

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 65

วันศุกร์ที่ 9 เมษายน 2547

ณ ห้องประชุม AD 909 อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. หริส	สุดะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. นายปราโมทย์	ไม้กัลด	"
5. นายธีระพล	พฤกษาทร	"
6. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
7. รศ. ศิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า กรรมการ
8. ผศ. สุทัศน์	พรอานุกาพกุล	ประธานสมาคมอาจารย์ และพนักงาน
9. ผศ. นงนุช	ภัทรนคร	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด "
10. ผศ. ดร. ทิพาพร	อยู่วิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ "
11. ผศ. ดร. สุวัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ "
12. นางสุนิษฐ์	เทพไพฑูรย์	พนักงานประจำ "
13. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิรัตน์	เลขานุการ
14. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานประชุมฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
3. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวนิช	"
4. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	"
5. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	"
6. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
7. ดร. กฤษณพงศ์	กิริติกร	อธิการบดี กรรมการ
8. ศ. ดร. จุลละพงษ์	จุลละโพธิ	กรรมการจากสภาวิชาการ

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย
2. นายประมนต์	สุธีวงศ์	"
3. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
4. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
5. อาจารย์นิติ	บุรณจันทร์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
6. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
7. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
8. ผศ. ดร. มารศรี	เรืองจิตชัชวาลย์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
9. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนากุล	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
10. รศ. ดร. วนิดา	พวงกุล	ภาควิชาเคมี
11. ผศ. จารุรัตน์	วรรณสรากุล	(แทน) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
12. รศ. ดร. ศักดิ์	ทองสุวรรณ	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
13. รศ. บุษยา	บุญนาค	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
14. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	คณบดีคณะพลังงานและวัสดุ
15. ผศ. นวลทิพย์	ตันติเศวตรรัตน์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
16. นายอนันต์	รุ่งพรทวีวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
17. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
18. ดร. ชีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษาและกิจการนานาชาติ
19. ดร. ผ่องศรี	เวสสารช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้ชี้แจง

1 ผศ. อินทิรา	ศรีพิชัย	ผู้ชี้แจงหลักสูตร
2. ดร. ปัญญา	ศรีจันทร์	"
3. อาจารย์นคร	สุขุมบวรชัย	"
4. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	ผู้ชี้แจงวาระที่ 4.4
5. อาจารย์ชลารัตน์	ชัยสิทธิ์	"

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 สรุปผลการประชุม Retreat ของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยจัดประชุม Retreat ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13-14 มีนาคม 2547 ณ ศูนย์การประชุมและฝึกอบรมเขาบ่อยา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี นั้น ฝ่ายเลขานุการเสนอสรุปผลการประชุม ดังเอกสารแนบท้าย

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 64 วันที่ 12 มีนาคม 2547 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่อง “มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549”

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 (2545 – 2549) ที่ชัดเจนและสามารถวัดได้ คือ Vision : “To be ranked 1st among Universities of Technology in ASEAN by 2006” เพื่อให้มีการดำเนินการไปสู่วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งกลุ่มทำงาน (Teams in Charge) กลุ่มต่างๆ และกำหนดให้แต่ละกลุ่มจัดทำ Action Plan โดยกำหนดช่วงเวลาการทำงานให้แล้วเสร็จในระยะเวลาสั้นที่สุดที่แต่ละกลุ่มจะสามารถทำได้จริงนำเสนอต่อคณะทำงานเพื่อปรับระบบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลเพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้านั้น

คณะทำงานฯ จึงรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานเรื่อง “มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549” ครั้งที่ 6 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตั้งข้อสังเกตว่า มจร. มีการวัดผลว่าขณะนี้การดำเนินการใกล้เป้าหมายเพียงใดและมีอุปสรรค ปัญหาในการดำเนินการอย่างไร หรือไม่

ประธานคณะทำงานปรับระบบฯ แจ้งว่า มจร. ตั้งเป้าไว้ว่างานควรปรับปรุงได้เท่าใดในทุก 2 ปี แต่วัดได้ยากเพราะ มจร. ใช้ตัวชี้วัดของ Asia week ซึ่งได้เลิกกิจการไปแล้ว และเราไม่รู้สูตรการคิดคะแนนจากข้อมูลดิบ ส่วนอุปสรรคใหญ่ในการดำเนินการคือเรื่องบุคลากรไม่มีเวลา

ศ. ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อมูลว่า Shanghai Jiao Tong University Institute of Higher Education ประเทศจีนได้จัดอันดับ (ranking) มหาวิทยาลัยชั้นนำ 500 อันดับแรกของโลกและ 100 อันดับแรกของทวีป ปรากฏว่ามีมหาวิทยาลัยในอาเซียน 2 แห่งติดอันดับ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยอยู่ในประเทศสิงคโปร์ทั้งคู่ คือ Nation University Institute of Singapore และ Nanyang Technological University มจร. ควรติดต่อ Shanghai Jiao Tong University Institute of Higher Education สอบถามว่ามี มจร. ติดอันดับด้านใดใน 500 อันดับหรือไม่ และอาจหาหรือการใช้เกณฑ์ตัววัดว่าควรมีอะไรบ้าง

นายกสภามหาวิทยาลัยสรุปว่า ผลการดำเนินงานก้าวหน้ามากพอสมควร เช่นด้านบริหารบุคคล การเงิน และเพื่อให้เห็นภาพความก้าวหน้าชัดเจนขึ้นในการรายงานครั้งต่อไปขอให้ทำกราฟหรือตารางแสดงความก้าวหน้าเปรียบเทียบกับวิสัยทัศน์เดิมที่ตั้งไว้มาแสดงด้วย

มติ รับทราบ และในการการรายงานครั้งต่อไปขอให้ทำกราฟหรือตารางแสดงความก้าวหน้าเปรียบเทียบกับวิสัยทัศน์เดิมที่ตั้งไว้มาเสนอสภามหาวิทยาลัยด้วย

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 แต่งตั้งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วย รศ. เกษม เพชรเกตุ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 16 มีนาคม 2547 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 สรุปการดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

รายนามคณะกรรมการสรรหา ตามคำสั่งที่ 1204/2546 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2546 ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

2. การดำเนินการสรรหา

2.1 จัดทำประกาศรับสมัคร

มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 11 มีนาคม 2547 โดยประกาศรับสมัครทางหนังสือพิมพ์ และทาง Web ของมหาวิทยาลัย ในประกาศได้แจ้งความต้องการ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

2.2 ผลการรับสมัครและการเสนอชื่อ

การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับฯ กำหนดไว้ 2 วิธี คือ การรับสมัครทั่วไป และการเสนอชื่อของพนักงานประจำภายในคณะมีผลดังนี้

1) การรับสมัคร ไม่มีผู้มาสมัคร

2) การเสนอชื่อจากพนักงานประจำภายในคณะ มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ 6 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. รศ.ดร.โกสินทร์ | จำนงไทย |
| 2. รศ.ดร.ชิต | เหล่าวัฒนา |
| 3. ผศ.ดร.ชัชชัย | เหล่าศิริหงษ์ทอง |
| 4. ผศ.ดร.บัณฑิต | ทิพากร |
| 5. ผศ.ดร.ปิยะบุตร | วานิชพงษ์พันธุ์ |
| 6. รศ.ดร.เอก | ไชยสวัสดิ์ |

2.3 การสัมภาษณ์

คณะกรรมการฯ ได้เชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนมาสัมภาษณ์เมื่อวันที่ 24 และวันที่ 29 มีนาคม 2547 โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ผลการสัมภาษณ์คณะกรรมการได้คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนสูงตามลำดับไว้ 3 คน เพื่อให้มาแสดงวิสัยทัศน์ ดังนี้

- | | |
|---------------|------------|
| 1. รศ. ชิต | เหล่าวัฒนา |
| 2. ผศ. บัณฑิต | ทิพากร |
| 3. รศ. เอก | ไชยสวัสดิ์ |

2.4 การแสดงวิสัยทัศน์

คณะกรรมการฯ ได้จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ 30 มีนาคม 2547 เวลา 9.00 ถึง 12.40 น. ณ ห้อง CB 40201 อาคารเรียนรวม 4 โดยให้แสดงวิสัยทัศน์คนละ 20 นาที ตอบคำถามคนละ 15 นาที คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เตรียมคำถามไว้ 3 ข้อ ให้ผู้แสดงวิสัยทัศน์ตอบคำถามเดียวกัน

2.5 การกรอกแบบแสดงความคิดเห็น

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้จัดให้มีการกรอกและหย่อนแบบแสดงความคิดเห็น ในวันที่ 1 เมษายน 2547 เวลา 8.00 – 15.00 น. ณ ห้อง CB 40201 อาคารเรียนรวม 4

ผู้มีสิทธิแสดงความคิดเห็น ทั้งหมด	123 คน
เป็นสายวิชาการ	100 คน
เป็นสายวิชาชีพอื่น	31 คน
หัก ลาศึกษาต่อ	8 คน
จำนวนผู้มาใช้สิทธิ	94 คน (คิดเป็น 76.42%)
เป็นสายวิชาการ	67 คน (คิดเป็น 67% ของสายวิชาการ)
เป็นสายวิชาชีพอื่น	27 คน (คิดเป็น 87.09% ของสายวิชาชีพ)

ผลการหย่อนแบบแสดงความคิดเห็น ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สรุปกรอบโดยรวม

	ดีมาก	ดี	ไม่สู้ดี	ไม่ทราบ	ไม่ออกความเห็น
รศ.ดร. บัณฑิต ทิพากร	28.01	36.88	3.75	15.55	15.81
รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	31.10	32.93	15.30	10.59	10.08
รศ. ดร. เอก ไชยสวัสดิ์	33.94	41.69	5.12	12.01	7.24

3. สรุปความคิดเห็นและผลการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเรียงตามลำดับความเหมาะสม ดังนี้

ลำดับที่หนึ่ง รศ. ดร. เอก ไชยสวัสดิ์

จุดเด่นคือได้รับความยอมรับสูงจากผู้เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์ในการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสามารถดำเนินการต่อเนื่องโดยไม่ต้องเสียเวลาเรียนรู้งานใหม่ และมีความสามารถที่จะสร้างทีมบริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดีและเร็ว เนื่องจากมีคุณลักษณะและการยอมรับในวงกว้าง

ลำดับที่สอง รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา และ ผศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร

จุดเด่นของรศ. ดร. ชิต คือมีความแหลมคม มีความมุ่งมั่นสูงที่จะผลักดันให้คณะเข้าสู่ระดับนานาชาติ มีผลงานวิชาการและบริหารสูง แต่สร้างความรู้สึกที่คนไม่เห็นพ้องได้พอสมควร

จุดเด่นของ ผศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร คือ มีผลงานวิชาการและบริหารสูง มีลักษณะประนีประนอม
ประสานประโยชน์

พร้อมนี้ได้แนบประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ 3 คน มาประกอบการพิจารณา
ตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

นายปราโมทย์ ไม้กลัด กรรมการสรรหาฯ ซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
แจ้งว่าผลการสรรหาฯ ทุกขั้นตอนมีคะแนนสอดคล้องกันหมดตั้งแต่การเสนอชื่อ การสัมภาษณ์ การหย่อนบัตร
แสดงความคิดเห็นของประชากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์ และความคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่ง รศ. ดร.
เอก ไชยสวัสดิ์ ได้คะแนนเป็นลำดับแรกมาตลอด

มติ อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. เอก ไชยสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
 ในวาระต่อไป

4.2 แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมาจากผู้แทนนักศึกษาเก่า

ด้วยพลเรือโท สมภพ เสดะรุจิ ร.น. ขอลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมาจากผู้
แทนนักศึกษาเก่า [มาตรา 16 (7)] สมาคมนักศึกษาเก่าจึงเสนอชื่อนายสุमित แซ่มประสิทธิ์ เป็นกรรมการแทน
โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2547 – 17 มกราคม 2548 พร้อมนี้ได้แนบประวัติมาประกอบการพิจารณา

รศ. ศิริวัฒน์ ไชยชนะ นายกสมาคมนักศึกษาเก่าแจ้งว่าการลาออกครั้งนี้เป็นไปตามธรรมเนียม
ของสมาคมนักศึกษาเก่าที่เมื่อมีการแต่งตั้งนายกสมาคมนักศึกษาเก่าคนใหม่แล้ว นายกสมาคมที่ลงจาก
ตำแหน่งจะเข้ามาเป็นกรรมการผู้แทนนักศึกษาเก่าในสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

4.3 แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

ด้วย ผศ. วรณี ไชยบริสุทธิ กรรมการสภาวิชาการตามมาตรา 19 (4) ซึ่งเป็นผู้แทนจากคณะ
ศิลปศาสตร์ ครบเกษียณอายุ ตั้งแต่ 30 กันยายน 2546 สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22
มีนาคม 2547 จึงดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกรรมการสภาวิชา พ.ศ. 2541 แล้วเสนอ ผศ.
ดร. สุรพงษ์ ชูเดช เป็นกรรมการแทน ทั้งนี้ให้มีวาระตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2547 – 16 มีนาคม 2548
พร้อมนี้ได้แนบประวัติมาประกอบการพิจารณา

มติ อนุมัติ

4.4 การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการตั้งแต่เดือนเมษายน 2547
นั้น สภามหาวิทยาลัยได้มอบให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้พนักงานให้ทันในเดือนเมษายน
ด้วย เนื่องจากข้าราชการและพนักงานทำงานคู่ขนานกัน

มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 ได้พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการเรื่องเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานทั้งระบบโดยแบ่งเป็น 2 ส่วนๆ แรก คือเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ ส่วนที่สองได้แก่เรื่องการปรับ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งข้อนี้เป็นการดำเนินการให้เท่าเทียมกับราชการ รายละเอียดการปรับปรุง ดังเอกสารแนบท้ายวาระสรุปได้ ดังนี้

1. การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเสนอปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมวาระพิเศษ วันพุธที่ 7 เมษายน 2547 ดังนี้

1.1 ปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงาน โดยแบ่งพนักงานเป็น 3 กลุ่ม คือ

- 1) กลุ่มวิชาการ (ว)
- 2) กลุ่มสนับสนุนวิชาการ (สว)
- 3) กลุ่มบริหารและสนับสนุน (บ-จ-พ)

1.2 การปรับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นพนักงานทั้ง 3 กลุ่ม

1.3 การกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานประเภทผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคล ภายนอก

1.4 ปรับค่าตอบแทนพิเศษอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ในการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องเร่งดำเนินงาน 4 เรื่อง คือ

1. การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. การกำหนดเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง
3. การกำหนดภาระงานให้เหมาะสมกับค่าของงานและค่าตอบแทนแต่ละระดับ
4. การจัดระดับตำแหน่งของพนักงานแต่ละคน

ในการดำเนินการดังกล่าวมหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงงบประมาณ ภาระผูกพันในระยะยาว การกำหนดเกณฑ์ภาระงาน และการจ่ายค่าตอบแทนประเภทอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลงานบุคลากรทั้ง ในเชิงปริมาณและคุณภาพ

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินครั้งที่ 3/2547 วันที่ 1 เมษายน 2547 ได้พิจารณา ข้อมูลการปรับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 10 ปีที่แสดงให้เห็นสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในวันนี้ยังไม่เสร็จจึงยังมิได้พิจารณา สถานะการเงิน จึงให้ความเห็นชอบในหลักการเฉพาะปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พิเศษ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยไปก่อนเพื่อให้ทันพร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน สำหรับ รายละเอียดการดำเนินการปรับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ มีกำหนดดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2547 ทั้งนี้ต้องเสนอการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายโดยละเอียด ต่อคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินอีกครั้งแล้วจึงเสนอสภามหาวิทยาลัย และประกาศใช้ต่อไป

สรุปข้อคิดเห็นและข้อหาหรือของที่ประชุม

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นชอบในหลักการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ ดังเสนอ และมีข้อคิดเห็นสรุป ดังนี้

1. การปรับโครงสร้าง และอัตราเงินเดือนดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อข้อตกลงที่มหาวิทยาลัยให้ไว้กับรัฐบาลและข้าราชการเมื่อปี พ.ศ. 2541 ที่ว่าเมื่อข้าราชการแปรสภาพเป็นพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 1.6, 1.5 หรือ 1.25 ตามลำดับ รัฐยังสนับสนุนอยู่เช่นเดิม มจร. มาบริหารจัดการเอง ขณะนี้ มจร. ผ่านการแปรสภาพมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมาแล้ว 5 ปี จึงเห็นควรปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับภาระงาน

ผลการปรับโครงสร้างครั้งนี้เมื่อเทียบรายได้ของข้าราชการที่ปรับในช่วงเมษายน 2547 แล้วกับรายได้พนักงานที่เข้าใหม่หรือแปรสภาพมาเป็นข้าราชการ พนักงานก็ยังคงมีรายได้สูงกว่า เพราะโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานสูงกว่าราชการ

2. การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน นอกจากเทียบให้สูงกว่าราชการแล้ว ควรพิจารณาอัตราของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนด้วย

3. เมื่อปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้ว ควรแสดงให้เห็นว่ามีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นร้อยละเท่าใดของค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อคณะกรรมการสามารถพิจารณาผลกระทบ ความเหมาะสมต่างๆ ได้

สำหรับข้อมูลการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายหลังการปรับปรุงโครงสร้างฯ ในอนาคต 10 ปีที่เสนอนั้นอยู่ในเกณฑ์ที่ มจร. รับภาระได้ แต่ทั้งนี้ควรเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินพิจารณาก่อน

4. มจร. ควรประสานกับมหาวิทยาลัยในกำกับทั้งหมดร่วมกันเสนอให้รัฐบาลพิจารณาเพิ่มเงินเดือนให้เช่นเดียวกับที่เพิ่มให้ข้าราชการ

2. การปรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ

สืบเนื่องจากมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจึงเสนอปรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษตามแนวทางของมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ เพื่อมิให้เหลื่อมล้ำกับข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีเปรียบเทียบพนักงานที่เปลี่ยนสภาพแล้วกับข้าราชการที่กำลังจะเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงาน ดังนี้

1. ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานทุกคนเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่ 1 เมษายน 2547 (ภายหลังการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงานของพนักงานในรอบตุลาคม 2546 – มีนาคม 2547 แล้ว)

2. ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราร้อยละ 6.0-10.80

3. ปรับอัตราค่าตอบแทนพิเศษพนักงานประเภทเงินประจำตำแหน่ง เพิ่มอีก 1 เท่าตัว ทั้งนี้ ผู้บริหารในมหาวิทยาลัยที่มีวาระการดำรงตำแหน่งหากไม่มีตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามข้อ 2 และการปรับอัตราค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 3 ด้วย (ซึ่งเมื่อพ้นวาระการดำรงตำแหน่งทางการบริหารก็จะไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกต่อไป)

ในการปรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษครั้งนี้ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 1 เมษายน 2547 ได้มีมติอนุมัติการปรับงบประมาณเพิ่ม

เพิ่มเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2547
ในวงเงิน 20 ล้านบาท

- มติ**
1. อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษดังเสนอ
 2. ให้ความเห็นชอบในหลักการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และสถานะการเงินของ มจร. หลังการปรับโครงสร้างตำแหน่งอัตราเงินเดือนฯ แล้ว เสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

4.5 หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547

ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ เสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ศึกษา ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ได้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547 การเปิดหลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถของครูให้มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านทฤษฎี ปฏิบัติและการทำโครงการวิจัย ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนฟิสิกส์อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปการศึกษา

โครงสร้างหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รายละเอียดประกอบการพิจารณาประกอบด้วยบทสรุปหลักสูตร การวิเคราะห์โครงการประกอบหลักสูตรเปิดใหม่ และรายละเอียดหลักสูตร ดังเอกสารหมายเลข 4

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นสมควรอนุมัติหลักสูตร ดังเสนอ

ที่ประชุมได้พิจารณาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ศึกษา และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ ที่เสนอมาในวาระที่ 4.6 ไปพร้อมกัน

ข้อหารือและข้อเสนอแนะที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

1. นโยบายของ มจร. เน้นให้จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ดังนั้นในบทสรุปผู้บริหาร ที่ระบุว่า "จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย" ควรตัดออก ผศ. อินทิรา ศรีพิชัย รับไปดำเนินการ

2. จากข้อมูลภาวะอาจารย์ในปีการศึกษาที่ 2/2546 = 1: 19 และสูงขึ้นทุกปีเป็น 1: 23 ในปี 2549 นับว่าอาจารย์มีภาระงานสูงจึงควรคำนึงถึงคุณภาพการศึกษา นอกจากนี้อาจารย์ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก น้อยเพียง 3 คน ในขณะนี้จะรับภาระไหวหรือ

ผศ. อินทิรา ศรีพิชัยชี้แจงว่าในระยะแรกจะรับนักศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนน้อยก่อน เพียง 2-3 คน ในปี 2549 อาจารย์ผู้ได้รับทุนจะกลับมา และในปีต่อไป อาจารย์จบการศึกษาจะทยอยกลับมา นอกจากนี้ได้จัดให้มีผู้ช่วยสอนเป็นการลดภาระอาจารย์ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาจะดีขึ้น

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

4.6 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547

คณะวิทยาศาสตร์ เสนอหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ ได้รับการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรเพื่อมุ่งเน้นให้ดุษฎีบัณฑิต มีความรู้ ความสามารถระดับสูง มีความคิดริเริ่มในการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับนานาชาติ สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้ตามเหตุผลด้วยตนเอง ผลงานวิจัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจของประเทศ

โครงสร้างของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รายละเอียดประกอบการพิจารณาประกอบด้วย บทสรุปหลักสูตร การวิเคราะห์โครงการประกอบหลักสูตรเปิดใหม่ และรายละเอียดหลักสูตร ดังเอกสารหมายเลข 5

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นสมควรอนุมัติหลักสูตร ดังเสนอ

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

4.7 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบและผลิตแบบบูรณาการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547

สาขาวิชาเทคโนโลยีวัสดุ คณะพลังงานและวัสดุ เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบและผลิตแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547 ได้รับการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547

โครงสร้างของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รายละเอียดประกอบการพิจารณาประกอบด้วย บทสรุปหลักสูตร แผนบริหารการเงินของหลักสูตร และรายละเอียดหลักสูตร ดังเอกสารหมายเลข 7

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นสมควรอนุมัติหลักสูตร ดังเสนอ

ที่ประชุมได้พิจารณาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบและผลิตแบบบูรณาการไปพร้อมกับหลักสูตรสาขาวิชาเดียวกันในระดับปริญญาเอกที่เสนอมาพร้อมกันในวาระที่ 4.8 แล้ว พบว่าเป็นหลักสูตรที่ดีตรงตามเจตนารมณ์ของสภามหาวิทยาลัยที่ประสงค์ให้ผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนการสอน

ข้อหารือและข้อเสนอแนะของที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

1. เนื้อหาวิชา

- 1.1 ควรเพิ่มวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิชาคอมพิวเตอร์ให้มากขึ้น
- 1.2 ควรคำนึงว่านักศึกษามีวิชาพื้นฐานด้านคณิตศาสตร์มาเพียงพอหรือไม่

รศ. ปัญญา ศรีจันทร์ ผู้ชี้แจงหลักสูตรแจ้งว่าในหลักสูตรได้จัดให้นักศึกษาเรียนวิชาปรับพื้นฐานคอมพิวเตอร์ 3 หน่วยกิต นอกจากนี้วิชาคอมพิวเตอร์ วิชาเทคโนโลยีสารสนเทศจะสอดแทรกอยู่ในวิชาต่างๆ เช่นการพัฒนาทักษะการทำงาน และในอนาคตหากพบว่าควรปรับปรุงหลักสูตรเพิ่มเติมก็สามารถดำเนินการได้

2. หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ดี เป็น Product design สามารถขยายวงให้กว้างได้โดยนำคณะที่เกี่ยวข้องมาร่วมด้วย เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ การดำเนินการแบบ Cluster จะทำให้หลักสูตรก้าวไปได้ไกล

3. แนวทางในการร่วมมือกับภาคเอกชน

หลักสูตรดังกล่าวเน้นการดำเนินการลักษณะมีส่วนร่วมร่วมกับภาคเอกชน อุตสาหกรรม ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีแผนที่จะเชิญชวนภาคเอกชน อุตสาหกรรมส่งบุคลากรมาเรียน มาร่วมวิจัยเพื่อให้ได้ผลงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน ซึ่งขณะนี้ได้เริ่มเจรจาไปบ้างแล้ว นอกจากนี้อาจจัดการประชุมหรือเวทีให้พบกันระหว่างอาจารย์ นักวิจัย ผู้ประกอบการ เพื่อหารือจัดความต้องการให้สอดคล้องกัน

4. ประมาณการสถานะการเงินของหลักสูตร

กองแผนงานมีสูตรคำนวณการเงินของหลักสูตรในระยะต่างๆ ผลที่ได้จะมีรายรับ รายจ่าย เสมอตัวไม่มีขาดทุนหรือกำไรนั้น มหาวิทยาลัยควรมีการคำนวณถึงความไม่แน่นอน ความเสี่ยงด้วย

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

4.8 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบและผลิตแบบบูรณาการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ 2547

สายวิชาเทคโนโลยีวัสดุ คณะพลังงานและวัสดุ เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบและผลิตแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ได้รับการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547

โครงสร้างของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รายละเอียดประกอบการพิจารณาประกอบด้วย บทสรุปหลักสูตร แผนบริหารการเงินของหลักสูตร และรายละเอียดหลักสูตร ดังเอกสารหมายเลข 8

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นสมควรอนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

4.9 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรนานาชาติ)

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2547

สายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งเป็นหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2547 เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547

เหตุผลการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความก้าวหน้าโดยเฉพาะในยุคหลังจีโนม (Post-genome) ซึ่งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ในการทำงานวิจัยไปจากเดิม และเพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาบัณฑิตในการสร้างความเข้มแข็งทางเทคโนโลยีของประเทศ

โครงสร้างของหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงลดลงจากเดิม 42 หน่วยกิต เหลือ 38 หน่วยกิต ซึ่งยังคงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รายละเอียดประกอบการพิจารณาประกอบด้วยบทสรุปหลักสูตร สรุปแผนการบริหารการเงิน และรายละเอียดหลักสูตร ดังเอกสารหมายเลข 6

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นสมควรอนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

กรรมการในที่ประชุมให้ความเห็นชอบหลักสูตรและอภิปรายว่า

1. ควรหาแนวทางให้นักศึกษาต่างชาติแถบประเทศอาเซียนเข้ามาศึกษาหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งมีถึงระดับปริญญาเอก
2. ขณะนี้รัฐมีนโยบายให้ความสำคัญกับเรื่องเทคโนโลยีชีวภาพ และในการแสดงวิสัยทัศน์ของประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้เน้นที่จะให้มีหน่วยงานรองรับด้านเทคโนโลยีชีวภาพ ดังนั้น มจธ. อาจพิจารณาเข้าไปสนับสนุนร่วมโครงการ

มติ อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรดังเสนอ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 รายงานผลการดำเนินโครงการผลิตบัณฑิตทางวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกับ

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนโครงการผลิตบัณฑิตทางวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ระยะที่ 1 เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537-2541 บัดนี้ได้สิ้นสุดโครงการเรียบร้อยแล้ว คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ สรุปได้ดังนี้

โครงการผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ระยะที่ 1 เป็นโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกันจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะผลิตบัณฑิตเพื่อสนองต่อความต้องการบัณฑิตด้านวิศวกรรมศาสตร์ของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งอยู่ในภาวะขาดแคลนเป็นอย่างมากในขณะนั้น โดยเปิดรับนักศึกษา 5 รุ่น เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2537 - 2543 สรุปผลการดำเนินงานดังนี้

การสัมฤทธิ์ทางการเรียน

เป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรมศาสตร์ ใน 5 สาขา คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมอุตสาหกรรม ให้ได้รุ่นละ 185 คน รวมตลอดโครงการฯ ในช่วงปี 2537 -2541 (5 รุ่น) จำนวน 925 คน ได้รับนักศึกษาเข้าศึกษาจริงจำนวน 1,013 คน มากกว่าที่กำหนดไว้ในแผนจำนวน 88 คน หรือร้อยละ 9.5 สามารถผลิตบัณฑิตได้นับถึงภาค 2/2544 (มี.ค 2545) จำนวน 775 คนหรือร้อยละ 76.51 ของนักศึกษาที่รับเข้าทั้งหมด ในภาพรวมทั้งหมดของการผลิตบัณฑิตทางวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อพิจารณาในด้านผลผลิต (product) นับว่ามีผลสัมฤทธิ์ (achievement) อยู่ในเกณฑ์ดี (ร้อยละ 76.50) แต่เมื่อพิจารณาในจุดประสงค์เริ่มแรกที่ทำโครงการร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยนับว่ายังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เท่าที่ควร กล่าวคือ ในส่วนของนักศึกษาที่เข้ามาศึกษาในความร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมมีจำนวนน้อย โดยที่จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 1,013 คน มีเพียง 65 คน หรือร้อยละ 6.5 เท่านั้นที่มาจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาในส่วนของความสำเร็จการศึกษาแล้วยังนับว่าไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เท่าที่ควรคือ ในจำนวนนักศึกษาจากสภาอุตสาหกรรมฯ ทั้งหมด 65 คน สามารถสำเร็จการศึกษาได้เพียง 23 คน หรือ ร้อยละ 35.4 เท่านั้น

สรุปผลลัพท์

1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา 775 คน
2. รายรับรวมทั้งสิ้น 165.36 ล้านบาท
3. จัดสรรให้มหาวิทยาลัย เป็นจำนวน 55.769 ล้านบาท
4. ยอดเงินที่เหลือนำมาดำเนินการ 97.910 ล้านบาท ใช้จ่าย 94.994 ล้านบาท คงเหลือ 2.988 ล้านบาท
5. นำมาพัฒนาบุคลากร/ครุภัณฑ์ เป็นเงิน 21.294 ล้านบาท
6. จัดสรรทุนการศึกษา 2.9 ล้านบาท

มติ รับทราบ

5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ

ฉบับปี พ.ศ. 2542

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้สายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยีปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ฉบับปี พ.ศ. 2542 โดยปรับหลักสูตรเป็นหลักสูตรนานาชาติใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน เพื่อให้ นักศึกษามีความสามารถในการสื่อสารได้ดีทั้งการอ่าน เขียนภาษาอังกฤษ และการทำงานวิจัยในระดับสากล อีกทั้งเป็นการยกระดับมาตรฐานการศึกษาให้เป็นสากลด้วย เริ่มใช้หลักสูตรกับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2547 เป็นต้นไป

มติ อนุมัติ

5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ ฉบับปี พ.ศ. 2540

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ ฉบับปี พ.ศ. 2540 เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัยก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง และเป็นพื้นฐานในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์ และวิชาสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีสาระการปรับปรุง ดังนี้

1. เพิ่มวิชาเลือก 3 วิชา ได้แก่

SWE 653 การเขียนโปรแกรมบนเว็บ (Web Programming)

SWE 654 การพัฒนาระบบการใช้เอ็็กเอ็มแอลสำหรับองค์กรขนาดใหญ่
(Enterprise Application Development using XML)

SWE 655 การเขียนโปรแกรมภาษาจาวา (Java Programming)

2. ปรับปรุงและเปลี่ยนชื่อวิชาบังคับ วิชา SWE 611 การวิเคราะห์ความต้องการ (Requirement Analysis) เป็นวิชา SWE 611 การวิเคราะห์เชิงออบเจ็กต์ (Object-Oriented Analysis)

3. ลดวิชาบังคับ วิชา SWE 630 การออกแบบเชิงวัตถุ (Object-Oriented Design) โดยนำเนื้อหาของวิชานี้ ไปผนวกกับวิชา SWE 611 ที่ได้มีการปรับปรุงเนื้อหาวิชาข้างต้น

โครงสร้างหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงแก้ไขจำนวนหน่วยกิตลดลงจากเดิม 39 หน่วยกิต เหลือ 36 หน่วยกิต ซึ่งยังคงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษาที่ 1/2547

มติ อนุมัติ

5.4 การปรับปรุงหลักสูตรโดยเพิ่มวิชาเลือก

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2547 วันที่ 22 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรโดยเพิ่มวิชาเลือกในหลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ฉบับปี พ.ศ. 2543
เพิ่มวิชาเลือกจำนวน 2 วิชา ได้แก่

PRE 466 ผู้ตรวจสอบงานเชื่อมและการจัดการคุณภาพงานเชื่อม

(Certified Welding Inspector and Weld Quality Management)

PRE 467 หัวข้อพิเศษทางวิศวกรรมอุตสาหการ

(Special Topic in Production Engineering)

เริ่มใช้ในภาคการศึกษาที่ 1/2547

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. 2544
เพิ่มวิชาเลือกจำนวน 1 วิชา ได้แก่ ENV 649 การบำบัดแบบไร้อากาศสำหรับน้ำเสียอุตสาหกรรม (Anaerobic Treatment for Industrial Wastewater) เริ่มใช้ในภาคการศึกษาที่ 2/2547

มติ ออนุมัติ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2547

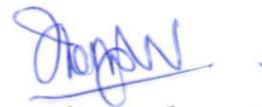
เลิกประชุม เวลา 17.25 น.



(รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิตน)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนิต หงษ์ธงษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี