

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 210

วันพุธที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560

ณ ห้องประชุมประกา ประจักษ์คุณิณี ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

.....

**ผู้มาประชุม**

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิรัตน์	อธิการบดี	
4. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
5. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
6. ดร. กฤษณพงศ์	กীরติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
7. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. รศ. ดร. สุรเชษฐ์	ชุตินา	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
10. ศ. ดร. ผดุงศักดิ์	รัตนเดโช	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
11. ดร. สมยศ	เด่นจิตเจริญ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
12. ผศ. ดร. นงพงา	คุณจักร	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
13. ศ. ดร. ชัย	จาตุรพิทักษ์กุล	ผู้แทนคนบตี	กรรมการ
14. ดร. อรรถนพ	นพรัตน์	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
15. นายสุเมธ	ท่านเจริญ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
16. ดร. วรรรณา	เต็มสิริพจน์	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
17. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ

**ผู้มาประชุมไม่ได้**

1. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. รศ. ดร. คุณหญิงสุมนหา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายธีระพล	พฤกษาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายอิสระ	ว่องกุลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายสนั่น	อังอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ =  $13/21 = 61.90\%$

- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม  
ควรมากกว่า 80%

## ผู้ร่วมประชุม

1. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
2. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
3. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
4. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
5. รศ. ดร. บัณฑิต	ฟุ้งธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
6. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยีน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
7. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
8. อาจารย์ธนิตสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
9. รศ. ดร. วิวัฒน์	เรืองเลิศปัญญากุล	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
10. รศ. ดร. เขาวลิต	ลิ้มณวีจิตร์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
11. ผศ. ดร. มณฑิรา	นพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคีความร่วมมือ
12. ดร. นันทน์	ถาวรังกูร	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
13. ดร. กัญญวิมว์	กียรติกร	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย
14. รศ. ดร. พรนภิส	ดาราสว่าง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากล
15. ดร. ไพศาล	สนธิกร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล
16. ผศ. ดร. กิติเดช	สันติชัยอนันต์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
17. ผศ. ดร. ชีระเดช	เจียรสุขสกุล	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
18. รศ. ดร. นิพนธ์	เจริญกิจการ	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
19. ผศ. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
20. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
21. รศ. บุชยา	บุษนาถ	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
22. รศ. ดร. สยาม	เจริญเสียง	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
23. ดร. วิชัย	เอี่ยมสินวัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
24. ดร. ชีราพร	ชัยอรุณดีกุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานคัดเลือกและสรรหานักศึกษา
25. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร

เริ่มประชุม เวลา 13.40 น.

## เรื่องที่ประธานแจ้ง

### 1. นายกสภามหาวิทยาลัย แนะนำกรรมการใหม่

ในการประชุมครั้งนี้ มีกรรมการใหม่ ซึ่งดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ครบวาระ จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

1. ศ. ดร. ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช ผู้แทนจากสมาคมนักศึกษาเก่า  
(แทน คุณอัจฉรา จันทร์เจริญ)
2. ศ. ดร. ชัย จาตุรพิทักษ์กุล ผู้แทนคณบดี  
(แทน รศ. ดร. อภิชาติ เทอดโยธิน)
3. ดร. อรรณพ นพรัตน์ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน  
(แทน รศ. ดร. สยาม เจริญเสียง)

- |                  |           |   |
|------------------|-----------|---|
| 4. ผศ. ดร. นงพงา | คุณจักร   | ผู้แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากสภาวิชาการ<br>(แทน รศ. ดร. วิเชียร ชูติมาสกุล)   |
| 5. นายสุเมธ      | ท่านเจริญ | ผู้แทนพนักงานและข้าราชการตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย<br>(แทน รศ. ดร. สุปานี ลิ้มสุวรรณ ซึ่งเกษียณอายุ เมื่อวันที่<br>30 กันยายน 2559) |

มติ รับทราบ

## 2. ศ. อติศักดิ์ พงษ์พูลผลศักดิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ถึงแก่นิจกรรม

ศ. อติศักดิ์ พงษ์พูลผลศักดิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มาจากผู้แทนศาสตราจารย์จากสภาวิชาการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 0001/2560 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ลงวันที่ 4 มกราคม 2560 โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 17 มกราคม 2563 ถึงแก่นิจกรรม ด้วยโรคมะเร็งตับ ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2560 และพระราชทานเพลิงศพ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560 ณ วัดพุทธบูชา

มติ รับทราบ และขอแสดงความเสียใจ

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 เชิดชูเกียรติบุคคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

#### 1. รางวัล British Council Alumni Award Winner in Professional Achievement in Thailand

ผศ. ดร. ยศพงษ์ ลอนนวล อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัล British Council Alumni Award Winner in Professional Achievement in Thailand ประเภท Professional Achievement Award จากความสำเร็จในวิชาชีพสำหรับการทำงานด้านการส่งเสริมเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า

ทั้งนี้ สถานทูตอังกฤษ ร่วมกับ British Council (องค์กรนานาชาติเพื่อส่งเสริมการศึกษา ศิลปะ และวัฒนธรรมแห่งสหราชอาณาจักร) มอบรางวัลให้ศิษย์เก่าซึ่งสำเร็จการศึกษาจากสหราชอาณาจักร ที่มีความโดดเด่น มีความเป็นผู้นำในแต่ละสาขา และใช้ประสบการณ์จากการศึกษาสร้างประโยชน์ให้กับสังคม สายการงาน และประเทศ โดยแบ่งรางวัลออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- PROFESSIONAL ACHIEVEMENT AWARD
- ENTREPRENEURIAL AWARD
- SOCIAL IMPACT AWARD

พิธีประกาศรางวัลดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2560 ณ รอยัลพารากอนฮอลล์ สยามพารากอน กรุงเทพมหานคร

#### 2. รางวัล 2017 TRF-OHEC-Scopus Researcher Award

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จัดการประชุมนักวิจัยรุ่นใหม่ พบเมธีวิจัยอาวุโส สกว. ครั้งที่ 16 โดยมี พลอากาศเอก ดร. ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานและปาฐกถาหน้าเรื่อง “ความคาดหวังของการสร้างชาติ โดยการวิจัย” มีนักวิจัยเข้าร่วมงาน 1,100 คน และได้มอบรางวัล 2017 TRF-OHEC-Clarivate Analytics Research Excellence Award เป็นรางวัลที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท คลาลิเวท อนาลิติกส์ มอบให้แก่นักวิจัยที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย มีคุณูปการในสาขา

ที่นักวิจัยเชี่ยวชาญ และรางวัล 2017 TRF-OHEC-Scopus Researcher Award เป็นรางวัลที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักพิมพ์เอลเซอร์เวียร์ มอบให้กลุ่มนักวิจัยรุ่นกลางและรุ่นใหม่ มีนักวิจัยได้รับรางวัลทั้งสิ้นจำนวน 14 คน จาก 8 สถาบัน โดยมีบุคลากรของ มจร. ได้รับรางวัลดังนี้

2.1 ดร. ปรีปก พิศสุวรรณ นักวิจัย สาขาเทคโนโลยีชีวเคมี คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ได้รับรางวัล TRF-OHEC-SCOPUS Young Researcher Award สาขา Life Sciences & Agricultural Sciences เรื่อง การปรับสภาพพืชชีวมวลด้วยวิธีการใช้ต่างอย่างง่าย เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานทางเลือก และประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมไบโอรีไฟเนอรี (Biorefinery Industry)

2.2 ผศ. ดร. วิฑูร อุทัยแสงสุข อาจารย์ประจำ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัล TRF-OHEC-SCOPUS Young Researcher Award สาขา Engineering & Multidisciplinary Technology เรื่อง เหล็กกล้าความแข็งแรงสูงพิเศษสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์

ทั้งนี้ การมอบรางวัลได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 ณ โรงแรมเดอะรีเจนท์ เซอ์อัมปีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเชิดชูเกียรติแก่ผู้วิจัย สกว. ตลอดจนนักวิจัยรุ่นกลางและนักวิจัยรุ่นใหม่ และสนองนโยบาย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งหวังขับเคลื่อนอนาคตประเทศไทยด้วยการวิจัย และนำผลงานที่มีประโยชน์ของนักวิจัยมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของประเทศไทย

**มติ** รับทราบ และขอแสดงความยินดี

## 1.2 เชิดชูเกียรตินักศึกษา

นักศึกษาสาขาวิชาเคมีเดี่ยวทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ โครงการร่วมบริหารหลักสูตรมีเดียอาตส์และเทคโนโลยีมีเดีย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลจากการประกวดสื่อรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ หัวข้อ “วัยรุ่นรู้ทันควันบุหรี่” ประเภทคลิปวิดีโอออนไลน์ระดับอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2560 ณ หอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร จัดโดยมูลนิธิสื่อเพื่อเยาวชน ร่วมกับมูลนิธิรณรงค์เพื่อการไม่สูบบุหรี่ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ดังนี้

### 1. รางวัลชนะเลิศ

นักศึกษา ในนามทีม “อะซีโทน” ประกอบด้วย นางสาวจิรนนท์ สงวนทรัพย์ นางสาวณัฐชยา ดิษฐ์ครบุรี นางสาวญาสมินทร์ สุภาสุรย์ นางสาวนาฏรฐา ทองเนื้อแปด นางสาวกาญจนพร แซ่เตีย นางสาวภริษารัตนนิธิพร และนางสาวจิตตอนุวัฒน์ ชูชมชื่น ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากผลงานเรื่อง “พุดพิงษ์” ซึ่งได้รับเงินรางวัล 30,000 บาท พร้อมโล่ประกาศเกียรติคุณ

### 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3

นักศึกษา ในนามทีม “แมวกะพรุณ” ประกอบด้วย นายธนชพร อนุภาพประเสริฐ นายเกียรติพิทักษ์ พุทธิรังสิกุล นายธนาคุณ พร้อมธนพันธ์์ นายนักรบ เหล่าธิรพานิซ นายปริญ อาภาศิลป์ นางสาวปณัสญา อธิคมบัณฑิตกุล และนางสาววิภาวี สากลวารีย์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3 จากผลงานเรื่อง “อยากเลิกต้องทำยังไง” ซึ่งได้รับเงินรางวัล 8,000 บาท

### 3. รางวัลชมเชยเทคนิคพิเศษ

นักศึกษา ในนามทีม “Group up with me” ประกอบด้วย นายเตชินทร์ ทองพูนกิจ นายณัฐวรรธ ภาสน์พิทักษ์ นายวศิน วิชนีมาศ นายสหรัฐ ฝมน้อย นายสายฟ้า พงศานรากุล นายสุรชัย พึ่งชาติไทย นายปฐมภูมิ พรหมคล้าย นายอติศ สินธุประเสริฐ และนายธรรมกานต์ ธรรมปัญญาวัฒน์ ได้รับรางวัลชมเชยเทคนิคพิเศษ จากผลงานเรื่อง “บุหรี่ยี่ห้ออะไร” ซึ่งได้รับเงินรางวัล 5,000 บาท

การประกวดคลิปวิดีโอออนไลน์รณรงค์ไม่สูบบุหรี่ เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชน ได้แสดงศักยภาพ ในด้านการผลิตผลงาน การใช้ความคิดสร้างสรรค์ ในการรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ เพื่อป้องกันนักสูบหน้าใหม่ที่เพิ่ม จำนวนมากขึ้น

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

### 1.3 รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และพัฒนามหาวิทยาลัย ไปสู่วิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม ภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 5 วันที่ 15 ธันวาคม 2559 รับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ สรุปสาระสำคัญดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (New Approach to Learning) และเป้าหมายที่ 3 การสร้างบัณฑิตและบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)

ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2559 ด้านพัฒนาการเรียนการสอน และการพัฒนา นักศึกษาตามเป้าหมายที่ 1 และเป้าหมายที่ 3 สรุปได้ดังนี้

(1) การพัฒนาอาจารย์และเพิ่มความหลากหลายในความรู้ในอาชีพของสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2559 ได้ปรับเปลี่ยนโครงการพัฒนาบุคลากรใหม่สายวิชาการรูปแบบใหม่ภายใต้โครงการพัฒนาอาจารย์ ด้านการเรียนการสอนตามกรอบ KMUTT Professional Standard Framework ; KMUTT PSF ซึ่งจัดหลักสูตรอบรม ทั้งหมด 4 ระดับ และได้เริ่มหลักสูตรระดับที่ 1 Beginner ไปแล้ว 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 20 คน เพื่อให้ เข้าใจการออกแบบการสอน การจัดชั้นเรียน เทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ เทคโนโลยีและเครื่องมือการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนวิธีการวัดและประเมินผลที่เหมาะสมในแต่ละรายวิชา พร้อมทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนของตนเองได้

นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2559 วันที่ 14 มีนาคม 2559 ได้พิจารณาประกาศ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ประจำปี 2558 ให้กับอาจารย์ 3 ท่าน จากคณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมมอบทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอนรางวัลละ ประมาณ 130,000 บาท

#### (2) การพัฒนากระบวนการเรียนการสอน

ปีงบประมาณ 2559 มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต มจธ. โดยเร่งพัฒนา การเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcomes-based Education) ภายใต้กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนตามกรอบ KMUTT 3.0 ให้แก่บุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อ ปรับปรุงหลักสูตร รายวิชา และวิธีการเรียนการสอนและการเรียนรู้ของนักศึกษาที่นำไปสู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ นักศึกษา มจธ.

มหาวิทยาลัยได้พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือที่ช่วยให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ อาทิ โครงการห้องเรียนรู้ (X Classroom) โดยปรับปรุงห้องเรียนให้สามารถจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning มากขึ้น และมีการใช้เครื่องมือต่างๆ อาทิ iPad Application for Teaching & Learning, Web, Group Facebook, Blog เพื่อ การสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ตลอดจนได้พัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเรียนรู้ และการเรียนการสอน ภายใต้โครงการ KMUTT Learning Environment รวมทั้งได้พัฒนาสื่อการเรียนรู้และบทเรียนออนไลน์ที่มีคุณภาพ โดยในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 400 ชุดวิชา (ปี 2558 จำนวน 305 ชุดวิชา)

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังสนับสนุนให้มีการเพิ่มและปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นกระบวนการสร้างประสบการณ์ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสม Work Integrated Learning (WiL) ผ่านกลไกการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนแบบ WiL ที่เรียกว่า FTEWiL (Full Time Equivalent Work Integrated Learning) ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพและมาตรฐานของการจัดหลักสูตรรวมถึงการเพิ่มจำนวนหลักสูตร WiL ให้มากขึ้น โดยเปิดหลักสูตรใหม่ในระดับบัณฑิตศึกษา ภายใต้โครงการทักษะบัณฑิตพลังงาน (Energy Practice School : EPS) เป็นความร่วมมือระหว่าง มจร. กับ สำนักนโยบายและแผนพลังงาน (สนับสนุนทุนการศึกษาตลอดหลักสูตร ปีละ 20 ทุน) เพื่อพัฒนากำลังคนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ผ่านกระบวนการทำโครงการที่เป็นโจทย์จริงจากโรงงาน โรงไฟฟ้า อาคารของภาคเอกชน หรือภาครัฐที่ร่วมโครงการ โดยเปิดรับนักศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1/2559 เป็นปีแรก ทั้งนี้ ในปี 2559 มีหลักสูตรระดับปริญญาตรี 25 หลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา 9 หลักสูตร และมีในส่วนของรายวิชาซึ่ง รายวิชาในระดับปริญญาตรี 31 รายวิชา และบัณฑิตศึกษา 13 รายวิชา

ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดเวลาที่ศึกษาใน มจร. โดยมีการจัดทดสอบเพื่อวัดทักษะและความสามารถด้านภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจร. (KMUTT Student QF) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุง การเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษาต่อไป โดยผลประเมินการวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา คะแนน ปี 2559 ต่ำกว่าปี 2558 คือ คะแนนประเมิน 7 ระดับ หลักสูตรปกติผลประเมินอยู่ระดับ 2 หลักสูตรนานาชาติ ผลประเมินระดับ 2

การวัดสมรรถนะทางด้านคณิตศาสตร์และฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา 2559 มีการปรับข้อสอบเพื่อให้สามารถคัดเลือกนักศึกษาที่มีศักยภาพในระดับที่ต่างกันได้อย่างชัดเจน ผลการสอบวัดระดับ ความสามารถทางคณิตศาสตร์ นักศึกษาเข้าสอบทั้งสิ้น 2,496 คน ทั้งนี้มีนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ในห้องเรียนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 30 คน มีนักศึกษาที่ต้องปรับพื้นฐานคณิตศาสตร์ จำนวน 528 คน และผลการสอบวัดระดับความสามารถทางฟิสิกส์ นักศึกษาเข้าสอบทั้งสิ้น 2,323 คน ทั้งนี้มีนักศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในห้องเรียนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษวิชาฟิสิกส์ จำนวน 29 คน มีนักศึกษาที่ ต้องปรับพื้นฐานฟิสิกส์ จำนวน 174 คน

### (3) ส่งเสริมการจัดสถานที่และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ (Learning Space)

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ของนักศึกษา บุคลากร และประชาชนโดยรอบของ มหาวิทยาลัย จึงได้มีแนวคิดในการจัดพื้นที่ต่างๆ ให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในห้องเรียน และสอดคล้อง กับพฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2559 มีผู้เข้าใช้บริการพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning Space) ของสำนักหอสมุดโดยเฉลี่ย 1,366 คน (ครั้ง/วัน) และ Science Learning Space ณ อาคารปฏิบัติการ พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์ มีจำนวนผู้ใช้เฉลี่ย 345 คน (ครั้ง/วัน) เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2559 ได้มีการเปิดศูนย์บริการนักศึกษา (Student Service Hub) บางขุนเทียน เพื่อเป็นพื้นที่ในการให้บริการพื้นฐานที่จำเป็น แก่นักศึกษามาไว้ที่เดียว เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน

(4) การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มีความเป็นมนุษย์อย่างสมบูรณ์ มีการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาปริญญาตรีรายชั้นปี และส่งเสริมการเรียนรู้ในห้องเรียนและนอกรวมมหาวิทยาลัยต่อเนื่องทุกปี โดยในปี 2559 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดกิจกรรมนักศึกษาให้แก่ คณะ ภาควิชา และกลุ่มนักศึกษา โดยแบ่ง ประเภทกิจกรรมออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ 1) Learning Engagement 2) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน (Social Engagement) 3) โครงการสานสัมพันธ์ครูและศิษย์ 4) โครงการกีฬาสัมพันธ์ฉันท์ครูศิษย์ 5) โครงการติว/กิจกรรมการ เตรียมคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาต่อใน มจร. และ 6) โครงการศึกษาดูงาน โดยมีตัวอย่างกิจกรรม อาทิ ค่ายพัฒนาผู้นำ นักศึกษา ค่ายอาสาพัฒนาชุมชน ค่ายอาสา 3 พระจอมเกล้า และโครงการค่ายเรียนรู้และเผยแพร่โครงการในพระราชดำริ เป็นต้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ในห้องเรียนผ่านศิษย์เก่า ซึ่งกิจกรรมทั้งหมดนี้ล้วนมีส่วนช่วยในการ พัฒนานักศึกษาและสร้างประโยชน์กับชุมชนและสังคม

(5) การเพิ่มโอกาสในการศึกษา มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาสที่พึงจะได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนงบประมาณ ประมาณร้อยละ 10 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อเป็นทุนการศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาประมาณร้อยละ 50 ของนักศึกษาทั้งหมด แบ่งเป็นทุนเพื่อการศึกษา ทุนให้เปล่า ทุนกู้ยืม ทุนจ้างงาน ทุนส่งเสริมนักศึกษาดีเด่นในด้านต่างๆ ในปี 2559 รวมทั้งสิ้น 5,003 คน คิดเป็นเงิน 261.28 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นทุนกู้ของรัฐบาล กยศ. และ กรอ. เท่ากับ 155.75 ล้านบาท และเป็นทุนที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนเท่ากับ 105.53 ล้านบาท

นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาล้วนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของมหาวิทยาลัย และผลิตผลงานเข้าแข่งขันโดยได้รับรางวัลทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ซึ่งนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา “เพชรพระจอมเกล้า” ได้มีโอกาสลงพื้นที่ทำกิจกรรมในชุมชน เพื่อช่วยเหลือเด็กที่ยากไร้ในถิ่นทุรกันดารเป็นการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานของนักศึกษา และตอบสนองต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการทำงานเพื่อสร้างผลกระทบที่ดีต่อเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่ทุรกันดารของประเทศไทย

นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรทุนการศึกษาให้เปล่าระดับปริญญาเอก โครงการทุนเพชรพระจอมเกล้าคุณภักดิ์บัณฑิต จำนวน 40 ทุนต่อปี เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก โดยในภาคการศึกษา 1/2559 มีนักศึกษาที่ได้รับทุน 29 คน (อยู่ระหว่างการรอลงนามสัญญาการได้รับทุนภาคการศึกษา 2/2559 จำนวน 22 คน)

(6) การบ่มเพาะธุรกิจของนักศึกษา (Student Entrepreneurship Program) เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรม และกระตุ้นให้เกิดการสร้างลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาที่นำไปสู่การจดสิทธิบัตรที่เพิ่มมากขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2559 ได้มีการตั้งชื่อโครงการอย่างเป็นทางการ โดยใช้ชื่อว่า “Hatch” และมีการดำเนินโครงการ Hatch Startup Bootcamp 2016 เพื่อคัดเลือกกลุ่มโครงการที่มีศักยภาพเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรุ่นที่ 4 ซึ่งได้ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 5 ทีม ได้แก่ ทีม inoid ผลิตภัณฑ์ wearable device สำหรับผู้สูงอายุที่สามารถระบุตำแหน่งผู้สวมใส่ได้ทาง Mobile Application และยังสามารถติดตาม และแจ้งเตือนไปยังโรงพยาบาลได้ทันที ทีม Wordbox ของเล่นไม้สำหรับเด็กเพื่อช่วยในการเรียนรู้การสะกดคำและการออกเสียงที่ถูกต้องที่มีการประสานเทคโนโลยีลงไปในการเล่นเด็ก ทีม BotTherapist ทุนยนต์อัตโนมัติเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ด้านสติปัญญาควบคู่กับการเรียนรู้ด้านอารมณ์ให้กับเด็กปกติและเด็กออทิสติก ทีม Zbear แพลตฟอร์มสื่อการสอนอันประกอบด้วย หนังสือผสมผสานกับเทคโนโลยี Augmented Reality ที่ให้ความรู้เรื่องโลกร้อน โดยสามารถเล่นและถามตอบความรู้เกี่ยวกับหิมะขั้วโลก สภาวะโลกร้อน และขั้วโลกเหนือ ทีม Penfriend ตุ๊กตาที่สามารถตอบโต้กับเด็กได้ผ่านการขยับตุ๊กตาและเสียง โดยตุ๊กตานี้สามารถบันทึกภาพวิดีโอเด็กเพื่อส่งไปให้ผู้ปกครอง ซึ่งทั้ง 5 ทีม ได้รับสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ Hatch Startup Program 2016 ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – เดือนเมษายน 2560

(7) การพัฒนากำลังคนวัยแรงงาน (Working Adult Education; WAE) มจร. ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการพัฒนากลุ่มผู้เรียนที่อยู่ในตลาดแรงงาน เช่น บุคลากรในภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะ และคุณวุฒิของบุคลากร อาทิ โครงการพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการให้กลุ่มบริษัทธุรกิจเคมีภัณฑ์เครือซิเมนต์ไทย (SCG Chemicals) ซึ่งได้จัดพิธีมอบวุฒิบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 17 จำนวน 14 คน และจัดพิธีปฐมนิเทศผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่ 18 จำนวน 13 คน เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 จัดโครงการทักษะวิศวกรรมเยื่อและกระดาษแบบบูรณาการ (C-PAPER) ให้กับกลุ่มบริษัทธุรกิจกระดาษในเครือซิเมนต์ไทย (SCG Paper) ปัจจุบันเป็นรุ่นที่ 23 ได้เข้ารับประกาศนียบัตรของโครงการแล้วเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 มีผู้เข้าร่วม 23 คน จัดพิธีมอบวุฒิบัตรสำหรับผู้จบหลักสูตร I-CEPs รุ่นที่ 4 จำนวน 21 คน และเปิดตัวผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ 5 จำนวน 21 คน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่าง มจร. กับบริษัท IRPC ในการพัฒนาบุคลากรสายการผลิตของบริษัทให้นำความรู้กลับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดเวลา นอกจากนี้ยังเปิดโครงการ Betagro Constructionism Food Engineering Practices (Betagro-C-FEPS) รุ่นที่ 3 จำนวน 21 คน เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2559 และรุ่นที่ 4 จำนวน 18 คน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 สำหรับพนักงานบริษัท เบทาโกร จำกัด เพื่อพัฒนาทักษะกระบวนการคิดและกระบวนการเรียนรู้บนฐานการแก้ปัญหาจริง

## เป้าหมายที่ 2 การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S&T Core Capability and Clustering)

(1) **ทรัพยากรเพื่อการวิจัย** ในปี 2559 มีรายได้จากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมาจาก 3 แหล่ง ได้แก่ งบประมาณแผ่นดิน 66.62 ล้านบาท จากเงินรายได้ มจร. 2.70 ล้านบาท และจากแหล่งทุนภายนอก 196.53 ล้านบาท รวมรายได้ทั้งสิ้น เป็นเงิน 265.85 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 2.51 : 0.10 : 7.39 (รัฐ : รายได้ มจร. : แหล่งทุนภายนอก)

(2) **ผลผลิตและคุณภาพงานวิจัย** ในปี 2559 มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติต่อบุคลากรสายวิชาการ เท่ากับ 0.33 บทความ โดยเมื่อพิจารณามิติคุณภาพผลงานวิจัย พบว่า ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ปี พ.ศ. 2555-2559 เท่ากับ 4.33 และเมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ย Journal Impact Factor (พ.ศ. 2555-2559) เท่ากับ 1.03

(3) **สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร** ในปี 2559 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับสิทธิบัตรจำนวน 19 เรื่อง และอนุสิทธิบัตร จำนวน 8 เรื่อง (จำนวนรวมสะสมที่มหาวิทยาลัยได้รับสิทธิบัตร 47 เรื่อง อนุสิทธิบัตร 87 เรื่อง รวมทั้งสิ้น 132 เรื่อง)

(4) **ตัวอย่างผลงานวิจัยที่นำไปใช้และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม** ในปี 2559 มีผลงานวิจัยเด่น อาทิ “ชุดกักหน้ำขนาดเล็กมากนวัตกรรมทั่วถึงสำหรับการผลิตไฟฟ้าในชนบท” โดยใช้วัสดุและกระบวนการผลิตในประเทศ ราคาต่ำกว่านำเข้าจากต่างประเทศ ปัจจุบันมีการขยายผลงานวิจัยโดยการนำชุดกักหน้ำไปติดตั้งใช้งานในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์ประสานงานมูลนิธิปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริบ้านโป่งลึก-บางกลอย บริเวณหน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติ ที่ กจ.10 (หน่วยแม่สะเลียง) อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน ส่งผลให้ประชาชนในชนบทที่มีพื้นที่ไกลแหล่งน้ำสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมทั่วถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน

การวิจัยเรื่อง “ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีสี และ/หรือ โลหะหนักปนเปื้อน และกรรมวิธีสำหรับบำบัดน้ำเสีย” ให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานน้ำทิ้งอุตสาหกรรมก่อนที่จะปล่อยทิ้งลงท่อระบายน้ำ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อม โดยมีความมุ่งหมายที่จะถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมโรงพิมพ์ ทั้งโรงพิมพ์ออฟเซ็ท โรงพิมพ์เฟล็กโซกราฟี โรงพิมพ์สกรีนที่ใช้หมึกพิมพ์ฐานน้ำ โรงงานผลิตสีโปสเตอร์หรือสีน้ำ โรงงานหมักบ่มทรายาง โรงงานสิ่งทอ โรงงานพิมพ์ผ้า โรงงานชุบโลหะ อุตสาหกรรมหม้อน้ำและรังผึ้งหม้อน้ำ ฯลฯ โดยได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีดังกล่าวให้ บริษัท ถาวร เลเบิล แอนด์ ริปบอน จำกัด นำไปใช้จริง โดยมีระยะเวลาดำเนินการ 60 วันทำการ มูลค่าของโครงการ 350,000 บาท

(5) **รางวัลที่นักวิจัย มจร. ได้รับรางวัลต่างๆ** เช่น ศ.ดร.นवल เหล่าศิริพจน์ จากบัณฑิตวิทยาลัย ร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (JGSEE) ได้รับรางวัลวูฒิเมธีวิจัย สกว.ดีเด่น 2015 TRF-Thomson Reuters-OHEC Research Excellence Awards เรื่อง “การพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีอุตสาหกรรมพลังงานและเคมีชีวภาพแบบบูรณาการในการแปรสภาพวัสดุชีวมวลทางการเกษตรเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มเพื่อต่อยอดสู่ระดับอุตสาหกรรม” โดยเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ักวิจัยที่รับทุนองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นพื้นฐานต่อการพัฒนา หรือวูฒิเมธีวิจัย สกว. ที่มีผลงานวิจัยยอดเยี่ยมในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย โดยจะพิจารณาจากรายชื่อของวูฒิเมธีวิจัย สกว. ที่ได้รับทุนตั้งแต่ ปี 2555 – 2557 ที่มีผลงานจากโครงการวิจัยที่ได้รับทุน สกว. ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ที่ได้รับการอ้างอิงสูงที่สุด

บุคลากร มจร. จำนวน 6 คน ได้รับรางวัลจากผลการตัดสินรางวัลสภาวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้แก่ 1) ศ.ดร.นवल เหล่าศิริพจน์ ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ สาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย 2) ศ. อติศักดิ์ พงษ์กุลผลศักดิ์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยระดับดี สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพและคณิตศาสตร์ 3) ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ ได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น รางวัลประกาศเกียรติคุณ สาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย 4) ผศ.ดร.สิริพร และ ผศ.ดร.สุรศิษฐ์ โรจนนันต์ ได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น รางวัลประกาศเกียรติคุณ สาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย 5) ดร.เอกชัย เป็งวัง ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ ระดับดีมาก สาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย และ 6) ดร.ชาญ ลออวรเกียรติ ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ ระดับดีมาก สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพและคณิตศาสตร์

บุคลากร มจร. จำนวน 2 คน ได้รับรางวัลผลงานวิจัยเด่น ประจำปี 2558 จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ได้แก่ 1) ผศ.ดร.ชูกิจ ตริรัตน์พันธ์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยเด่น ด้านสาธารณสุข 2) ศ.ดร.นวดล เหล่าศิริพจน์ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยเด่นด้านพาณิชย

(6) การพัฒนาระบบงานวิจัย มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและทำงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง โดยการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางที่ชัดเจนในการจัดตั้งกลุ่มวิจัย ห้องปฏิบัติการวิจัย รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่มวิจัยด้วยการส่งเสริมให้มี Visiting Professor จำนวน 25 คน Distinguished Visiting Professor จำนวน 8 คน และ Post-Doctoral Fellowship จำนวน 8 คน ในสาขาต่างๆ จากต่างประเทศเข้ามาสนับสนุนด้านการเรียนการสอนและวิจัย ซึ่งช่วยเสริมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติให้กับ มจร. และนำไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก

รวมทั้งได้สนับสนุนครุภัณฑ์กลางเพื่อการวิจัยปีละประมาณ 20 ล้านบาท และมีการสนับสนุนงบประมาณในรูปแบบที่เรียกว่า FTERO (Full Time Equivalent Research Output) อีกประมาณปีละ 27 ล้านบาท รวมงบประมาณที่สนับสนุนเพื่องานวิจัยปีละประมาณ 100 ล้านบาท

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการให้เข้มแข็ง (KMUTT University Research Administrators – KMURA) โดยพัฒนานักบริหารงานวิจัยให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพมากขึ้น ให้ความช่วยเหลือแก่นักวิจัยทั้งก่อนและหลังการทําสัญญารับทุนและระหว่างการทำงานวิจัยตามสัญญา

(7) การพัฒนานักวิจัย มจร. ส่งเสริมให้นักวิจัยได้ไปทำงานในสถานประกอบการจริงผ่านโครงการ “Talent Mobility” ซึ่ง มจร. เป็นหนึ่งในศูนย์อำนวยความสะดวกทำหน้าที่ประสานงานจัดหานักวิจัยตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อนำไปสู่ข้อตกลงการดำเนินโครงการวิจัยร่วมรัฐและเอกชน โดยในปี 2559 มีบริษัทที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 บริษัท และมีโครงการต่อเนื่องจากปี 2558 จำนวน 9 บริษัท ตัวอย่างเช่น โครงการวิเคราะห์เวลาในการเดินทางจำแนกตามความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร ของบริษัท อีเอสอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด โครงการ HDD Automation Line HVM Fault Detection ของ บจก. เวสเทิร์นดิจิทัล เป็นต้น

(8) ความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างประเทศ (Joint Research Mobility) มจร. มีโครงการวิจัยร่วมภายใต้ความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างประเทศเพื่อกระตุ้นการทำงานวิจัยกับนักวิจัยต่างประเทศ (Joint Research Mobility) ได้แก่ ประเทศเยอรมนี และประเทศฝรั่งเศส

เป้าหมายที่ 4 การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Good Governance & Modern Management) และ

เป้าหมายที่ 5 การสร้างเครือข่ายและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Networking and Resource Utilization)

(1) การเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยมีรายรับรวม 3,711.75 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 570.95 ล้านบาท รายรับลดลงเนื่องจากแหล่งทุนบริการวิชาการจากภายนอก โครงการพัฒนาการเรียนรู้แบบบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (สอศ.) จำนวนเงิน 629.629 ล้านบาท ส่วนรายรับแหล่งอื่นๆ งบลงทุนจากรัฐ และเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย โดยรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ งบประมาณจากรัฐ ค่าเล่าเรียน เงินวิจัยและบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก คิดเป็นสัดส่วนงบประมาณจากรัฐต่อรายได้จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้จากงานวิจัย บริการวิชาการและอื่นๆ เท่ากับ 1 : 0.72 : 0.80 ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2559 ทั้งสิ้น 3,614.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90 จากแผนรายจ่ายของมหาวิทยาลัย 4,000 ล้านบาท เมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 พบว่าในแผนงานวิสัยทัศน์มีผลรายจ่ายต่ำกว่าแผนค่อนข้างมาก และงบลงทุนมีหลายโครงการดำเนินการไม่ทันต้องเลื่อนไปดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป (ปี พ.ศ. 2560) มีการปรับและแก้ไขรูปแบบและประมาณการราคากลางหลายครั้ง และบางรายการไม่มีบริษัทมารับงาน

(2) **การพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นสินทรัพย์หนึ่งของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2559 โครงการพัฒนาบุคลากรส่วนใหญ่ยังต่อเนื่องมาจากโครงการในปีงบประมาณ 2558 แต่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อและวัตถุประสงค์ในบางโครงการ เพื่อให้มีความสอดคล้องและชัดเจนตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของ มจร. ยิ่งขึ้น โดยบุคลากรสายวิชาการมีการปรับโครงการพัฒนาบุคลากรใหม่สายวิชาการ (The New Academic Staff : NAS) มาเป็นโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (Faculty Development : FD) ซึ่งเป็นการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการที่สอดคล้องกับ KMUTT Professional Standard Framework (KMUTT PSF) โดยจัดการอบรมด้านการเรียนการสอนสำหรับพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์บรรจุใหม่ระดับ Beginner (ระดับที่ 1 จากทั้งหมด 4 ระดับ) มีอาจารย์เข้าร่วม จำนวน 20 คน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนมีการปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแบบ Problem Based Learning โดยนำโจทย์จากงานมาใช้ในการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง จัดอบรมทั้งสิ้น 3 หลักสูตรๆ ละ 2 รุ่นๆ ละ 35 คน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้จัดหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลางมหาวิทยาลัย (นบก. มจร.) เป็นรุ่นที่ 4 เพื่อเตรียมบุคลากรในระดับบริหารของหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบริหารงาน จัดระหว่างวันที่ 14 สิงหาคม 2558 - 31 พฤษภาคม 2559 มีผู้เข้าร่วม 46 คน โดยแบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน 31 คน สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 3 คน และสายวิชาชีพ จำนวน 12 คน

(3) **พัฒนาระบบการบริหารจัดการ** มหาวิทยาลัยมีการนำระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่มาปรับใช้ โดยการเพิ่มผลผลิตในการทำงาน (Productivity Improvement) ซึ่งดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Flow) ของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี จำนวน 22 หน่วยงาน โดยปี 2559 มีการปรับปรุง Work Flow แล้วเสร็จร้อยละ 52 เมื่อเทียบกับแผน และได้มีการประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreements ; SLA) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และยกระดับการทำงานให้เป็นมาตรฐานและรองรับความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งในปี 2559 มีโครงการที่อยู่ระหว่างประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการจำนวน 2 รายการ

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมุ่งเน้นคุณภาพ จึงได้นำระบบการบริหารโดยรวมเพื่อให้เกิดคุณภาพ หรือ Total Quality Management (TQM) มาบูรณาการในระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องที่นำไปสู่การพัฒนาบัณฑิต งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่มีคุณภาพ โดย มจร. เริ่มนำเกณฑ์ Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) มาใช้เป็นกรอบในการผลักดันให้เกิด TQM สำหรับการบริหาร เพื่อให้เกิดคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้หน่วยงานภายในเข้าร่วมกิจกรรมการนำแนวทางของเกณฑ์ EdPEX มาใช้ในการพัฒนาองค์กร อาทิเช่น โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX ของ 4 คณะนักร้องที่ผ่านการคัดเลือก ได้แก่ คณะศิลปศาสตร์, คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ, บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม และสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม การจัดทำโครงการร่างองค์การ (Organizational Profile : OP) ที่สะท้อนเจตนาและชี้ให้เห็น gap ของหน่วยงาน การให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำโครงร่างองค์การ การทำ pre-assessment โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะมาให้ความเห็นโครงร่างองค์การของหน่วยงาน เพื่อให้ความชัดเจนในการระบุ gap การให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพภายหลังจากกระบวนการ pre-assessment เป็นต้น

(4) **พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ** มหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการเปลี่ยนระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ภายใต้แนวความคิด Enterprise Resource Planning : ERP เพื่อให้เกิดการวางแผนทรัพยากรมหาวิทยาลัยโดยรวม เกิดการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุดของทรัพยากร เน้นการทำงานให้มีความต่อเนื่องเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่เริ่มต้น ระหว่างและสิ้นสุดกระบวนการ โดยยึดผู้รับบริการเป็นหลัก รวมถึงนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวยิ่งขึ้น โดยมหาวิทยาลัยได้จัดจ้างที่ปรึกษาจาก JMAC มาทำการวิเคราะห์สถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งให้เสนอแนวทาง/ออกแบบระบบการบริหารจัดการแนวใหม่ โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานระหว่างเดือนมิถุนายน 2559-เดือนมกราคม 2560

## เป้าหมายที่ 6 การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization)

(1) การเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ความเป็นสากล ในปีงบประมาณ 2559 มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาต่างชาติ 788 คน แบ่งเป็น Degree จำนวน 190 คน Non-Degree จำนวน 458 คน และ Exchange จำนวน 140 คน บุคลากรสายวิชาการต่างชาติ จำนวน 43 คน Visiting Professor จำนวน 25 คน และ Distinguish Visiting professor จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.45 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (899 คน)

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ในบริบทของต่างประเทศ โดยมีนักศึกษา มจร. ไปต่างประเทศ (Outbound) จำนวน 286 คน (ปี 2558 จำนวน 168 คน) และรับนักศึกษาต่างชาติมาที่ มจร. (Inbound) จำนวน 598 คน (ปี 2558 จำนวน 449 คน)

รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานในรูปแบบที่เรียกว่า Internationalization Strategy Output & Outcome (ISOO) อีกประมาณปีละ 10 ล้านบาท กระตุ้นให้เกิดความเป็นนานาชาติได้มากขึ้น อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยมีการตั้งเป้าหมายว่าควรมีนักศึกษาต่างชาติร้อยละ 10 ของนักศึกษาทั้งหมดเมื่อสิ้นแผนฯ ฉบับที่ 11

## (2) การสร้างความรู้จักและเป็นที่ยอมรับของมหาวิทยาลัยในระดับสากล (Visibility)

### (2.1) การจัดอันดับจาก QS World University Ranking

#### World University Rankings

- ปี 2016 อันดับ 701+ ของโลก (อันดับ 5 ของประเทศ)
- ปี 2015 อันดับ 701+ ของโลก (อันดับ 6 ของประเทศ)
- ปี 2014 อันดับ 701+ ของโลก (อันดับ 6 ของประเทศ)
- ปี 2013 อันดับ 701+ ของโลก (อันดับ 6 ของประเทศ)

#### Asian University Rankings

- ปี 2016 อันดับ 161 ของเอเชีย (อันดับ 6 ของประเทศ)
- ปี 2015 อันดับ 171-180 ของเอเชีย (อันดับ 6 ของประเทศ)
- ปี 2014 อันดับ 181-190 ของเอเชีย (อันดับ 8 ของประเทศ)
- ปี 2013 อันดับ 161-170 ของเอเชีย (อันดับ 7 ของประเทศ)

#### World University Rankings by Faculty

- ปี 2015 สาขา Engineering & Technology อันดับ 369 ของโลก
- ปี 2014 สาขา Engineering & Technology อันดับ 379 ของโลก

#### World University Rankings by Subject

- ปี 2016 สาขา Computer Science & Information Systems อันดับ 401-500 ของโลก
- ปี 2015 สาขา Electrical & Electronic Engineering อันดับ 251-300 (อันดับ 2 รวมของประเทศ)
- ปี 2014 สาขา Engineering – Civil & Structural อันดับ 101-150 รักษาอันดับต่อเนื่องสองปีซ้อน (ปี 2013-2014)

### (2.2) การจัดอันดับจาก Times Higher Education University Rankings

- Asia University Rankings ปี 2016 อันดับ 98 ของเอเชีย (อันดับ 2 ของประเทศ)
- World University Rankings ปี 2015-2016 อันดับ 601-800 (อันดับที่ 2 ของประเทศ)
- BRICS & Emerging Economics Rankings ปี 2015 อันดับ 90 ของโลก (อันดับที่ 2 ของประเทศ)

### (2.3) การจัดอันดับจาก Webometrics Ranking of World Universities

#### World Ranking

- ปี 2016 (Jan) อันดับ 653 ของโลก และอันดับ 4 ของประเทศ

- ปี 2015 (Aug) อันดับ 653 ของโลก และอันดับ 8 ของประเทศ
- ปี 2015 (Jan) อันดับ 838 ของโลก และอันดับ 7 ของประเทศ
- ปี 2014 (Aug) อันดับ 527 ของโลก และอันดับ 5 ของประเทศ
- ปี 2014 (Jan) อันดับ 752 ของโลก และอันดับ 12 ของประเทศ

**Ranking of scientists in Thai Institutions according to their GSC<sup>1</sup> profiles**

- ปี 2015 มีนักวิจัยติดอันดับ 24 คน (เป็นอันดับ 4 ของประเทศ)

**(2.4) การจัดอันดับจาก SCImago Institutions Ranking**

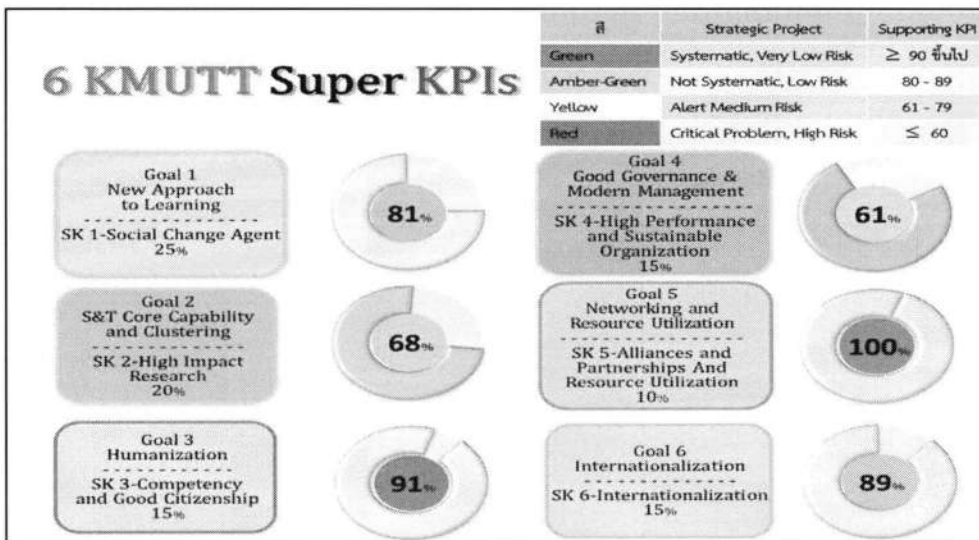
- มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ 1 ของประเทศทางด้าน Normalized Impact มาอย่างต่อเนื่อง 5 ปีซ้อน
- ปี 2014 ด้าน Normalized Impact และด้าน Excellence with Leadership อันดับ 1 ของประเทศ และด้าน Excellence Rate อันดับ 2 ของประเทศ (การจัดอันดับโดยรวมเท่ากับอันดับ 8 ของประเทศ และอันดับ 1,282 ของโลก) และ มจร. มีจำนวนลิงก์การเชื่อมโยงสูงเป็นอันดับ 1 ของไทย และเป็นอันดับ 189 ของโลก
- ปี 2013 ด้าน Normalized Impact อันดับ 1 ของประเทศ (การจัดอันดับโดยรวมเท่ากับอันดับ 8 ของประเทศ อันดับ 369 ของภูมิภาค และอันดับ 1,266 ของโลก)

**(2.5) การจัดอันดับจาก UI Green Metric World University Ranking**

- ปี 2016 (Jan 2017) อันดับ 122 ของโลก และอันดับ 5 ของประเทศ (จาก 518 มหาวิทยาลัย)
- ปี 2015 (Jan 2016) อันดับ 78 ของโลก และอันดับ 8 ของประเทศ (จาก 408 มหาวิทยาลัย)
- ปี 2014 (Jan 2015) อันดับ 80 ของโลก และอันดับ 5 ของประเทศ (จาก 360 มหาวิทยาลัย)
- ปี 2013 (Jan 2014) อันดับ 39 ของโลก และอันดับ 2 ของประเทศ (จาก 301 มหาวิทยาลัย)
- ปี 2012 (Jan 2013) อันดับ 38 ของโลก และอันดับ 2 ของประเทศ

**ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KMUTT Super KPIs)**

มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย (KMUTT Super KPIs) จำนวน 25 ตัว ซึ่งใช้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) โดยมีรายละเอียดดังนี้



รายละเอียดเอกสารหมายเลข 2

<sup>1</sup> GSC = Google Scholar Citations

## สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัย รับประทานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และชื่นชมการรายงานที่มีรายละเอียดสมบูรณ์ ครบถ้วน โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

### 1. เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (New Approach to Learning)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตว่า บัณฑิตปริญญาตรีที่ยังไม่ได้ทำงานมีจำนวนมากขึ้นอาจเป็นเพราะช่วงเวลาที่เก็บข้อมูลยังไม่ได้ทำงาน แต่สุดท้ายแล้วมีงานทำทุกคนใช่หรือไม่ มหาวิทยาลัยมีกระบวนการติดตามอย่างไร ทั้งนี้ ควรเปรียบเทียบข้อมูลการมีงานทำและรายได้ของบัณฑิตจบใหม่กับมหาวิทยาลัยอื่นด้วย

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยเก็บข้อมูลภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา โดยให้ตอบแบบสอบถามก่อนขึ้นทะเบียนบัณฑิตเพื่อรับปริญญาบัตร ซึ่งอาจอยู่ในช่วงที่บัณฑิตกำลังหางานทำ และการตอบแบบสอบถามผ่านระบบนั้นหากบัณฑิตเลือก “ยังไม่ได้ทำงาน” ระบบจะข้ามคำถามส่วนหนึ่งไป แต่ถ้าเลือก “ทำงานแล้ว” ระบบจะให้ตอบคำถามอีกประมาณ 20 ข้อ ดังนั้นอาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้บัณฑิตไม่ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงเพื่อข้ามไปขึ้นทะเบียนบัณฑิต ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ติดตามผู้ที่ยังไม่ได้ตอบแบบสอบถาม แต่มีได้ติดตามผู้ที่ยังไม่มีงานทำ ซึ่งมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการแก้ไขปัญหาเพื่อให้ได้ข้อมูลจริงนำมาใช้ Benchmarking ของมหาวิทยาลัยต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัย และ รศ. ดร. ทริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นว่า ปัจจุบันผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (free-lance) มีมากขึ้น ดังนั้นแบบสอบถามควรกำหนด definition ให้ชัดเจน และอาจเปลี่ยนวิธีการทำแบบสอบถามให้น่าสนใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง

รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุตินา นายสภามคมนักศึกษาเก่า เสนอว่า มหาวิทยาลัยควรสร้างกลยุทธ์ในการดึงดูดนักศึกษาระดับปริญญาตรีให้เรียนต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก เนื่องจากจำนวนนักศึกษาที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษามีแนวโน้มลดลง

### 2. เป้าหมายที่ 2 การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย : S&T Core Capability and Clustering

ศ. เกียรติคุณ นพ. ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ ศ. ดร. ชัย จาตุรพิทักษ์กุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นว่า ร้อยละบุคลากรที่ทำวิจัยมีแนวโน้มลดลง และผลงานวิจัยส่วนใหญ่ได้จากบุคลากรที่ทำวิจัยกลุ่มหนึ่งที่ผลิตผลงานอย่างต่อเนื่อง หากบุคลากรเหล่านี้ไม่สามารถผลิตผลงานได้อย่างต่อเนื่องหรือช้าลง อาจทำให้ผลงานทางวิชาการลดลงมาก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยหลายด้าน จึงควรหาวิธีสร้างแรงจูงใจให้มีการผลิตงานวิจัยมากขึ้น

นายกสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นคณะใหญ่ มีบุคลากรที่มีความสามารถมาก ดังนั้นควรเป็นแกนนำในการกระตุ้นให้นักวิจัยทุกคนผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเป็นผลงานให้กับตนเอง และเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย รวมทั้ง มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุน เช่น ค่าใช้จ่าย ทุนวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย

รศ. ดร. บัณฑิต พึ่งธรรมสาร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง มีการให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ทุน post-doc (postdoctoral appointment) รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวิจัยทุกปี

### 3. เป้าหมายที่ 3 การสร้างบัณฑิตและบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เริ่มจากการสรรหานักศึกษาที่มีคุณภาพทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัดเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี โดยมีโครงการเจาะลึกโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย โครงการ Tour KMUTT โครงการ 2B-KMUTT ซึ่งจัดขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลการศึกษาของ มจร. ให้อาจารย์แนะแนว นักเรียน ได้รู้จักมหาวิทยาลัย หลักสูตรของคณะต่าง ๆ และในกระบวนการ active recruitment มีกลยุทธ์ในการโน้มน้าวนักเรียน เช่น แต่ละหลักสูตรเรียนอะไรบ้าง จบแล้วสามารถทำงานในสาขาใด เพื่อให้ นักเรียนสนใจและมาเรียนต่อ มจร. มากขึ้น

รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชูติมา นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า การสรรหานักเรียน (recruitment) ควรวิเคราะห์ความต้องการของนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย (นักเรียนกลุ่ม top ของโรงเรียน) เช่น สมัครเข้าศึกษา ภาควิชาใด มหาวิทยาลัยใด ด้วยเหตุผลอะไร เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุง ซึ่งจะทำได้ให้นักเรียนที่เก่ง และดี เข้ามาศึกษามากขึ้น

4. มหาวิทยาลัยควรแยกงบลงทุนออกจากรายจ่ายเพื่อให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีการลงทุนมากพอหรือไม่ นอกจากนี้ เมื่อนำมารวมกันทำให้ค่า I/E Ratio ลดลงจากปีก่อน 1.05 เป็น 1.03

5. ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ให้ข้อเสนอแนะว่า ตัวชี้วัด 6 KMUTT Super KPIs มี 25 Supporting KPIs ควรหาวิธีนำเสนอในภาพเดียว เพื่อให้เข้าใจภาพรวมทั้งหมด เพราะ Super KPI บางตัวมาจาก Supporting KPI เพียงหนึ่งตัวหรือน้อยตัว ถ้ามองเฉพาะ Super KPI อาจไม่เห็นความสำคัญหรือน้ำหนัก

นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ในด้านความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยควรเจาะภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น บริษัท เบียร์ช้าง อินเทอร์เน็ตชั้นนำ จำกัด บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด เป็นต้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งควรมีการปรับปรุงพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ หลักสูตร และงานวิจัย ให้ก้าวหน้า ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

**มติ** รับทราบการรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ ขอให้ให้นำข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปปรับใช้ให้เหมาะสม

#### 1.4 ผลการประชุม Retreat สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 24

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้จัดประชุมระดมสมองผู้บริหารสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (Retreat) ครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2560 ณ โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน โยเทิล แอนด์ ทาวเวอร์ส ถนนเจริญกรุง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบัน และผู้เกี่ยวข้อง ประเด็นระดมสมอง ได้แก่

- เศรษฐกิจกระแสใหม่  
โดย ดร. สถิตย์ ลิ้มพงศ์พันธุ์ ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
- นวัตกรรมพัฒนาชาติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : การขับเคลื่อน มจธ. เพื่อตอบโจทย์ Thailand 4.0 (โอกาสและความท้าทาย)  
โดย รศ. ดร. บัณฑิต พึ่งธรรมสาร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
- การขับเคลื่อน มจธ. สู่การเป็น Entrepreneurial University  
โดย ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน  
และ รศ. ดร. อธิวัฒน์ อจลากุล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและภาคีความร่วมมือ

สรุปผลการประชุมดังกล่าวแนบท้ายวาระ

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยต้องนำประเด็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากการประชุมแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ประเทศไทยต้องขับเคลื่อนประเทศตามนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดิจิทัลเทคโนโลยี การปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีความรู้ด้านดิจิทัลในทุกสาขาวิชาตาม Thailand 4.0 ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญและเป็นความได้เปรียบในการทำงานของบัณฑิต มจธ. ในอนาคต

**มติ** รับทราบ

### 1.5 มจร. รับทุนนักวิจัยแกนนำ ปี 2559 (สนับสนุนการวิจัยสร้างเครือข่ายวิจัยเพื่อการค้าด้านอาหารและพลังงานทดแทน)

Professor Shabbir H. Gheewala หัวหน้ากลุ่มวิจัยการประเมินความยั่งยืนตลอดวัฏจักรชีวิตบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม และคณะผู้วิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) ได้รับรางวัลทุนวิจัยแกนนำ 20 ล้านบาท ระยะเวลา 5 ปี ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จากโครงการวิจัยหัวข้อ “เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการค้า และการผลิตอาหารและพลังงานอย่างยั่งยืน” สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 โครงการวิจัยดังกล่าวก่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของนักวิจัย 10 คน 5 มหาวิทยาลัย ได้แก่ มจร. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีเป้าหมายในการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้ได้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านอาหารและพลังงานทดแทนที่ยั่งยืน และการจัดทำแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

การมอบรางวัลได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 ณ ห้องโถงชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้ากระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยโครงการทุนวิจัยแกนนำมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยสร้างสรรค์และถ่ายทอดผลงานที่เป็นประโยชน์ให้กับประเทศในหลากหลายมิติ เพื่อให้เกิดผลกระทบระดับสูงในเชิงเศรษฐกิจและสังคม ทั้งยังช่วยพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้กับประเทศอย่างต่อเนื่อง

มติ รับทราบ และแสดงความยินดี

### วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ 1. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 209 วันที่ 4 มกราคม 2560 โดยไม่มีการแก้ไข  
2. (วาระลับ) รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 209 วันที่ 4 มกราคม 2560 โดยไม่มีการแก้ไข

### วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

### วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

#### 4.1 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ พ.ศ. 2560

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอขอแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 โดยยกเลิกฉบับเดิม พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และยกร่างเป็นฉบับใหม่ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีสาระการปรับปรุง ดังนี้

1. ปรับปรุงโดยนำสาระของข้อบังคับฯ พ.ศ. 2558 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 รวมเป็นข้อบังคับฯ ฉบับเดียวกัน

2. ปรับปรุงการกำหนดระยะเวลาให้ดำเนินการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการนั้นจะเกษียณอายุ โดยเพิ่มข้อความ “อย่างน้อย 3 เดือน” ในข้อ 5 วรรคท้าย ซึ่งข้อบังคับฯ ฉบับเดิมไม่ได้กำหนดไว้

3. ปรับอำนาจการให้ความเห็นชอบในการออกประกาศ และการวินิจฉัยชี้ขาด ในข้อ 13 จากเดิม “คณะกรรมการพิจารณากลับกองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ” เป็น “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 9 มกราคม 2560 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ

## สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นว่า ปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หากขยายผู้เกษียณอายุ เป็น 65 ปี หรือมากกว่าน่าจะทำได้ เพราะผู้สูงอายุบางคนยังมีศักยภาพ สร้างคุณประโยชน์ได้ กรณีข้าราชการไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้เนื่องจากมีหลักเกณฑ์กำหนดไว้แล้ว สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ อาจหาแนวทางเพื่อพิจารณาปรับโครงสร้างการเกษียณอายุของพนักงาน

รศ. ดร. วิวัฒน์ เรื่องเลิศปัญญากุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์ การจ้างผู้เกษียณอายุเป็นพนักงานแบบไม่ประจำ 2 แบบ คือ 1. การจ้างต่อไปจนครบอายุ 65 ปี ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557 และ 2. การจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 การยืดอายุเกษียณราชการออกไปโดยให้บุคลากรทุกคนได้รับการจ้างต่ออัตโนมัตินั้นมีความกังวลในเรื่องภาระค่าใช้จ่าย บุคลากรที่อาจจะเพิ่มขึ้น การจ้างผู้อาวุโสในกรณีเช่นนี้จึงเห็นว่าควรพิจารณาเป็นรายๆ ไปตามความประสงค์ที่ สอดคล้องกันทั้งหน่วยงานและบุคลากรเพื่อให้ความยืดหยุ่นในเชิงการบริหารจัดการ

**มติ** อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการ พ.ศ. 2560

### 4.2 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย กิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2560

สภานักศึกษา องค์การนักศึกษา และสโมสรนักศึกษา มจร. เสนอขอแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย กิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2534 โดยยกเลิกฉบับเดิม พ.ศ. 2534 และยกร่างเป็น ฉบับใหม่ พ.ศ. 2560 เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานกิจการ นักศึกษา ได้นำร่างข้อบังคับฯ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 12 มกราคม 2559 และผ่านการลงประชามติเห็นชอบจากผู้แทนนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 12/2559 วันที่ 12 กันยายน 2559 มีมติมอบสำนักงาน กิจการนักศึกษา ปรับร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2560 ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และให้นำเสนอสภาวิชาการพิจารณาอีกครั้ง รายละเอียดดังนี้

1. หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์ ควรเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมนักศึกษา ในด้านความ รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษา และหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) รวมทั้งคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจร. (KMUTT Student Qualification Framework: KMUTT Student QF) เพื่อให้วัตถุประสงค์ของข้อบังคับมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2. หมวดที่ 3 สิทธิและหน้าที่ของนักศึกษา ควรเพิ่มรายละเอียดให้นักศึกษามีสิทธิในการแจ้ง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของนักศึกษาให้มหาวิทยาลัยฯ รับทราบได้ในช่องทางใด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล ของนักศึกษาที่มีความประพฤติดี

3. หมวดที่ 8 ชมรม ข้อ 82 คณะกรรมการชมรม ควรทบทวนองค์ประกอบข้อที่ 82.7 ประกันคุณภาพ อีกครั้งว่าเจตนารมณ์ของข้อบังคับฯ กำหนดมาเพื่อเหตุใด หากเป็นการประเมินผลการจัดกิจกรรมของนักศึกษา ควรเพิ่ม รายละเอียดในข้อบังคับฯ โดยให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ภายใต้สภานักศึกษาหรือสโมสร นักศึกษา เพื่อทำหน้าที่วัดและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมของชมรมต่างๆ ว่ามีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และ ได้รับความร่วมมือจากนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนั้นๆ หรือไม่ และนำ ผลการประเมินกิจกรรมดังกล่าวไปปรับปรุงการจัดการจัดกิจกรรมของชมรมในครั้งต่อไป

4. หมวดที่ 11 การดำเนินงานของสถาบัน เกี่ยวกับองค์การนักศึกษา ส่วนที่ 1 อาจารย์ที่ปรึกษา ข้อ 98 ควรพิจารณาทบทวนกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมและการกำหนดวาระของอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมอีกครั้ง โดยอาจนำผลการประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม (ถ้ามี) มาใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลให้คำปรึกษากิจกรรมของชมรมได้อย่างเหมาะสม และเป็นที่ยอมรับแก่กรรมการและสมาชิกของชมรม

สำนักงานกิจการนักศึกษา ได้แก้ไขปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2560 ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานนิติการแล้ว มีสาระการปรับปรุง ดังนี้

1. ปรับปรุงแก้ไขคำนิยาม ข้อความต่างๆ ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน สอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบัน
2. ปรับปรุงวัตถุประสงค์ สิทธิและหน้าที่ของนักศึกษา อำนาจหน้าที่ของสภานักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษา และองค์ประกอบของคณะกรรมการต่างๆ ให้มีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 16 มกราคม 2560 พิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย กิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2560 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วยผู้แทนฝ่ายนักศึกษา คือ นายภาณุวัชร เอกจัน ประธานสภานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และนายรัฐ พงศ์ธาดา นักศึกษาสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม นำเสนอสาระสำคัญการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย กิจกรรมนักศึกษา ซึ่งแก้ไขให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ปรับองค์ประกอบของสภานักศึกษา คณะกรรมการดำเนินงานต่างๆ หน้าที่ความรับผิดชอบ ให้มีความครอบคลุม และชัดเจน รวมถึงปรับกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับการเปิด - ปิดภาคเรียนของมหาวิทยาลัย

2. เพิ่มสิทธิและหน้าที่ของนักศึกษา ในหมวดที่ 3 ข้อ 12 ให้นักศึกษามีสิทธิแจ้งพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยฯ ต่อต้นสังกัดหรือหน่วยงาน เพื่อให้ต้นสังกัดหรือหน่วยงานพิจารณาและตรวจสอบ เนื่องจากที่ผ่านมาไม่มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนไว้

3. ปรับปรุงระบบการเบิกจ่าย การพิจารณางบประมาณ เพื่อให้ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการดูแลผ่านอาจารย์ที่ปรึกษา โดยไม่ขัดกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย

4. ปรับปรุงกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม อาจารย์ที่ปรึกษาสภานักศึกษา ในหมวดที่ 11 ข้อ 94 โดยให้บุคลากรจากพนักงานภายในมหาวิทยาลัยฯ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาได้ เช่นเดียวกับข้าราชการภายในมหาวิทยาลัย

5. ข้อ 92.2 วรรค 2 วาระที่ 1 ตัดข้อความ “หากสมาชิกสภานักศึกษาลงมติให้มีการแก้ไขปรับปรุง ให้ประธานสภานักศึกษานำร่างข้อบังคับฉบับแก้ไขปรับปรุงนำเสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณานำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ให้ประกาศบังคับใช้ต่อไป” ในร่างข้อบังคับฯ ออก

6. ข้อ 4 ปรับคำนิยาม “กิจกรรมนักศึกษา” โดยแก้ไขคำว่า สถาบัน เป็น มหาวิทยาลัย

#### **สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีข้อสังเกตว่า ข้อบังคับฯ นี้ มิได้ระบุหน้าที่หลักที่สำคัญของนักศึกษา คือ การตั้งใจศึกษาเล่าเรียนให้มีความรู้นำไปประกอบอาชีพอย่างมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อสังคม แม้ว่าในหมวดที่ 2 ข้อ 5.1 วัตถุประสงค์ของกิจกรรมนักศึกษาระบุว่า “เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจในบทบาทของตนเอง มีความรับผิดชอบในหน้าที่ต่อตนเองและสังคม ตลอดจนการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย” ก็ตาม หากระบุเพิ่มเติมว่า การตั้งใจศึกษาเล่าเรียนเป็นบทบาทที่สำคัญของนักศึกษา จะชัดเจนยิ่งขึ้น

ศ. เกียรติคุณ นพ. ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ ศ. ดร. ชัย จาตุรพิทักษ์กุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า จากคำนิยาม “กิจกรรมนักศึกษา” หมายความว่า การงานที่นักศึกษาจัดขึ้นตามความสนใจและด้วยความสมัครใจ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้ในด้านต่างๆ ของนักศึกษา...” ซึ่งครอบคลุมแล้วก็ตาม ถ้าเพิ่มข้อความในข้อ 5.1 วัตถุประสงค์ของกิจกรรมนักศึกษา เป็น “เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจในบทบาทตนเอง **เสริมสร้างการเรียนรู้** มีความรับผิดชอบในหน้าที่ต่อตนเองและสังคม ตลอดจนการปกครองตามระบบประชาธิปไตย” จะเน้นชัดว่ากิจกรรมนักศึกษาที่ต้องเสริมสร้างการเรียนรู้ มีการเรียนรู้ตลอดเวลา เกิดประโยชน์สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยที่เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย

นอกจากนี้ ในหมวดที่ 2 ข้อ 5.3 วัตถุประสงค์ของกิจกรรมนักศึกษา “เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาปฏิบัติตามกรอบพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม (Code of Honor)” ข้อความในวงเล็บอาจมีความหมายไม่สอดคล้องกัน จึงไม่ควรระบุไว้

**มติ** อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย กิจกรรมนักศึกษา พ.ศ. 2560 โดยให้ปรับตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. คำนิยาม “กิจกรรมนักศึกษา” ให้แก้ไขคำว่า **สถาบัน** เป็น **มหาวิทยาลัย**
2. ข้อ 5.1 ปรับข้อความใหม่เป็น “เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจในบทบาทของตนเอง **เสริมสร้างการเรียนรู้** มีความรับผิดชอบในหน้าที่ต่อตนเองและสังคม ตลอดจนการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย”
3. ข้อ 5.3 ให้ตัดข้อความ “(Code of Honor)” ออก

#### 4.3 การอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (ครั้งที่ 3)

สำนักงานทะเบียนนักศึกษาเสนอรายชื่อนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรและเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2559 ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 16 มกราคม 2560 เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 101 คน แยกเป็นระดับปริญญาตรี 77 คน ระดับปริญญาโท 20 คน และระดับปริญญาเอก 4 คน รายนามผู้สำเร็จการศึกษาดังเอกสารหมายเลข 1

ตารางผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2559

ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560	จำนวนรวมที่อนุมัติ (ครั้งที่ 1-3)
ปริญญาตรี	1	77	78
ปริญญาโท	131	20	151
ปริญญาเอก	15	4	19
<b>รวม</b>	<b>147</b>	<b>101</b>	<b>248</b>

**มติ** อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (ครั้งที่ 3) จำนวน 101 คน

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

5.1 การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตร เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฉบับปี พ.ศ. 2554

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 16 มกราคม 2560 เห็นชอบให้คณะกรรมการ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตร เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฉบับปี พ.ศ. 2554 จากเดิม ผศ. ดร. พิเชษฐ์ พินิจ ซึ่งได้รับมอบหมาย ให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 เป็น รศ. ทวีวัฒน์ สุภารส เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (ใหม่)
1. ผศ. ดร. พิเชษฐ์ พินิจ D.Eng. (Mechanical Engineering), Nippon Institute of Technology, Japan (2007) ค.อ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2545) ค.อ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2539)	1. รศ. ทวีวัฒน์ สุภารส วศ.ม. (เทคโนโลยีอุณหภาพ), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2541) ค.อ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2535)
2. ผศ. ดร. มงคล นามลักษณะ	2. ....คงเดิม.....
3. อ. อธิระพงษ์ มณีเพ็ญ	3. ....คงเดิม.....
4. อ. ชลาธิป ชื่นกุล	4. ....คงเดิม.....
5. อ. ธนภณ อังระคุณานัน	5. ....คงเดิม.....

หมายเหตุ : ลำดับที่ 1-5 เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร  
ลำดับที่ 1-2 เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

มติ อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฉบับปี พ.ศ. 2554

5.2 การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์

(1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม) ฉบับปี พ.ศ. 2555

(2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. 2559

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 16 มกราคม 2560 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 ดังนี้

(1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม) ฉบับปี พ.ศ. 2555

เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เนื่องจากมีอาจารย์เกษียณอายุราชการและปรับย้ายไปประจำหลักสูตรอื่น ได้แก่

- รศ. ดร. วันชัย อัครภูษิตกุล ได้รับมอบหมายให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. 2559 ภาควิชาจึงมอบหมายให้ ผศ. ดร. อธิกร วงศธนวริศ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน รศ. ดร. วันชัย อัครภูษิตกุล
- รศ. สุรัชย์ บวรเศรษฐนันท์ ซึ่งเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ภาควิชาจึงมอบหมายให้ ผศ. ดร. ชวิน จันทระเสนาวงศ์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน รศ. สุรัชย์ บวรเศรษฐนันท์
- มอบหมายให้ ผศ. ดร. อมรรัตน์ แก้วประดับ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน ผศ. ดร. วิศนุรักษ์ เวชสลล เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 (ใหม่)
1. รศ. ดร. วันชัย อัครภูษิตกุล Ph.D. (Mechanical Engineering), University of London, England (1995) M.Eng. (Energy Technology), Asian Institute of Technology (1998) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2528)	1. ผศ. ดร. อธิกร วงศธนวริศ D.Eng. (Material Engineering), Shibaura Institute of Technology, Japan (2010) วศ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2549) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2543)
2. รศ. สุรัชย์ บวรเศรษฐนันท์ วศ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2527) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2524)	2. ผศ. ดร. ชวิน จันทระเสนาวงศ์ Ph.D. (Aeronautical Engineering), Imperial College London, U.K. (2007) M.Eng. (Aeronautical Engineering), Imperial College London, U.K. (2003)
3. ผศ. ดร. วิศนุรักษ์ เวชสลล Ph.D. (Mechanical Engineering), Duke University, U.S.A. (2005) M.Sc. (Mechanical Engineering), Duke University, U.S.A. (2001) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2540)	3. ผศ. ดร. อมรรัตน์ แก้วประดับ D.Eng. (Energy and Environment Science), Nagaoka University of Technology, Japan (2008) วศ.ม. (เทคโนโลยีพลังงาน), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2546) วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2542)
4. ผศ. ดร. สันติพิร์ เอมมณี	4. ....คงเดิม.....
5. ผศ. ดร. สุรัชย์ สนิทใจ	5. ....คงเดิม.....

**(2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. 2559**

เนื่องจาก รศ. ดร. สมชาย จันทรชานา ได้รับมอบหมายให้เป็นรองอธิการบดี มจร. ราชบุรี ซึ่งมีภาระงานที่จะต้องดูแลและรับผิดชอบค่อนข้างมากในพื้นที่การศึกษา มจร. ราชบุรี ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล จึงมอบหมายให้ รศ. ดร. วันชัย อัครภูษิตกุล เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแทน รศ. ดร. สมชาย จันทรชานา เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 (ใหม่)
1. รศ. ดร. สมชาย จันทร์ชานา Ph.D. (Mechanical Engineering), University of Auckland, New Zealand (1990) M.Eng. (Energy Technology), Asian Institute of Technology, (1984) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี (2524)	1. รศ. ดร. วันชัย อัครภูษิตกุล Ph.D. (Mechanical Engineering), University of London, England (1995) M.Eng. (Energy Technology), Asian Institute of Technology, (1988) วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล), สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี (2528)
2. ผศ. ดร. วิฑูร อุทัยแสงสุข	2. ....คงเดิม.....
3. ผศ. ดร. ธีรณัฐ จันทร์โสภณพันธ์	3. ....คงเดิม.....

- มติ** อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ภาควิชา  
วิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (พลังงาน เศรษฐศาสตร์  
และสิ่งแวดล้อม) ฉบับปี พ.ศ. 2555
- (2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. 2559

### 5.3 การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์ประยุกต์ ฉบับปี พ.ศ. 2554

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 16 มกราคม 2560 เห็นชอบให้คณะวิทยาศาสตร์  
ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ฉบับปี  
พ.ศ. 2554 จากเดิม ดร. ขจรพงษ์ อัครจิตสกุล และ ดร. พร พันธุ์จงหาญ ย้ายไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์  
เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 และ ผศ. ทศนีย์ ตันติพิศาลกุล ซึ่งเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 เป็น  
ดร. เฉลิมทรัพย์ สังขวิจิตร อาจารย์ศุวิล ชมชัยยา และ ดร. ปรีเวท วรณโกวิท โดยเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (ใหม่)
1. ผศ. ชูเกียรติ วรสุชีพ	1. ....คงเดิม.....
2. ดร. วิบูลศักดิ์ วัฒนายุ	2. ....คงเดิม.....
3. ผศ. ทศนีย์ ตันติพิศาลกุล วท.ม. (วิทยาศาสตรคอมพิวเตอร์), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (2521) วท.บ. (คณิตศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2519)	3. ดร. เฉลิมทรัพย์ สังขวิจิตร วศ.ด. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (2555) วท.ม. (วิทยาศาสตรคอมพิวเตอร์), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (2546) วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2543)

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 (ใหม่)
<p>4. ดร. ขจรพงษ์ อัครจิตสกุล Ph.D. (Electrical and Computer Engineering), University of Manitoba, Canada (2012) วศ.ม. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์), มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2550) วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์), มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2548)</p>	<p>4. อ. ศุวิล ชมชัยยา M.S. (Computer Science), Governors State University, Illinois, U.S.A. (2003) M.S. (Business Administration), California University of Pennsylvania, Pennsylvania, U.S.A. (1997) วศ.บ. (วิศวกรรมการผลิต), สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ (2535)</p>
<p>5. ดร. พร พันธุ์จางหาญ Ph.D. (Electrical and Computer Engineering), University of Manitoba, Canada (2012) วศ.ม. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์), มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2550) วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์), มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2548)</p>	<p>5. ดร. ปรีเวท วรณโกวิท Ph.D. (Geography), Michigan State University- East Lansing, Michigan, U.S.A. (2009) วท.ม. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ), มหาวิทยาลัยมหิดล (2545) วท.บ. (คณิตศาสตร์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2542)</p>

มติ อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ฉบับปี พ.ศ. 2554

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพุธที่ 1 มีนาคม 2560

เลิกประชุม เวลา 16.45 น.

นางสาวศิริพร หนวดหอม  
นางสาวสุทธิรัตน์ แยมเกลี้ยง  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. ธีราพร ชัยอรุณดีกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)  
รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน  
เลขาธิการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนง หงส์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี