

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 34

วันพฤหัสบดีที่ 16 สิงหาคม 2544

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 8

.....

ผู้มาประชุม

1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ อยุธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดาธรมภ์	"
5. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	"
6. ดร. อาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
7. นายธีระพล	พฤษชาทร	"
8. นายประมนต์	สุขิวงศ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
9. นายสมิทธิ	เข้มประสิทธิ์	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มจธ.
10. อาจารย์ ดร. กฤษณพงศ์	กียรติกร	อธิการบดี
11. ผศ. เปี่ยมศรี	สุวรรณภูมิ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
12. รศ. เกษม	เพชรเกตุ	คณบดี
13. รศ. ดร. นพดล	เจียมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสำนัก
14. รศ. ดร. สำเร็จ	จักรใจ	กรรมการสภาวิชาการ
15. ผศ. สิริศักดิ์	ปิโยธรสิริ	อาจารย์ประจำ
16. นายสุวิชัย	เศรษฐเสถียร	พนักงานประจำ
17. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	รองอธิการบดี
18. นางสุนิตย์	เทพไพฑูริย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
19. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมฯ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
2. นายแบ่งกอก	เชาว์ขวัญยืน	"
3. นายประสิทธิ์	ตันสุวรรณ	"
4. ผศ. ดร. สุรพล	สุดารา	"
5. นายบริพัตร	ไชยวุฒิ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า
6. ศ. ดร. จุลละพงษ์	จุลละโพธิ	กรรมการสภาวิชาการ

ผู้ร่วมประชุม	1. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
	2. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตน	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
	4. อาจารย์ ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	5. อาจารย์วิสุทธิ์	ดามาพงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	6. ผศ. ดร. โสพส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
	7. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	8. ผศ. ดร. ภาณุวัฒน์	สุริยฉัตร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เริ่มประชุม เวลา 14.40 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

ในโอกาสสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเริ่มตั้งแต่ 2 กันยายน 2541 – 1 กันยายน 2544 นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา แจ้งว่ามหาวิทยาลัยได้ไปทาบตามให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไปอีก แต่ท่านไม่ขอรับเนื่องจากอายุมากและต้องรักษาสุขภาพ แต่จะยังช่วยงานมหาวิทยาลัยต่อไปโดยรับเป็นที่ปรึกษา และรับเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนตรุณสิกษาลัย โดยมีคุณยุพา บัชรพา เป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่าเมื่อเข้ามารับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมีความตั้งใจที่จะพัฒนา มจร. ให้ก้าวหน้ามีชื่อเสียงระดับประเทศ และระดับโลก ได้เริ่มนำวิธีการทำงานแบบภาคเอกชน มาบริหารมหาวิทยาลัย ได้ริเริ่มปูพื้นฐานในการพัฒนา มจร. ไว้หลายด้าน หลักใหญ่ๆ ที่สำคัญได้แก่

1. ผลิตนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาด
2. ติดต่อภาคเอกชนสร้างความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และมีรายได้เลี้ยงตนเอง
3. เร่งรัดพัฒนางานด้านการเพิ่มผลผลิต
4. ให้ความสำคัญกับเรื่อง Learning
5. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีรายได้ดี เทียบเท่าภาคเอกชน
6. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว บริหารงานได้สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

นายกสภามหาวิทยาลัยหวังว่าจะได้เห็นผลงานที่ได้เริ่มไว้ ตลอดระยะเวลา 3 ปีมีการติดตามงานตลอดแต่งานยังไม่ก้าวหน้าดังเช่นที่คาดหวังไว้ นายกสภามหาวิทยาลัยทราบว่าความเร็วในการทำงานภาคเอกชนกับภาครัฐต่างกัน แต่หากจะให้มีการเปลี่ยนแปลงที่เร็วขึ้นผู้บริหารจะต้องให้เวลาในการบริหารมหาวิทยาลัยให้มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ได้ตั้งข้อสังเกตว่าสาเหตุที่งานที่สภามหาวิทยาลัยริเริ่มไม่ก้าวหน้ามาจากปัญหาทางด้านการบริหารหากไม่รีบแก้ไขอย่างเอาใจจริงเอาใจง้อก็อาจทำให้ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นประวัติศาสตร์ไปได้ (if you are late you are history) จึงให้ข้อคิดเกี่ยวกับ “พฤติกรรมที่จะนำไปสู่มหาวิทยาลัยที่เป็นประวัติศาสตร์” ไว้ดังนี้

1. ล่าช้าในการผลิตนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาด ไม่สนใจต่อความพึงพอใจของผู้จ้างงาน
2. ไม่เห็นความสำคัญและไม่เร่งรัดพัฒนาองค์กรให้เป็น Learning and Research University
3. ไม่แสวงหาความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับภาคเอกชน
4. ไม่ใช้เวลาในการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ ใช้เวลามากไปกับงานที่ไม่ได้รับผิดชอบโดยตรง
5. ไม่ใส่ใจในเรื่อง Communication และ Co-ordination
6. ไม่ยึดหลักการในการทำงาน
7. ไม่ใส่ใจในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
8. ภูมิใจในความสำเร็จ และชื่อเสียงขององค์กรในอดีตโดยไม่มองไปข้างหน้าให้ยาวพอ
9. มีอัตตาและความเชื่อมั่นในตนเองสูง ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

จากประสบการณ์ที่ทำหน้าที่เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยมา 3 ปี เห็นว่าปัญหาใหญ่ที่สุดและสำคัญที่สุดของ มจร. คือผู้บริหารระดับสูงไม่มีเวลาบริหารมหาวิทยาลัยเพียงพอ ทำให้เกิด bottle neck ขึ้นงานที่เป็นนโยบายและข้อเสนอแนะหลายอย่างไม่สามารถแปรไปเป็นรูปธรรมได้ เพราะมาติดอยู่ที่ตรงนี้ การบริหารองค์กรให้ดีขึ้นได้หนึ่งอย่างก็ยากอยู่แล้ว หากจะทำงานอื่นอีกหลายๆ อย่างให้ดีขึ้นย่อมเป็นไปได้ยากหรือเป็นไปได้แล้วงานก็จะละกันไปทั้งหมด จึงขอฝากข้อคิดนี้ไว้ด้วย

รศ. ดร. หริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าเป็นผู้ไปขอร้องให้ท่านรับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป แต่ต้องยอมรับคำปฏิเสธเพราะเป็นห่วงเรื่องสุขภาพของท่าน และเรียนให้ทราบว่าทุกสิ่งทุกอย่างที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ริเริ่มไว้ถึงแม้จะเห็นผลช้า แต่ตามความเป็นจริงแล้วงานเดินอยู่ตลอด และได้ผลดี งานที่ท่านช่วยจนเป็นผลสำเร็จ เช่น การเจรจาให้รัฐบาลจัดงบประมาณเงินเดือนให้ มจร. เพิ่มขึ้น ริเริ่มให้มี vision ของ มจร. ติดต่อให้เจ้าหน้าที่ของบริษัท Mc Kinsey ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาระดับโลกเข้ามาช่วยเป็น consultant ด้านบริหารแก่ มจร. ริเริ่มเรียนการเรียนรู้ในรูปแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ สนับสนุนให้ มจร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ริเริ่มโรงเรียนดรณสิกขาลัย โครงการ ChEPS และ C-ChEPS ด้าน productivity โครงการต่างๆ ของท่านเป็นประโยชน์ต่อ มจร. อย่างยิ่ง แต่สาเหตุที่มิได้เห็นผลอย่างรวดเร็วเพราะโครงสร้างและวิธีการบริหารของมหาวิทยาลัยต่างจากภาคเอกชน ภาระหน้าที่หลักของอาจารย์คือการสอน การวิจัยและคุมงานวิจัย career path ของอาจารย์คือการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

งานที่ท่านรับจะเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนดรณสิกขาลัยนั้นสมควรอนุมัติอย่างยิ่ง โครงการต่างๆ ที่ท่านริเริ่มมหาวิทยาลัยจะสานต่อและดำเนินการเช่นเดียวกับที่ทำอยู่ในปัจจุบัน เรื่อง Learning ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยท่านรับจะช่วยดั่งนั้นจึงคิดว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดต่อไปควรเชิญท่าน และอุปถัมภ์โรงเรียนดรณสิกขาลัย ให้ดำเนินไปด้วยดี และควรให้มี Faculty of Learning เพราะเป็นหน่วยงานที่บรรจุไว้ในแผนฯ 9 อยู่แล้ว ด้วยวิธีนี้งานจะดำเนินการสานต่อกันไปได้ และได้เห็นว่าสิ่งที่นายกสภามหาวิทยาลัยเริ่มต้นไว้ไม่สูญเปล่า

ศ. ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ความเห็นว่าเสียดายที่ท่านไม่รับเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป ขอให้ท่านพิจารณาใหม่ ท่านมุ่งหวังเห็นผลงานซึ่งอัตราความเร็วที่ท่านมุ่งหวังนั้นแตกต่างมากกับอัตราความเร็วที่เป็นไปได้ในระบบมหาวิทยาลัยไทย จากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ 5-6 แห่ง มจร. มิได้แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ ท่านมาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย

ไม่นานแต่เห็นได้ชัดว่ามีสิ่งที่เกิดขึ้นมาก มจธ. สมัยนี้ต่างจากเมื่อ 5 ปีที่แล้วมาก และเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นอัตราการเปลี่ยนแปลงก็ต่างกันมาก คิดว่าท่านได้มาทำสิ่งซึ่งถ้ามหาวิทยาลัยอื่นทำอาจจะใช้เวลาอีก 10 ปีหรือไม่เกิดขึ้นเลยก็ได้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นความก้าวหน้าของ มจธ. ถึงแม้จะช้า แต่ก็ป็นธรรมชาติที่งานจะต้องมีอุปสรรคทำให้ล่าช้า กว่าจะบรรลุวิฤภาวะได้ใช้เวลาเป็น 10-100 ปี เช่น มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ดใช้เวลาเป็น 1,000 ปี งานเช่นนี้ต้องอดทนรอผล

ผลงานที่ท่านได้สร้างไว้เช่น โครงการ ChEPS และ C-ChEPS เป็นโครงการที่เห็นชัดเจนว่าได้ผลดี ยังไม่มีมหาวิทยาลัยใดทำมาก่อน ถึงแม้ สวทช. จะสนับสนุนในช่วงแรกแต่เมื่อเลิกสนับสนุนโครงการก็ยังก้าวหน้าต่อไปและยังขยายตัวออกไปอีกด้วย ต่างจากโครงการทั่วๆ ไปซึ่งเมื่อไม่ได้รับการสนับสนุนก็จะยุบเลิก นอกจากนี้ มจธ. ยังมีผลงานที่ดีคือโครงการเงินกู้ธนาคารโลกในเรื่องการจัดซื้อเครื่องมือต่างๆ ให้กับมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทบวงมหาวิทยาลัยจะใช้ มจธ. เป็นตัวอย่างในเรื่องระบบดูแลเครื่องมือแสดงให้เห็นว่า มจธ. มีระบบที่ดี มีอาจารย์ที่เก่ง ด้าน Learning Organization คิดว่าทุกคนในองค์กรยอมรับหมด และยินดีที่ท่านมาเป็นผู้นำเพียงแต่ต้องใช้เวลา

รศ. ดร. สำเร็จ จักรใจ ขอร้องให้ท่านพิจารณาการรับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง บุคลากรในมหาวิทยาลัยเห็นผลงานของท่านแน่นอนและยอมรับว่ามีการเปลี่ยนแปลงที่ดีเกิดขึ้น อาจารย์ใน มจธ. สนองนโยบายสภามหาวิทยาลัยมาโดยตลอด ตนเองภาระงานสอนหนัก คุมวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต นักศึกษาหลากหลายกว่าจะปั่นให้ตรงกับความต้องการของตลาด มีปัญหาต้องใช้เวลา ขอให้ท่านคิดในมุมกลับเอาอุปสรรคมาเป็นสิ่งท้าทาย ท่านเคยบริหารบริษัทปูนซิเมนต์ไทยซึ่งเป็นองค์กรใหญ่ให้เจริญก้าวหน้า มจธ. ท่านน่าจะทำได้

รศ. ดร. นพดล เจียมสวัสดิ์ กล่าวในฐานะผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริหารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มจธ. (สวท.) ว่า สวท. เป็นหน่วยรับงานหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการได้ผลดีมาโดยตลอด โดยเฉพาะร่วมมือกับทีมนักศึกษาเก่า มี reference ที่ดี แต่ยังไม่เรื่องการประชาสัมพันธ์ตัวเอง บางอย่างทำมานานแล้ว ทำมาก่อนใครแต่ไม่ได้พูด ต่อไปจะเปลี่ยนแปลงเป็นพูดพร้อมทำ ตามความเป็นจริงผลงานของ มจธ. มีได้ด้อยกว่าใคร

รศ. ดร. ไพบุลย์ หังสพฤกษ์ ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยกล่าวเสียใจที่ท่านไม่รับเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป ท่านเป็นผู้ริเริ่มหลายสิ่งทีคนใน มจธ. ต้องขอขอบคุณ โดยเฉพาะเรื่องการให้มี vision เป็นการปลูกฝังให้มีการตั้งเป้าหมาย วางแผนก่อนจะทำสิ่งใด ปัจจุบันคณะ สำนักแม่แต่ภาควิชาก็มี vision สภาพแวดล้อมภายใน มจธ. ที่ท่านเคยขอให้ปรับปรุง ก็เปลี่ยนเป็นสภาพที่สวยงาม สะอาดขึ้น บรรยากาศดี หลายเรื่องที่ท่านตั้งข้อสังเกตไว้อาจได้รับข้อมูลและเข้าใจไม่ตรงนัก เช่น การผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาด มจธ. ทำมาตลอดไม่เคยละเว้น แต่วิธีการทำอาจไม่ได้เผยแพร่ให้ทราบ การปรับปรุงหลักสูตรภาษาอังกฤษ มจธ. ให้ความสำคัญมากได้ขอความร่วมมือจาก British Council ปรับปรุงการเรียนการสอนบ่อยมาก เชื่อว่าสถานศึกษาอื่นๆ ไม่สามารถทำได้แบบ มจธ. มีหน่วยงานหลายแห่งมาดูงาน ถือได้ว่าเรื่องภาษาอังกฤษมีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด ในระดับภาควิชาที่สนใจที่จะปรับปรุงหลักสูตร เช่น ในการสัมมนาของภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลได้นำข้อมูลจากแบบสอบถามความต้องการของบัณฑิตสาขาวิศวกรรมเครื่องกลเข้ามาเป็นหัวข้อสัมมนาด้วย จึงขอเรียนนายกสภามหาวิทยาลัยว่า มจธ. เอาใจใส่ในการปรับปรุงหลักสูตรตลอดเวลา สิ่งที่ท่านหวังว่า มจธ. ไม่ทำตามความเป็นจริงมีการติดตาม ดำเนินการตลอดเวลา

ศาสตราจารย์ ดร. พจน์ สะเพียรชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวว่าท่านมาดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้เริ่มต้นสิ่งที่ดีมากให้กับ มจธ. แต่สิ่งที่ท่านกังวลและตั้งข้อสังเกตไว้นั้น

ขอให้เข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาแตกต่างจากการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เช่น คำอุปมาอุปไมยของหม่อมหลวงปิ่น มาลากุล ว่า

กล้วยไม้ดอกช้ำ	ฉันท
การศึกษาก็เป็นไป	เช่นนั้น
กล้วยไม้ดอกศรโคราได	งามเด่น
การศึกษาได้ปลูกปั้น	เสร็จสิ้นแสนงาม

ผศ. สิริศักดิ์ ปโยธรสิริ ขอขอบคุณที่ท่านได้ให้ข้อคิดเห็น ซึ่งประเด็นระดับความพอใจ-ไม่พอใจ ในผลงานที่ต่างกัน ซึ่งไม่มีผู้ใดกล้าสะท้อนความรู้สึกที่แท้จริงเช่นนี้ พวกเราชาว มจร. ขอรับข้อคิดเห็นมาศึกษา เพื่อพิจารณาปรับปรุงต่อไป

อธิการบดีขอขอบคุณนายภคกมลมหาวิทยาลัยที่ได้มาปูพื้นฐานที่สำคัญให้กับมหาวิทยาลัย งานต่าง ๆ ที่ท่านเริ่มไว้มหาวิทยาลัยจะดำเนินการต่อไป ขอขอบคุณที่ท่านรับจะช่วยมหาวิทยาลัยต่อไป โดยเฉพาะในเรื่อง Learning , Productivity และการติดต่อกับภาคเอกชน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเรียนเชิญท่าน ในสภามหาวิทยาลัยชุดต่อไป และหากมีสิ่งใดที่ท่านขุ่นข้องหมองใจ อธิการบดีในนามมหาวิทยาลัย ขอภัยท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นายภคกมลมหาวิทยาลัยขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่เข้าใจและชื่นชมในโครงการของท่าน และได้ให้ความร่วมมือช่วยงานมาโดยตลอด

มติ รับทราบ

1.2 ความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

ในเดือนสิงหาคม 2544 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

1. ความร่วมมือระหว่าง มจร. กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

มจร. ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ระดับบัณฑิตศึกษากับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2544 ระยะเวลาโครงการ 5 ปี

2. ความร่วมมือระหว่าง มจร. กับกองทัพเรือ

มจร. ได้ลงนามประสานความร่วมมือทางวิชาการกับกองทัพเรือ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2544 โดยกำหนดขอบข่ายของการประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ดังนี้

2.1 การวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันประเทศ

2.2 การแลกเปลี่ยนบุคลากร

2.3 การพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน

2.4 กิจกรรมทางด้านการศึกษาและวิชาการร่วมกัน

2.5 การใช้ทรัพยากรทางการศึกษาและวิชาการร่วมกัน

2.6 การจัดกิจกรรมพิเศษร่วมกันตามที่สถาบันทั้งสองเห็นสมควร

จึงเรียนเสนอมาเพื่อทราบ ดังรายละเอียดเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ รับทราบ

1.3 การจัดงานเทคโนโลยีแฟร์

นายสุमित แซ่มประสิทธิ์ นายกสมาคมนักศึกษาเก่า มจร. แจ้งว่ามหาวิทยาลัยมีดำริที่จะจัดงานเทคโนโลยีแฟร์เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงและงานวิจัย-พัฒนาของมหาวิทยาลัย จึงได้มอบหมายให้สมาคมนักศึกษาเก่าเป็นผู้ดำเนินการ สมาคมนักศึกษาเก่าจึงแจ้งความคืบหน้าการเตรียมงาน ดังนี้

1. กำหนดวันจัดงาน 26 มกราคม – 2 กุมภาพันธ์ 2545 ณ มจร.
2. วัตถุประสงค์ของงาน
 - 2.1 เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ/งานวิจัยในระดับประเทศรวมทั้งของ มจร.
 - 2.2 สร้างโอกาสในการเป็นแหล่งนัดพบเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างครบวงจรทั้งจากเจ้าของงานวิจัยและพัฒนา นักธุรกิจในฐานะผู้ใช้ ผู้ลงทุนและประชากรทั่วไป
 - 2.3 สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับสาธารณชน
3. กิจกรรมหลักของงานประกอบด้วย
 - 3.1 ด้านนิทรรศการ
 - 3.2 การประกวดงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์
 - 3.3 การแข่งขันตอบปัญหา
 - 3.4 การสัมมนา
 - 3.5 โครงการปฏิรูปการศึกษาตามทฤษฎี Constructionism

ตั้งรายละเอียดแนบท้ายรายงาน ทั้งนี้จะมีการแถลงข่าวในวันที่ 28 สิงหาคม 2544 เวลา 10.00 น. ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 9

นายกสภามหาวิทยาลัยยินดีที่นักศึกษาเก่ามาช่วยจัดงานเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 33 วันที่ 19 กรกฎาคม 2544 โดยไม่มีการแก้ไข

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพฤหัสบดีที่ 20 กันยายน 2544 เวลา 14.30 น.

เลิกประชุม เวลา 16.10 น.



(รศ. ดร. อภิชาติ เทอดโยธิน)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี