

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 59

วันศุกร์ที่ 10 ตุลาคม 2546

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 8

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	"
5. ดร. อภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
6. นายปราโมทย์	ไม้กัลด	"
7. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	"
8. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	"
9. นายธีระพล	พฤษชาทร	"
10. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
11. รศ. ศิริวัฒน์	ไชยชนะ	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า กรรมการ
12. พลเรือโท สมภพ	เสตะรุจิ ร.น.	ผู้แทนนักศึกษาเก่า "
13. ดร. กฤษณพงศ์	กิริติกร	อธิการบดี "
14. รศ. เกษม	เพชรเกตุ	คณบดี "
15. ผศ. ดร. ทิพาพร	อู่วิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ "
16. ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ "
17. นางสุนิตย์	เทพไพฑูรย์	พนักงานประจำ "
18. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตน	เลขานุการ
19. ดร. พิเชฐ	ดุรงค์เวโรจน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานประชุมฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
3. ผศ. สุทัศน์	พรอานุภาพกุล	ประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน กรรมการ
4. ผศ. นงนุช	ภัทราคร	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด "
5. ศ. ดร. จุลละพงษ์	จุลละโพธิ	กรรมการจากสภาวิชาการ "

ผู้ร่วมประชุม	1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤษ	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย
	2. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดีวิทยาเขต
	4. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	5. ผศ. ดร. มารศรี	เรืองจิตซ์ชวัลย์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	6. ดร. ชีราพร	ชัยอรุณดีกุล	สำนักบัณฑิตศึกษาและกิจการนานาชาติ
	7. ดร. วรณา	เต็มสิริพจน์	กองแผนงาน
	8. ดร. ผ่องศรี	เวสาร์ช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	9. ดร. ผ่องเพ็ญ	จิตอารีย์รัตน์	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี (ผู้ชี้แจง)

เริ่มประชุม เวลา 14.40 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 โครงการเส้นทางลัดสู่ภาคใต้สมุทรสาคร - แหลมผักเบี้ย

รศ. เกษม เพชรเกตุ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอรายงานความคืบหน้าโครงการเส้นทางลัดสู่ภาคใต้สมุทรสาคร-แหลมผักเบี้ย-ชะอำ

โครงการดังกล่าวเป็นการศึกษาความเหมาะสมทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (Motorway) เป็นลักษณะเส้นทางลัดสู่ภาคใต้ เริ่มต้นจากทางหลวงสายบางใหญ่ - บ้านโป่ง เริ่มต้นที่บ้านแหลมบัว (จังหวัดนครปฐม) ผ่านสมุทรสาคร-แหลมผักเบี้ย-ชะอำ เป็นโครงการคลังสมองของชาติโดยความร่วมมือของมหาวิทยาลัย 7 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งมีการศึกษาในด้านต่างๆ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| 1. ผู้บริหารโครงการรวม | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | |
| 2. ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | เป็นหัวหน้าโครงการ |
| 3. ด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | " |
| 4. ด้านวิศวกรรมศาสตร์ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | " |
| 5. ด้านเศรษฐศาสตร์ | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | " |

รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 6

โครงการดังกล่าวจะเสนอสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พิจารณาผลการศึกษาขั้นสุดท้ายในวันที่ 30 ตุลาคม 2546

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 58 วันที่ 12 กันยายน 2546 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเกษียณอายุก่อนครบวาระบริหาร

ตามที่ รศ.ดร.เดช พุทธเจริญทอง พนักงานตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ครบเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2546 แต่เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีมีระยะเวลา 4 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2543 และครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 31 ตุลาคม 2547 ดังนั้นจึงเป็นการเกษียณอายุก่อนครบวาระ

สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 58 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2546 จึงมีมติมอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณา 2 ประเด็น คือ

1. การอนุมัติการจ้างพนักงานที่เกษียณอายุก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งบริหารเฉพาะในกรณี รศ.ดร.เดช พุทธเจริญทอง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

2. แนวทางการจ้างพนักงานที่เกษียณอายุก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นหลักการต่อไป นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 ได้พิจารณา 2 ประเด็นดังกล่าวแล้ว มีมติดังนี้

1. ให้สัญญาเดิมของ รศ. ดร. เดช พุทธเจริญทอง สิ้นสุดลง ณ วันที่ 30 กันยายน 2546 ตามวันที่ครบเกษียณอายุ และจ้าง รศ. ดร. เดช พุทธเจริญทอง ต่อเป็นระยะเวลา 1 ปี 1 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2547 คือ นับจากวันที่เกษียณอายุเพื่อให้ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ โดยทำสัญญาจ้างเป็นสัญญากำหนดระยะเวลา 1 ปี และเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง 1 ปี ให้ต่อสัญญาจ้างอีก 1 เดือน โดยไม่ต้องนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา สำหรับอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งเสนอให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

2. สำหรับแนวทางการจ้างพนักงานที่เกษียณอายุก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งบริหารจะนำเข้าพิจารณาหาแนวทางในประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติ รับทราบ

3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมินมหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 58 วันที่ 12 กันยายน 2546 มหาวิทยาลัยได้เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมินมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการแต่งตั้งดังกล่าว โดยให้เพิ่มกรรมการที่มาจากภาคธุรกิจอีก 1 คน และแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ นั้น

มหาวิทยาลัยได้เชิญ ดร. อเนก สิงห์โกวินท์ ผู้อำนวยการโครงการบริษัทผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นกรรมการที่มาจากภาคธุรกิจเพิ่มแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมิน มหาวิทยาลัย จึงประกอบด้วย

นายยงยุทธ	ยุทธวงศ์	ประธานคณะกรรมการ
นายไพบุลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการ
นายวิลาศ	สินสวัสดิ์	"
นายอเนก	สิงห์โกวินท์	"
นายภาณุวัฒน์	สุริยฉัตร	เลขานุการ

มติ รับทราบ

3.3 ความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่อง "มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549"

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) ที่ชัดเจนและสามารถวัดได้ คือ Vision : "To be ranked 1st among Universities of Technology in ASEAN by 2006" และเพื่อให้มีการดำเนินการไปสู่วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งกลุ่มทำงาน (Teams in Charge) กลุ่มต่างๆ และกำหนดให้แต่ละกลุ่มจัดทำ Action Plan โดยกำหนดช่วงเวลาการทำงานให้แล้วเสร็จ ในระยะเวลาสั้นที่สุดที่แต่ละกลุ่มจะสามารถทำได้จริง และนำเสนอต่อคณะทำงานเพื่อปรับระบบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล นั้น

คณะทำงานฯ จึงรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่อง "มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549" ซึ่งเป็นครั้งที่ 5 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

ข้อมูลที่เสนอมานั้นนอกจากเป็นการรายงานความคืบหน้าของกลุ่มต่างๆ ในการดำเนินการเรื่อง "มจร. จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนภายในปี 2549" แล้วคณะทำงานยังได้เปรียบเทียบผลงานของ มจร. กับมหาวิทยาลัยชั้นนำทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในเอเชีย 3 แห่ง คือ KAIST, Nanyang Technological University และ Bandung Institute of Technology โดยใช้การจัดลำดับของนิตยสาร Asia Week เป็นเกณฑ์ แม้ว่าขณะนี้การจัดลำดับสถาบันการศึกษาของ Asia Week ได้ล้มเลิกไปแล้ว แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์เป็นตัวกลางในการจัดลำดับดังกล่าว มจร. จึงยังใช้แนวของ Asia Week มาเป็นตัววัดความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชมเชยว่าการทำเปรียบเทียบ (bench marking) ผลความก้าวหน้าดังกล่าวค่อนข้างยากแต่ มจร. ทำได้ดีและเป็นประโยชน์ต่อ มจร. ในการพัฒนาตนเอง ในประเทศไทยขณะนี้ต้องการข้อมูลเปรียบเทียบลักษณะเช่นนี้อีกมากเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศซึ่งยังไม่มีสถาบันใดจัดทำ ดังนั้นจึงเสนอให้ มจร. ใช้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำเปรียบเทียบผลดังกล่าวมา

ปรับปรุงขยายให้เป็นการเปรียบเทียบในระดับประเทศ โดยเริ่มในลักษณะความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยที่สนใจ หรือสถาบัน/มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า 3 แห่งก่อน โดยมีวัตถุประสงค์ที่เป็นการเปรียบเทียบเพื่อให้เกิดการรับรู้ เกิดการพัฒนา มีโครงการแข่งขัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทั้ง มจร. และมหาวิทยาลัยที่ร่วมโครงการ แล้วหลังจากนั้นอาจขยายโครงการเป็นระดับประเทศ ระดับอาเซียนและระดับนานาชาติต่อไป

ศ. ดร. ชัยอนันต์ สมุทวณิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งว่าได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้จัดทำโครงการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของสังคม จึงเสนอให้ มจร. จัดทำโครงการเปรียบเทียบความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยมีงบประมาณสนับสนุนให้ การจัดทำโครงการเปรียบเทียบความสามารถนั้นเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทั้งผู้ร่วมโครงการและประเทศชาติ ดังนั้น มจร. ควรเริ่มดำเนินการก่อน โดยในระยะแรกควรมีกลุ่มทำงาน และต่อไปอาจมีสถาบันกลางมารับจัดทำต่อไป อธิการบดีเสนอว่ามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการร่วมกับกลุ่มมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในเบื้องต้นก่อน และอาจเชิญให้มหาวิทยาลัยอื่นเข้าร่วมต่อไป

- มติ
1. รับทราบ
 2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณา

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ

ด้วย รศ.สุวิทย์ เตีย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2546 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาโดยใช้ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2529 ประกอบการปรับวิธีการให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 คือให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลภายใน และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และจากการเสนอชื่อของบุคลากรในมหาวิทยาลัย สรุปการดำเนินการได้ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
รายนามคณะกรรมการสรรหา ดังเอกสารแนบท้ายวาระหน้า 6
2. การดำเนินการสรรหา

2.1 จัดทำประกาศรับสมัคร

มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย โดยประกาศรับสมัครทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 11 - 22 สิงหาคม 2546 และเนื่องจากไม่มีผู้สมัครจึงขยายเวลาไปจนถึงวันที่ 5 กันยายน 2546 ในประกาศได้แจ้งความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และคุณสมบัติของผู้สมัคร รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระหน้า 7

2.2 รายนามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมัครควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ กำหนดไว้ 2 วิธี คือ การรับสมัครทั่วไป และการเสนอชื่อจากคณะ สถาบัน สำนักต่าง ๆ

ผลปรากฏว่ามีผู้สมัคร 1 คน คือ นายจักร ดิงศภักดิ์ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก มจร. และมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ 1 คน คือ นายสุวิทย์ เตีย สังกัดสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ

2.3 การสัมภาษณ์

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมจึงติดต่อเพื่อให้เข้ารับการสัมภาษณ์ แต่ปรากฏว่านายจักร ดิงศภักดิ์ ผู้สมัครปฏิเสธการเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยให้เหตุผลว่าคุณสมบัติและหน้าที่ที่กำหนดไว้เหมาะสมกับคนภายในมหาวิทยาลัยมากกว่า ฉะนั้นจึงเหลือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพียง 1 คน คือ นายสุวิทย์ เตีย คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญเข้ารับการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2546

3. สรุปความคิดเห็นและผลการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ (สรบ.) ว่าสามารถจะนำ สรบ. ไปสู่ภารกิจ เป้าหมายได้เพียงใด จากความสามารถที่ต้องการ 3 ด้าน ดังนี้

1. มีความสามารถที่จะแสดงศักยภาพในการบริหารจัดการกลุ่มงานวิจัยแบบ Cluster ที่ประกอบด้วยกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นจุดเน้น
2. ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้ประกอบการภายนอกมหาวิทยาลัย
3. ความสามารถในการประสานงานระหว่าง สรบ. กับหน่วยงานและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทั้งหมด

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาการนำเสนอแผนการบริหารประกอบการกับการสัมภาษณ์แล้ว เห็นว่านายสุวิทย์ เตีย เป็นคนดี มีความสามารถในการบริหารงานได้ดี โดยพิจารณาจากผลงานการบริหารที่ผ่านมาในขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ซึ่งสามารถบริหารองค์กรให้มีรายได้จากการวิจัยและบริหารวิชาการ มีผลงานวิชาการและผลงานการพัฒนา SME รวมทั้งบริหารห้องปฏิบัติการวิจัยในรูป Cluster ได้ดีนับว่าเป็นความสำเร็จที่สูงมาก ซึ่งแสดงถึงความสามารถและศักยภาพที่สูง จึงเสนอชื่อนายสุวิทย์ เตีย เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ดังประวัติและผลงานแนบท้ายวาระหน้า 10

เนื่องจากการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี แปรสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 กำหนดให้ออกข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติฯ ให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติบังคับใช้ แต่เนื่องจากขณะนี้ มจร. ยังจัดทำข้อบังคับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักไม่เสร็จ ดังนั้นในขณะที่ยังรอการออกระเบียบฉบับใหม่ มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอใช้วิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน โดยเทียบเคียงกับวิธีการสรรหาคณบดี ซึ่งเป็นวิธีการเดียวกับที่ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบที่เสนอมาครั้งนี้

- มติ**
1. เห็นชอบให้ใช้วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก สถาบันโดยใช้ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2529 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 ในระหว่างที่รอการออกข้อบังคับการสรรหาฯ ฉบับใหม่
 2. อนุมัติแต่งตั้ง รศ. สุวิทย์ เตีย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบอีก 1 วาระ

4.2 การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2545

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการทุกประเภท และลูกจ้างประจำได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยรัฐจัดสรรงบประมาณให้ตามผลงานของมหาวิทยาลัย และในปีงบประมาณ 2545 มจร. ได้รับจัดสรรเงินรางวัลในอัตราร้อยละ 24.65 ของฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 นั้น

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีระบบบุคคลแบบคู่ขนานมีทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างประจำ และผลงานของมหาวิทยาลัยที่เสนอไปเพื่อขอรับเงินรางวัลเป็นผลงานร่วมของพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ดังนั้นเมื่อมีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2546 วันที่ 16 กันยายน 2546 จึงเสนอให้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงานประจำ ประจำปีงบประมาณ 2545 ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 30 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 โดยจัดสรรดังนี้

1. ให้หน่วยงานในวงเงินไม่เกินร้อยละ 27
2. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงาน และบุคลากรที่ทำงานดีมีประสิทธิภาพ เป็นงานที่เอื้อต่อภารกิจของ มจร. ร้อยละ 3

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

1. ให้ความเห็นชอบการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงานดังเสนอ
2. มจร. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลแล้ว ควรสร้างเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลเอง โดยไม่ต้องอิงระบบราชการ และถึงแม้ในปีต่อไปรัฐจะไม่จัดสรรเงินรางวัลประจำปี มจร. ก็ควรจัดเองโดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546

- มติ**
1. อนุมัติการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2545
 2. ในปีต่อไปซึ่งเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ให้ มจร. สร้างเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลโดยไม่ต้องอิงระบบราชการ

4.3 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสโมสรรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546

เดิมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีระเบียบสวัสดิการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยสโมสรรพนักงาน และข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2533 ใช้มาจนถึงปัจจุบัน ขณะนี้ มจร. เปลี่ยนฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว จึงเสนอปรับปรุงระเบียบฯ สโมสรรฯ ให้ครอบคลุมพนักงานและทันสมัยกับสถานะปัจจุบัน โดยยกร่างเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสโมสรรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546

เนื้อหาสาระหลักของข้อบังคับฉบับร่างใหม่ยังคงเป็นไปตามแนวระเบียบเดิมมีการเปลี่ยนแปลงในรายละเอียดปลีกย่อยให้สอดคล้องกับสถานะปัจจุบันร่างข้อบังคับแนบท้าย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 4/2546 วันที่ 22 กรกฎาคม 2546 พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติร่างข้อบังคับดังเสนอ

มติ อนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสโมสรรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546 ดังเสนอ

4.4 หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2546

ภาควิชาครุศาสตร์โยธา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เสนอหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ได้รับการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มดำเนินการในภาคการศึกษาที่ 1/2547

เหตุผลการเปิดหลักสูตรดังกล่าว เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษากิจการบริหาร และด้านวิศวกรรมโยธาในระดับสูง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การบริหารสถานศึกษา และการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิศวกรรมโยธา ซึ่งจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการพัฒนาชุมชนของประเทศ รวมทั้งสามารถเป็นผู้ฝึกอบรมในอุตสาหกรรม

โครงสร้างของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของทบวงมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดหลักสูตรตามหมายเลข 2 และการวิเคราะห์โครงการเปิดหลักสูตรใหม่แนบท้ายวาระ

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

4.5 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2546

สายวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งเป็น หลักสูตรใหม่ ได้รับการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) แล้ว เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2546

เหตุผลการเปิดหลักสูตรดังกล่าว คือเพื่อใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญในด้านเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว และอุปกรณ์การศึกษาวิจัยที่มีอยู่แล้วให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประโยชน์จากการค้นคว้าวิจัยของนักศึกษาจะสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประยุกต์เพื่อแก้ไขปัญหาการสูญเสียและรักษาคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตรภายหลังการเก็บเกี่ยว ตลอดจนพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารของประเทศ และเพื่อให้หลักสูตรนี้มีมาตรฐานและคุณภาพระดับสูงทัดเทียมนานาชาติ คณะทรัพยากรชีวภาพฯ จึงดำเนินการให้หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรนานาชาติ

โครงสร้างของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2542 ของทบวงมหาวิทยาลัย รายละเอียดประกอบการพิจารณาดังเอกสารแนบท้ายซึ่งได้แก่ สรุปการวิเคราะห์ และแผนการบริหารการเงินของการเปิดหลักสูตรใหม่ และรายละเอียดหลักสูตรดังเอกสารหมายเลข 3

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 มีมติเห็นควรอนุมัติหลักสูตรดังเสนอ

ข้อคิดเห็นของกรรมการ

หลักสูตรดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการบัณฑิตวิทยาลัยร่วม (Joint graduate school) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากโครงการเงินกู้ ADB (ธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย) ซึ่งมีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นแกนนำ แต่ลักษณะการบริหารทางวิชาการและการวิจัย รวมทั้งการบริหารงบประมาณแยกส่วนกัน กรรมการฝากข้อคิดเห็นว่าลักษณะโครงการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมที่มีประสิทธิภาพควรมีความร่วมมือกันทั้งด้านการสอน งานวิจัย การแลกเปลี่ยนนักศึกษา และงบประมาณระหว่างมหาวิทยาลัยแกนนำและมหาวิทยาลัยร่วมเช่นบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมที่ มจร. เป็นแกนนำ การดำเนินการในลักษณะเชื่อมโยงกันนอกจากจะได้ประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นผลดีกับการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งในอนาคตจะจัดสรรงบให้โครงการวิจัยที่เป็นแบบบูรณาการและมีความร่วมมือกันข้ามสาขาวิชาและหน่วยงาน

มติ อนุมัติหลักสูตรดังเสนอ โดยมีข้อสังเกต

4.6 การขอยยาสีทธิข้าราชการในการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เนื่องด้วยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 16 มีนาคม 2547 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 ตามบทเฉพาะกาลข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้เฉพาะพนักงานประจำเท่านั้นเป็นผู้มีสิทธิตามข้อ

5.3 คือ เป็นกรรมการสรรหา และเสนอชื่อ - ลงคะแนนเลือกตั้งเพื่อให้ได้
กรรมการสรรหา

6.4 คือ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

6.5 (2) คือ แสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มของข้อบังคับ

8 นับจำนวนรวมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของพนักงานประจำของคณะ

โดยให้ข้าราชการสามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้ภายใน 5 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกาศใช้ กล่าวคือเริ่มตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2546

ขณะนี้พ้นกำหนดระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ พ.ร.บ. ประกาศใช้แล้ว แต่บุคลากรคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ยังมีข้าราชการที่ยังไม่ได้เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานเป็นจำนวนเกินครึ่งหนึ่งของจำนวน
บุคลากรภายในคณะทั้งหมดที่มีสิทธิ คือ พนักงานจำนวน 122 คน ข้าราชการจำนวน 142 คน การใช้ข้อ
บังคับการสรรหาคณบดีดังกล่าวจะทำให้ข้าราชการจำนวนมากไม่มีสิทธิในการสรรหาคณบดีของตนเอง

ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นที่ยอมรับของพนักงาน
และข้าราชการในคณะ มหาวิทยาลัยจึงได้มีหนังสือเวียนขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลแล้วมีมติจากการเวียนว่าเห็นสมควรให้ขยายสิทธิของข้าราชการให้สามารถใช้สิทธิตามข้อบังคับใน
การสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เช่นเดียวกับพนักงานเฉพาะครั้งนี้เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้เป็นอำนาจ
ของสภามหาวิทยาลัยที่จะพิจารณาว่าสมควรหรือไม่ อย่างไร

มหาวิทยาลัยให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ข้าราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานใน
ระดับมหาวิทยาลัยมีจำนวนใกล้เคียงร้อยละ 60 และในระดับคณะต่างๆ ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 50 ยกเว้น
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพนักงานทั้งหมด คณะพลังงานและวัสดุเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานน้อยที่สุด
ร้อยละ 36 สาเหตุหลักหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการจำนวนพอสมควรยังไม่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานเนื่องจากระยะเวลา
ทำงานครบ 10 ปีเพื่อให้ได้รับบำนาญ การที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติเห็นสมควรขยายสิทธิ
ให้ข้าราชการดังกล่าวนั้น เป็นการเวียนขอมติเร่งด่วนเพื่อให้ได้ความเห็นระดับหนึ่งก่อนเสนอสภา
มหาวิทยาลัย มิได้มีการหารือกันเป็นการเฉพาะ ซึ่งขณะนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินการไปในส่วนการ
สรรหาคณะกรรมการสรรหาแล้ว โดยปฏิบัติตามข้อบังคับคือมิได้ให้สิทธิข้าราชการเข้าร่วมในการสรรหา

ข้อคิดเห็นของที่ประชุม

กรรมการมีข้อคิดเห็นว่าการขยายเวลาให้สิทธิข้าราชการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรม
ศาสตร์ ในช่วงเวลาหลัง 5 ปีซึ่งพ้นจากข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีกำหนดนั้น ต้องคำนึงถึงการให้
สิทธิในการสรรหาคณบดีคณะอื่นที่จะตามมาด้วย การไม่ให้สิทธิข้าราชการในการสรรหาซึ่งเป็นไปตามข้อ
บังคับของ มจร. นั้น ไม่ขัดต่อกฎหมายใดๆ ทั้งปวง ดังนั้นควรให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการต่อไปตาม
ข้อบังคับ และให้มหาวิทยาลัยใช้ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และ 2544 ต่อไป

มติ ไม่อนุมัติการขยายเวลาให้สิทธิข้าราชการในการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 การขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษา

สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 ได้อนุมัติให้นายวินัย สมบูรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม คณะพลังงานและวัสดุ ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 1/2546 ซึ่งเป็นการขอขยายเวลา การศึกษาครั้งที่ 1

นายวินัย สมบูรณ์ ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การดูดซับสีย้อมในน้ำเสียสังเคราะห์โดยผงผักคตบชา" เหตุผลในการขอขยายเวลาเนื่องจากเพิ่งเสร็จสิ้นการทดลองในห้องปฏิบัติการ และอยู่ในระหว่างการเขียน และสอบวิทยานิพนธ์ และรอตีพิมพ์ผลงานในวารสารนานาชาติ

มติ รับทราบ

5.2 การเปลี่ยนชื่อสาขาวิชา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 51 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2546 มีมติอนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์เพื่อการคำนวณทางวิทยาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2545) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2546 นั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณา แล้วมีความเห็นว่า ชื่อสาขาวิชา "วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์เพื่อการคำนวณทางวิทยาศาสตร์" เป็นชื่อ เฉพาะเจาะจงมากเกินไป หลักสูตรในระดับปริญญาตรีควรกำหนดชื่อในลักษณะที่กว้างๆ โดยอาจใช้ว่า "วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์" จะเป็นประโยชน์ในการหางานทำของผู้สำเร็จการศึกษาได้มากกว่า

มหาวิทยาลัยจึงได้ทบทวน และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 เห็นชอบให้เปลี่ยนชื่อหลักสูตร "วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์เพื่อ การคำนวณทางวิทยาศาสตร์" เป็นหลักสูตร "วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์"

มติ รับทราบ

5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 เห็นชอบให้มีการปรับปรุง แก้ไขหลักสูตร ดังนี้

1. เปิดวิชาเลือกเพิ่ม

1.1 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ ฉบับปี พ.ศ. 2543

สายวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เปิด วิชา NRM 606 การจัดการทรัพยากรชุมชน จำนวน 3 หน่วยกิต (Community Resource Management)

เป็นวิชาเลือกเพิ่มในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
ทรัพยากรชีวภาพ โดยเริ่มใช้ในภาคการศึกษาที่ 2/2546

1.2 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ ฉบับปี พ.ศ. 2545

ภาควิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เปิดรายวิชาเลือกเพิ่มเติม
ในภาคการศึกษาที่ 2/2546 จำนวน 2 วิชา ได้แก่

1. วิชา PRT 458 เทคโนโลยีการพิมพ์เฟลกโซกราฟี
(Flexographic Printing Technology)
2. วิชา PRT 471 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพิมพ์
(Environmental Management in Printing Factory)

2. การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) ฉบับปี พ.ศ. 2542

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการ
คอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) ฉบับปี พ.ศ. 2542 โดยเริ่มใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา 2544 , 2545
และ 2546 ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2546 เป็นต้นไป โดยมีเหตุผลในการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร
ดังนี้

1. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความพร้อมในการศึกษาด้านวิทยาการ
คอมพิวเตอร์ของนักศึกษาไทยมากขึ้น
3. เพื่อปรับปรุงรายวิชาให้ทันสมัยและเหมาะสมมากขึ้น

ประเด็นในการปรับปรุงแก้ไขสรุปได้ ดังนี้

1. ยุบสาขาวิชาเอกทั้ง 3 สาขา ได้แก่ 1. Software Engineering 2. Knowledge-based
Systems และ 3. Communications and Networking และเปลี่ยนวิชาบังคับทั้งหมดในทุกสาขาวิชาเป็นวิชา
เลือกด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ (ยกเว้นวิชา CSC 340 Artificial Intelligence ซึ่งขอเปลี่ยนเป็นวิชาบังคับ)

การยุบสาขาวิชาดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อความรู้พื้นฐานที่นักศึกษาด้านวิทยาการ
คอมพิวเตอร์ควรมี และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อวุฒิการศึกษาที่นักศึกษาจะได้รับ

2. เพิ่มวิชาหลัก 3 วิชา ได้แก่

- วิชา CSC 105 Computer Programming II 3(2-2-6)
- วิชา CSC 401 Selected Programming Language 2(1-2-2)
- วิชา CSC 340 Artificial Intelligence 3(3-0-6)

3. เปลี่ยนวิชาบังคับเป็นวิชาเลือก และยุบรายวิชา เปลี่ยนชื่อวิชาและเนื้อหาวิชา

4. เพิ่มวิชาเลือก ปรับเปลี่ยนลำดับวิชา เปลี่ยนรหัสวิชา ยกเลิก-เปลี่ยนแปลงวิชา Prerequisites

ดังรายละเอียดรายแนบท้ายวาระหน้า 88

โครงสร้างหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงจำนวนหน่วยกิตลดลงจากเดิม 139 หน่วยกิต เหลือ 138 หน่วยกิต ซึ่งยังคงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2542 ของทบวงมหาวิทยาลัย

มติ รับทราบ

5.4 การเปิดโครงการพิเศษ ความร่วมมือกับกรมอาชีวศึกษาเพื่อผลิตบุคลากรทาง ครุศาสตร์อุตสาหกรรม ระดับบัณฑิตศึกษา ณ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 10/2546 วันที่ 22 กันยายน 2546 เห็นชอบให้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เปิดโครงการพิเศษความร่วมมือกับกรมอาชีวศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรทางครุศาสตร์อุตสาหกรรม ระดับบัณฑิตศึกษา ณ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อผลิตบุคลากรทางครุศาสตร์อุตสาหกรรม ระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถในการสอน ฝึกอบรม รวมทั้งงานบริหารในสถาบันอาชีววะและเทคนิคศึกษา ตลอดจนสถาบันของรัฐหรือเอกชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในช่วงแรกของโครงการนี้จะทำการเปิดสอนในระดับปริญญาโท 4 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความสามารถในด้านการวิจัยและพัฒนางานทางด้านช่างอุตสาหกรรม อันจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการพัฒนาชุมชน

3. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยและพัฒนาด้านการเรียนการสอน

4. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพครูทางด้านอาชีววะและเทคนิค

โครงการดังกล่าวกำหนดเปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2546 ดังรายละเอียด เอกสารแนบท้าย

สรุปข้อคิดเห็นของที่ประชุม

กรรมการมีข้อคิดเห็นว่าปกติคณาจารย์ของ มจร. ก็มีภาระงานมากอยู่แล้ว การเปิดสอนโครงการพิเศษนี้จะเป็นการเพิ่มภาระมากขึ้นเกรงว่าคณาจารย์จะรับไม่ไหวและคุณภาพบัณฑิตจะลดลง แต่ มจร. ก็จำเป็นต้องเปิดโครงการนี้เพื่อช่วยกรมอาชีวศึกษาพัฒนาครุวิทยาลัยเทคนิคจำนวนมากซึ่งไม่สามารถเดินทางมาเรียนในกรุงเทพฯ ได้ และมหาวิทยาลัยในพื้นที่ใกล้เคียงก็ไม่เปิดสอนในระดับนี้ อีกทั้งเป็นข้อตกลงระหว่างกรมอาชีวศึกษา สถาบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า 3 แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเมื่อปี พ.ศ. 2546 ที่จะร่วมมือกันพัฒนาครุ

ทั้งนี้ในอนาคต มจร. ควรพัฒนาการสอนให้เป็นไปในรูป Electronic Learning เพื่อลดภาระคณาจารย์ และควรให้รัฐทราบถึงภารกิจที่มหาวิทยาลัยช่วยรัฐบาลเพื่อสนับสนุนอัตราค่าจ้างและทรัพยากรเพิ่ม อธิการบดีรับข้อสังเกตดังกล่าวไปแจ้งสภาวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. ควรใช้เงินโครงการเพื่อเพิ่มบุคลากรที่จะสอนในโครงการนี้

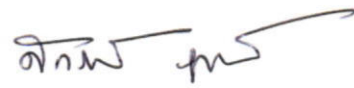
2. พัฒนาการสอนให้เป็นไปในรูปแบบ Electronic Learning

3. หากผลภายใน 2 ปี ผู้เรียนไม่สนใจและไม่สามารถเรียนระบบ Electronic Learning หรือ ผู้เรียนมีจำนวนน้อย ก็พิจารณาเลิกโครงการ

มติ รับทราบการเปิดโครงการพิเศษความร่วมมือกับกรมอาชีวศึกษา โดยมีข้อสังเกต

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2546

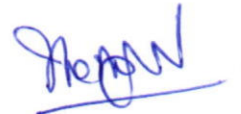
เลิกประชุม เวลา 18.15 น.



(รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนัตร์ หงส์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี