

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 39

วันพฤหัสบดีที่ 17 มกราคม 2545

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 8

ผู้มาประชุม

1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ อยู่ธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. ทริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดาธรมภัก	"
5. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
6. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
7. ผศ. ดร. สุรพล	สุดารา	"
8. นายประมณฑ์	สุธีวงศ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
9. นายบริพัตร	ไชยวุฒิ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า
10. ดร. กฤษณพงศ์	กิริติกร	อธิการบดี
11. ผศ. สุทัศน์	พรอานุกาพกุล	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
12. รศ. ดร. นพดล	เจียมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสำนัก
13. รศ. ดร. สำเร็จ	จักรใจ	กรรมการสภาวิชาการ
14. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	รองอธิการบดี
15. นางสุนิตย์	เทพไพฑูรย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
16. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมฯ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทรวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. นายแบ่งกอก	เชาว์ขวัญยืน	"
3. นายประสิทธิ์	ตันสุวรรณ	"
4. นายธีระพล	พฤษาทร	"
5. นายสุमित	เข้มประสิทธิ์	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มจร.
6. รศ. เกษม	เพชรเกตุ	คณบดี
7. ศ. ดร. จุลละพงษ์	จุลละโพธิ์	กรรมการสภาวิชาการ
8. ผศ. สิริศักดิ์	ปโยธรสิริ	อาจารย์ประจำ
9. นายสุวิชัย	เศรษฐเสถียร	พนักงานประจำ

ผู้ร่วมประชุม	1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
	2. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	4. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสารสนเทศ
	5. อาจารย์สุชาติ	เพร็ดพริ้ง	รองอธิการบดี
	6. ผศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
	7. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	8. ผศ. ดร. ภาณุวัฒน์	สุริยฉัตร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	9. รศ. ดร. เดช	พุทธเจริญทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

เริ่มประชุม เวลา 14.50 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 ขณฯ นายกรัฐมนตรีเป็นประธานเปิดโรงเรียนดรุณสิกขาลัย และงานเทคโนโลยีแฟร์ ขณฯ นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ดร. ทักษิณ ชินวัตร ให้เกียรติมาเป็นประธานเปิดโรงเรียนดรุณสิกขาลัย และงานเทคโนโลยีแฟร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2545 เวลา 15.00 น.

จึงเรียนเสนอมาเพื่อทราบ และขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมพิธีในวันดังกล่าว

มติ รับทราบ

1.2 สมเด็จพระสังฆราชฯ เสด็จมาเปิดป้ายมหาวิทยาลัย เขตบางขุนเทียน

สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก จะเสด็จมาประกอบพิธีเปิดป้ายชื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เขตบางขุนเทียน ในวันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2545 เวลา 15.00 น.

จึงเรียนเสนอมาเพื่อทราบ และขอเชิญนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมพิธีในวันดังกล่าว

มติ รับทราบ

1.3 อาจารย์มหาวิทยาลัยได้รับรางวัล

1) รางวัลมูลนิธิโทเร เพื่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ ประเทศไทย

ดร. ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ อาจารย์คณะพลังงานและวัสดุ ได้รับรางวัลจากมูลนิธิโทเร เพื่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ประเทศไทย รางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลที่มอบให้แก่อาจารย์/นักวิจัยที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลในวงการ และเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสูง รางวัลที่ได้รับเป็นทุนสนับสนุนการวิจัย จำนวน 220,000 บาท

พิธีมอบรางวัลและทุนกำหนดจัดขึ้นวันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2545 เวลา 10.30 น. ณ โรงแรมฮิลตันอินเตอร์เนชั่นแนล กรุงเทพฯ โดย ขณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรี และรัฐบุรุษ เป็นประธานในพิธี

2) รางวัลด้านการพัฒนาหุ่นยนต์

ดร. ชิต เหล่าวัฒนา อาจารย์ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาหุ่นยนต์ภาคสนาม ได้รับรางวัลนักวิจัยประจำปี 2544 ของหนังสือพิมพ์ The Nation โดยได้รับการยกย่องด้านการพัฒนาหุ่นยนต์

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 38 วันที่ 20 ธันวาคม 2544 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สำนักคอมพิวเตอร์รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2544 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การขยายห้องบริการคอมพิวเตอร์ที่สนับสนุนการใช้ Multimedia และ Internet
2. การปรับปรุงระบบเครือข่ายที่สามารถรองรับปริมาณการขยายตัวของ Network Traffic
3. การปรับปรุงสัญญาณเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต
4. การสนับสนุนการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการเรียนการสอน
5. ด้านอื่นๆ

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่าการสอนทางไกลโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ควรคำนึงว่าจะได้คุณภาพดีเท่าสอนปกติในห้องเรียนหรือไม่ มีวิธีดึงดูดความสนใจของนักศึกษาในการเรียนรู้ได้เพียงใด วิธีการสอนควรมีกิจกรรมการเรียนรู้ที่น่าสนใจเสริม จากประสบการณ์วิธีการสอนเท่าที่เคยทำกันมาและที่เห็นทั่วไปเป็นแบบ Teacher Teaching ไม่สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การศึกษาฉบับใหม่ที่เน้นการเรียนรู้โดยนักเรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้

มติ รับทราบ

3.2 ความร่วมมือทางวิชาการ โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2544 เพื่อจัดทำ "โครงการพัฒนาบุคลากรในระดับบัณฑิตศึกษาในพื้นที่จังหวัดทางภาคเหนือของประเทศ" ระยะเวลาของโครงการ 5 ปี เริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2544 โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาบุคลากรในระดับบัณฑิตศึกษาของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการศึกษาอื่นๆ และบุคลากรในภาคเอกชน และเพื่อสร้างศักยภาพให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลสามารถที่จะเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษาต่อไปในอนาคตได้

ในการนี้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพจะเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคตลอดจนการเข้าร่วมจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะเป็นผู้ดำเนินการทุกด้านเกี่ยวกับการศึกษา ทั้งนี้จะใช้อาคารหอสมุดกลางของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ จังหวัดเชียงใหม่เป็นสถานที่การเรียนการสอนของภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

อธิการบดีชี้แจงเพิ่มเติมว่า

ก. มหาวิทยาลัยมีนโยบายชัดเจนที่จะสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้สถาบันการศึกษาของรัฐ เนื่องจากเห็นว่าเป็นจุดวิกฤต รวมทั้งจะสนับสนุนการพัฒนากำลังคนภาครัฐ

ข. สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันราชภัฏ และกรมอาชีวศึกษาได้ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีช่วยพัฒนาอาจารย์ให้ได้รับปริญญาตรี และปริญญาโท/ปริญญาเอกในช่วง 20 ปีที่ผ่านมา โดยจัดหลักสูตรให้พิเศษช่วงปิดภาคการศึกษาหรือให้โควตาพิเศษในการศึกษาหลักสูตรปกติ การจัดหลักสูตรพิเศษเป็นภาระงานที่เพิ่มแก่อาจารย์ของมหาวิทยาลัยเพราะทำให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยไม่ได้ลงงานช่วงปิดภาคการศึกษา

ค. ทิศทางใหม่ของการพัฒนาอาจารย์ให้สถาบันการศึกษาของรัฐจะเน้นให้สร้างความสามารถช่วยตนเองได้อย่างรวดเร็ว โดยมีจข.จะเป็นพี่เลี้ยงในเบื้องต้น รวมทั้งเปลี่ยนทิศทางการเรียนการสอนในห้องเรียนจากการจดคำบรรยายมาเป็นการสัมมนา การถามคำถามโต้ตอบ การทำปัญหาวิชาการร่วมกัน ทั้งนี้จะมีการบันทึกส่วนบรรยายเป็น digital video เก็บไว้ใน server ซึ่งผู้เรียนทั้งหมดเป็นผู้ที่จบการศึกษาปริญญาตรีแล้วจะต้องศึกษาด้วยตนเองก่อน แล้วมาเรียนรู้ร่วมโดยมีกิจกรรมในห้องเรียน

ง. สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพายัพได้ติดต่อกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่ใกล้เคียงให้ช่วยพัฒนาอาจารย์ แต่ไม่ได้รับการตอบสนอง โครงการที่ มจธ. ทำกับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพายัพเน้นบุคลากรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีของสถาบันนั้นและสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ รวมทั้งทำให้บุคลากรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีสามารถอยู่ในสายวิชาการวิชาชีพเดิมได้ต่อไป แทนการเรียนวุฒิที่สูงขึ้นด้านการบริหารจัดการ ทั้งๆ ที่บุคคลเหล่านั้นยังต้องทำงานทางวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นว่า

1. วิทยาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้นต้องปรับเนื้อหาการสอนให้ทันสมัย โดยเฉพาะการสอนด้วย Video ที่ทำไว้ปีแล้วนำไปใช้สอนในปีหน้าจะทันต่อความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือไม่

2. เมื่อพัฒนาบุคลากรให้กับหน่วยงานภายนอกแล้ว การพัฒนาคณาจารย์ บุคลากรของ มจธ. ให้ทันกับโลกยุคใหม่ก็เป็นสิ่งจำเป็น

3. การพัฒนาเพื่อยกระดับบุคลากรให้สูงขึ้นเทียบเท่าวิศวกรจะมีผลกระทบต่อการขาดบุคลากรในระดับใช้ทักษะฝีมือในการปฏิบัติงาน

มติ รับทราบ

3.3 เป้าหมายในการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียน

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กำหนดเป้าหมายที่จะเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียน ภายในปี พ.ศ. 2549 นั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้ภายในกำหนดมหาวิทยาลัยฯ

จึงกำหนดเป้าหมายระยะสั้นไว้เป็น 3 ช่วง คือในปี พ.ศ. 2545 2547 และ 2549 โดยใช้แนวทางการวัดของ Asiaweek เปรียบเทียบตัววัดในด้านต่างๆ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ในอาเซียนคือ Nanyang Technological University (NTU) มีคะแนนรวมในปี พ.ศ. 2544 = 67.75 ในขณะที่มจร.ได้คะแนนรวม 49.93 จึงตั้งเป้าหมายว่าจะทำคะแนนเพิ่มให้ได้ 55.7 ในปี พ.ศ. 2545 61 คะแนน ในปี พ.ศ. 2547 และ 68 คะแนน ในปี พ.ศ. 2549 จึงจะมีคะแนนสูงกว่า NTU

ผลการพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายจะก่อให้เกิดผลดีโดยรวมแก่มหาวิทยาลัยและแก่ประเทศชาติ เพราะจะทำให้มจร.มีโครงสร้างสนับสนุนการเรียนรู้ ผลงานวิจัย คณาจารย์ที่ดีขึ้น มีครุภัณฑ์อุปกรณ์ให้นักศึกษาเพิ่มขึ้น ควรจะให้นักเรียนที่มีความสามารถสูงขึ้นเลือกมาเรียนที่มจร. มจร.มีชื่อเสียงดีขึ้น เป็นแหล่งผลิตบุคลากรระดับมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพของประเทศ ทั้งนี้แผนดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าวได้ครอบคลุมเรื่อง Learning Organization และการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาดไว้ด้วยแล้ว

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการย่อยเพื่อรองรับการดำเนินงานดังกล่าว โดยระบุผู้รับผิดชอบแต่ละงาน กำหนดแล้วเสร็จ สามารถติดตามความคืบหน้าได้บน Web และจะนำมารายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ทุก 6 เดือน

นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอข้อคิดเห็นว่าสถานการณ์ต่างๆ เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มหาวิทยาลัยควรปรับตัวให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขอให้กรรมการติดตามความคืบหน้าต่อไป และยืนยันว่า Learning Organization มีความสำคัญต่ออนาคตของ มจร. เป็นอย่างมาก

มติ รับทราบ

3.4 ความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชน

นายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีแจ้งความคืบหน้าความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชน ดังนี้

3.4.1 บริษัทเครือปูนซิเมนต์ไทย

ด้วยการแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2544 อธิการบดีพร้อมกับ รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน รศ. ดร. นพดล เจียมสวัสดิ์ และ ผศ. ดร. วีระ โลหะ ได้ไปพบกับคุณสมบุรณ์ ชัชวาลย์ ผู้บริหารสูงสุดของกลุ่มเยื่อและกระดาษ ปูนซิเมนต์ไทย ได้มีการหารือกันเรื่องความเป็นไปได้ในการทำโครงการวิจัย 3 เรื่องร่วมกัน โครงการที่ มจร. ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ดีพอก็สามารถเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานอื่น หรือมหาวิทยาลัยอื่นให้ได้

การทำงานร่วมกับภาคเอกชน นอกจากจะเกิดความร่วมมือทางวิชาการแล้ว บุคลากรของมหาวิทยาลัยจะได้เห็นแนวทางและวิธีการทำงานของภาคเอกชน โดยเฉพาะเรื่อง management ซึ่งควรจะสามารถเลือกและนำมาปรับใช้กับ มจร. ได้ด้วย

3.4.2 โครงการ C-ChEPS

จากการที่ มจร. เริ่มทำโครงการการเรียนรู้ให้กับบุคลากรกลุ่มปิโตรเลียมและปิโตรเคมีของกลุ่มปูนซิเมนต์ไทยในโครงการ C-ChEPS นั้น ขณะนี้โครงการก้าวหน้าไปได้ด้วยดีเพราะผู้บริหารของบริษัทเล็งเห็นว่าเป็นโครงการที่มีประโยชน์สามารถลดต้นทุนได้มาก จึงได้มีการขยายตัวออกไปสู่กลุ่มเยื่อและกระดาษกลายเป็นโครงการ C-PULPS และกำลังจะขยายไปในอุตสาหกรรมปูนซิเมนต์ ในอนาคตอาจขยายไปในกลุ่มปิโตรเลียมและปิโตรเคมีกลุ่มอื่นๆ นอกเหนือจากกลุ่มปูนซิเมนต์ไทย ดังนั้นจึงขอให้ มจร. เตรียมบุคลากรที่จะรับงานให้เพียงพอ

3.5 Society of Organization Learning (SOL)

นายกสมาคมมหาวิทยาลัยแจ้งว่า Mr. Fredrick Simon จาก Society of Organization Learning (SOL) จะมาบรรยายเรื่อง Learning Organization ในวันที่ 21, 23 มกราคม และ 4 กุมภาพันธ์ 2545 ที่ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย และที่สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย หากมหาวิทยาลัยสนใจขอให้ส่งผู้บริหารไปร่วมรับฟัง ทั้งนี้จะแจ้งรายละเอียดให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

มติ รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 16(3) (4) และ (7) ได้ครบวาระในวันที่ 23 กรกฎาคม 2544 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 แล้วขอเสนอแต่งตั้งดังนี้

1. กรรมการตามมาตรา 16(3)

- | | | |
|-----------------|-----------|---------------------------------------|
| 1) รศ. เกษม | เพชรเกตุ | ผู้แทนคณบดี |
| 2) ผศ. หนุนช | ภัทรนคร | ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก |
| 3) ศ. จุลละพงษ์ | จุลละโพธิ | ศาสตราจารย์จากสภาวิชาการ |
| 4) รศ. สำเร็จ | จักรใจ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากสภาวิชาการ |

2. กรรมการตามมาตรา 16(4)

- | | | |
|------------------------|-------------|--|
| 1) ผศ. ดร. สุพัฒน์พงษ์ | ดำรงรัตน์ | เลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ |
| 2) นางสุนิตย์ | เทพไพฑูริย์ | เลือกตั้งจากพนักงานอื่นซึ่งมิใช่คณาจารย์ |

3. กรรมการตามมาตรา 16(7)

- | | | |
|------------------|----------------|----------------------------|
| 1) นายสุमित | แชมป์ประสิทธิ์ | นายกสมาคมนักศึกษาเก่า |
| 2) พลเรือตรีสมภพ | เสตะรุจิ ร.น. | ผู้แทนจากสมาคมนักศึกษาเก่า |

มีวาระตั้งแต่ 18 มกราคม 2545 – 17 มกราคม 2548

พร้อมนี้ได้แนบประวัติและผลงานมาประกอบการพิจารณา ดังเอกสารหมายเลข 1

มติ อนุมัติแต่งตั้งดังเสนอ

4.2 แต่งตั้งผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ด้วยศาสตราจารย์ ดร. จุลละพงษ์ จุลละโพธิ อาจารย์คณะพลังงานและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2544

ที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4/2544 วันที่ 25 ตุลาคม 2544 จึงได้ดำเนินการสรรหาตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2541 ข้อ 12 แล้ว

เห็นควรให้เสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร. บัณฑิต พุ่มธรรมสาร อาจารย์สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ในวาระต่อไป ทั้งนี้วิธีการบติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้อนุมัติให้ ดร. บัณฑิต มาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการเต็มเวลาได้

มติ อนุมัติแต่งตั้งเสนอ

4.3 ข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

รศ. ดร. รัตนา จิระรัตนานนท์ พนักงานตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 (พิจารณาจากตำราและงานวิจัย) โดยผ่านกระบวนการดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. ผลงานผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ | 10 ต.ค. 2543 |
| 2. ที่ประชุมสภาวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน | 30 ต.ค. 2543 |
| 3. ผ่านที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการชุด ก. | 1 พ.ย. 2543 |
| 4. ที่ประชุมสภาวิชาการ เสนอข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ | 22 ม.ค. 2544 |
| 5. ที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ กำหนดผู้อ่านผลงาน (Reader) | 13 มี.ค. 2544 |
| 6. ประชุมสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ | 21 ก.ย. 2544 |

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (Reader) จำนวน 3 คน ได้พิจารณาคำราเรื่องกระบวนการแยกด้วยเยื่อแผ่นสังเคราะห์ (Synthetic Membrane Separation Processes) และผลงานวิจัยจำนวน 15 เรื่องแล้วมีความเห็นว่าคำราที่เสนออยู่ในข่ายดีมาก ทั้งนี้แนะนำให้แก้ไขการใช้ภาษา และผลงานวิจัยจำนวนหนึ่งอยู่ในข่ายดีมาก จึงมีมติให้ผ่านเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งได้แก้ไขการใช้ภาษาเสนอไปยัง Reader อีกครั้งเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2544

อนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการ ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 แล้วมีมติให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รศ. ดร. รัตนา จิระรัตนานนท์ เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีโดยวิธีที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2544 พร้อมนี้ได้เสนอประวัติมาประกอบการพิจารณา ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติตั้งเสนอและขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดงานแสดงความยินดีแก่อาจารย์
ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์รวมทั้งอาจารย์ที่ได้รับรางวัลวิจัย

4.4 กรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณของมหาวิทยาลัย

เดิมมหาวิทยาลัยเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในระบบราชการได้รับจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่ได้จากการรวมรายจ่ายในลักษณะ bottom up และเป็นรายการ (itemised budget) ยากต่อการเปลี่ยนแปลง เมื่อ มจร. เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการและพัฒนาตามทิศทางที่กำหนดเองได้มากขึ้น แต่วิธีการจัดสรรงบประมาณแม้จะใช้หลักการคิดค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาเป็นเกณฑ์จัดสรรเงินลงไปทีละคน อีกทั้งระดับปฏิบัติกำหนดรายการงบประมาณในลักษณะ bottom up ให้อยู่ในวงเงิน

ที่ได้รับจัดสรร ซึ่งหลายกรณีไม่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งไม่สามารถตอบสนองได้เร็วต่อคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอแนวทางการจัดทำงานงบประมาณใหม่ดังนี้

1. หลักการและเหตุผล

1.1 การจัดทำงานงบประมาณเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

รัฐบาลปัจจุบันมีนโยบายปฏิรูประบบราชการ และกำลังเร่งรัดดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้กระบวนการจัดทำงานงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ให้เป็นเครื่องมือที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศ และกลไกสำคัญของการจัดทำงานงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานนี้เป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ มีบทบาทในการตัดสินใจมากขึ้น พร้อมทั้งกำหนดให้มีระบบควบคุมและตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในกระบวนการจัดทำงานงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอเป้าของทบวงมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เพื่อได้งบประมาณเข้าทบวงมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยของรัฐบาลจะต้องเสนอเป้าหมายการทำงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเป้าของทบวงมหาวิทยาลัยที่รับกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และรับเงินงบประมาณมาเพื่อทำงานให้ได้ตามเป้าหมาย ซึ่งมีนัยยะว่าคณะ/สำนักจะต้องเสนอเป้าหมายการทำงานของคณะ/สำนักที่นำไปสู่เป้าหมายการทำงานของมหาวิทยาลัยที่ไปรับงบประมาณมาจากรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย เป็นการถ่ายทอดความรับผิดชอบ (accountability) เป็นลำดับมาตั้งแต่รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย อธิการบดีมหาวิทยาลัย คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก ดังนั้นการชี้ทิศทางเรื่องเป้าหมายการทำงานจะต้องเกิดขึ้น

เพื่อเตรียมการบริหารมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และของทบวงมหาวิทยาลัยซึ่งมีอำนาจหน้าที่เต็มๆ ในการกำกับ ติดตามผลงานของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเป็นผู้กำหนดงบประมาณและจัดสรรทรัพยากรต่างๆ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกลไกการจัดทำงานงบประมาณ การบริหารให้กระชับ และสร้างกลไกการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในให้เป็นไปตามแผนและสู่เป้าหมายการทำงานที่ได้รับมาจากรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยมากขึ้น

1.2 การจัดทำงานงบประมาณเพื่อตอบสนองการพัฒนาตามวิสัยทัศน์ นโยบายและคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ประกาศวิสัยทัศน์ มจร. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในช่วง 10-15 ปี เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2542 ต่อมา มจร. ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ในแผนพัฒนา มจร. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) โดยกำหนดประเด็นการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งปรับปรุงพัฒนาอย่างเร่งด่วนไว้หลายประการ ทั้งมีแผนกลยุทธ์ในการบรรลุวิสัยทัศน์ และปรับปรุงคุณภาพวิชาการตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา นอกจากนี้ต้องตอบสนองการพัฒนาตามนโยบายและคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย ปรับทิศทางและกิจกรรมได้เร็วขึ้น ทั้งนี้กลไกของการจัดทำงานงบประมาณเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้เกิดความสำเร็จ

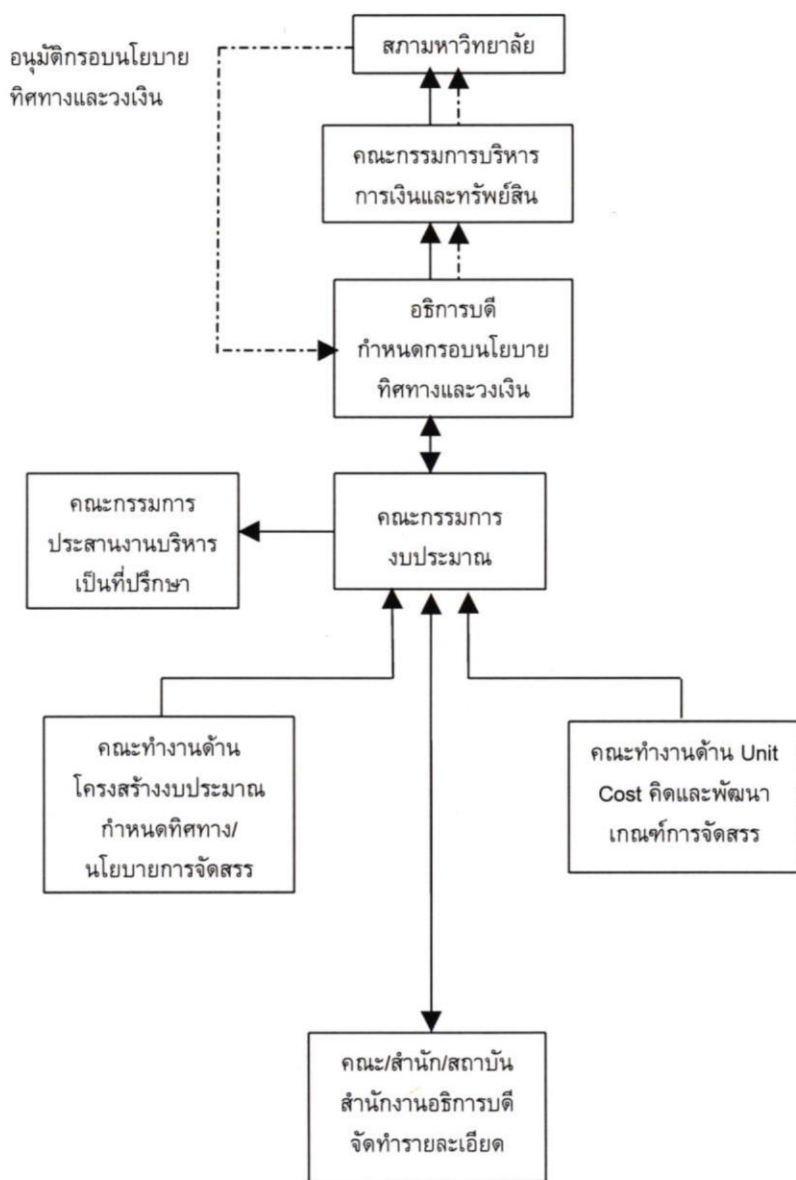
การแปลงแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาดลงสู่การปฏิบัติ หน่วยงานที่จัดทำและใช้งบประมาณ จะต้องตระหนักถึงความสำคัญของการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ให้เพียงพอกับการดำเนินการกิจปกติ อีกทั้งการปรับทิศทางกิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ซึ่งมีเป้าหมายหลัก 6 เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา นโยบายและข้อสังเกตจากสภามหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามตั้งแต่เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

รัฐบาลและเมื่อมีวิสัยทัศน์แล้ว มหาวิทยาลัยพบว่าหน่วยงานยังจัดทำงบประมาณแบบเดิม ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้เกิดผลงานในทิศที่ต้องการได้โดยรวมของมหาวิทยาลัย ปัจจัยสำคัญหนึ่งคือการจัดทำงบประมาณแบบเดิมกำหนดเพียงวงเงินรวม ไม่ได้กำหนดสัดส่วนวงเงินเพื่อการพัฒนาในแต่ละด้านให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาและนโยบายรวมทั้งข้อสังเกตจากสภามหาวิทยาลัย

ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้นมหาวิทยาลัยจึงขอเสนอแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะตอบสนองนโยบายการจัดทำงบประมาณของรัฐบาล และทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยได้ตามวัตถุประสงค์ และบริหารงบประมาณตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามผลได้ จึงขอเสนอแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

กรอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน วันที่ 8 มกราคม 2545

2. รูปแบบและขั้นตอนการจัดทำงบประมาณ



ในการจัดทำงบประมาณรูปแบบใหม่จะมีคณะกรรมการเกิดขึ้นใหม่ 1 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการงบประมาณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีหน้าที่ในการเสนอแนวทางในการจัดทำงบประมาณ และกำกับการจัดทำให้เป็นไปตามกรอบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมถึงการพัฒนาวิธีการในการจัดทำงบประมาณในอนาคต และมีองค์ประกอบตามรายละเอียดหมายเลข 2

ทั้งนี้ อธิการบดีจะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเรื่องการปรับปรุงองค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่ และวาระการทำงาน ตามเหตุผลและความเหมาะสมเมื่อมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์ในเรื่องนี้ต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอว่าเพื่อให้เกิดประโยชน์มากขึ้น ขอให้ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยแนะนำวิธีการงบประมาณของภาคเอกชนในหลักใหญ่ๆ เข้ามาช่วยเสริมให้มหาวิทยาลัยปรับใช้ และนอกจากมหาวิทยาลัยทำงานงบประมาณด้านการเงินแล้วควรทำงานงบประมาณด้านบุคลากรด้วย

มติ ให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย ดังเสนอ

4.5 การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2545

มหาวิทยาลัยขอเสนอการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2545 ในวงเงิน 1,358,213,872 บาท จำแนกตามหน่วยงานต่างๆ ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 3 ทั้งนี้การจัดสรรงบประมาณได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2545 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ทิศทางการจัดสรรงบประมาณ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการจัดทิศทางการจัดสรรงบประมาณ โดยพิจารณาจากประเภทของรายรับจริงและรายจ่ายจริงของงบประมาณย้อนหลัง 3 ปี และเพื่อให้สอดคล้องในด้านต่างๆ ดังนี้

- 1.1 วิสัยทัศน์ ตามแผนพัฒนาฯ ของมหาวิทยาลัย
- 1.2 นโยบายการพัฒนาและคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่อธิการบดีเห็นว่าสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนพัฒนา
- 1.3 แผนการปรับปรุงคุณภาพทางวิชาการระดับคณะ/สำนัก
- 1.4 แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย/คณะ/หน่วยงานต่างๆ ฯลฯ

2. สัดส่วน และจำนวนที่จำแนกไปยังหน่วยงานต่างๆ

ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 2

กรรมการให้ข้อคิดเห็นดังสรุปได้ว่า

1. การที่มหาวิทยาลัยมีเงินงบประมาณปี 2545 จำนวน 62 ล้านบาท ไปลงทุนก่อสร้างอาคารหอพักที่บางขุนเทียน นั้น ในช่วงวิกฤตทางเศรษฐกิจนี้ถือว่าเป็นการลงทุนมาก ควรพิจารณาอาคารที่ยังว่างปรับปรุงใช้ประโยชน์ไปก่อน จะเหมาะสมหรือไม่

รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการชี้แจงว่าขณะนี้ 3 หน่วยงาน ได้ย้ายไปบางขุนเทียนแล้ว คือ สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ยอมไปที่นั่นเพราะการเดินทางไม่สะดวก สิ่งอำนวยความสะดวกดีกว่าที่บางมด มหาวิทยาลัยจึงประสงค์จะสร้าง มจร. บางขุนเทียนให้น่าอยู่ สำหรับอาคารเดิมที่สร้างไว้ได้ออกแบบ

ไว้เป็นห้องทดลอง อาคารเรียนแล้วหากปรับปรุงเป็นที่พักจะเสียแปลนเดิม และเมื่อจะใช้งานต้องมาปรับปรุงอีกครั้ง จึงควรลงทุนสร้างอาคารหอพักตามแผนที่วางไว้ ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีการใช้คืน

อธิการบดีชี้แจงว่ารัฐให้งบลงทุนสร้าง มจร. บางขุนเทียนในแผนฯ 8 ประมาณหนึ่งพันล้านบาทรวมทั้งงบประมาณสนับสนุนสวนอุตสาหกรรม เมื่อเกิดวิกฤตเศรษฐกิจทำให้การก่อสร้างชะงักไม่ได้มีรูปแบบรวมทั้งงบประมาณสร้างหอพัก มหาวิทยาลัยได้แก้ปัญหาโดยปรับห้องว่างเป็นที่พักค้างคืนของนักวิจัยและนักศึกษาที่ทำวิจัย รวมทั้งจัดรถรับส่ง มหาวิทยาลัยเห็นว่าการชักจูงให้อาจารย์ นักวิชาการ และนักศึกษา ออกไปบางขุนเทียนต้องมีส่วนประกอบชีวิตมหาวิทยาลัยนอกจากที่พักนอน อาคารหอพักที่ขอสร้างมีส่วนประกอบอื่นด้วย หนึ่ง มหาวิทยาลัยรัฐเกือบทุกแห่งประสบปัญหาการสร้างวิทยาเขตใหม่ที่รัฐลงทุนนับหมื่นล้านบาท แต่ใช้ประโยชน์ไม่เต็มที่ เพราะอยู่ห่างเมืองและไม่มีหอพัก อธิการบดีมหาวิทยาลัยของรัฐจึงติดต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ดร. สมคิด จาตุศรีพิทักษ์ ให้หาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยถูกเพื่อการสร้างที่พัก

2. ในฐานะที่มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ใช้เงินงบประมาณของประเทศ ควรคำนึงถึงการใช้จ่ายเงินให้คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะในยุคที่ประเทศและโลกกำลังประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ ในสภาวะเช่นนี้มหาวิทยาลัยควรวางแผนไว้ด้วยว่าหากรัฐไม่สามารถสนับสนุนได้ตามที่อนุมัติไว้ มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางอย่างไรที่มีให้โครงการที่ลงทุนไว้หยุดชะงักกลางคัน ก่อให้เกิดความสูญเปล่า

3. มหาวิทยาลัยได้คิดงบประมาณอย่างรอบคอบมาระดับหนึ่งแล้วควรดำเนินการต่อไปให้ได้ตามแผน และได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์กับประเทศชาติต่อไป

มติ อนุมัติงบประมาณดังเสนอ

4.6 ร่างประกาศบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2545

คณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ 5/2544 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2544 เสนอร่างประกาศบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2545 เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติต่อไป การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวอยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2541 ข้อ 20

ร่างประกาศดังกล่าวประกอบด้วยหลักเกณฑ์กำหนดต่างๆ ซึ่งโดยทั่วไปไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์ของทบวงมหาวิทยาลัย โดยได้แสดงเกณฑ์ของบัณฑิตร่วมฯ เปรียบเทียบกับทบวงมหาวิทยาลัย ดังเอกสารหมายเลข 6 ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดระยะเวลาการเสนอขอตำแหน่ง จำนวนและคุณภาพของผลงาน ผู้พิจารณาได้แก่ Professorial Board และคณะกรรมการอำนวยการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับเกณฑ์ที่เสนอมานี้ แต่ในประกาศยังมีได้ระบุเกณฑ์เรื่องระยะเวลาการเสนอขอตำแหน่ง ดังนั้นจึงขอให้เพิ่มเติมไว้ในประกาศ หรือระบุให้ทราบว่า มีเกณฑ์ผนวกแนบท้าย โดยปรับข้อความให้ชัดเจนด้วย

มติ อนุมัติร่างประกาศ โดยให้ปรับปรุงตามคำแนะนำของที่ประชุม

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 รายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยประจำเดือนธันวาคม 2544
มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพฤหัสบดีที่ 21 กุมภาพันธ์ 2545 เวลา 14.30 น.

เลิกประชุม เวลา 17.20 น.



(รศ. ดร. อภิชาติ เทอดโยธิน)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี