

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 40

วันพฤหัสบดีที่ 21 กุมภาพันธ์ 2545

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 8

.....

ผู้มาประชุม

1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ อยุธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. หริส	สุดะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดาธรมภ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	"
5. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
6. นายธีระพล	พฤษชาทร	"
7. นายประมนต์	สุธีวงศ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
8. นายสุमित	เข้มประสิทธิ์	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มจร.
9. พลเรือตรี สมภพ	เสตะรุจิ ร.น.	ผู้แทนนักศึกษาเก่า
10. ดร. กฤษณพงศ์	กীরติกร	อธิการบดี
11. ผศ. สุทัศน์	พรอนุภาพกุล	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
12. รศ. เกษม	เพชรเกตุ	คณบดี
13. ผศ. นงนุช	ภัทรนคร	ผู้อำนวยการสำนัก
14. ศ. ดร. จุลละพงษ์	จุลละโพธิ	กรรมการจากสภาวิชาการ
15. ผศ. ดร. สุวัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	อาจารย์ประจำ
16. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	รองอธิการบดี
17. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมฯ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
3. นายแบ่งกอก	เชาว์ขวัญยืน	"
4. นายประสิทธิ์	ตันสุวรรณ	"
5. ผศ. ดร. สุรพล	สุดาราว	"
6. รศ. ดร. สำเริง	จักรใจ	กรรมการจากสภาวิชาการ
7. นางสุนิตย์	เทพไพฑูรย์	พนักงานประจำ

ผู้ร่วมประชุม	1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
	2. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตัน	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
	4. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	5. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสารสนเทศ
	6. อาจารย์สุชาติ	เพร็ดพริ้ง	รองอธิการบดี
	7. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดีวิทยาเขต
	8. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	9. ผศ. ดร. ภาณุวัฒน์	สุริยฉัตร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	10. รศ. ดร. เดช	พุทธเจริญทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
	11. รศ. ดร. บัณฑิต	พุงธรรมสาร	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมฯ

เริ่มประชุม เวลา 14.35 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 แนะนำกรรมการใหม่

นายกสภามหาวิทยาลัยแนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แทนชุดเดิมซึ่งครบวาระ ดัง
รายนามต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------|---------------|---------------------------------------|
| 1) พลเรือตรีสมภพ | เสตะรุจิ ร.น. | ในตำแหน่งผู้แทนนักศึกษาเก่า |
| 2) ผศ. นงนุช | ภัทรากร | " ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน |
| 3) ผศ. สุพัฒน์พงษ์ | ดำรงรัตน์ | " ผู้แทนคณาจารย์ |
| 4) นางสุนิชา | เทพไพฑูรย์ | " ผู้แทนพนักงานที่มีใช้ตำแหน่งอาจารย์ |

นายกสภามหาวิทยาลัยในนามคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ
และขอให้มาช่วยกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศต่อไป

มติ รับทราบ

1.2 แนะนำหนังสือที่มีประโยชน์

นายกสภามหาวิทยาลัยแนะนำหนังสือ "As the Future Catches You" แต่งโดย Juan Enriquez
ซึ่งเป็นหนังสือที่น่าสนใจ มีข้อมูลต่างๆ ที่ชี้ทิศทาง (trend) ว่าโลกในอนาคตจะเปลี่ยนแปลงไปทางไหน เป็น
หนังสือออกใหม่เมื่อเดือนตุลาคม 2544 สมควรมีไว้ในห้องสมุดเพื่อให้ผู้สนใจศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหาร
มจร. และได้ยกตัวอย่างข้อความที่ประทับใจในหนังสือซึ่งกล่าวถึงเทคโนโลยีจะส่งผลกระทบต่อสังคมที่ไม่สามารถ
ปรับตัวได้ทัน เช่น

Technology is not kind...	It does not wait....
It does not say please.....	It slams into existing systems.....
And often destroys them...	While creating a new system.

เมื่ออ่านแล้วจะเชื่อหรือไม่เชื่อก็ไปพิจารณากันเอาเอง

มติ รับทราบ

1.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัยค้นพบโครงสร้างของเป้าหมายการผลิตยาที่สำคัญ

ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ ได้ค้นพบโครงสร้างของเป้าหมายการผลิตยาต้านมาเลเรีย โดยถ่ายยีนส์ของเชื้อมาเลเรียสู่แบคทีเรียให้ผลิตเอนไซม์เป้าหมาย หลังจากนั้นดกผลึกเอนไซม์จากยีนส์ที่ได้นำมาศึกษาโครงสร้างโดยเครื่องเอกซเรย์กับมหาวิทยาลัยเอเดินเบิร์ก ผลที่ได้ เป็นโครงสร้างของเป้าหมายของยาที่สำคัญ ซึ่งต้องพัฒนาต่อไปโดยร่วมมือกับบริษัทต่างประเทศเพราะเทคโนโลยี ในประเทศไทยยังไม่มี

ผลงานดังกล่าวนับเป็นครั้งแรกที่มีการค้นพบโครงสร้างของโปรตีนซึ่งจะนำไปสู่การปฏิรูปการ สร้างยาต้านมาเลเรีย ขณะนี้กำลังรอการตีพิมพ์ นายกสภามหาวิทยาลัยในนามคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย แสดงความชื่นชมในความสามารถ

มติ รับทราบ

1.4 งานเปิดโรงเรียนดรุณสิกขาลัย

ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ดร. ทักษิณ ชินวัตร มาเป็นประธานเปิดโรงเรียนดรุณสิกขาลัย อย่างเป็นทางการ เมื่อบ่ายวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2545 คณะนักเรียนได้ให้การต้อนรับ

นายกสภามหาวิทยาลัยในฐานะผู้ก่อตั้งโรงเรียนแจ้งว่า นายกรัฐมนตรีพอใจในผลงานของโรงเรียน มากเพราะได้เห็นว่ามีนักเรียนกล้าแสดงออก แบ่งหน้าที่กันให้การต้อนรับนายกรัฐมนตรี เป็นพิธีกร นำชมและแสดง ผลงาน กิจกรรมดังกล่าวทำให้นักเรียนได้เรียนรู้เรื่องการจัดการ ลักษณะการเรียนการสอนของโรงเรียนเป็น ไปในแนวเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เป็นการเรียนรู้ที่ปฏิรูปการศึกษาอย่างแท้จริงซึ่งเป็นการตอบคำถามท่าน นายกรัฐมนตรีที่ว่า “ปฏิรูปการศึกษาแล้วเด็กไทยได้อะไร” นายกรัฐมนตรีได้นำเรื่องโรงเรียนดรุณสิกขาลัยไป เล่าในการประชุมคณะรัฐมนตรี และที่อื่นๆ อีกหลายแห่ง ขณะนี้มีผู้สนใจขอมาดูการเรียนการสอนของโรงเรียน ดรุณสิกขาลัยกันมาก จึงจะจัดให้เข้าชม presentation ของนักเรียนในเดือนมีนาคม 2545

โรงเรียนดรุณสิกขาลัยเป็นโรงเรียนแรกที่น่าเอาเทคโนโลยี 2 อย่างมาทดลองใช้ร่วมกันคือ เทคโนโลยี Constructionism จาก Media Lab MIT และทฤษฎี Learning Organization ของ Prof. Peter Senge จาก Sloan School ในประเทศอเมริกามีโรงเรียนในลักษณะนี้รับฝึกครูยุคใหม่โดยคิดค่าใช้จ่ายด้วย ดังนั้นโรงเรียน ดรุณสิกขาลัยจึงเป็นโรงเรียนต้นแบบ หากบริหารจัดการให้ดีจะมีรายได้เข้ามาได้มาก และในอนาคตโรงเรียนนี้จะ ขยายตัวเป็น Faculty of Learning ของ มจร. ได้ด้วย จึงขอฝากโรงเรียนดรุณสิกขาลัยไว้กับสภามหาวิทยาลัยชุด ต่อๆ ไปด้วย

มติ รับทราบ

1.5 งานเปิด “เทคโนโลยีแฟร์”

ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ดร. ทักษิณ ชินวัตร มาเป็นประธานเปิดงาน “เทคโนโลยีแฟร์” เมื่อบ่ายวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2545 งานดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 มกราคม – 2 กุมภาพันธ์ 2545 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี นายสุमित แซ่มประสิทธิ์ นายกสมาคมนักศึกษาเก่ารายงานผลการ จัดงานดังนี้

1. มีผู้เข้าชมงานประมาณ 1 แสนคน กลุ่มงานที่ได้รับความสนใจมากที่สุดได้แก่ “เทคโนโลยี ชูเปอร์มาร์เก็ต” ซึ่งมีผู้ประกอบการให้ความสนใจมากเพราะเป็นงานด้านเทคโนโลยี

2. มีรายรับ – รายจ่าย ใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ยังได้ผลประโยชน์ด้านประชาสัมพันธ์คิดเป็นมูลค่า สูงมากโดยมิได้ลงทุนเพราะมีสื่อมวลชนทุกแขนงมาทำข่าวและเผยแพร่ผลงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ มจธ. เป็นที่รู้จัก กว้างขวางขึ้น

3. ผลที่ได้จากการจัดงานถือได้ว่าประสบความสำเร็จ สะท้อนความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถนำมาประกอบการปรับปรุงการเรียนการสอน และทำงานวิชาการให้ตรงกับความต้องการ ของอุตสาหกรรม

นายกสมาคมนักศึกษาเก่าให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรมีหน่วยงานเพื่อดำเนินการประสาน งานพัฒนาในเชิงธุรกิจกับภาคเอกชนอย่างต่อเนื่องโดยร่วมมือกับสมาคมนักศึกษาเก่า โดยเสริมบุคลากรและหน้าที่ เข้าไปในหน่วยงานที่ดำเนินการด้านนี้อยู่แล้ว เช่น สวท.

นายกสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอแนะ และเสริมว่ามหาวิทยาลัยควรมีมืออาชีพ รับผิดชอบงานด้านการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาคเอกชนและศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศช่วยสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัยได้มาก

มติ รับทราบ และให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 39 วันที่ 17 มกราคม 2545 โดยมีการแก้ไข หน้า 10 ย่อหน้าที่ 3 บรรทัดสุดท้าย ข้อความเดิม “นอกจากมหาวิทยาลัยวางแผน งบประมาณด้านการเงินแล้วควรวางแผนด้านบุคลากรด้วย” แก้ไขเป็น “นอกจาก มหาวิทยาลัยทำงบประมาณด้านการเงินแล้วควรทำงบประมาณด้านบุคลากรด้วย”

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 สรุปผลงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2544

มหาวิทยาลัยรายงานสรุปผลงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2544 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ ซึ่งประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก – ภายใน มหาวิทยาลัย
2. วิเคราะห์ข่าวที่เผยแพร่อันมีผลต่อภาพลักษณ์ และวิสัยทัศน์ของสถาบัน
3. สรุปอันดับข่าวระหว่างสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ
4. ปริมาณ และหัวข้อข่าว

กรรมการให้ข้อคิดเห็นว่า

1. โดยรวมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยพัฒนาในทางที่เป็นบวก มีคนรู้จักเพิ่มขึ้น
2. การวิเคราะห์ภาพลักษณ์จากข่าวควรทำเป็นครั้งคราวเพื่อให้ทราบสถานะ และทิศทางที่ควร ปรับปรุงได้ถูกต้อง ซึ่งขณะนี้ มจธ. ได้ติดต่อบริษัทเอกชนมาดำเนินการแล้ว

3. ข่าวนั้นเชื่อถือได้แม้ว่าจะมีน้อยแต่อาจเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นควรวิเคราะห์ว่าเป็นเรื่องอะไร จะแก้ไขอย่างไร

4. ควรสำรวจข่าวจากสื่อทุกชนิด ทั้งจากหนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ วิทยุ และ Web

มติ รับทราบ และนำข้อคิดเห็นของกรรมการไปพิจารณา

3.2 ความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชน

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า

1. จากการที่ มจร. เปิดสอนร่วมกับภาคเอกชนในโครงการ ChEPS, C-ChEPS ที่มาบตาพุด และ C-PULPS ที่ราชบุรี นั้น บริษัทที่เข้าร่วมโครงการพอใจในผลงานมาก จึงได้ขยายตัวไปเปิดโครงการใหม่ที่จังหวัดลำปางใช้ชื่อว่า C-Cement ที่บริษัทปูนซิเมนต์ไทยลำปาง มจร. ไม่มีบุคลากรเพียงพอที่จะไปสอนได้ จึงประสานให้อาจารย์ณอคุณ สิทธิพงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่รับไปดำเนินการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเล็งเห็นว่าในอนาคตงานด้านวิชาการจะมีความร่วมมือกับภาคเอกชนมากขึ้นเพราะสามารถตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนได้อย่างแท้จริง โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติจะเห็นความสำคัญและให้ความสนใจโครงการดังกล่าวและงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษามากกว่าบริษัทไทย นายกสภามหาวิทยาลัยได้ไปติดต่อกับบริษัทอิวเลทแพคคาร์ด ยูโนแคล และแอกเซนเจอร์ ทุกบริษัทให้ความสนใจกับเรื่องการพัฒนาคนตามวิธีการของ Constructionism และ Learning Organization เป็นอย่างมาก

2. ควรขยายความร่วมมือทางวิชาการกับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และกลุ่มอื่นๆ โดยผู้บริหารระดับสูงไปติดต่อในเบื้องต้น และให้ผู้บริหารระดับรองลงมารับเป็นเจ้าของโครงการไปประสานงานต่อไปให้เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นมากจะทำให้ มจร. มีชื่อเสียงมากยิ่งขึ้น

มติ รับทราบ

3.3 กลยุทธ์มุ่งไปสู่การหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา

นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอให้มีกลยุทธ์มุ่งไปสู่การหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property) โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรจากผลงานที่คิดค้นได้

อธิการบดีแจ้งว่าโดยภาพรวมในช่วงสามปีที่ผ่านมา มจร. จดสิทธิบัตรประมาณปีละสิบเรื่อง เป็นยอดสูงสุดในประเทศ มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้อาจารย์จดสิทธิบัตร โดยหน่วยงานกลางคือ สวท. ช่วยเตรียมเอกสาร จนถึงการเจรจาผลประโยชน์ตอบแทนระหว่างนักวิชาการ ผู้ประกอบการ และมหาวิทยาลัย

มติ รับเป็นกลยุทธ์ที่จะดำเนินการอย่างจริงจัง

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2546

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 31 วันที่ 17 พฤษภาคม 2544 ได้อนุมัติในหลักการให้เลื่อนเงินเดือนแก่พนักงานของมหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง เช่นเดียวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2545 มีมติให้เสนอขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ 2546 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เลื่อนเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน 2545 ในวงเงิน 3% ของเงินเดือน
พนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2545

ครั้งที่ 2 เลื่อนเงินเดือนวันที่ 1 ตุลาคม 2545 ในวงเงินไม่เกิน 6% ของอัตรา
เงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้
เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2545 มาหักออกก่อน

ทั้งนี้ หากทราบอย่างเป็นทางการว่าร้อยละในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการเป็นเท่าใด
พนักงานก็ขอใช้ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนตามข้าราชการ

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นว่า มจร. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถกำหนดอัตราเงินเดือน
ของพนักงานได้เอง แต่ยังคงเกณฑ์อัตราการเพิ่มเงินเดือนของทางราชการ เนื่องจากขณะนี้ใน มจร. ยังมีทั้งพนักงาน
และข้าราชการทำงานร่วมกันอยู่ และยังมีงบประมาณส่วนหนึ่งจากรัฐด้วย ดังนั้นการมีระบบบุคคลคู่ขนาน มจร.
ต้องบริหารบุคคลทั้งสองระบบใกล้เคียงกันเพื่อมิให้เกิดความลักลั่น แต่ทั้งนี้อัตราการเพิ่มเงินเดือนของพนักงาน
มจร. สูงกว่ามหาวิทยาลัยในกำกับอื่น แต่ฐานเงินเดือนต่ำกว่า

มติ อนุมัติดังเสนอ

4.2 เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหาคณบดี

ปัจจุบันคณะเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีอย่างเป็นทางการ มหาวิทยาลัยจึง
ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 ซึ่ง
ตามข้อบังคับข้อ 4.2 องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2 คน เป็นกรรมการ จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน เป็น
กรรมการสรรหา เพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศต่อไป

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีเสนอ ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ และนายเชมทัต
สุคนธ์สิงห์ เป็นกรรมการสรรหา ดร. ยงยุทธ ยินดีรับ ส่วนนายเชมทัตมิได้อยู่ในที่ประชุม อธิการบดีจึงรับไป
ทบทวน หากนายเชมทัตตอบปฏิเสธอธิการบดีจะหารือกับอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อทบทวนกรรมการผู้ทรง
คุณวุฒิท่านอื่นต่อไป และเวียนขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

มติ ให้ความเห็นชอบเสนอชื่อศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ และมอบอธิการบดี
ทบทวนนายเชมทัต สุคนธ์สิงห์ ต่อไปตามเสนอ

4.3 แต่งตั้งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ผศ. กังวล เทียนกัณฑ์เทศน์ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ในวันที่ 30 กันยายน 2544 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหา
คณบดี พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 สรุปได้ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

รายนามคณะกรรมการสรรหา ดังเอกสารแนบท้ายวาระ ทั้งนี้มีกรรมการสรรหา ลาออก 1 คน
เนื่องจากได้รับการเสนอชื่อให้เป็นคณบดีคือ รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย
ที่มีประสบการณ์เป็นคณบดี จึงได้แต่งตั้ง รศ. บรรเลง ศรีนิล เป็นกรรมการแทน

2. การดำเนินการสรรหา

2.1 จัดทำประกาศรับสมัคร

การประกาศรับสมัครคณาบดีมหาวิทยาลัยได้แจ้งความต้องการ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

2.2 รายนามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณาบดีกำหนดไว้ 2 วิธี คือ การรับสมัครทั่วไป และการเสนอชื่อจากพนักงานประจำภายในคณะ มีผลดังนี้

1) จากการรับสมัครทั่วไป

มีผู้มาสมัคร 1 คน ได้แก่

รศ. โกสินทร์ จำนงไทย สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร.

2) จากการเสนอชื่อจากพนักงานประจำภายในคณะ

มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ 10 คน ได้แก่

(1) รศ. บันเทิง สุวรรณตระกูล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร.

(2) ผศ. ดร. บวร ปภัสราทร สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มจร.

(3) รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มศว.

(4) รศ. ดร. โกสินทร์ จำนงไทย สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร.

(5) ผศ. บรรจบ อรชร สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มจร.

(6) ศ. ดร. สมชาย ชูชีพสกุล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจร.

(7) ผศ. กังวล เทียนกัณฑ์เทศน์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มจร.

(8) ผศ. จริยา เหนียนเฉลย "

(9) อาจารย์สวัสดิ์ หน่อคำ อาจารย์พิเศษ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มจร.

(10) รศ. ไพโรจน์ ตีรณนากุล " "

ผู้ได้รับเสนอชื่อจำนวน 6 คน สละสิทธิ์ ได้แก่

(1) รศ. บันเทิง สุวรรณตระกูล

(2) ผศ. บรรจบ อรชร

(3) ศ. ดร. สมชาย ชูชีพสกุล

(4) อาจารย์สวัสดิ์ หน่อคำ

(5) ผศ. จริยา เหนียนเฉลย

(6) รศ. ไพโรจน์ ตีรณนากุล

2.3 การสัมภาษณ์

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เชิญผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เหลือทั้งหมด 4 คน มาสัมภาษณ์ ดังรายนามต่อไปนี้

(1) รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ

(2) รศ. ดร. โกสินทร์ จำนงไทย

(3) ผศ. กังวล เทียนกัณฑ์เทศน์

(4) ผศ. ดร. บวร ปภัสราทร

คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณาบดีไว้ 3 คน เพื่อจัดให้พนักงานข้าราชการแสดงความคิดเห็น ดังรายนามต่อไปนี้

- (1) รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ
- (2) รศ. ดร. โกสินทร์ จำนงไทย
- (3) ผศ. ดร. บวร ปภัสราทร

2.4 การกรอกแบบแสดงความคิดเห็น

พนักงาน/ข้าราชการได้แสดงความคิดเห็นเมื่อวันอังคารที่ 29 มกราคม 2545 มีผู้มาใช้สิทธิ์ 58 คน จากจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิ์ทั้งหมด 61 คน (หักผู้ลาศึกษาต่อ 17 คนแล้ว) ความเห็นที่แสดงประกอบด้วยคุณลักษณะ 4 ด้านคือ ด้านวิชาการ ด้านผู้นำ ด้านการบริหาร และด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยมีการระบุระดับของคุณลักษณะเป็น 4 ระดับ

จากผลการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการสรรหา มีความเห็นดังนี้

1. ผลรวมของคะแนนเฉลี่ยไม่ควรคำนึงถึง ให้คิดว่าการบ่งชี้ในคุณสมบัติทั้ง 4 ข้อ ในช่องดีมากและดี น่าจะเป็นประโยชน์ในการพิจารณามากกว่า

2. เหตุผลที่เรียงลำดับ รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ อยู่ในลำดับที่ 1 เนื่องจากเห็นว่า ประสพการณ์ การได้รับความเชื่อถือจากสังคมภายนอกโดยทั่วไป และความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ครบที่ได้ดีเมื่อคำนึงถึงปัญหาที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มจร. และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมอื่นกำลังประสบอยู่ กล่าวคือบัณฑิตในอนาคตจะได้หรือไม่ได้ไป ก.ว. และบัณฑิตต้องมีไป ก.ว. หรือไม่ในการจะได้เข้าทำงานที่สถาบันการศึกษาที่ผลิตช่างเทคนิค

3. เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้ง ตามลำดับดังนี้

1. รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ
2. รศ. ดร. โกสินทร์ จำนงไทย
3. ผศ. ดร. บวร ปภัสราทร

พร้อมนี้ได้แนบประวัติและผลงานมาประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. ศักดิ์ กองสุวรรณ เป็นคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 การปรับปรุงหลักสูตร

ที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 15/2544 วันที่ 24 ธันวาคม 2544 เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ฉบับปี พ.ศ. 2543 และหลักสูตรนานาชาติ ฉบับปี พ.ศ. 2544 โดยการเปิดวิชาใหม่คือ CPE 495 ความปลอดภัยของข้อมูลสำหรับเครือข่ายสื่อสาร เป็นวิชาเลือกเพิ่มตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2545

นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอแนะว่าในการจัดทำหรือปรับปรุงหลักสูตรคณบดีควรหารือร่วมกับผู้ประกอบการภาคเอกชนเพื่อจัดทำหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ เพราะในอนาคตโลกจะเปลี่ยนจาก mass production เป็น mass customization การศึกษาควรเชื่อมกับ Career path ผู้ใดสนใจจะเรียนทางไหน ควรเรียนทางนั้นตั้งแต่เริ่มแรก

มติ ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรตั้งเสนอ

5.2 รายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยประจำเดือนมกราคม 2545 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ ในครั้งนี้เป็นการรายงานแยกตามกองทุนทั้งหมด 7 กองทุน กองทุนทั่วไป และ กองทุนเพื่อการศึกษาจะมียอดสูงกว่ากองทุนอื่นๆ อีก 5 กองทุนที่เหลือ เพราะกองทุนทั่วไปจะกระจายเงิน ไปสู่ 5 กองทุน

กรรมการมีข้อสังเกตดังนี้

1. การรายงานการเงินควรเขียนให้กรรมการอ่านเข้าใจง่าย ชี้ให้เห็นจุดสำคัญ
2. หากมีเงินคงเหลือระยะยาวสูงควรนำไปลงทุนในกองทุนหรือตราสารที่มีความเสี่ยงน้อย เช่น กองทุนที่มีการค้ำประกันเงินต้น ซึ่งในระบบมหาวิทยาลัยในกำกับสามารถทำได้ตาม พ.ร.บ.
3. ตามที่ปฏิบัติมายอดรายรับแสดงประมาณการรายรับทั้งปี แต่ช่องรายจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายจริง ในช่วงเวลาหนึ่งจะนำมาเทียบกันไม่ได้เพราะไม่ตรงตามความเป็นจริง ควรทำรายรับ - รายจ่ายเทียบกันเป็นช่วง
4. มจร. ควรหาผู้ทำงานตรงด้านการเงิน และด้านกฎหมายมาช่วยดูแลกิจการ

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2545 เวลา 14.30 น.

เลิกประชุม เวลา 16.35 น.



(รศ. ดร. อภิชาติ เทอดโยธิน)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี