

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ครั้งที่ 206

วันพุธที่ 5 ตุลาคม 2559

ณ ห้องประชุมประกา ประจักษ์ศุภนิติ ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

.....

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมिरัตน	อธิการบดี	
3. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
4. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤษ	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
5. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
6. ดร. กฤษณพงศ์	กิตติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
7. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันดีศิริรินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายธีระพล	พฤษชาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. รศ. ดร. สุรเชษฐ์	ชุตินา	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. นางอัจฉรา	จันทร์เจริญ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
13. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ
14. ศ. ดร. สำเร็จ	จักรใจ	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
15. รศ. ดร. วิเชียร	ชุตินาสกุล	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
16. ดร. สมยศ	เด่นจิตเจริญ	ประธานสมาคมอาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
17. ดร. วรรณ	เต็มสิริพจน์	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
18. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. รศ. ดร. คุณหญิงสุมนธา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายอิสระ	ว่องกุลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. นายสนั่น	อึ้งอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
8. รศ. ดร. สยาม	เจริญเสียง	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี =  $14/21 = 66.67\%$
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

## ผู้ร่วมประชุม

1. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
2. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
3. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
4. รศ. ดร. บัณฑิต	ฟุ้งธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
5. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
6. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
7. อาจารย์ชนิดสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
8. รศ. ดร. เซาวลิต	ลิ้มมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
9. รศ. ดร. วิวัฒน์	เรืองเลิศปัญญากุล	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
10. ผศ. ดร. มณฑิรา	นพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคีความร่วมมือ
11. ดร. ไพศาล	สนธิกร	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล
12. ศ. ดร. ชัย	จาดุรพีทักษ์กุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
13. ผศ. ดร. วรนุช	เกตุสินชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
14. รศ. บุษยา	บุณนาค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
15. ผศ. ดร. กิติเดช	สันติชัยอนันต์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
16. อาจารย์ไมเคิล	ปริพล ตั้งตรงจิตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
17. ดร. อรรถนพ	นพรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
18. นางสาวเรืองอุไร	เพ็ญขุนทด	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
19. ดร. ธีรภาพร	ชัยอรุณดีกุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานคัดเลือกและสรรหานักศึกษา
20. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร
21. ดร. จุลพจน์	จิรวรรเดช	Stewardship

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ แทนพระองค์มาพระราชทานปริญญาบัตรฯ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์มาพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2558 จากสถาบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าทั้ง 3 แห่ง ในวันพุธที่ 16 - วันศุกร์ที่ 18 พฤศจิกายน 2559 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เขตบางนา และหอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามกำหนดการดังนี้

วันพุธที่	16 พฤศจิกายน 2559 (ช่วงเช้า-บ่าย)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
วันพฤหัสบดีที่	17 พฤศจิกายน 2559 (ช่วงเช้า-บ่าย)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
วันศุกร์ที่	18 พฤศจิกายน 2559 (ช่วงเช้า)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2558 เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 3,826 คน และบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาเข้าร่วมรับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 83 คน ประกอบด้วยบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2551 จำนวน 1 คน ปีการศึกษา 2553 จำนวน 1 คน ปีการศึกษา 2555 จำนวน 25 คน ปีการศึกษา 2556 จำนวน 20 คน และ ปีการศึกษา 2557 จำนวน 36 คน รวมบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ในปีการศึกษา 2558 จำนวนทั้งสิ้น 3,909 คน แยกตามคณะต่างๆ ดังนี้

คณะ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	655	153	5	813
คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	-	44	13	57
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	152	340	4	496
คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ	-	86	10	96
คณะวิทยาศาสตร์	389	70	17	476
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,069	420	14	1,503
คณะศิลปศาสตร์	-	34	1	35
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	88	11	-	99
บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม	-	276	-	276
บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม	-	22	9	31
สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม	-	27	-	27
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,353</b>	<b>1,483</b>	<b>73</b>	<b>3,909</b>

มติ รับทราบ และขอเชิญเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

## 1.2 ผลการจัดอันดับ Times Higher Education World University Rankings 2016-2017

Times Higher Education (THE) ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ประจำปี 2016-2017 (Times Higher Education World University Rankings 2016-2017) เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2559 โดยในปีนี้มีการจัดอันดับ 800 อันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

ผลการจัดอันดับมีมหาวิทยาลัยไทย 9 แห่ง ที่ได้รับการจัดอันดับ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ยังคงรักษาคุณภาพเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก อยู่ในกลุ่มอันดับ 601-800 ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับการจัดอันดับสูงสุดของประเทศ จัดอยู่ในกลุ่ม 501-600 ส่วนมหาวิทยาลัยที่อยู่ในกลุ่ม 801+ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกที่ติดอันดับ 1-3 ได้แก่

อันดับที่ 1	University of Oxford	ประเทศอังกฤษ
อันดับที่ 2	California Institute of Technology	ประเทศสหรัฐอเมริกา
อันดับที่ 3	Stanford University	ประเทศสหรัฐอเมริกา

นิตยสาร Times Higher Education ประเทศอังกฤษ ได้จัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก โดยใช้เกณฑ์วัด 5 ด้าน คือ คุณภาพการสอน 30 เปอร์เซ็นต์ คุณภาพงานวิจัย 30 เปอร์เซ็นต์ งานวิจัยที่ถูกนำไปอ้างอิง 30 เปอร์เซ็นต์ ความเป็นสากลหรือ International Outlook 7.5 เปอร์เซ็นต์ และรายได้จากภาคอุตสาหกรรม 2.5 เปอร์เซ็นต์

## สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล และมี Ranking ดีขึ้น ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาให้เพียงพอ เพื่อคุณภาพด้านการเรียนการสอน ซึ่งสัดส่วนดังกล่าวมีผลกับคะแนนในการจัด Ranking ด้วย  
อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยมีการเพิ่มจำนวนอาจารย์ โดยอาจารย์ต้องทำงานวิจัยด้วย และยังมีทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก เพื่อคัดเลือกนักศึกษาเชิงรุกและสามารถทำวิจัยมากขึ้น
2. มหาวิทยาลัยควรทำให้ต่างชาติรู้จัก มจร. ด้วยวิธีต่างๆ เช่น การร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เปิดหลักสูตรที่ มจร. มีความเชี่ยวชาญ หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียงระดับโลกมาบรรยายให้ความรู้ เยี่ยมชมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
3. มหาวิทยาลัยควรสร้างแรงจูงใจเพื่อให้อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์มากกว่า 1 บทความ/คน/ปี และร่วมสร้างผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากลได้
4. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและผลักดันให้นักศึกษาส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมในการประชุมวิชาการ เช่น National Conference, International Conference เพื่อฝึกฝน กล้าแสดงออก และพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น ทั้งนี้ผลงานนั้น ต้องเป็นที่ยอมรับ และนำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ (International Journal) ต่อไป

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

### 1.3 เชิดชูเกียรตินักศึกษา

นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

#### 1. ผลงานได้รับการคัดเลือกไปทดลองบนสถานีอวกาศนานาชาติ

นายวรุฒิ จันทรหอม นักศึกษาชั้นปีที่ 2 ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ส่งผลงาน “การโค้งงอของผิวของเหลวในอวกาศ : Capillary in Zero Gravity” เข้าร่วมโครงการ Try Zero-G 2016 ซึ่งจัดโดย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) ดำเนินการร่วมกับองค์การสำรวจอวกาศญี่ปุ่น ผลงานที่นายวรุฒิ จันทรหอม ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 ใน 5 ของเยาวชนทั่วโลก และถูกนำไปทดลองบนสถานีอวกาศนานาชาติ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2559 โดย นายทะกุงะ โอะนิชิ มนุษย์อวกาศจากองค์การสำรวจอวกาศญี่ปุ่น (Japan Aerospace Exploration Agency) หรือ JAXA

จากการทดลองมีของเหลว 3 ชนิด คือ น้ำเปล่า น้ำผลไม้ และน้ำมัน ลักษณะผิวของเหลวเมื่ออยู่บนพื้นโลกมีลักษณะดังนี้

น้ำเปล่าและน้ำผลไม้ที่บรรจุในหลอดฉีดยาพลาสติกมีลักษณะราบเรียบไม่มีการโค้งงอ น้ำมันมีลักษณะพื้นผิวเว้าลงเล็กน้อย เมื่อนำไปทดลองบนสภาวะไร้น้ำหนักมอง พบว่าน้ำเปล่าและน้ำผลไม้มีลักษณะโค้งขึ้นเล็กน้อย น้ำมันมีลักษณะโค้งลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งสรุปได้ว่าของเหลวทั้ง 3 ชนิด เมื่ออยู่ในสภาวะที่แตกต่างกันจะมีการเปลี่ยนแปลงของลักษณะพื้นผิวที่ไม่เหมือนกัน เกิดจากหลายปัจจัย ที่ส่งผลต่อการโค้งงอของของเหลว เช่น ชนิดของของเหลว ความเข้มข้น เส้นผ่านศูนย์กลางของภาชนะที่บรรจุ และชนิดของภาชนะที่บรรจุ ซึ่งการทดลองดังกล่าวจะเป็นการต่อยอดในการสร้างสมการใหม่ต่อไป

นอกจากนี้ นายวรุฒิ จันทรหอม ยังได้ร่วมชมการถ่ายทอดสดการทดลองดังกล่าวผ่านห้องบังคับการที่ศูนย์อวกาศสึกุบะ (Tsukuba Space Center) ของ JAXA และร่วมฝึกหลักสูตรมนุษย์อวกาศระยะสั้นเป็นเวลา 1 วัน ร่วมกับเยาวชนจากอีก 4 ประเทศ ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย และนิวซีแลนด์ ด้วย

## 2. รางวัล Gold Award และ Ergonomic Award

นายวิษณุ จูฑารี นางสาวเพ็ญพิชชา หวังลาวัลย์ นางสาวณัดดา ถาวรกุล และนายเศรษฐพล สันตติวงศ์ไชย นักศึกษาสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนามร่วมกับนักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ในนามทีม BotTherapist ได้รับรางวัล Gold Award และ Ergonomic Award ประเภท Technology จากผลงาน “หุ่นยนต์อัตโนมัติเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ด้านสติปัญญาและอารมณ์สำหรับเด็กออทิสติก” จากการประกวดโครงงานสิ่งประดิษฐ์สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุของนักศึกษาระดับนานาชาติ (Student Innovation Challenge World 2016) ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Convention on Rehabilitation Engineering and Assistive Technology 2016) จัดโดยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 โดยมี ผศ. ดร. บุญเสริม แก้วกำเนิดพงษ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ผลงานดังกล่าว เป็นการใช้หุ่นยนต์อัตโนมัติเพื่อช่วยสนับสนุนกิจกรรมบำบัดและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก (Mobile Robot for Autism Therapies) เป็นหุ่นยนต์อัตโนมัติเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ด้านสติปัญญาควบคู่กับการเรียนรู้ด้านอารมณ์ให้กับเด็กออทิสติก หรือแม้แต่เด็กทั่วไป โดยหุ่นยนต์จะทำให้เด็กได้เรียนรู้ทั้งด้านลักษณะอารมณ์และการควบคุมตนเองผ่านปฏิสัมพันธ์ของหุ่นระหว่างการเล่นเกมต่างๆ ซึ่งสามารถเล่นร่วมกันได้มากกว่า 1 คน ซึ่งจะเป็นการสอดแทรกให้เด็กได้เรียนรู้ทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นด้วย

ผลงานนี้ ยังได้รับรางวัลอีกหลายรางวัล เช่น รางวัลชนะเลิศ ในการประกวดแผนธุรกิจ Hatch Startup Program 2016 และได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทน มจร. เข้าร่วมการประกวดเวทีระดับโลก VT KnowledgeWorks ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อเดือนสิงหาคม 2559 และรางวัลชนะเลิศ ประเภทผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ในการประกวดนวัตกรรมสร้างสรรค์เพื่อคนพิการ เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2559

**มติ** รับทราบ และขอแสดงความยินดี

### วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ**
1. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 205 วันที่ 7 กันยายน 2559 โดยไม่มีการแก้ไข
  2. (วาระลับ) รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 205 วันที่ 7 กันยายน 2559 โดยไม่มีการแก้ไข
  3. รับรองรายงานการระดมสมอง เรื่อง “KMUTT and Online Education” โดยมีมติแก้ไข  
ในหน้า 17 ย่อหน้าที่ 2

**จากเดิม** MOOC มาจากคำว่า Massive Online Open Courses

**เป็น** MOOC มาจากคำว่า Massive Open Online Courses

### วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

#### 3.1 แบบประเมินตนเองสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เห็นสมควรให้มีการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในรอบปีงบประมาณ 2558 (ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558) โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการมีแนวทางในการประเมินตนเอง และพิจารณาบทบาทงานการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้

2. เพื่อให้มีข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังต่อไปนี้

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัย
2. การกำกับการประชุมของสภามหาวิทยาลัย
3. การทำหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
4. ความสัมพันธ์กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย (ในบทบาทของกรรมการสภามหาวิทยาลัย)

5. การพัฒนาตนเองในบทบาทของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

**มติ** รับทราบแบบประเมินตนเองเพื่อนำไปใช้ในการประเมินกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าธนบุรี

**3.2 รายงานผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 3**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และขอให้คณะกรรมการ  
รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส นั้น ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย  
เสนอผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2559 ไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2559) ซึ่งที่ประชุม  
คณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 7 กันยายน 2559 ได้รับทราบและมีข้อคิดเห็นดังรายละเอียดแนบท้ายวาระ

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. รายได้จากการศึกษาลดลง เนื่องจากมหาวิทยาลัยปิดโครงการการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง  
และบางคณะมีจำนวนนักศึกษาลดลง

2. สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ได้สนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งสถาบันภูมิรัชธรรม  
เป็นสถาบันอุดมศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และยังมีสถาบันอุดมศึกษาอีกจำนวนมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัย  
ต้องหาแนวทางการแข่งขันเพื่อสรรหานักศึกษา เช่น การเชื่อมโยงด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้าง  
คุณค่างานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การค่านักเรียนจากห้องเรียนพิเศษหรือโครงการประกวดต่างๆ ซึ่งเป็น  
นักเรียนที่มีคุณภาพ รวมทั้งเสนอให้มีพื้นที่ (ห้องปฏิบัติการ) เพื่อให้นักเรียนที่สนใจมาทำงานวิจัย ฝึกให้นักเรียนคิด  
ทำให้นักเรียนในมหาวิทยาลัยตลอดเวลา

3. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัยมีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning Space) เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ประโยชน์  
ทำกิจกรรม และค้นคว้าหาความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสือ สื่อมัลติมีเดีย รวมถึงการทดลองและปฏิบัติจริง อีกทั้ง  
ยังส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกับผู้อื่นด้วย เช่น พื้นที่ Science Learning Space และอยู่ระหว่างดำเนินการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์  
และจะขยายไปยังส่วนอื่นๆ ต่อไป

3.2 มหาวิทยาลัยมีทุนการศึกษานับสนุนนักศึกษาเรียนดี กิจกรรมเด่น เช่น ทุนการศึกษาแสดงเหลียง  
เรืองรุ่ง สนับสนุนนักศึกษาที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ ด้านความเป็นผู้นำ ศิลปวัฒนธรรม กีฬา ความคิดสร้างสรรค์  
และนวัตกรรม ทุนเพชรพระจอมเกล้า สนับสนุนนักศึกษาที่มีความสามารถทางวิชาการดีเด่น และด้านความสามารถ  
เฉพาะด้าน

3.3 มหาวิทยาลัยมีโครงการ Student Entrepreneurship Program และจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการ  
(Hatch) เพื่อเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ด้านการบริหารงาน รวมทั้งด้านการผลิต การตลาด และการจัดจำหน่าย เพื่อส่งเสริม  
และสนับสนุนให้นักศึกษาที่สนใจสามารถเริ่มต้นการเป็นผู้ประกอบการได้

**มติ** รับทราบ

**วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา**

**4.1 (วาระลับ) เสนอชื่อผู้สมควรได้รับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์**

(รายงานแยกต่างหาก)

**มติ** อนุมัติให้ นายสุวิทย์ ไตรโชค ได้รับพระราชทานปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
การจัดการทรัพยากรชีวภาพ ประจำปีการศึกษา 2558

## 4.2 ปรับกรอบจำนวนรองอธิการบดี และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 186 วันที่ 7 มกราคม 2558 มีมติอนุมัติปรับโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย โดยเพิ่มจำนวนรองอธิการบดีจากเดิม 12 ตำแหน่ง เป็น 13 ตำแหน่ง และกำหนดกรอบตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จากเดิม 24 ตำแหน่ง เป็น 2 เท่าของจำนวนรองอธิการบดี นั้น

เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย เน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอปรับกรอบจำนวนรองอธิการบดี และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ดังนี้

### 1. ปรับกรอบจำนวนรองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยฯ เสนอขอปรับโครงสร้างตำแหน่งการบริหาร โดยเพิ่มจำนวนรองอธิการบดี จากเดิม 13 ตำแหน่ง เป็น 14 ตำแหน่งฯ ที่เพิ่มได้แก่ “รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย” รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

### 2. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้เป็นเลิศบนพื้นฐานของความเข้มแข็งในศาสตร์ (Science) ที่เกี่ยวข้อง สามารถกำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Transformation) ไปสู่การทำวิจัยแบบสหวิทยาการ (Interdisciplinary) ที่มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ของประเทศ

อธิการบดีจึงขอเสนอแต่งตั้ง ดร. กัญญวิมว์ กิรติกร ที่ปรึกษาอธิการบดี ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 6 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2561 ประวัติดังเอกสารแนบท้ายวาระ

### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตว่า รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม มีรองอธิการบดีอยู่ภายใต้การกำกับดูแลเพียง 1 ท่าน คือ รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคความร่วมมือ ซึ่งรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและใช้ประโยชน์งานวิจัยโดยร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และภาคอุตสาหกรรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย เพื่อรับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัย การสร้างกลุ่มคลัสเตอร์วิจัย และการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

**มติ** อนุมัติให้ปรับโครงสร้างตำแหน่งการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดย

1. เพิ่มจำนวนรองอธิการบดี จากเดิม 13 ตำแหน่ง เป็น 14 ตำแหน่งฯ ที่เพิ่มได้แก่ “รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย”
2. แต่งตั้ง ดร. กัญญวิมว์ กิรติกร ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์วิจัย โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 6 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2561

## 4.3 (วาระลับ) การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน (พ) ที่มีภาระงานต่ำกว่าปริญญาตรี

(รายงานแยกต่างหาก)

## 4.4 การขอคงสิทธิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหนังสือที่ ศษ 0501(2)/676 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2559 และที่ ศษ 0501(2)ว 114 วันที่ 5 สิงหาคม 2559 แจ้งว่า รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ว 5) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2559 ซึ่ง ก.พ. พิจารณาแล้ว มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาบรรจุ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร กลับเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นักบริหารระดับสูง) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นั้น

มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2557 กำหนดให้จ่ายค่าชดเชยแก่พนักงานหรือลูกจ้าง เมื่อมหาวิทยาลัยเลิกจ้างหรือให้ออกจากงาน ซึ่งกรณีของ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร จะไม่ได้รับค่าชดเชย เนื่องจากเป็นการลาออกจากงานเพื่อกลับเข้ารับราชการ ตามประกาศฯ พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยเห็นว่าการกลับเข้ารับราชการของ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการด้านคุณภาพการศึกษาของประเทศ และเป็นเกียรติกับมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก จึงเห็นควรเสนอให้จ่ายเงินค่าชดเชยเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาและมีมติดังนี้

1) ให้คงสิทธิการรับเงินค่าชดเชยของ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร เป็นกรณีพิเศษ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2557 โดยให้ถือว่าเวลาที่ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร ไปปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ในตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เหมือนทำงานเต็มเวลากับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนไปรับตำแหน่งเป็นเงินเดือนเพื่อใช้ในการคงสิทธิ

2) ให้ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร สามารถกลับมาปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแล้ว

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเรื่องการคงสิทธิการรับเงินค่าชดเชยของ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร เป็นกรณีพิเศษ และให้สามารถกลับมาปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแล้ว นอกจากนี้ การไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย จึงเห็นชอบในหลักการให้มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ให้กับ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร ด้วย

**มติ** อนุมัติการขอคงสิทธิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ โดย

- 1) ให้คงสิทธิการรับเงินค่าชดเชยของ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร เป็นกรณีพิเศษ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2557 โดยให้ถือว่าเวลาที่ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร ไปปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ในตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เหมือนทำงานเต็มเวลากับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามปกติโดยใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนไปรับตำแหน่งเป็นเงินเดือนเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
- 2) ให้สิทธิ รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร สามารถกลับมาปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแล้ว

**4.5 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559**

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ พ.ศ. 2558 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 โดยปรับปรุงในส่วนของกาเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้เปิดกว้าง รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระประกอบด้วย

- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
- ตารางเปรียบเทียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ พ.ศ. 2558 และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ

**มติ** อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

**4.6 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559**

สำนักงานนิติการ เสนอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2557 เพื่อให้การกำหนดบทลงโทษสอดคล้องและเป็นไปตาม มาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559 จึงเสนอ “(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559” โดยมีสาระการปรับปรุง คือ แก้ไขคำว่า “ลดขั้นเงินเดือน” เป็น “ลดเงินเดือน”

รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระประกอบด้วย

- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
- ตารางเปรียบเทียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2557 และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯเพื่อขออนุมัติ

**มติ** อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

**4.7 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. 2559**

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 202 วันที่ 1 มิถุนายน 2559 มีมติอนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2559 ซึ่งได้แก้ไขโดยตัดบทลงโทษ “งดบำเหน็จความชอบ” ออก และเพิ่มโทษ “ลดเงินเดือน” แทน เพื่อให้สอดคล้องกับบทลงโทษทางวินัยที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานไว้

สำนักงานนิติกร เสนอขอแก้ไขปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ งดบำเหน็จความชอบ หรือตัดเงินเดือน พ.ศ. 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2559 โดยยกเลิกฉบับเดิม พ.ศ. 2557 และยกร่างฉบับใหม่ พ.ศ. 2559 ซึ่งมีสาระการปรับปรุง ดังนี้

1. ปรับชื่อระเบียบให้สอดคล้องกับการลงโทษ
2. ปรับการลงโทษ โดยตัดบทลงโทษ “งดบำเหน็จความชอบ” ออก และเพิ่มการลงโทษ “ลดเงินเดือน” แทน โดยปรับเป็นบทลงโทษที่หนักกว่า “ตัดเงินเดือน” แต่ไม่เกินโทษ “ปลดออก”
3. ปรับการลงโทษ เป็น “ตัดเงินเดือน” ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ 5 และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือ “ลดเงินเดือน” ครั้งหนึ่งได้ตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 4

รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระประกอบด้วย

- (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. 2559
- ตารางเปรียบเทียบ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ งดบำเหน็จความชอบ หรือตัดเงินเดือน พ.ศ. 2557 และ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติ

**มติ**      อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. 2559

#### 4.8 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 เพื่อให้การออกบัตรครอบคลุมบุคลากรมหาวิทยาลัยทุกประเภท จึงเสนอ “(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559” และเอกสารแนบท้ายระเบียบ โดยมีสาระการปรับปรุง ดังนี้

- ยกเลิกข้อ 7 ของระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย มี 6 ประเภท ดังนี้

- (1) บัตรกิตติมศักดิ์ ใช้สำหรับที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยและที่ปรึกษาอธิการบดี
- (2) บัตรประจำตัวพนักงานองค์การของรัฐ ใช้สำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (3) บัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการผู้รับบำเหน็จบำนาญ
- (4) บัตรประจำตัวลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ใช้สำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- (5) บัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ ใช้สำหรับลูกจ้างประจำ
- (6) บัตรประจำตัวพนักงานสมทบ ใช้สำหรับพนักงานสมทบ

และปรับปรุงเอกสารแนบท้ายในส่วนที่เกี่ยวข้อง คือ แบบที่ 1ก 1ข และ 1ค

รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระประกอบด้วย

1. (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
2. แบบบัตรประจำตัวพนักงานองค์การของรัฐ (1ก)

3. แบบบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/บัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ (1ข)
4. แบบบัตรประจำตัวกิตติมศักดิ์/บัตรประจำตัวลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (1ค)
5. ตารางเปรียบเทียบ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยบัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติ

มติ      อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยบัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

#### 4.9 การอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 (ครั้งที่ 11)

สำนักงานทะเบียนนักศึกษาเสนอรายชื่อนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรและเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2558 ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 12/2559 วันที่ 12 กันยายน 2559 และการเวียนเอกสารประจำเดือนกันยายน 2559 เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 724 คน แยกเป็นระดับปริญญาเอก 18 คน ระดับปริญญาโท 470 คน และระดับปริญญาตรี 236 คน ดังนี้ (รายนามผู้สำเร็จการศึกษา ดังเอกสารหมายเลข 1)

ตารางผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2558

ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	เสนอครั้งนี้	จำนวนรวมทั้งอนุมัติ (ครั้งที่ 1-11)
ปริญญาเอก	52	18	70
ปริญญาโท	969	470	1,439
ปริญญาตรี	2,081	236	2,317
<b>รวม</b>	<b>3,102</b>	<b>724</b>	<b>3,826</b>

มติ      อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 (ครั้งที่ 11) จำนวน 724 คน

#### วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

##### 5.1 การปรับปรุงแก้ไขรายวิชาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ฉบับปี พ.ศ. 2558

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 12/2559 วันที่ 12 กันยายน 2559 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขรายวิชาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ฉบับปี พ.ศ. 2558 โดยขอเปลี่ยนรหัสวิชา ดังนี้

จากเดิม      MEN 113 การเขียนแบบวิศวกรรม (Engineering Drawing) จำนวน 3(2-3-6) หน่วยกิต  
เปลี่ยนเป็น   TEN 131 การเขียนแบบวิศวกรรม (Engineering Drawing) จำนวน 3(2-3-4) หน่วยกิต

เนื่องจากรายวิชา MEN 113 การเขียนแบบวิศวกรรม (Engineering Drawing) ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ มีเนื้อหารายวิชาและการจัดการเรียนการสอนเช่นเดียวกับรายวิชา TEN 131 การเขียนแบบวิศวกรรม (Engineering Drawing) ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องมือง จึงขอเปลี่ยนรหัสรายวิชา จาก MEN 113 เป็น TEN 131 เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนของรายวิชา โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2560 (ใช้กับนักศึกษาที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2560)

<p><b>MEN 113 การเขียนแบบวิศวกรรม 3(2-3-6)</b> <b>(Engineering Drawing)</b></p> <p>การเขียนตัวอักษรการฉายภาพอโตกราฟฟิก การเขียนและสเก็ตภาพ การเขียนแบบซึ่งแสดงด้วยรูปภาพ การกำหนดขนาดมิติ การกำหนดพิกต์และพิกต์ทางเรขาคณิต การเขียนแบบชิ้นส่วนเชิงกล การเขียนแบบประกอบพร้อมด้วยภาพตัด พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ช่วยเขียนแบบ</p> <p>Lettering. Orthographic projections. Sketching and drawing. Pictorial drawing. Dimensioning. Tolerance and geometrical tolerance.</p> <p>Mechanical parts drawing. Assembly drawing with sectional views. Introduction to CAD.</p>	<p><b>TEN 131 การเขียนแบบวิศวกรรม 3(2-3-4)</b> <b>(Engineering Drawing)</b></p> <p>การเขียนตัวอักษร การฉายภาพอโตกราฟฟิก การเขียนและสเก็ตภาพ การเขียนแบบซึ่งแสดงด้วยรูปภาพ การกำหนดขนาดมิติ การกำหนดพิกต์และพิกต์ทางเรขาคณิต การเขียนแบบชิ้นส่วนเชิงกล การเขียนแบบประกอบพร้อมด้วยภาพตัด พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ช่วยเขียนแบบ</p> <p>Lettering, orthographic projections, sketching and drawing, pictorial drawing, dimensioning, tolerance and geometrical tolerance, mechanical parts drawing, assembly drawing with sectional views, introduction to CAD.</p>
--	--

**มติ**      อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขรายวิชาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ฉบับปี พ.ศ. 2558

**5.2 เกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ภายใต้ KMUTT PSF (KMUTT Professional Standards Framework for teaching and supporting learning)**

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (Faculty Development : FD) ได้จัดทำ กรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ (KMUTT Professional Standards Framework for teaching and supporting learning-KMUTT PSF) เพื่อใช้เป็นเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังนี้

**เกณฑ์การประเมินเพื่อพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF**  
พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุใหม่จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะเบื้องต้นของความเป็นครูในมิติการปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างเท่าเทียม การออกแบบบทเรียนที่สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ และการบริหารจัดการห้องเรียน สมรรถนะดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมินการทดลองงานตามสัญญาแรก (การประเมิน 6 เดือนแรก)

2. แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความเข้าใจในระดับ Beginner คือ เข้าใจการสอน สนับสนุนให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ และเข้าใจว่าจะให้เกิดการสนับสนุนการเรียนรู้อย่างไร ภายใน 2 ปีแรก และจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาให้ต่อสัญญาที่สอง

3. แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความเข้าใจในระดับ Competent คือ เข้าใจและประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใน 3 ปีหลังจากต่อสัญญาที่สอง และจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาให้ต่อสัญญาครั้งต่อไป

รายละเอียดเพิ่มเติมตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

**แนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF**  
มหาวิทยาลัยจะใช้กรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้

(KMUTT Professional Standards Framework for teaching and supporting learning-KMUTT PSF) เป็นเกณฑ์หนึ่งในการพิจารณาการผ่านทดลองงานหรือต่อสัญญาจ้างงานของพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ทุกคน โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการพัฒนาฝึกอบรมให้กับกลุ่มพนักงานดังกล่าวที่มีสมรรถนะที่เหมาะสมตามระดับที่กำหนดไว้ในกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ก่อนจะทำการประเมินสมรรถนะเพื่อผ่านการทดลองงานหรือการต่อสัญญาจ้างงาน การบังคับใช้กรอบมาตรฐานดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. พนักงานใหม่กลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ตามเกณฑ์การประเมินข้อ 1, ข้อ 2 และ ข้อ 3 ข้างต้น
  2. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 31 ธันวาคม 2559 ที่ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรใหม่ สายวิชาการ (The New Academic Staff: NAS) จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ตามเกณฑ์การประเมินข้างต้นข้อ 2 และ ข้อ 3 ภายใน 3 ปี หลังจากการต่อสัญญาครั้งต่อไป
  3. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ทุกคน ต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในระดับ Competent ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2570
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

**มติ** ให้ความเห็นชอบเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ภายใต้ KMUTT PSF (KMUTT Professional Standards Framework for teaching and supporting learning)

## วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

### 6.1 กำหนดการประชุม Retreat สภามหาวิทยาลัย

ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งกำหนดการประชุม Retreat สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 24 จะจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2559 ณ โรงแรมรอยัล ออคิด เชอราตัน โฮเทล แอนด์ ทาวเวอร์ส กรุงเทพฯ โดยมีหัวข้อการประชุมระดมสมอง ดังนี้

- นวัตกรรมพัฒนาชาติด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : การขับเคลื่อน มจร. เพื่อตอบโจทย์ Thailand 4.0
- การขับเคลื่อน มจร. สู่อันดับ World Class Entrepreneurial University

รศ. ดร. หริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย จึงขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าว

**มติ** รับทราบ

**นัดประชุมครั้งต่อไป** วันพุธที่ 2 พฤศจิกายน 2559

**เลิกประชุม** เวลา 17.20 น.

นางสาวศิริพร หนวดหอม  
นางสาวสุทธิรัตน์ แยมเกลี้ยง  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. ชีราพร ชัยอรุณดีกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)  
รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน

เลขานุการ  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(รศ. ดร. หริส สุตะบุตร)  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย