจากภาษาอังกฤษว่า "Introduction to Data Mining" นั้น คำว่า "Data Mining" ในช่วงเปิดหลักสูตรใหม่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเคยมีข้อสังเกตว่าน่าจะใช้คำอื่นที่เหมาะสมกว่าคำว่า "เหมืองข้อมูล" ซึ่งอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้แจ้งว่าเป็นคำที่ใช้กันในทุกมหาวิทยาลัย และเป็นวิชาใหม่ราชบัณฑิตยสถานยังไม่ได้กำหนดคำขึ้นมาใช้ บัดนี้เวลาล่วงเลยมานานแล้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นควรให้หาหรือไปยังราชบัณฑิตยสถานอีกครั้ง

- มติ
1. อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรดังเสนอ
 2. นำข้อสังเกตของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไปดำเนินการ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2549

เลิกประชุม เวลา 16.50 น.



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนัตถ หงส์ถาวรภัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี