

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ครั้งที่ 188

วันพุธที่ 11 มีนาคม 2558

ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิต อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
		ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย	
2. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	
		แทนอธิการบดี	
3. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
4. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. รศ. ดร. สุรเชษฐ์	ชุตินา	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
7. นางอัจฉรา	จันทร์เจริญ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
8. ศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
9. ดร. วีระพันธุ์	ชินวัตร	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ
10. รศ. บุษยา	บุรณาค	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
11. ศ. ดร. สำเริง	จักรใจ	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
12. รศ. ดร. วิเชียร	ชุตินาสกุล	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
13. รศ. ดร. สุปานี	ลิ้มสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
14. ดร. วรรรณ	เต็มสิริพจน์	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
15. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดาธรมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. รศ. ดร. คุณหญิงสุมณฑา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์	ตันติศิรินทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายธีระพล	พฤษาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายสนั่น	อังอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี =  $13/22 = 59.09\%$
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

## ผู้ร่วมประชุม

1. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
2. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
3. รศ. ดร. บัณฑิต	พึงธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
4. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
5. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
6. รศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
7. รศ. ดร. เขาวลิต	ลิ้มมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
8. รศ. ดร. วิวัฒน์	เรืองเลิศปัญญากุล	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
9. ดร. นันทน์	ถาวรังกูร	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
10. ผศ. ดร. มณฑิรา	นพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคีความร่วมมือ
11. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
12. รศ. นฤมล	จีโยชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
13. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
14. ผศ. ดร. กิติเดช	สันติชัยอนันต์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
15. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนาวกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
16. รศ. ดร. นิพนธ์	เจริญกิจการ	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
17. รศ. ดร. สยาม	เจริญเสียง	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
18. ดร. ชีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
19. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ
20. ผศ. ดร. จิรศิลป์	จยวารรณ	Stewardship

เริ่มวาระระดมสมอง เวลา 13.45 น.

### เรื่อง “กรอบแนวความคิดเศรษฐกิจนิเวศดิจิทัลประเทศไทย”

ร้อยโท ดร. เจษฎา ศิวรักษ์ เลขานุการประจำรองประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) นำเสนอเรื่อง “กรอบแนวความคิดเศรษฐกิจนิเวศดิจิทัลประเทศไทย” (รายงานแยกต่างหาก)

เริ่มประชุม เวลา 14.55 น.

ในการประชุมครั้งนี้นายกสภามหาวิทยาลัยติดภารกิจประชุมแม่น้ำ 5 สาย จึงมอบให้ รศ. ดร. หริส สุตตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ประธานแทน รวมทั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน ติดภารกิจประชุมแม่น้ำ 5 สายด้วยเช่นกัน

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 แนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่

รศ. ดร. หริส สุตตะบุตร ในฐานะผู้แทนนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวแนะนำและต้อนรับ รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุตติมา กรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่า แทนนายพีระพงษ์ อัจฉริยะชีวิน ที่ครบวาระ นายกสมาคมนักศึกษาเก่าจะเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ระหว่างนักศึกษาเก่า นักศึกษา ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย รวมทั้งช่วยสร้างความเจริญให้ มจร. ต่อไป

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

## 1.2 นวัตกรรมเฉลิมพระเกียรติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กำหนดจัดนวัตกรรมการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสครบ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเพื่อฉลองวาระครบ 55 ปี แห่งการก่อตั้งมหาวิทยาลัยฯ ระหว่างวันที่ 2 เมษายน – 30 กันยายน 2558 โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้เชิญรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นประธานเปิดงานนวัตกรรมการดังกล่าวในวันที่ 2 เมษายน 2558 เวลา 09.00 น. ณ Science Learning Space อาคารปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ชั้น 1

พื้นที่การจัดนวัตกรรมการจะกระจายไปตามสถานที่ต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเคยเสด็จมาปฏิบัติพระราชกรณียกิจ หรือสถานที่ที่มีนักศึกษาและบุคลากรหนาแน่น เช่น Science Learning Space (อาคารปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ชั้น 1) จัดในช่วงวันที่ 2 เมษายน – 30 กันยายน 2558 และสำนักหอสมุด อาคารสำนักงานอธิการบดี โถงชั้น 1 อาคารเรียนรวม 2 โถงลานแดง และอาคารวิศวะพัฒนา จัดในช่วงวันที่ 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2558

มหาวิทยาลัยจึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมพิธีเปิดงานดังกล่าว

รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุติมา นายกสมาคมนักศึกษาเก่า แจ้งว่าสมาคมนักศึกษาเก่าจะจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสครบ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ในงานกาชาดประจำปี 2558 ระหว่างวันที่ 30 มีนาคม - 7 เมษายน 2558 ณ บริเวณสวนอัมพร ลานพระบรมรูปทรงม้า จึงเชิญชวนร่วมเยี่ยมชมงาน

มติ รับทราบ และขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารทุกท่านร่วมงาน

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 187 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 โดยไม่มีการแก้ไข

## วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

## วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

### 4.1 แต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ (แทนผู้ที่ลาออก)

ด้วย ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ ขอลาออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2557 เนื่องจากได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรี (ชุดพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ จึงเสนอแต่งตั้ง ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. ยอดททัย เทพธรานนท์ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการ แทนศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ ที่ขอลาออก โดยดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ข้อ 3.2 ที่ระบุว่า “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันนั้นๆ .....”

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้  
นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งต่อไป

**มติ** อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. ยอดหทัย เทพธรานนท์ เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 12  
มีนาคม 2558 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม 2559

#### 4.2 แต่งตั้งประธาน อ.ก.พ.อ.อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ข้าราชการ) และประธาน กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (พนักงานและลูกจ้าง)

ศ. ดร. ชัยอนันต์ สมุทวณิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน  
อ.ก.พ.อ.อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ข้าราชการ) และประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ  
มหาวิทยาลัย (พนักงานและลูกจ้าง) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2557 เพื่อให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555 ข้อ 56 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย  
การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 ข้อ 6 ที่กำหนดให้มีประธาน อ.ก.พ.อ.อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย  
และประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน เป็นประธาน อ.ก.พ.อ.อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ  
มหาวิทยาลัย (ข้าราชการ) แทนผู้ที่ครบวาระ

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน เป็นประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ  
มหาวิทยาลัย (พนักงานและลูกจ้าง) แทนผู้ที่ครบวาระ

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง นายธีระพล พฤษชาทร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน  
อ.ก.พ.อ.อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ข้าราชการ) และประธานกรรมการ  
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (พนักงานและลูกจ้าง) แทนผู้ที่ครบวาระ

#### 4.3 แต่งตั้งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี (วาระลับ)

##### รายงานแยกต่างหาก

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง รศ. บุษยา บุนนาค ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและ  
เทคโนโลยี โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2558 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2562

#### 4.4 แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

กรรมการสภาวิชาการตามมาตรา 19(2) (3) และ (4) จะครบวาระในวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2558  
ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 19 จึงเสนอ  
แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการตามมาตรา 19(2) รองอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนดจำนวน 3 คน และสภาวิชาการในการ  
ประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558 ได้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย  
กรรมการสภาวิชาการฯ ตาม พ.ร.บ. มาตรา 19(3) (4) พ.ศ. 2541 จำนวน 8 และ 13 คน ตามลำดับ แล้วเสนอแต่งตั้ง  
กรรมการสภาวิชาการ จำนวน 24 คน ดังนี้

- กรรมการตามมาตรา 19(2) รองอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนด จำนวน 3 คน ดังนี้
 

(1) รศ. ดร. สุวิทย์	เดีย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
(2) รศ. ดร. บัณฑิต	พืงธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
(3) รศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
- กรรมการตามมาตรา 19(3) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 8 คน ดังนี้
 

(1) ศาสตราจารย์ ดร. สมชาติ	โสภณรณฤทธิ์	
(2) ศาสตราจารย์ ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	
(3) ศาสตราจารย์ ดร. สำเริง	จักรใจ	
(4) ศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	
(5) ศาสตราจารย์ ดร. ชัย	จาดูรพิทักษ์กุล	
(6) ศาสตราจารย์ ดร. โกสินทร์	จำนงไทย	
(7) ศาสตราจารย์ อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	
(8) ศาสตราจารย์ ดร. อภิชัย	เทอดเทียนวงษ์	
- กรรมการตามมาตรา 19(4) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากคณะ สถาบัน สำนัก ส่วนงานละ 1 คน จำนวน 13 คน ดังนี้
 

(1) รองศาสตราจารย์ ดร. สุเทพ มาดารัศมี	ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์
(2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นงพงา คุณจักร	ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์
(3) รองศาสตราจารย์ คมสัน จิระภัทรศิลป์	ผู้แทนคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
(4) รองศาสตราจารย์ วารุณี เตีย	ผู้แทนคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
(5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุดาร์ตน์ ตรีเพชรกุล	ผู้แทนคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จรรยาพร จุลตามระ	ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
(7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรพงษ์ ชูเดช	ผู้แทนคณะศิลปศาสตร์
(8) รองศาสตราจารย์ ดร. วิเชียร ชูติมาสกุล	ผู้แทนคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
(9) รองศาสตราจารย์ ดร. ธนัญญา วสุศรี	ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
(10) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรพจน์ อังกสิทธิ์	ผู้แทนสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
(11) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อิศรทัต พึ่งอัน	ผู้แทนสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(12) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เพ็ญจันทร์ เมฆวิจิตรแสง	ผู้แทนสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
(13) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กฤติกา ตันประเสริฐ	ผู้แทนสถาบันการเรียนรู้

มติ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการตามมาตรา 19(2) (3) และ (4) จำนวน 24 คน โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 19 เมษายน 2560

#### 4.5 ขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อต่อเวลาราชการ

##### ความเดิม

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 182 วันที่ 12 กันยายน 2557 มีมติอนุมัติแผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557-2560) ของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เพื่อขอต่อเวลาราชการของบุคลากร

##### สาระที่เสนอ

คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอขอต่อเวลาราชการของ รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น เป็นระยะเวลา 5 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนระดับ

และการได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้นของบุคลากรมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 วันที่ 16 ธันวาคม 2557 ได้พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของ รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น แล้วเห็นว่าเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มจร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 ดังนี้

1. เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ 31 มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ ซึ่ง รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2548 ก่อนปีที่เกษียณอายุราชการ (30 กันยายน 2558)

2. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน พบว่าสามารถปฏิบัติงานให้คะแนนผลการปฏิบัติทั้ง 5 กลุ่ม เป็นไปตามเกณฑ์คะแนนคาดหวังที่กำหนด 20 คะแนน

3. มีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปีอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

3.1 วารสารระดับนานาชาติ/ภูมิภาค	จำนวน	21	บทความ
3.2 วารสารระดับประเทศ	จำนวน	97	บทความ
3.3 วารสารปริทัศน์	จำนวน	1	บทความ
3.4 การประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวน	6	บทความ
3.5 สิทธิบัตร	จำนวน	14	ชิ้นงาน
3.6 หนังสือ/ตำรา	จำนวน	3	เล่ม

4. ใ้รับรองแพทย์ พบว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงดี

และจัดทำแผนการปฏิบัติราชการระยะเวลา 5 ปี สำหรับผู้ต่อเวลาราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงภาระงานที่คณะทรัพยากรชีวภาพ ต้องการให้ปฏิบัติในช่วงระยะเวลา 5 ปี และให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาราชการ (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 ให้ความเห็นชอบหลักการตั้งเสนอ และเห็นสมควรต่อเวลาราชการของ รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติต่อไป

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยบางท่าน ให้ข้อคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรมีหลักเกณฑ์ วิธีการ การต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานเกษียณอายุ เช่นเดียวกับข้าราชการเกษียณอายุ และควรคำนึงถึงสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานให้เท่าเทียมกับข้าราชการซึ่งปรับดีขึ้นเรื่อย ๆ

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยมีระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 โดยผู้เกษียณอายุ ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพสูงด้านวิชาการ หาผู้อื่นมาทดแทนได้ยากและเป็นความต้องการของหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย ทั้งนี้การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่มีอายุ ณ วันที่เริ่มจ้างไม่ถึง 65 ปีบริบูรณ์ กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 3 ปี นอกเหนือจากนั้นให้กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 2 ปี

**มติ** อนุมัติการต่อเวลาราชการของ รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 โดย

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงภาระงานที่คณะทรัพยากรชีวภาพ ต้องการให้ปฏิบัติตลอดระยะเวลา 5 ปี
2. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาราชการและตามข้อตกลงภาระงานทุกปี

#### 4.6 การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 151 วันศุกร์ที่ 14 ตุลาคม 2554 มีมติอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัย เห็นสมควรปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานในระดับล่างให้สามารถดำรงชีวิตในสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันได้ดีขึ้น รักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีศักยภาพ รวมถึงอัตราเงินเดือนสามารถแข่งขันได้ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน และเป็นแรงจูงใจ เพื่อให้ได้คนดีและคนเก่ง มหาวิทยาลัย จึงได้ทบทวนโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยของรัฐ และภาครัฐซึ่งได้มีการปรับโครงสร้างอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นมา จนถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2557 และดำเนินการ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากรของมหาวิทยาลัย เลขที่ 710/2557 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2557 (รายนามตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ)

2. คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการฯ ได้พิจารณาร่างโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยแยกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 โครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558

ส่วนที่ 2 งบประมาณที่เสนอขอเพื่อใช้ในการปรับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัย (ตั้งเอกสารลับประกอบวาระ)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินและสภามหาวิทยาลัยอนุมัติต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 โดยใช้ฐานเงินเดือนจากที่ได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปี (1 ตุลาคม 2557) แล้วในการปรับอัตราเงินเดือนเพื่อเข้าสู่โครงสร้างใหม่

2. พิจารณาวิธีการปรับอัตราเงินเดือนโดยใช้ค่าคงที่แบบที่ 1 ของกลุ่มวิชาการ คือ 2,000 บาท และกลุ่มวิชาชีพอื่นๆ คือ 1,500 บาท

3. ให้ความเห็นชอบวงเงินเพิ่มเติมสำหรับการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน 64 ล้านบาทต่อปี และวงเงินเพิ่มเติมอีกประมาณร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารตามความจำเป็น

4. ขอให้สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจอนุมัติในหลักเกณฑ์ แนวทาง และรายละเอียดของโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยในเรื่องดังต่อไปนี้

4.1 การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

4.2 เกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง

4.3 การกำหนดภาระงาน

4.4 การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ทำให้หลักการและมาตรฐานเปลี่ยนแปลง

4.5 การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานแบบไม่ประจำ

5. ให้ความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่โครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนใหม่ตามวิธีที่เสนอโดยคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในเอกสารส่วนที่ 1 (เอกสารลับประกอบวาระ) และมอบอำนาจอธิการบดีปรับอัตราเงินเดือนรายบุคคลเพื่อให้มีความเหมาะสมตามเกณฑ์ที่เสนอ

6. การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ใช้ดุลยพินิจของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน หรือเทียบเท่า และค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 5 มีนาคม 2558 มีมติดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินเพิ่มเติมเพื่อใช้สำหรับการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นวงเงินรวมไม่เกิน 75 ล้านบาทต่อปี

2. ให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินย้อนหลัง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557

และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ของกลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย (บม.) และกลุ่มผู้บริหาร (บ) เป็นการปรับบัญชีเงินเดือนส่วนบุคคลและบัญชีเงา เนื่องจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามวาระจึงต้องมีบัญชีเงา หรือข้อมูลเงินเดือนเดิมก่อนได้รับตำแหน่งบริหาร เมื่อครบวาระต้องกลับไปใช้เงินเดือนเดิมรวมกับเงินเดือนส่วนที่ปรับขึ้นในช่วงการดำรงตำแหน่งบริหารนั้นๆ ดังนั้นขอให้มียินยอม คำว่า "บัญชีเงา" ให้ชัดเจน

2. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้มีเงินประจำตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

3. จากการปรับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานครั้งนี้ มีผลให้ในปีงบประมาณ 2562 รายจ่ายจะสูงกว่ารายรับ ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องบริหารจัดการเพื่อไม่ให้ผลดังกล่าวเกิดขึ้น ปัจจุบันรายรับส่วนใหญ่มาจากค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา ซึ่งในอนาคตการรับนักศึกษาจะมีการแข่งขันสูง ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเพื่อให้มีรายรับจากงานบริการวิชาการและงานวิจัยในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งพิจารณาปรับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เหมาะสม เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลผลิตให้สูงขึ้น

**มติ** อนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 และใช้ฐานการขึ้นเงินเดือนประจำปี (1 ตุลาคม 2557) ในการปรับอัตราเงินเดือนเพื่อเข้าสู่โครงสร้างฯ ใหม่

2. กรอบวงเงินไม่เกิน 75 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับการเข้าสู่การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558

3. การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่โครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนใหม่ โดยวิธีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอข้างต้น และเห็นชอบให้อธิการบดีปรับอัตราเงินเดือนรายบุคคลเพื่อให้มีความเหมาะสมกับระดับตำแหน่งและเงินเดือนเดิมก่อนปรับของพนักงานแต่ละบุคคลเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างบุคคล

4. เห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

4.1 การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

4.2 เกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง

4.3 การกำหนดภาระงาน

- 4.4 การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ทำให้หลักการและมาตรฐานเปลี่ยนแปลง
- 4.5 การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานแบบไม่ประจำ
5. การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ใช้ดุลยพินิจของหน่วยงานระดับคณะสำนัก สถาบัน หรือเทียบเท่า โดยค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด และต้องไม่เกินโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน

#### 4.7 เงินเพิ่มสมรรถนะ ประจำปี พ.ศ. 2557

ด้วยมหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควรจัดสรรเงินเพิ่มสมรรถนะให้แก่พนักงานในมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2557 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านผลผลิต ผลลัพธ์ จากการผลิตบัณฑิต ผลงานด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลสำเร็จดังกล่าวเกิดจากผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีศักยภาพสูงขึ้น ประกอบกับได้พิจารณาสถานภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัยแล้วสามารถจัดสรรเงินเพิ่มสมรรถนะได้

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 5 มีนาคม 2558 ได้พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบการจัดสรรเงินเพิ่มสมรรถนะ ประจำปี พ.ศ. 2557 โดยเสนอกรอบวงเงินร้อยละ 100 ของฐานเงินเดือนพนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสมรรถนะ เพื่อนำไปจัดสรรให้พนักงานตามขีดความสามารถและผลงานของแต่ละบุคคลในวงเงินไม่เกินร้อยละ 70 ของวงเงินเพิ่มสมรรถนะที่ได้รับจัดสรร และให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงานและบุคคลที่ทำงานดี มีประสิทธิภาพ เป็นงานที่เอื้อต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 30 ของวงเงินเพิ่มสมรรถนะที่ได้รับจัดสรร

พร้อมนี้ได้เสนอรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ข้อมูลฐานเงินเดือนพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
2. แผน-ผล ของค่าใช้จ่ายบุคลากรต้องบดำเนินการ
3. ข้อมูลการจัดสรรเงินเพิ่มสมรรถนะที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2551-2556
4. คุณสมบัติของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสมรรถนะ ประจำปี พ.ศ. 2557

ทั้งนี้ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รายงานแล้วในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 186 วันที่ 7 มกราคม 2558

มติ อนุมัติเงินเพิ่มสมรรถนะ ประจำปี พ.ศ. 2557 ดังเสนอ

#### 4.8 การอนุมัติปริญญาบัตรผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (ครั้งที่ 6)

สำนักงานทะเบียนนักศึกษาเสนอรายชื่อนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรและเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2557 ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 41 คน แยกเป็นระดับปริญญาเอก 4 คน ระดับปริญญาโท 23 คน และระดับปริญญาตรี (ภาคการศึกษาที่ 1/2557) 14 คน รายงานผู้สำเร็จการศึกษาดังเอกสารหมายเลข 1

ตารางแสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2557

ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	เสนอครั้งนี้	จำนวนรวมทั้งอนุมัติ (ครั้งที่ 1-6)
ปริญญาเอก	41	4	45
ปริญญาโท	319	23	342
ปริญญาตรี	92	14	106
<b>รวม</b>	<b>452</b>	<b>41</b>	<b>493</b>

มติ อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (ครั้งที่ 6) จำนวน 41 คน

**4.9 หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558**

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558 เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย อาจารย์และนักศึกษาสามารถก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาที่เป็นมาตรฐานสากลและเป็นพื้นฐานในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงไม่เปลี่ยนแปลง รายละเอียดดังบทสรุปผู้บริหารแนบท้ายวาระ เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2558

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรดังเสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อสังเกตว่าแผนการสอนของหลักสูตรดังกล่าว มีรายละเอียดของหน่วยกิตเป็น 3(3-0-9) ตัวเลข 0 ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติจริงที่เป็น active learning เช่น การทำกิจกรรมต่างๆ การค้นคว้านอกห้องเรียน ฯลฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียดหน่วยกิตเช่นนั้น เพราะเป็นรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดไว้ จึงขอใช้ไปก่อน ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำระบบ KMUTT Learning Environment (LE) เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ดังรายละเอียดในวาระที่ 5.1

มติ อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558

**4.10 แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ**

เนื่องจาก รศ. บุษยา บุณนาค ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2558 จึงพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ดังนั้น เพื่อให้สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบสามารถดำเนินงานไปได้อย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 35 มาตรา 28 วรรคสอง และมาตรา 37 เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รศ. บุษยา บุณนาค เป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2558 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งหรือไม่เกินวันที่ 16 กันยายน 2558

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง รศ. บุษยา บุณนาค เป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2558 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกินวันที่ 16 กันยายน 2558

#### 4.11 แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากนายกสมาคมนักศึกษาเก่า

ด้วยคณะกรรมการบริหารสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในพระบรมราชูปถัมภ์ครบวาระ ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีเมื่อวันศุกร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 ได้ดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ชุดใหม่ และได้แต่งตั้ง รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุตินา เป็นนายกสมาคมนักศึกษาเก่าฯ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยฯ มาตรา 16(7) ที่ระบุให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง จึงขอเสนอแต่งตั้ง รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุตินา เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากนายกสมาคมนักศึกษาเก่า ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. สุรเชษฐ์ ชุตินา เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามมาตรา 16(7) โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป

#### วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

##### 5.1 การใช้ระบบ KMUTT Learning Environment (LE) ในการดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 187 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ระบบและกลไกการประกันคุณภาพหลักสูตร พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศฯ ดังกล่าวได้มีการกำหนดให้ใช้ระบบและกลไกที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยฯ ในการตรวจติดตามการปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพของหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำระบบ KMUTT Learning Environment ซึ่งจะอำนวยความสะดวกให้คณาจารย์ในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล รวมทั้งติดตามผลการเรียนรู้ของนักศึกษา และคณาจารย์ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องสามารถดึงข้อมูลมาใช้เพื่อการวิเคราะห์ ปรับปรุงรายวิชาและหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายรายงาน)

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 ให้ความเห็นชอบการใช้ระบบ KMUTT Learning Environment ในการดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา โดยไม่ใช่แบบฟอร์ม มคอ.3-7 ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องในรอบการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA แต่ละรอบการประเมิน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

##### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีข้อสังเกตว่ากรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualification Framework for Higher Education – TQF : HEd) ไม่กำหนดแบบฟอร์ม แต่สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้คิดแบบฟอร์มขึ้นมาใช้เอง

รศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา ให้ข้อมูลว่าคณะกรรมการชุดตรวจการประกันคุณภาพจะพิจารณาตามแบบฟอร์ม มคอ.3-7 หน่วยงานที่ดำเนินงานเรื่อง TQF ของ สกอ. และหน่วยงานที่ดำเนินงานเรื่องการประกันคุณภาพเป็นคนละหน่วยงาน การประกันคุณภาพกำหนดชัดเจนว่ามหาวิทยาลัยใดไม่ใช่ตามแบบ มคอ. 3-7 ต้องจัดทำระบบเก็บข้อมูลรายละเอียดให้ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ตาม มคอ.3-7 ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงจัดทำระบบ KMUTT Learning Environment (LE) มาใช้แทน มคอ.3-7 ของ สกอ. เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องในรอบการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA แต่ละรอบการประเมิน

**มติ** อนุมัติการใช้ระบบ KMUTT Learning Environment (LE) ในการดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยมีประเด็นต่าง ๆ ครอบคลุมครบถ้วนตาม มคอ.3-7

## 5.2 การขอปิดโครงการยกระดับคุณวุฒิบุคลากรการรถไฟแห่งประเทศไทย

### ความเดิม

1. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 135 วันที่ 11 มิถุนายน 2553 มีมติอนุมัติโครงการยกระดับคุณวุฒิบุคลากรการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยใช้หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิตภายใต้ความร่วมมือเพื่อก่อตั้งและพัฒนาสถาบันพัฒนาระบบรางภาคพื้นอาเซียน และมอบคณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จัดการเรียนการสอนพัฒนาบุคลากรในโครงการดังกล่าว โดยให้เปิดรับนักศึกษาในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 50 คน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2553-2556

2. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 174 วันที่ 10 มกราคม 2557 มีมติให้ยุติการรับนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2556 และให้ปิดโครงการดังกล่าวเมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษาหมดแล้ว

### สาระที่เสนอ

คณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 135 วันที่ 11 มิถุนายน 2553 และครั้งที่ 174 วันที่ 10 มกราคม 2557 แล้ว บัดนี้ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวสำเร็จการศึกษาหมดแล้วโดยไม่มีนักศึกษาตกค้าง จึงขอปิดโครงการดังกล่าวพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการดังนี้

รายการ	ปีการศึกษา				จำนวนรวม ปี 2553 - 2556
	2553	2554	2555	2556	
นักศึกษาเข้าใหม่	38	56	23	-	117
นักศึกษาทั้งหมด	38	94	81	36	-
ผู้สำเร็จการศึกษา	-	35	45	35	115

หมายเหตุ มีนักศึกษาตกออก จำนวน 2 คน

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 เห็นชอบการปิดโครงการยกระดับคุณวุฒิบุคลากรการรถไฟแห่งประเทศไทย หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดังเสนอ

**มติ** อนุมัติการขอปิดโครงการยกระดับคุณวุฒิบุคลากรการรถไฟแห่งประเทศไทย ในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

5.3 รายงานงบการเงินของหน่วยงานในกำกับ มจร. (ฉบับผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว)

- โรงเรียนศรีนครินทรวิทยาลัย ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556
- บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

สาระที่เสนอ

1. โรงเรียนศรีนครินทรวิทยาลัย

โรงเรียนศรีนครินทรวิทยาลัย เสนอรายงานงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2557 และ 2556 ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้วมีความเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 4)

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 4 ธันวาคม 2557 รับทราบแล้ว

2. บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

เนื่องจาก ปีงบประมาณ 2555 สำนักพัฒนาบัณฑิตและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สบว.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีนโยบายแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดียวสำหรับการตรวจสอบรายงานการเงินโครงการของทั้ง 11 ศูนย์ความเป็นเลิศ ซึ่ง สบว. ได้พิจารณาและคัดเลือก สำนักงาน ดร. วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ เป็นผู้สอบบัญชีของสำนักพัฒนาบัณฑิตศึกษา และศูนย์ความเป็นเลิศ ทั้ง 11 ศูนย์สำหรับรอบบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555 บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็น 1 ใน 11 ศูนย์ความเป็นเลิศ จึงเสนอรายงานงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 และ 2554 ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้วมีความเห็นว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 4)

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 5 มีนาคม 2558 รับทราบแล้ว จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยรับทราบตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนศรีนครินทรวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 10 และระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2541 ข้อ 52

**มติ** รับทราบรายงานงบการเงินของโรงเรียนศรีนครินทรวิทยาลัย ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556 และบัณฑิตวิทยาลัยร่วมฯ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพุธที่ 1 เมษายน 2558

เลิกประชุม เวลา 17.55 น.

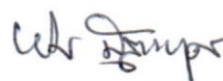
นางสาวศิริพร หนองหอม  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. ชีราพร ชัยอรุณดีกุล  
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)  
รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน

เลขานุการ  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(รศ. ดร. หริส สุตะบุตร)  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

**การใช้ระบบ KMUTT Learning Environment (LE) ในการดำเนินการ  
ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ**

---

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (พ.ศ. 2555 – 2559) กลยุทธ์ที่ 2 : การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (Instructional Development) ได้มีการกำหนดให้มีการพัฒนาหลักสูตร การปรับปรุงรายวิชา การพัฒนาการเรียนรู้นักศึกษา ให้เป็นไปตามแนวทางของการจัดการศึกษาโดยเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcomes Based Education)

ดังนั้น คณะทำงานพัฒนาการศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดทำระบบ KMUTT Learning Environment ขึ้นมา เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน ซึ่งระบบ KMUTT Learning Environment สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา เช่น การออกแบบการจัดการเรียนการสอน การวิเคราะห์และติดตามผลการเรียนรู้ของนักศึกษาให้เป็นไปตามกรอบคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจร. (KMUTT Student-QF) และเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

นอกจากนี้ ระบบ KMUTT Learning Environment ยังสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (Thai Qualifications Framework for Higher Education, TQF : HED) ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการรับรองมาตรฐานคุณวุฒิในระดับหลักสูตร

**วัตถุประสงค์ของระบบ KMUTT Learning Environment มีดังนี้**

1. เพื่ออำนวยความสะดวกให้คณาจารย์ในการออกแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา โดยเน้นให้ผลลัพธ์การเรียนรู้ของแต่ละรายวิชาตามที่หลักสูตรกำหนด และสอดคล้องกับกรอบคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจร.
2. เพื่อนำแผนการสอนในรายวิชาที่ได้ออกแบบไว้ในระบบ KMUTT Learning Environment ไปดำเนินการจัดการเรียนการสอนจริงในชั้นเรียน
3. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตามที่ได้ออกแบบไว้
4. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษามาวิเคราะห์ และนำผลลัพธ์ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนต่อไป

**เป้าหมายของระบบ KMUTT Learning Environment มีดังนี้**

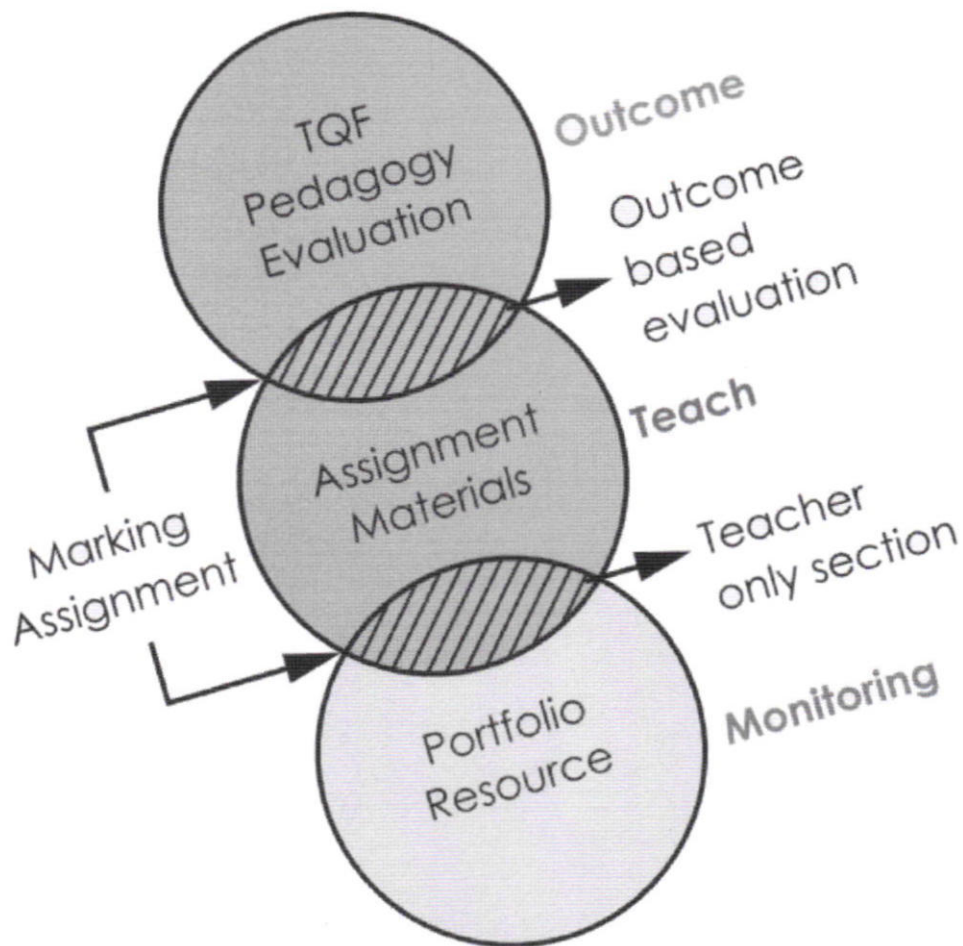
1. Life Long Learning เป็นพื้นที่เชิงความรู้เสมือนจริงเพื่อทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานและการเรียนรู้ที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการและมีการสื่อสารระหว่างกันแก่ผู้สอนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. Global Networking เพื่อให้เกิดสังคมการเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย โดยที่ผู้สอนและนักเรียนสามารถแบ่งปันข้อมูลและสร้างความสัมพันธ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ได้
3. Collaboration มีภาพลักษณ์และเครื่องมืออำนวยความสะดวกที่สามารถสื่อสารระหว่างผู้ใช้ได้ รวมถึงสามารถปรับแต่งให้ตรงตามความต้องการการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล
4. Smart Recommendation ข้อมูลสามารถถูกเลือกและปรับแต่งให้เหมาะสมกับผู้ใช้งาน และส่งมอบให้กับผู้ใช้ได้อย่างถูกต้องทั้งในด้านผู้รับและเวลา
5. Mobile Communication สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้จากทุกที่ทุกเวลาผ่านทางคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เคลื่อนที่

ระบบ KMUTT Learning Environment เป็นการจัดการศึกษาโดยเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ ซึ่งจะประกอบด้วย 3 Module หลัก ดังนี้

1. Outcome Module ออกแบบมาเพื่อให้อาจารย์สามารถมองเห็นภาพรวมของการเรียนการสอนโดยใช้ผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นที่ตั้ง ซึ่ง Module นี้สามารถช่วยอาจารย์ในการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ วิธีการสอน และวิธีการประเมินผล โดยที่อาจารย์สามารถจัดการข้อมูลต่างๆ ได้ง่าย เช่น การแก้ไขและปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์การเรียนรู้ของรายวิชาให้สอดคล้องตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและกรอบคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ของ มจร.

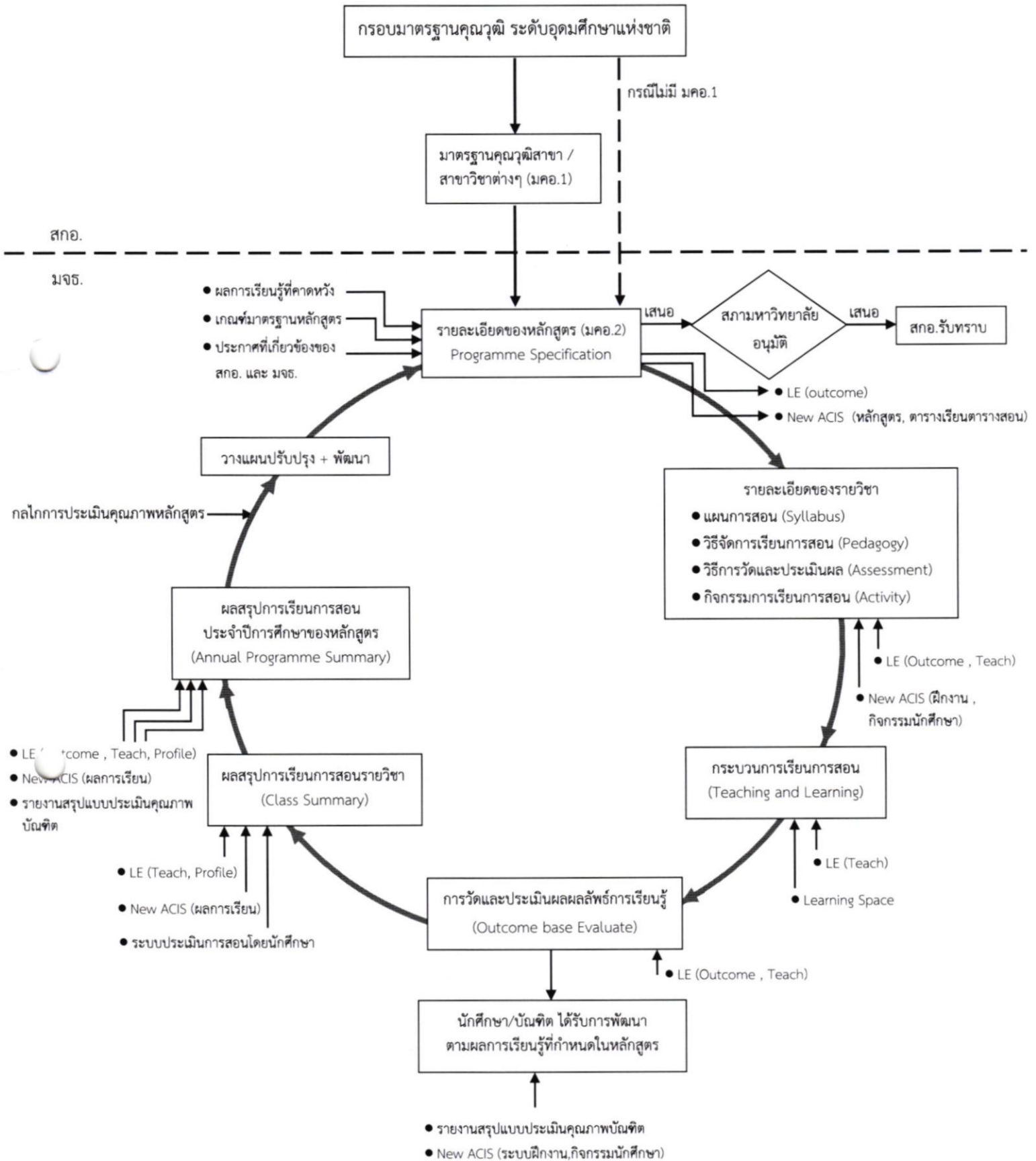
2. Teach Module ออกแบบมาเพื่อให้อาจารย์นำไปใช้ในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน โดยมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละบทเรียน

3. Profile Module ออกแบบมาเพื่อให้อาจารย์และนักศึกษาใช้ในการจัดการข้อมูลส่วนตัวของตนเอง และอาจารย์สามารถใช้ติดตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา รวมทั้ง Module นี้สามารถจัดทำเป็น Portfolio โดยระบบจะเชื่อมโยงข้อมูลของนักศึกษาจากฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยออกมาแสดงผลและสร้างแฟ้มสะสมผลงานตลอดระยะเวลาการศึกษาในมหาวิทยาลัยได้



รูปที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่าง 3 Module

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตในรูปแบบ KMUTT และระบบสนับสนุนตาม TQF



จากแผนภูมิข้างต้นจะพบว่าระบบ LE เป็นเครื่องมือที่อำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ในการออกแบบ การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล รวมทั้งติดตามผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา ซึ่งในการใช้ระบบ LE อาจารย์ไม่ต้องบันทึกข้อมูลพื้นฐาน เช่น รหัสวิชา ชื่อวิชา จำนวนหน่วยกิต และอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ฯลฯ เนื่องจากระบบ LE จะดึงข้อมูลพื้นฐานจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (New Acis) ดังนั้น ก่อนการ เปิดสอนอาจารย์ผู้สอนสามารถออกแบบรายวิชาได้โดยกำหนดผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ แผนการสอน วิธีการจัดการเรียน การสอน วิธีการวัดและประเมินผล และกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชา เมื่อออกแบบรายวิชาเสร็จแล้วอาจารย์ ผู้สอนจะนำแผนการสอนไปดำเนินการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน โดยอาจารย์ผู้สอนสามารถติดตามวัดและ ประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษาได้ตลอดเวลา และเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาอาจารย์ผู้สอนจะได้ข้อมูลผลสรุป การเรียนการสอนรายวิชา เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาถัดไป และเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะได้ข้อมูลผลสรุปการเรียนการสอนประจำปีการศึกษาของหลักสูตร เพื่อนำไปวางแผน ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรต่อไป