

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 5(2/2542)

วันพฤหัสบดีที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542

ณ ห้องประชุม ซี.บี. 2507 อาคารเรียนรวม 2

.....			
<u>ผู้มาประชุม</u>	1. นายพารณ	อิสรเสนา ณ อยุธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย
	2. นายหริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
	3. นายพจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
	4. นายทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	”
	5. นายยงยุทธ	ยุทธวงศ์	”
	6. นายอาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	”
	7. นายปรีดา	วิบูลย์สวัสดิ์	”
	8. นายสุรพล	สุคารา	”
	9. นายธีระพล	พฤษยาทร	”
	10. นายมารวย	ผดุงสิทธิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
	11. นายกฤษณพงษ์	กীরติกร	อธิการบดี กรรมการ
	12. นายพนม	ภัยหน่าย	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ”
	13. นายสุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	คณบดี ”
	14. นายโสฬส	สุวรรณยีน	ผู้อำนวยการ ”
	15. นายสมชาติ	โสภณรณฤทธิ์	กรรมการสภาวิชาการ ”
	16. นายสิริศักดิ์	ปโยธรสิริ	อาจารย์ประจำ ”
	17. นางเอมอร	ศรีนิลทา	พนักงานประจำ ”
	18. นายมานิตย์	กัตัญญวิวัฒน์	นักศึกษาเก่า ”
	19. นายอภิชาติ	เทอดโยธิน	รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
	20. นางสุนิตย์	เทพไพฑูรย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
	21. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ผู้มาประชุมไม่ได้</u>	1. นายเข้มทัด	สุคนธสิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
	2. นายแบงกอก	เชาว์ขวัญยีน	”
	3. นายประสิทธิ์	ตันสุวรรณ	”
	4. นางสาวมรกต	ตันติเจริญ	กรรมการสภาวิชาการ
	5. นายกสมาคมนักศึกษาเก่า		

ผู้ร่วมประชุม	1. นายไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
	2. นายไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. นางเกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	4. นายสมชาย	ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสารสนเทศ
	5. นายวิสุทธิ์	คามาพงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	6. นางสุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

ผู้เข้าชี้แจง	1. นางยุพา	บัวธรา
	2. นายประเวทย์	ต๋วยเต็มวงศ์
	3. นายอดิศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์
	4. นายบันเทิง	สุวรรณตระกูล

เริ่มประชุม เวลา 14.35 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1. การพบกับผู้แทนภาคอุตสาหกรรม

นายกสภามหาวิทยาลัยได้จัดให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และคณาจารย์ผู้เกี่ยวข้องได้พบกับผู้บริหารระดับสูงของภาคเอกชน เพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการผลิตบัณฑิต และแสวงหาความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกัน ดังนี้

1.1 วันศุกร์ที่ 29 มกราคม 2542 ได้พบกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัททวโลหะค้าผลิตภัณฑ์วิศวกรรม จำกัด บริษัทไทย ซีอาร์ที จำกัด บริษัทเหล็กสยามยามาโมโตะ จำกัด บริษัทอุตสาหกรรมกระดาษคราฟท์ไทย จำกัด บริษัทชินวัตรเซกเทิลไลท์ จำกัด และบริษัทแอดวานซอินฟอร์เมชั่น ซีเอสเต็ม จำกัด ในการพบกันครั้งนี้ได้หารือถึงคุณลักษณะของบัณฑิตที่ภาคเอกชนต้องการ สรุปได้ว่าบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยโดยทั่วไป ยังขาดความสามารถที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง คิดไม่เป็นระบบ ขาดการวิเคราะห์หาเหตุผล ขาดทักษะในการสื่อสารมากทั้งการพูดและการเขียน เขียนบันทึกรายงานไม่เป็น ภาษาอังกฤษไม่ดี นอกจากนั้นบัณฑิตของ มจร. มีจุดอ่อนนอกเหนือจากนี้คือไม่ค่อยกล้าแสดงตัวและแสดงความคิดเห็น ซึ่งอาจจะยังมีปมด้อยเนื่องจากเห็นว่าคะแนนสอบเข้ามหาวิทยาลัยของผู้ที่สอบเข้า มจร. ได้ไม่ใช่ลำดับสูง เป็นผู้ที่ไม่มีความสามารถเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น

นอกจากนี้กลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวยังพร้อมจะสนับสนุนโครงการปริญญาโทด้าน Leadership in Manufacturing Competitiveness ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่ประชุมได้อภิปรายเพื่อเสนอแนวทางให้ มจร. ปรับปรุงเรื่องนี้ ดังต่อไปนี้

(1) ใช้เทคนิค Constructionism ซึ่ง มจร. ได้รับการถ่ายทอดจาก MIT ในกระบวนการฝึกนักศึกษา ให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง คิดเป็นระบบ และสร้างความมั่นใจ

(2) ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ชมรมต่าง ๆ เพื่อฝึกความชำนาญในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ฝึกความเป็นผู้นำและฝึกการใช้ภาษาไปพร้อม ๆ กัน

(3) จัดการเรียนการสอนทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผสมผสานเข้ากับการสอนวิชาชีพ โดยอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาสอน

(4) จัดให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีปัจจุบันเรียนภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 2 ปีสุดท้ายควรสอนและสอบเป็นภาษาอังกฤษ ซึ่งกรณีนี้ควรคำนึงถึงการจัดอัตรากำลังอาจารย์ในคณะศิลปศาสตร์ให้เพียงพอด้วย

(5) จัดให้มีระบบ Internship ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ซึ่งจะช่วยให้นักศึกษาได้เรียนรู้ระบบและวิธีการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ในข้อนี้ มจร. มีโครงการลักษณะดังกล่าวแล้วในระดับปริญญาโท เช่น โครงการ Chemical Engineering Practice School (ChEPS) ซึ่งได้ดำเนินการมาสองปีเต็ม และโครงการของภาควิชาวิศวกรรมอาหาร ซึ่งปัจจุบันให้นักศึกษาทำโครงการระยะสั้นในอุตสาหกรรม และกำลังเตรียมการปรับให้เป็นโครงการฝึกทักษะวิศวกรรม เช่น ChEPS

1.2 วันอังคารที่ 2 กุมภาพันธ์ 2542 ได้พบกับนายอดิเรก ศรีประทักษ์ กรรมการผู้จัดการกลุ่มธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรม เขตประเทศไทย ของเครือเจริญโภคภัณฑ์ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มซีพี จากการพบกันได้มีการหารือเพื่อประสานผลประโยชน์ระหว่างภาครัฐและเอกชน โดยตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากิจกรรมร่วมด้านอุตสาหกรรมอาหารกับกลุ่มซีพี

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ รศ.ดร.ศักรินทร์ ภูมิรัตน เป็นประธานคณะทำงาน และได้เชิญ ดร.อาภรณ์ ศรีพิพัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะทำงาน

1.3 วันอังคารที่ 12 มกราคม 2542 ได้พบกับนายเจเร จุฑารัตนกุล ประธานมูลนิธิมั่นสำปะหลัง

ขณะนั้นมหาวิทยาลัยได้มอบให้ รศ.ดร.สุวิทย์ เตีย และ ผศ.บุญยา บุญนาค ร่วมกันร่างข้อเสนอโครงการเพื่อทำวิจัยร่วมกับมูลนิธิฯ

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้เตรียมการนัดพบกับนักวิจัยของศูนย์วิจัยเยื่อและกระดาษ ศูนย์วิจัยเซรามิกส์ ศูนย์วิจัยวัสดุก่อสร้าง และศูนย์วิจัยโลหะ ของกลุ่มบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด เพื่อสร้างกิจกรรมร่วมระหว่างศูนย์วิจัยของกลุ่มบริษัทปูนซิเมนต์ไทยและมหาวิทยาลัย

มติ รับทราบและขอให้มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาและดำเนินการ

2. การติดต่อขอความช่วยเหลือจากญี่ปุ่น

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าได้พบกับ President, JETRO (Bangkok) Mr. Kuwata และทราบข้อมูลว่าญี่ปุ่นให้ความช่วยเหลือประเทศไทยภายใต้กรอบ Miyazawa Plan และโครงการอื่นๆ ซึ่งสามารถใช้เพื่อการพัฒนาสถาบันการศึกษาในการทำ research และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ จึงได้ติดต่อที่จะพายุ่นายกและอธิการบดีไปพบ JETRO President

อธิการบดีชี้แจงเพิ่มเติมว่า ได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสารสนเทศประสานงาน การเขียน discussion paper 4 เรื่องที่จะขอความช่วยเหลือ ได้แก่

1. Automotive Parts (เสร็จแล้ว)
2. Foods (รวม industrial microbiology และ quality control ที่เกี่ยวข้อง)
3. Quality Management
4. Energy and Environment

โดยจะทำให้เสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์

มติ รับทราบ

3. แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สมาคมนักศึกษาเก่า ได้เสนอชื่อนายกสมาคมนักศึกษาเก่าคนใหม่ซึ่งได้รับการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2542 คือ พลเรือตรี สมภพ เสตะรุจิ ร.น. เพื่อเข้าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 16(7) แทนนายบริพัตร ไชยวุฒิ ซึ่งได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่า

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไขดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| หน้า 5 - บรรทัดที่ 3 ข้อความ | “นายกสภาฯ เห็นชอบ” |
| แก้ไขเป็น | “ที่ประชุมเห็นชอบ” |
| หน้า 9 - ข้อ 5 บรรทัดที่ 3 ข้อ | “นายhiru ฤดีศรี” |
| แก้ไขเป็น | “นายhiru รดีศรี” |

- เพิ่มข้อ 9 อีกหนึ่งข้อดังนี้ “9. เนื่องจากงบประมาณยังมีความไม่แน่นอน อีกทั้งอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาระหว่างคณะยังแตกต่างกันมาก จึงควรชะลอการบรรจุอัตราใหม่ไว้ก่อนถ้าไม่จำเป็น

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

จากการประชุมครั้งที่ 4(1/2542) วันพฤหัสบดีที่ 21 มกราคม 2542 สภามหาวิทยาลัย ขอให้มหาวิทยาลัยชี้แจงเรื่องค่าใช้จ่ายของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติเปิดหลักสูตร และถ้าจะมีการดำเนินการต่อไปในปี 2543 ขอให้ปรึกษาผู้รู้ในการปรับเนื้อหาสาระของหลักสูตร รวมทั้งจำนวนนักศึกษาที่จะรับด้วย นั้นมหาวิทยาลัยจัดทำสรุปงบประมาณรายรับรายจ่ายของหลักสูตรดังกล่าว ตั้งแต่ปี 2540 - 2544 ซึ่งแสดงรายรับรวมทั้งสิ้น 6,255,212 บาท และรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 5,607,521 บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ซึ่งแสดงว่าไม่มีปัญหาด้านการเงินในการเปิดหลักสูตร

อนึ่งเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการเรียนการสอน/วิจัยด้านอาหารกระจายอยู่หลายหน่วยงาน สภามหาวิทยาลัยเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรมีกลไกประสานงานให้เกิดทิศทางและความร่วมมือด้านการสอน/วิจัยด้านอาหาร ในการนี้อธิการบดีเสนอให้ใช้คณะกรรมการร่วมด้านอุตสาหกรรมอาหารกับกลุ่มซีพีเป็นจุดเริ่ม โดยอาจจะเพิ่มขอบเขตความรับผิดชอบ และผู้ร่วมงานต่อไปตามความจำเป็น

มติ อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร โดยเริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา 2540 เป็นต้นไป และขอให้มหาวิทยาลัยมีกลไกประสานงานด้านการสอน/วิจัยด้านอาหาร

3.2 งบประมาณปี 2543

อธิการบดีแจ้งว่า นายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีได้ไปพบ ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณฝ่ายการศึกษา เมื่อประมาณ 3 สัปดาห์ที่แล้ว เพื่อเจรจาขอให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณประจำปี 2543 ที่ใช้ในการแปรสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ทั้งส่วนต่างของเงินเดือน และค่าสวัสดิการซึ่งปกติถ้าเป็นหน่วยงานของรัฐจ่ายด้วยเงินกลาง ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยมีความคิดว่าจะพยายามเจรจาให้สำนักงบประมาณจัดงบดังกล่าวให้ หากไม่เป็นผลจะนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ต่อมาอธิการบดีได้พบกับปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ทราบว่าทบวงมหาวิทยาลัยกำลังทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี โดยมอบนายโอภาส เขียววิชัย ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์งบประมาณ ทบวงมหาวิทยาลัย และเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ มจร. เป็นผู้เตรียมเรื่อง

อนึ่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้เสนอเรื่องเงินทุนประเดิม 500 ล้านบาท และขอนำงบโครงการก่อสร้างที่ใช้ไม่ทันในปี 2542 มาใช้สมทบเงินเดือน สวัสดิการ ต่อคณะรัฐมนตรี ในโอกาสเดียวกันด้วย

มติ รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือกและการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2542

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 2/2541 วันที่ 20 ตุลาคม 2541 เสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2542 เพื่อขอความเห็นชอบในการออกระเบียบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ข้อ 7(2) ดังร่างระเบียบฯ แนบท้ายวาระ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีข้อสังเกตสรุปได้ดังนี้

1. คำว่า “การสรรหา” และ “การเลือกสรร” หากมีความหมายไม่ต่างกัน ควรใช้คำใดคำหนึ่ง เพื่อมิให้เกิดความสับสน
2. บุคลากรภายใน มจร. ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเมื่อเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานแล้วยังคงมีตำแหน่งวิชาการเช่นเดิม แต่บุคลากรภายนอก มจร. จะต้องประเมินเป็นราย ๆ ไป
3. การเปลี่ยนสภาพจากข้าราชการ มจร. เป็นพนักงาน ต้องมีการประเมิน แต่ไม่ต้องมีการเลือกสรร คัดเลือกเช่นบุคคลภายนอก ดังนั้นจึงควรเขียนให้ชัดเจน

มติ อนุมัติในหลักการ โดยที่ปริกษามหาวิทยาลัยและอธิการบดีรับไปปรับปรุงตามข้อสังเกตข้อ 1 และข้อ 3

4.2 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 1/2542 วันที่ 19 มกราคม 2542 เสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 เพื่อขอความเห็นชอบในการออกระเบียบตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 ข้อ 7(2) ดังร่างระเบียบฯ แนบท้ายวาระ

มติ ให้ความเห็นชอบโดยมีการแก้ไข “ประธานสหกรณ์ร้านค้า” เป็น “ประธานร้านสหกรณ์” และ “สหกรณ์ร้านค้า” เป็น “ร้านสหกรณ์”

4.3 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ. 2542

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2542 วันที่ 19 มกราคม 2542 เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ. 2542 และข้อกำหนดมหาวิทยาลัย ว่าด้วย อัตราค่าทดแทน ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

กรรมการในที่ประชุม เสนอข้อคิดเห็นว่าควรทำประกันหมู่ให้พนักงานและลูกจ้างไว้ กรณีเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอธิการบดีขอรับไปพิจารณา

มติ อนุมัติ

4.4 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินชดเชย พ.ศ. 2542

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2541 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2541 เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินชดเชย พ.ศ. 2542 ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2542 วันที่ 25 มกราคม 2542 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงหลักสูตร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

5.1 การเปลี่ยนวิชาเรียน

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ - มัลติมีเดีย โดยเปลี่ยนวิชาเรียนจากเดิม MTH 202 สมการเชิงอนุพันธ์ เป็น MTH 253 สมการเชิงอนุพันธ์สามัญ เพื่อให้เหมาะสมกับพื้นฐานของนักศึกษา ทั้งนี้ โครงสร้างของหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงไม่เปลี่ยนแปลง

มติ อนุมัติ

5.2 การเปิดวิชาเลือก

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เปิดวิชาเลือกในหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์เทคโนโลยี เพื่อให้ศึกษามีโอกาสเลือกเรียนวิชาได้กว้างขวางยิ่งขึ้น จำนวน 4 วิชา ได้แก่ PRT 611 การจัดพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ PRT 631 คุณสมบัติวัสดุสำหรับผลิตงานพิมพ์ PRT 651 เทคโนโลยีการพิมพ์ขั้นสูง PRT 652 เทคโนโลยีทางภาพ

มติ อนุมัติ

5.3 รายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย ขอเสนอรายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยประจำเดือนมกราคม 2542 มาดั่งเอกสารแนบท้ายวาระ

กรรมการในที่ประชุมเสนอว่า มหาวิทยาลัยควรวางระบบการรายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อสะดวกในการอ่านและมีข้อมูลครบถ้วน ควรแสดงรายการเพิ่มคือ ดอกเบี้ยรับที่เกิดขึ้นในแต่ละเดือนและมีคำอธิบายในรายการที่ตัวเลขติดลบ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะทบทวนนายหิรัญ รติศรี มาช่วยจัดระบบ และที่ประชุมขอเชิญนายมารวย ผดุงสิทธิ์ กรุณาช่วยเป็นที่ปรึกษา

มติ รับทราบ

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 คณะกรรมการกลั่นกรองด้านบุคลากร

เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่สูงสุด ต้องรับผิดชอบทั้งด้านวิชาการ การเงินและบุคลากร ดังนั้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอให้มีคณะกรรมการด้านบุคลากรเพิ่มเติม 2 ชุด คือคณะกรรมการอรรถธรรมและร้องทุกข์ และคณะกรรมการ อ.ก.ม. วินัยและร้องทุกข์ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงให้สภามหาวิทยาลัย โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการต้องมีบุคคลภายนอกหรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยอยู่ด้วย กรณีนี้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้จัดทำระเบียบการบริหารงานบุคคลชี้แจงว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการอรรถธรรมและร้องทุกข์ที่มีอยู่ปัจจุบันทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงอยู่แล้ว องค์ประกอบก็ได้ระมัดระวังให้มีผู้เกี่ยวข้องเข้ามาเป็นกรรมการ อย่างไรก็ตามจะขอนำกลับไปทบทวนร่วมกับคุณยุพา บัชร่า ว่าองค์ประกอบคณะกรรมการอรรถธรรมร้องทุกข์มีบุคคลภายนอกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยหรือไม่อย่างไร และจะนำมาเสนอต่อไป

สำหรับประเด็นการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ที่ต้องเสนอสภาวิชาการ หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีอธิการบดีเป็นประธานอยู่ทั้ง 2 ชุดนั้น อุปนายกสภาฯมีความเห็นว่าองค์ประกอบมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นกรรมการอยู่แล้ว อธิการบดีจะทำอะไรที่ไม่เหมาะสมคงไม่ได้

มติ มหาวิทยาลัยรับไปทบทวนเรื่องคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยเอกชนด้วย

6.2 ความร่วมมือกับสมาคมนักศึกษาเก่าในการหาทุนสนับสนุน มจร.

กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอให้สมาคมนักศึกษาเก่ามีระบบเชิญชวนนักศึกษาเก่าร่วมสนับสนุนทุนบำรุงมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยอาจใช้วิธีจัดทำวารสาร แจ้งข่าวสารต่าง ๆ มีงานวิจัยใหม่ ๆ ให้ความรู้ด้านวิชาชีพ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้มีเรื่องน่าสนใจน่าติดตามและนักศึกษาเก่าจะรู้สึกผูกพันกับมหาวิทยาลัย

อธิการบดีแจ้งว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยส่งข่าว KMUTT NEWS ให้นักศึกษาเก่าอย่างต่อเนื่อง มีการหารือเพื่อระดมทุนเป็นกรณีไป เช่นขณะนี้มีการหารือกับนักศึกษาเก่าที่จะระดมทุนสร้างหอพักนักศึกษาที่วิทยาเขตบางขุนเทียน นอกจากนี้ในคณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย มีนักศึกษาเก่าเป็นกรรมการอยู่จำนวนหนึ่ง ซึ่งจะช่วยเรื่องการหาทุนสนับสนุนได้

มติ รับทราบ

6.3 การทดลองใช้ระบบสื่อสารผ่านดาวเทียม

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ในนามมูลนิธิไทยคม มอบระบบสื่อสารด้วยดาวเทียมให้มหาวิทยาลัยทดลองใช้กับ Constructionism Lab โดยจะออกค่าใช้จ่ายให้หนึ่งปี โดยขอให้ใช้เพื่อการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต และเชื่อมต่อกับหน่วยอื่นในโครงการ Lighthouse ทั้งนี้ขอให้ มจร. เตรียมห้องที่ใช้เป็น Constructionism Lab ซึ่งประกอบด้วยคอมพิวเตอร์ 30 เครื่อง และระบบ LAN เพื่อใช้ในการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับทฤษฎี Constructionism และการใช้อินเทอร์เน็ต และใช้เป็นจุดเริ่มต้นของ Electronic Library ด้วย โดยมีข้อแม้ว่าหากมหาวิทยาลัยไม่ใช้ตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวก็จะถอดออก แต่ถ้าใช้ให้เกิดประโยชน์จะพิจารณาให้ใช้ต่อไป

อนึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ขอทราบเรื่องการลงทุนทางเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย

อธิการบดีชี้แจงดังนี้

ก. มหาวิทยาลัยขอขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ได้บริจาคระบบสื่อสารด้วยดาวเทียมให้มหาวิทยาลัยใช้ได้หนึ่งปี และความสนับสนุนอย่างอื่นที่นายกสภามหาวิทยาลัยฯ จะให้กับ Constructionism Lab

ข. มหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าการลงทุนเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้นักศึกษาทุกคนได้ใช้คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลโดยเฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และใช้อินเทอร์เน็ตโดยเฉลี่ย 20 ชั่วโมงต่อเดือน จะต้องใช้งบประมาณปีละ 10-15 ล้านบาท ในขณะที่มหาวิทยาลัยเก็บค่าธรรมเนียมการใช้คอมพิวเตอร์ได้ปีละประมาณ 3 ล้านบาท และไม่ได้รับงบประมาณจากรัฐ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณจากส่วนอื่นมาสมทบตั้งแต่ปี 2542

ขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังทบทวนอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา อธิการบดีมีความเห็นว่าคงจะต้องเพิ่มค่าธรรมเนียมการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อให้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาได้ตามเป้า รวมทั้งค่าธรรมเนียมบริการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ เช่นการบำรุงของเสีย ขยะ สารเคมี เป็นต้น

มติ รับทราบ

6.4 การเปลี่ยนสภาพจากข้าราชการเป็นพนักงาน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตั้งข้อสังเกตว่าจนถึงปัจจุบัน มีข้าราชการเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานประมาณ 20% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต่ำ มหาวิทยาลัยควรมีกลไกดูแลเรื่องนี้

อธิการบดีชี้แจงว่าข้อมูลเบื้องต้นจากข้าราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานได้แก่ข้าราชการขาดข้อมูลที่เพียงพอ ความไม่มั่นใจในการสนับสนุนของรัฐต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์หรือผลกระทบแต่ละบุคคล ขณะนี้ได้พยายามปรับปรุงเรื่องการให้ข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับผลประโยชน์และผลกระทบแต่ละบุคคล การได้ข้อมูลในวงกว้างมหาวิทยาลัยจะต้องรวบรวมต่อเนื่อง และปรับปรุงการทำงานต่อไป

มติ รับทราบ

6.5 การจัดสรรงบประมาณ


กรรมการสภามหาวิทยาลัยตั้งข้อสังเกตว่าค่าใช้จ่ายเมื่อรวมงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้เฉลี่ยต่อหัวนักศึกษา ประมาณคนละ 120,000 - 130,000 บาท แต่มีการจัดสรรลงไปยังคณะซึ่งเป็นหน่วยผลิตบัณฑิตประมาณ 60,000 บาท มหาวิทยาลัยควรมีการดูแลเรื่องนี้โดยตั้งที่ปรึกษาภายนอกซึ่งไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องมาพิจารณา รวมทั้งทบทวนกิจกรรมที่เกิดขึ้นที่คณะและกิจกรรมหรืองานบริการที่ส่วนกลางเป็นผู้รับผิดชอบ ให้จัดสรรงบประมาณไปในทิศทางที่ถูกต้อง

อธิการบดีชี้แจงว่าได้ตั้งคณะทำงานเพื่อหาข้อมูลเรื่อง unit cost และอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้ในการจัดสรรงบประมาณปี 2543 นอกจากนั้นการทบทวนค่าบำรุงการศึกษาค่าธรรมเนียมซึ่งกระทำไปพร้อมกัน จะทำให้มหาวิทยาลัยจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่สะท้อนกิจกรรมเฉพาะหรือบริการที่ส่วนกลางจัดให้ เช่น คอมพิวเตอร์ ห้องสมุด ค่ารักษาพยาบาล การจัดการสภาพแวดล้อม การบำบัดของเสีย ฯ โดยเก็บค่าธรรมเนียมในวงเงินที่พอเพียง ไม่ต้องหักค่าบำรุงการศึกษาไว้เพื่องานดังกล่าว จะทำให้ส่งคืนค่าบำรุงการศึกษาไปยังคณะได้เพิ่มขึ้น

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า สภามหาวิทยาลัยได้มอบงานให้อธิการบดีและฝ่ายบริหารมาก มหาวิทยาลัยจะต้องจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง หาผู้รับผิดชอบมาดำเนินการ นอกจากนั้นยังมีการเตรียมงานที่จะต้องทำในอนาคต อีกทั้งยังต้องทำงานประจำไปพร้อมกันด้วยซึ่งเป็นภาระที่หนักมาก แต่อย่างไรก็ตามในการประชุมกรรมการทุกเดือนก็ขอให้รายงานความก้าวหน้าให้ทราบเป็นประจำด้วย

มติ รับทราบ

เลิกประชุม เวลา 17.15 น.



(รศ.ดร.อภิชาติ เทอดโชธิน)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย