

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ครั้งที่ 186

วันพุธที่ 7 มกราคม 2558

ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิตี อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตน	อธิการบดี	
4. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
5. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
6. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. รศ. ดร. คุณหญิงสมณฑา พรหมบุญ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายธีระพล	พฤษาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. นายพีระพงษ์	อัจฉริยชีวิน	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. ศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสมาคมอาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
13. นางอัจฉรา	จันทร์เจริญ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
14. รศ. บุษยา	บุญนาค	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
15. ศ.ดร. สำเริง	จักรใจ	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
16. รศ. ดร. วิเชียร	ชุตินาสกุล	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
17. รศ. ดร. สุปานี	ลิ้มสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
18. ดร. วรรรณา	เต็มสิริพจน์	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
19. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวนิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายสนั่น	อังอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
6. ดร. วีระพันธุ์	ชินวัตร	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ

- สรุปสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ = $16/22 = 72.73\%$

- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

ผู้ร่วมประชุม

1. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
2. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
3. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
4. รศ. ดร. บัณฑิต	พุงธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
5. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยีน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
6. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
7. รศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากการศึกษา
8. อาจารย์ชนิดสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
9. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
10. ผศ. ดร. มณฑิรา	นพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคีความร่วมมือ
11. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
12. รศ. นฤมล	จีโยชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
13. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
14. ผศ. ดร. กิติเดช	สันติชัยอนันต์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
15. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนาวกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
16. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ
17. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	กลุ่มงานถ่ายทอดเทคโนโลยี
18. ดร. สุรวุฒิ	ช่วงโชติ	Stewardship

เริ่มประชุม เวลา 13.40 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายศักกรินทร์ ภูมิรัตน์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2557

นายกสภามหาวิทยาลัยในนามสภามหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดีกับ รศ. ดร. ศักกรินทร์ ภูมิรัตน์ อธิการบดีในวาระที่ 2

อธิการบดีขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุนและให้คำแนะนำแก่ทีมบริหาร มหาวิทยาลัยเสมอมา ขอขอบคุณที่มคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านที่ช่วยบริหารงานให้ผ่านไปด้วยดี

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

1.2 ศ. อติศักดิ์ พงษ์กุลผลศักดิ์ ดำรงตำแหน่งประธาน ปอมท.

ศ. อติศักดิ์ พงษ์กุลผลศักดิ์ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2557 ซึ่งเป็นประธานสมัยที่ 3

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

1.3 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากกลุ่มประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ (THE BRICS & Emerging Economies Rankings 2015)

สถาบันการจัดอันดับ The Times Higher Education BRICS & Emerging Economies Rankings 2015 ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุด 100 อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ซึ่งมหาวิทยาลัยไทยที่ได้รับการจัดอันดับอยู่ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุด 3 แห่ง ดังนี้

มหาวิทยาลัย	อันดับในปี 2015	อันดับในปี 2014
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	49	29
มหาวิทยาลัยมหิดล	63	52
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	90	85

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยดังกล่าว รวม 22 ประเทศ ประกอบด้วยมหาวิทยาลัยในประเทศที่มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วในกลุ่มเศรษฐกิจ บริคส์ (BRICS) 5 ประเทศ คือ ประเทศบราซิล รัสเซีย อินเดีย จีนและแอฟริกาใต้ และมหาวิทยาลัยในประเทศต่างๆ ที่มีความเติบโตทางเศรษฐกิจเกิดใหม่ อีก 17 ประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐเช็ก อังกฤษ มาเลเซีย เม็กซิโก โปแลนด์ ไต้หวัน ไทย ตุรกี ชิลี โคลัมเบีย อียิปต์ อินโดนีเซีย โมร็อกโก ปากีสถาน ฟิลิปปินส์ และสหรัฐอเมริกาอเมริกา

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

1.4 เชิดชูเกียรตินักศึกษา

1. รางวัลชนะเลิศ สาขา ICT for Lifestyle

นายชาครีย์ แก้วชัย และนายเดชาธร น้ำใจ นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีอาจารย์พิเชษฐ ลิ้มวิชานันต์ เป็นที่ปรึกษา ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแข่งขันโครงการ “ค้นหาสุดยอดฝีมือโทรคมนาคมและไอซีทีเฉลิมพระเกียรติ” ครั้งที่ 7 ในสาขา ICT for Lifestyle จัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับมูลนิธิสภาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (มสวท.) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมูลนิธิ 5 ธันวาคมมหาราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมอาชีพด้านโทรคมนาคมและไอซีทีให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในมาตรฐานวิชาชีพ การแข่งขันแบ่งออกเป็น 3 สาขา ได้แก่

1. สาขา FTTx : White Net@Home
2. สาขา Data Communication
3. สาขา ICT for Lifestyle

ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศได้รับโล่เกียรติยศ และเงินรางวัลมูลค่า 50,000 บาท จากมูลนิธิ 5 ธันวาคมมหาราช ในงานพิธีบวงสรวงพระสยามเทวาธิราช และสมเด็จพระบูรพมหากษัตริยาธิราชเจ้า ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557

2. โครงการประกวดแอปพลิเคชัน “CAT Apps Award 2014”

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จัดโครงการประกวดแอปพลิเคชัน “CAT Apps Award 2014” ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันบนมือถือที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเชิงธุรกิจ และใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน โดยมีผลงานจากนักศึกษาและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งส่งเข้าประกวดจำนวน 77 ผลงาน และได้รับรางวัลจำนวน 11 ผลงาน โดยแบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

1. เกม, บันเทิง
2. Social App, สื่อสาร
3. การศึกษา
4. การเงิน, ธุรกิจ
5. สุขภาพ
6. อื่นๆ

ในการนี้นักศึกษา มจร. ได้รับ 2 รางวัล ดังนี้

2.1 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทสุขภาพ

นายสัจจพงศ์ มีคล้าย นางสาววรางคณา บุญแต้ม นายภากร ตั้งแสนยากร และนายพรพัฒน์ แพทอง นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทสุขภาพ จากผลงาน "ระบบตรวจจับสัญญาณมะเร็งลำไส้และทวารหนักและแนะนำสุขภาพ" โดยได้รับโล่และบัตรเกียรติคุณ เงินรางวัลมูลค่า 20,000 บาท และสามารถใช้บริการ IRIS Cloud และ IRIS Backup โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเป็นเวลาสามเดือน

2.2 รางวัลชมเชย ประเภทการศึกษา

นางสาวณัฐยานี มัยฤทธา และนางสาวทิฏญญาณ์ มัยฤทธา นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับรางวัลชมเชยประเภทการศึกษา จากผลงาน "ชุดโปรแกรมปฏิสัมพันธ์พัฒนาทักษะด้านการคิดคำนวณคณิตศาสตร์พื้นฐานสำหรับเด็กออทิสติก" โดยได้รับโล่และบัตรเกียรติคุณ เงินรางวัลมูลค่า 5,000 บาท และสามารถใช้บริการ IRIS Cloud และ IRIS Backup โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเป็นเวลาหนึ่งเดือน

พิธีมอบรางวัลจัดขึ้นเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 ณ อาคาร CAT Tower บางรัก

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

1.5 รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศและพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) โดยได้รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 แก่คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 4 ธันวาคม 2557 และคณะกรรมการฯ เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบสรุปสาระสำคัญดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (New Approach to Learning)

มจธ. มีเป้าหมายในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียนให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ มจธ. คือ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Social Change Agent) และสอดคล้องกับอัตลักษณ์ มจธ. คือ บัณฑิตที่เก่งและดี ในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้

- การพัฒนาอาจารย์ โดยผ่านกลไกการฝึกอบรม (NAS) ดำเนินการตั้งแต่ปี 2555 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเป็นรุ่นที่ 5 มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 136 คน จากจำนวนอาจารย์ใหม่ที่บรรจุระหว่างปี 2552-2557 จำนวน 199 คน ในปีถัดไปจะดำเนินการพัฒนาอาจารย์ประจำที่มีอยู่เดิม

- การพัฒนากระบวนการเรียนการสอน ปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนจาก Lecture Based เป็นแบบ Active Learning มากขึ้น อีกทั้งยังมีการสนับสนุนให้เกิดการเรียนการสอนแบบ Work Integrated Learning (WiL) เพิ่มขึ้นโดยผ่านกลไกการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนแบบ WiL ที่เรียกว่า FTEWiL (Full Time Equivalent Work Integrated Learning) และมีการใช้เครื่องมือต่าง ๆ อาทิ iPad Applications for Teaching and Learning, Web, Group Facebook, Blog เพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

นอกจากนี้ได้พัฒนาสื่อการเรียนรู้และบทเรียนออนไลน์ที่มีคุณภาพ โดยมี e-content ในปีงบประมาณ 2557 จำนวน 301 ชุดวิชา (ปี 2556 จำนวน 291 ชุดวิชา) และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (KMUTT Learning Environment System) โดยมีระบบติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดเวลาที่ศึกษาใน มจธ. ตลอดจนได้พัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา โดยได้จัดทดสอบวัดระดับทักษะ/ความสามารถทางภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจธ. ของนักศึกษาเข้าใหม่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพัฒนานักศึกษาต่อไป

● **การพัฒนาองค์กรด้านการจัดการศึกษา** มหาวิทยาลัยฯ วางแผนดำเนินการจัดตั้งหน่วยงาน Center for Effective Learning and Teaching (CELT) เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานในด้านการพัฒนาอาจารย์ ทั้งการฝึกอบรม การให้คำแนะนำและความช่วยเหลืออาจารย์ ตลอดจนดำเนินการจัดสถานที่และสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในพื้นที่ส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย (Learning Space) โดยดำเนินการปรับปรุงพื้นที่อาคารปฏิบัติการพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (ตรวจรับงานวันที่ 15 ธันวาคม 2557) นอกจากนี้มีแผนปรับปรุงพื้นที่บริเวณ ชั้น 1 อาคารเรียนรวม 1-2 และพื้นที่บริเวณอาคารเครื่องกล 2 และอุตสาหกรรม 1 รวมถึงพื้นที่ มจร. บางขุนเทียน เพื่อให้เป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับนักศึกษามากขึ้น

เป้าหมายที่ 2 การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S&T Core Capability and Clustering)

มจร. มีเป้าหมายที่จะผลิตผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง (High Impact) และทำงานใกล้ชิดกับภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนผลิตนักวิจัยคุณภาพ ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มหาวิทยาลัยสร้างความเข้มแข็งการวิจัยที่สำคัญในรูปผลผลิตและผลลัพธ์ (Output และ Outcome) ตลอดจนพิจารณาถึงผลกระทบ (Impact) ด้วย

● **ทรัพยากรเพื่อการวิจัย** รายได้จากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมาจาก 3 แหล่ง ได้แก่ งบประมาณแผ่นดิน 56.52 ล้านบาท เงินรายได้ มจร. 42.90 ล้านบาท และแหล่งทุนภายนอก 172.42 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 271.84 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 2.08 : 1.58 : 6.34

● **การพัฒนาระบบงานวิจัย** มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเน้นวิจัยที่มีผลกระทบสูง โดยการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางที่ชัดเจนในการจัดตั้งกลุ่มวิจัย ห้องปฏิบัติการวิจัย รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่มวิจัยด้วยการส่งเสริมให้มี Visiting Professor 29 คน และ Post-Doctoral Fellowship 5 คน ในสาขาต่างๆ จากต่างประเทศเข้ามาสนับสนุนด้านการเรียนการสอนและวิจัย

● **ผลผลิตและคุณภาพงานวิจัย** จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เทียบเท่าวารสารวิชาการนานาชาติต่อบุคลากรสายวิชาการ เท่ากับ 0.67 บทความ โดยเมื่อพิจารณามิติคุณภาพผลงานวิจัย พบว่า ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ปี พ.ศ. 2553-2557 เท่ากับ 4.58 และเมื่อพิจารณาค่า Journal Impact Factor เฉลี่ย 5 ปี (พ.ศ. 2553-2557) เฉลี่ยเท่ากับ 1.80 ทั้งนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้รับสิทธิบัตร จำนวน 3 ชิ้น และอนุสิทธิบัตร จำนวน 7 ชิ้น

● **ตัวอย่างผลงานวิจัยที่นำไปใช้และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม เช่น**

- 1) การนำเมล็ดข้าวหอมมาผลิตเป็น Pop Rice (การนำข้าวมาแปรรูปในลักษณะเดียวกับข้าวโพดคั่ว เพื่อช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับข้าวหอมของไทยในรูปแบบของขนมขบเคี้ยว)
- 2) ดินไบโอ หรือดินสังเคราะห์เพื่อการเกษตรจัดปัญหามลพิษในดิน

● **รางวัลที่นักวิจัย มจร. ได้รับ** ได้แก่ รางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นระดับดีเด่น ประจำปี 2557 ด้านวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย รางวัลเหรียญทองกลุ่มกระบวนการทางวิศวกรรมเครื่องจักรกลและโลหะวิทยา จากงาน 42nd International Exhibition of Inventions of Geneva ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ รางวัล Fellowship Award for Outstanding Contribution to Mathematics จาก International Academy of Physical Science (IAPS), Allahabad, India ฯลฯ

เป้าหมายที่ 3 การสร้างบัณฑิตและบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)

มจร. มีเป้าหมายพัฒนาบัณฑิตและบุคลากรให้มี Competency & Good Citizenship ตลอดจนมุ่งพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีสุขภาพที่ดี และมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณเชิงวิชาชีพ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข

- **การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา** โดยจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสนับสนุนงบประมาณจัดโครงการกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน (Social engagement) ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในส่วนของคณะ ภาควิชา องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษาและชมรมกิจกรรมนักศึกษา โดยในปีงบประมาณ 2557 ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนมากขึ้น มีการจัดสรรงบประมาณให้กับคณะ ภาควิชา องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษาและชมรมต่างๆ เพื่อจัดกิจกรรมเรียนรู้ร่วมกับชุมชน จำนวน 800,000 บาท (ปีงบประมาณ 2556 จำนวน 300,000 บาท)

- **การเพิ่มโอกาสในการศึกษา** มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาสที่พึงจะได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน โดยการสนับสนุนทุนการศึกษาทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา แบ่งออกเป็นทุนเพื่อการศึกษา ทุนให้เปล่า ทุนกู้ยืม ทุนจ้างงาน ทุนส่งเสริมนักศึกษาดีเด่นในด้านต่างๆ รวมทั้งสิ้น 4,587 คน คิดเป็นเงิน 244.39 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นทุนกู้ของรัฐบาล กยศ. 171.50 ล้านบาท ทุนที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน 72.89 ล้านบาท

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรทุนการศึกษาให้เปล่าระดับปริญญาเอก โครงการทุนเพชรพระจอมเกล้าดุสิตบัณฑิต เริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2557 โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก

- **การพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม มจธ. (KMUTT CORE VALUES) ให้เป็นที่รู้จัก ยึดมั่น และถือปฏิบัติเป็นจริยวัตรของประชาคม มจธ. โดยเริ่มจากการสร้างให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าใจ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร อย่างไรก็ตามเนื่องจากการปรับโครงสร้างในสำนักงานอธิการบดี ปรับวิธีการทำงาน ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเร่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ (สายวิชาการเสนอไว้ในเป้าหมายที่ 1) เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวและปรับทักษะใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงานในรูปแบบใหม่ และเน้นการทำงานโดยคำนึงถึงคุณภาพ

เป้าหมายที่ 4 การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Good Governance & Modern Management)

มจธ. มีเป้าหมายที่จะพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการในทุกมิติ สูการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความมั่นคงและยั่งยืนสามารถพึ่งพาตนเองได้ (High Performance and Sustainable Organization)

- **การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ** มหาวิทยาลัยฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาปรับใช้ โดยการเพิ่มผลิตภาพในการทำงาน (Productivity Improvement) ซึ่งดำเนินการปรับปรุง Work Flow ของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี จำนวน 16 หน่วยงาน และมีการประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreements : SLA) ในปี 2557 มีกระบวนการที่ได้ประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 42 ต่อโครงการทั้งหมด และได้จัดกิจกรรม Show & Share ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2557 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ที่มีการประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ เพื่อยกระดับการทำงานให้เป็นมาตรฐานและรองรับความต้องการของผู้รับบริการต่อไป

- **การบริหารทรัพย์สิน และรายได้** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยมีรายรับทั้งสิ้น 3,425.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 236.30 ล้านบาท (งบลงทุนจากรัฐ และเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก) รายได้หลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ งบประมาณจากรัฐ ค่าเล่าเรียน เงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และเงินบริการวิชาการ คิดเป็นสัดส่วนงบประมาณจากรัฐ ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา ต่อรายได้จากงานวิจัย บริการวิชาการและอื่นๆ เท่ากับ 1 : 0.86 : 0.83 ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายทั้งสิ้น 3,251.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 85 จากแผนรายจ่ายของมหาวิทยาลัย 3,815.00 ล้านบาท เมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 พบว่าในแผนงานวิจัยฯ มีผลรายจ่ายต่ำกว่าแผนรายจ่ายค่อนข้างมาก เนื่องจากมีหลายโครงการดำเนินการไม่ทัน และทำให้ต้องยกไปดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป (2558)

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริการสารสนเทศออนไลน์ (KISS 2 BI) ในส่วนฐานข้อมูลนักศึกษา (นักศึกษาใหม่/ ทั้งหมด/ ผู้สำเร็จการศึกษา) เสร็จเป็นฐานแรก ในระยะต่อไปจะพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากร และระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) ซึ่งจะประกอบด้วยตัวชี้วัด Super KPIs, ตัวชี้วัดของ THE World University Rankings และตัวชี้วัดด้านประกันคุณภาพ

เป้าหมายที่ 5 การสร้างเครือข่ายและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Networking and Resource Utilization)

มจร. มีเป้าหมายในการแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อ "Alliances and Partnerships & Resource Utilization" เพื่อสร้างรากฐานงานวิจัยที่ดี อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

มหาวิทยาลัยฯ มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพทางด้านวิชาการและการวิจัยสูงขึ้น โดยมีการสร้างเครือข่ายและพันธมิตรทางด้านการเรียนการสอน งานวิจัยและการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการเปิดหลักสูตรและทำวิจัยร่วมกัน และส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาไปทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนให้บริการวิชาการแก่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม ทำให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทในสังคมและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน

เป้าหมายที่ 6 การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization)

มจร. มีเป้าหมายพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นสากลในทุกมิติ (Internationalization) และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ (Visibility)

- การเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ความเป็นสากล ในปีงบประมาณ 2557 มหาวิทยาลัยฯ เพิ่มนักศึกษาต่างชาติ มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติ 385 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 ของนักศึกษาทั้งหมด (17,476 คน) (ปี 2556 จำนวน 414 คน) ในขณะเดียวกันมีบุคลากรสายวิชาการต่างชาติ 56 คน คิดเป็นร้อยละ 6.37 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (879 คน) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ในบริบทของต่างประเทศ โดยมีนักศึกษา มจร. ไปต่างประเทศ (Outbound) 227 คน (ปี 2556 จำนวน 263 คน) และรับนักศึกษาต่างชาติมาที่ มจร. (Inbound) จำนวน 346 (ปี 2556 จำนวน 251 คน) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานในรูปแบบที่เรียกว่า Internationalization Strategy Output & Outcome (ISOO) อีกประมาณปีละ 8-10 ล้านบาท อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยมีเป้าหมายว่าควรมีนักศึกษาต่างชาติร้อยละ 10 ของนักศึกษาทั้งหมดเมื่อสิ้นแผนฯ ฉบับที่ 11

สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ยินดี และชื่นชม มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก และภูมิภาคดีขึ้น ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ในรอบ 1 ปี มีข้อสังเกตและเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. เป้าหมายที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (New Approach to Learning)

จากตารางจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ นักศึกษาทั้งหมด และผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งแสดงผลในปี 2555 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีจำนวน 6,292 คน สอดคล้องกับผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ และระดับประเทศ แต่ในปี 2556 และ 2557 จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาลดลง จึงควรวิเคราะห์ว่าเป็นเพราะเหตุใด

มจร. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ควรตั้งเป้าหมายและผลักดันให้มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสูงขึ้นเท่ากับระดับปริญญาตรี ในอนาคตระดับบัณฑิตศึกษามีโอกาสดีขึ้นเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายเรื่อง Talent Mobility เป็นการส่งเสริมการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถทำงานร่วมกับภาคเอกชนได้

รศ. ดร. สุวิทย์ เตีย รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ ชี้แจงว่าจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งสูงในปี 2555 และลดลงในปีต่อมา เนื่องจากการปิดการศึกษานอกสถานที่ตั้งในหลายจังหวัด ทำให้จำนวนลดลง

2. เป้าหมายที่ 2 การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S&T Core Capability and Clustering)

2.1 จากผลผลิตและคุณภาพงานวิจัย จำนวนบทความวิจัยในปี 2551 ซึ่งนำเสนอที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และระดับประเทศ มีจำนวนมากกว่า 500 บทความ หลังจากนั้นลดลงอย่างต่อเนื่องจึงควรหาสาเหตุและตั้งเป้าหมายผลักดันให้เพิ่มจำนวนบทความมากขึ้น รวมทั้งสิทธิบัตร และควรเทียบผลงานกับมหาวิทยาลัย ในภูมิภาคด้วย

2.2 มหาวิทยาลัยควรคัดเลือกบัณฑิตที่เก่ง ดี มีความรู้ ความสามารถ และส่งเสริมสนับสนุนด้านทุนการศึกษาให้แก่บัณฑิต เช่น โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) หรือทุนร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้บัณฑิต และผลงานวิจัยที่มีคุณภาพด้วย

อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ โดยส่งเสริมให้เกิดกลุ่มวิจัย การจ้างอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติมาสอน การให้ทุนเพชรพระจอมเกล้า รวมทั้งการหาทุนจากภายนอก เช่น ทุน คปก. ทุน พวอ. (โครงการพัฒนานักวิจัยและงานวิจัยเพื่ออุตสาหกรรม) และการสร้าง Strategic Partnership กับภาคอุตสาหกรรม เช่น บริษัทมิตรผล เบทาโกร SCG และ ปตท. ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

3. เป้าหมายที่ 3 การสร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)

จากตารางที่ 8 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเป้าหมายใน กทม. พบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่สามารถสร้างแรงจูงใจ หรือดึงดูดนักเรียนเก่งจากโรงเรียนเด่นๆ ของประเทศ โดยเฉพาะนักเรียนจากโรงเรียนผู้มีความสามารถพิเศษ เช่น โครงการ รวมว. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ฯลฯ จึงควรหาวิธีการสร้างแรงจูงใจให้เด็กเหล่านั้นมาเรียนที่ มจร. มากขึ้น เช่น มหาวิทยาลัยเข้าไปจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาใหม่ หรือการ Road Show ให้ความรู้ในด้านต่างๆ เป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่าการสร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ ควรเพิ่มเรื่องการสร้างคนให้มีระเบียบวินัยและมีความรับผิดชอบ โดยอาจารย์ผู้สอนควรปลูกฝังเรื่องดังกล่าวให้กับนักศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและมีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์

4. เป้าหมายที่ 6 การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization)

มจร. ควรหาแนวทางในการจูงใจคนเก่งและชาวต่างชาติให้เข้ามาศึกษาและทำวิจัย เช่น การสร้างบรรยากาศของการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย การมีความพร้อมด้านวัสดุ อุปกรณ์ ต่าง ๆ รวมทั้งสนับสนุนทุนการศึกษา และ Post-Doctoral Fellowship ซึ่งควรขยายไปถึงต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความเป็นหลักสูตรนานาชาติ และเปิดรับแนวความคิดใหม่ๆ

รศ. ดร. บัณฑิต พึ่งธรรมสาร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ให้ข้อมูลว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับหลายๆ สถาบันในหลายประเทศ โดยเฉพาะประเทศญี่ปุ่นมีการเชิญ Visiting Professor และ Distinguished Visiting Professor มากขึ้น ส่วน Post-Doctoral Fellowship นั้น แม้ว่าเปิดกว้างให้ทุนชาวต่างชาติด้วย แต่จำนวนผู้สมัครยังมีน้อยราย และส่วนใหญ่เป็นผู้จบปริญญาเอกจากคณะนั้นๆ

อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ที่ผ่านมา โดยเฉพาะที่ JGSEE พบว่าการจ้างนักวิจัยที่จบปริญญาเอกแล้ว สามารถช่วยเพิ่มผลิตภาพด้านวิจัยของคณะได้มาก

รศ. นฤมล จิยโชค คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ให้ข้อมูลว่าคณะทรัพยากรชีวภาพ เปิดสอนระดับปริญญาโท-เอก ประสบปัญหาจำนวนนักศึกษามีน้อย และการหานักศึกษามาเรียนค่อนข้างยาก ถึงแม้คณะจะมีทุนการศึกษาแต่ให้ได้ไม่เต็มจำนวนขึ้นอยู่กับงบประมาณของคณะ นอกจากนี้ คณะได้รับการสนับสนุน ทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งมาจากการหาทุนจากภายนอกของอาจารย์ซึ่งยังไม่เพียงพอในการ จัดสรรให้กับนักศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษาต่างชาติซึ่งมีจำนวนที่มาสักรเพิ่มขึ้นมาก ส่วนปัญหาที่นักเรียนไทย มาสมัครน้อยอาจจะเป็นผลจากการเรียนการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ ทำให้นักศึกษาบางคนไม่กล้ามาเรียน และเรื่อง ของการเดินทางที่ต้องมาเรียนที่ มจร. บางขุนเทียน ทำให้นักศึกษาบางคนขอลาออก บัณฑิตจึงกล่าวอาจเป็นสาเหตุ ที่ทำให้จำนวนบัณฑิตศึกษาไม่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดชัดเจน

ในปีที่ผ่านมาคณะได้รับเงินสนับสนุนจากสำนักงานสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ในฐานะที่มีผล การจัดอันดับผลงานวิจัยในสาขาเทคโนโลยีชีวภาพและเทคโนโลยีชีวเคมีอยู่ในระดับดีมาก เป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาทต่อปี และมหาวิทยาลัยสมทบอีก 1 ล้านบาทต่อปี เป็นระยะเวลา 3 ปี รวมเป็นเงิน 6 ล้านบาท ซึ่งคณะได้นำมาจัดสรรเพื่อ เป็นทุนให้กับนักศึกษาและอาจารย์ต่างชาติมาทำวิจัยระยะสั้น ทุนจ้างนักวิจัยหลังปริญญาเอก รวมถึงทุนให้อาจารย์และ นักวิจัยในห้องปฏิบัติการไปทำวิจัยในห้องปฏิบัติการชั้นนำในต่างประเทศ ซึ่งคาดว่าจะ เป็นช่องทางที่จะทำให้เกิด talent pool และสร้างความเข้มแข็งให้กับห้องปฏิบัติการวิจัย

5. ดร. สุรวุฒิ ช่างโชติ Stewardship ให้ความเห็นเรื่องค่าตอบแทนของ Post-Doctoral Fellowship ในประเทศไทยที่ต่ำกว่าหลายๆ ประเทศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจร่วมงานของชาวต่างชาติ ทั้งนี้อัตรา ค่าตอบแทนดังกล่าวยังทำให้เกิดความไม่พอใจระหว่างอาจารย์ประจำกับ Post-Doctoral Fellowship

นายธีระพล พฤษภาทร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อเสนอแนะว่า ค่าตอบแทนระหว่างอาจารย์กับ Post-Doctoral Fellowship เกิดปัญหาในทุกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่ง ต่างประเทศมีการบริหารจัดการ โดยสร้างฐานเงินเดือนให้เป็นมาตรฐาน เช่น 40,000 บาท และสำหรับผู้ที่มีความรู้ ความสามารถพิเศษหรือมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินเพิ่มนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าที่อยู่อาศัย ค่าเดินทาง เป็นต้น จะจ่ายเป็น professional fee เนื่องจากในหลายประเทศไม่สามารถปรับขึ้นเงินเดือนได้ ดังนั้น ฝ่ายบริหารควรพิจารณา หาแนวทางการแก้ปัญหาดังกล่าว เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำและทำให้องค์กรไม่ก้าวหน้า

มติ รับทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ
1. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 185 วันที่ 12 ธันวาคม 2557 โดยไม่มีการแก้ไข
 2. รับรองรายงานการระดมสมอง เรื่อง "Talent Mobility Policy for Science Technology and Innovation Development" โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันการเรียนรู้

รายงานแยกต่างหาก

- มติ อนุมัติแต่งตั้ง ผศ. ดร. สกมล ธีระวรัญญู ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการเรียนรู้ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 16 มกราคม 2562

4.2 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอปรับอัตราการเบิกจ่ายค่าบำบัดโรคสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัวในสถานพยาบาลของเอกชน เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและสอดคล้องกับการปรับอัตราของกรมบัญชีกลาง โดยปรับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 ข้อ 19 (2) ก. ค่าบำบัดโรคให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามเอกสารแนบท้ายระเบียบหมายเลข 3 ดังนี้

อัตราการเบิกค่าบำบัดโรคสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัว	
เดิม	ใหม่
1. เข้ารับการรักษาพยาบาลภายใน 30 วัน เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน <u>6,000</u> บาท/ครั้ง	1. เข้ารับการรักษาพยาบาลภายใน 30 วัน เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน <u>8,000</u> บาท/ครั้ง
2. เข้ารับการรักษาพยาบาลเกิน 30 วัน เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริงแต่ต้องไม่เกินวันละ 200 บาท	} เหมือนเดิม
3. เข้ารับการรักษาหลายครั้ง แต่ละครั้งห่างกันไม่เกิน 15 วัน ให้นับระยะเวลาเข้าด้วยกันแล้วแต่กรณีจะเข้าตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2	

ดังนั้น จึงเสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558 เพื่อพิจารณาดังเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2558

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 วันที่ 8 กันยายน 2557 เห็นชอบการปรับระเบียบฯ และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 วันที่ 4 ธันวาคม 2557 เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าว โดยมีความเห็นว่าหากมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะใช้อัตราเดียวกันกับอัตราที่กรมบัญชีกลางกำหนด ควรระบุเป็นเกณฑ์ไว้เพื่อไม่ต้องขออนุมัติปรับระเบียบฯ อีก และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงระบุไว้ในระเบียบฯ ข้อ 4 ความว่า "หากต่อมารกรมบัญชีกลางมีการปรับอัตราและหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนไปจากที่กำหนดไว้ ให้ใช้บัญชีการปรับอัตราค่าบริการสาธารณสุขของกรมบัญชีกลางโดยอนุโลม"

มติ อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558

4.3 การอนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2557 (ครั้งที่ 4)

สำนักงานทะเบียนนักศึกษาเสนอรายชื่อนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรและเงื่อนไขของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2557 ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 12/2557 วันที่ 15 ธันวาคม 2557 เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 82 คน แยกเป็นระดับปริญญาเอก 7 คน และระดับปริญญาโท 75 คน รายนามผู้สำเร็จการศึกษา ดังเอกสารหมายเลข 2

ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	เสนอครั้งนี้ ปีการศึกษา 2557	รวมอนุมัติครั้งนี้
ปริญญาเอก	28	7	35
ปริญญาโท	212	75	287
ปริญญาตรี	1	-	1
รวม	241	82	323

สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีข้อสังเกตว่า นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะทยอยสำเร็จการศึกษาเรื่อย ๆ ขึ้นอยู่กับการสอบวิทยานิพนธ์ แต่นักศึกษาระดับปริญญาตรีจะสำเร็จการศึกษาพร้อมกันเป็นภาคการศึกษา ดังนั้น การเสนอขออนุมัติปริญญาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีควรเสนอเป็นภาคการศึกษา ไม่ควรมีการทยอยขออนุมัติปริญญาดังเช่นข้อมูลที่อนุมัติแล้วมีนักศึกษาระดับปริญญาตรีขออนุมัติปริญญาจำนวน 1 คน

รศ. ดร. สุวิทย์ เตีย รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ แจ้งว่าปัจจุบันผู้ที่เข้าทำงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจบางแห่งต้องใช้หลักฐานการสำเร็จการศึกษาที่ระบุวันอนุมัติปริญญาบัตรด้วย

มติ อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (ครั้งที่ 4) จำนวน 82 คน

4.4 ปรับกรอบจำนวนรองอธิการบดี และปรับกรอบจำนวนผู้ช่วยอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 184 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2557 มีมติอนุมัติโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย โดยเพิ่มจำนวนรองอธิการบดีจากเดิม 10 ตำแหน่ง เป็น 12 ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน 24 ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่เน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล มหาวิทยาลัยฯ จึงขอเสนอปรับโครงสร้างตำแหน่งการบริหารโดย

1. เพิ่มจำนวนรองอธิการบดี จากเดิม 12 ตำแหน่ง เป็น 13 ตำแหน่ง ๆ ที่เพิ่มได้แก่ "รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากล"
2. กำหนดกรอบตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จากเดิม 24 ตำแหน่ง เป็น 2 เท่าของจำนวนรองอธิการบดี

ตำแหน่งรองอธิการบดี

ลำดับ	ตำแหน่งเดิม จำนวน 12 ตำแหน่ง	ลำดับ	ตำแหน่งเสนอขอเพิ่ม จำนวน 13 ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	1	คงเดิม	
2	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ	2	"	
3	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา	3	"	
4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	4	"	
5	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	5	"	
6	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	6	"	
7	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	7	"	

ลำดับ	ตำแหน่งเดิม จำนวน 12 ตำแหน่ง	ลำดับ	ตำแหน่งเสนอขอเพิ่ม จำนวน 13 ตำแหน่ง	หมายเหตุ
8	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	8	"	
9	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน	9	"	
10	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี	10	"	
11	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคี ความร่วมมือ	11	"	
12	ยังไม่กำหนดตำแหน่ง	12	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	เสนอขอแต่งตั้งในการ ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 186 (7 ม.ค. 58)
		13	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากล	

- มติ** อนุมัติปรับโครงสร้างตำแหน่งการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดย
1. เพิ่มจำนวนรองอธิการบดี จากเดิม 12 ตำแหน่ง เป็น 13 ตำแหน่ง โดยเพิ่ม
"รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากล"
 2. กำหนดกรอบตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จากเดิม 24 ตำแหน่ง เป็น 2 เท่าของจำนวน
รองอธิการบดี

4.5 แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 2 ตำแหน่ง

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการสร้างผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทดแทนผู้บริหารเดิมที่อายุใกล้ อธิการบดีจึงขอเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดี จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

ด้วย ผศ. สุภาณี เลิศไตรรักษ์ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ได้ขอลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 อธิการบดีจึงขอเสนอแต่งตั้ง รศ. ดร. วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล พนักงานตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

กรรมการบางท่านให้ข้อคิดเห็นว่า ภาระหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ต้องติดต่อประสานกับบุคลากรหลากหลายในเรื่องที่ละเอียดอ่อน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลจึงควรเป็นผู้มีความประณีตระอบม นุ่มนวล และมนุษยสัมพันธ์ดี

อธิการบดี ให้ข้อมูลว่าช่วงที่ผ่านมา รศ. ดร. วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล ได้ช่วยดูแลระบบพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการเรียนรู้ เป็นคนเก่ง คิดดีและชัดเจน จะสามารถดูแลจัดการระบบบุคลากรได้เข้มแข็ง และ ผศ. สุภาณี เลิศไตรรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลท่านเดิม ยังรับช่วยงานด้านบุคลากรอยู่จะสามารถประสานเรื่องละเอียดอ่อนได้ ทั้งนี้ ขอขอบคุณ ผศ. สุภาณี เลิศไตรรักษ์ ที่อยู่ช่วยทำงานเป็นที่ปรึกษาอธิการบดีต่อไป

2. ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 184 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2557 อนุมัติปรับโครงสร้างตำแหน่งการบริหารโดยเพิ่มจำนวนรองอธิการบดีจากเดิม 10 ตำแหน่ง เป็น 12 ตำแหน่ง โดยยังไม่กำหนดชื่อตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง นั้น สำนักงานยุทธศาสตร์ เสนอขอกำหนดชื่อตำแหน่งเป็น “รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ” และอธิการบดีขอเสนอแต่งตั้ง ดร. นันทน์ ถาวรังกูร พนักงานตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

อธิการบดีให้ข้อมูลว่า ดร. นันทน์ ถาวรังกูร ได้ช่วยงานด้านระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด มีผลงานดีมาก ได้นำเรื่อง Total Quality Management มารายงานสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยชื่นชมว่าหากทำได้สำเร็จจะดีมาก ซึ่ง ดร. นันทน์ ได้ทุ่มเทเป็นอย่างมาก ทั้งนี้เรื่องคุณภาพของมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องสำคัญจึงควรมีบุคลากรดูแลอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

มติ อนุมัติ

1. แต่งตั้ง รศ. ดร. วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล
ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
2. กำหนดชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีที่ได้อนุมัติกรอบไว้แล้ว 1 ตำแหน่ง เป็น
“รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ”
3. แต่งตั้ง ดร. นันทน์ ถาวรังกูร
ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

4.6 แต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งต่าง ๆ

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ได้พ้นจากตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2557 บัดนี้ รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิตน ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2557

อธิการบดี จึงขอเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ที่ได้แต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 179 วันที่ 13 มิถุนายน 2557 ครั้งที่ 184 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2557 รวมทั้งในการประชุมครั้งที่ 186 วันที่ 7 มกราคม 2558 วาระที่ 4.5 ได้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และเปลี่ยนแปลงผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล จาก ผศ. สุภาณี เลิศไตรรักษ์ เป็น รศ. ดร. วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล รวม 12 ตำแหน่ง ดังนี้

ดำรงตำแหน่ง		
1. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
2. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
3. รศ. ดร. บัณฑิต	ฟุ้งธรรมสาร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
4. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
5. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
6. รศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
7. อาจารย์ชนิดสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

8. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
9. รศ. ดร. เซาวลิต	ลิ้มมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
10. ผศ. ดร. มณฑิรา	นพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายอุตสาหกรรมและภาคีความร่วมมือ
11. รศ. ดร. วิวัฒน์	เรืองเลิศปัญญากุล	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
12. ดร. นันทน์	ถาวรังกูร	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 ถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

มติ อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน 12 ตำแหน่ง ดังเสนอ
โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 ถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

5.1 รายงานผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 4

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และขอให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส นั้น ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเสนอผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2557 ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557) ดังนี้ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระ)

1. ผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557)
2. สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2557
3. การจัดทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน
 - 3.1 ผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในของปี 2557
 - 3.2 ผลการประเมินความเสี่ยง ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 และจัดทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายในจำนวน 2 เรื่อง

สรุปได้ว่าผลการดำเนินงานไม่มีการปฏิบัติผิดเกณฑ์รุนแรง เพียงแต่ไม่รอบคอบ ละเลย เช่น หอพักนักศึกษา ตรวจพบเอกสารการเบิกจ่ายมีหลักฐานการโอนเงินให้บริษัท แต่ไม่มีใบเสร็จรับเงินจากบริษัท (ขณะนี้ได้ออกสารใบเสร็จรับเงินจากบริษัทครบถ้วนแล้ว) เจ้าหน้าที่หอพักบางขุนเทียนสั่งพิมพ์ใบเสร็จซ้ำเนื่องจากที่บางขุนเทียนและราชบุรีสั่งพิมพ์ใบเสร็จเอง ปัจจุบันมีมาตรการให้หอพักบางมดเป็นผู้สั่งพิมพ์ใบเสร็จเท่านั้น และให้หอพักในพื้นที่อื่นเบิกไปใช้งาน กรณีไม่พบสมุดคู่ฝากและ statements จำนวน 14 บัญชี พบว่าบางบัญชีมียอดเงินคงเหลือน้อยมาก ไม่เคลื่อนไหว ธนาคารจึงไม่ส่ง statement และอยู่ระหว่างการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารว่าควรตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีที่มีอยู่ บัญชีใดไม่ใช่ควรปิดบัญชี และไม่ควรมีบัญชีเงินฝากมากเกินไปจนความจำเป็น ซึ่งฝ่ายบริหารจะดำเนินการให้บริษัทภายนอกมาวางระบบการควบคุมภายในให้กับหอพักนักศึกษา

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี พบโครงการวิจัยที่ยังไม่ปิดโครงการและยังไม่ได้นำเงินคงเหลือส่งคืนมหาวิทยาลัยจำนวน 23 โครงการ ตรวจไม่พบครุภัณฑ์จำนวน 110 รายการ และการแทงจำหน่ายครุภัณฑ์ไม่ตรงกับทะเบียนคุม 7 รายการ พบเงินสดย่อยขาดบัญชีไปจำนวน 18,587.95 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบ และแทงจำหน่าย เป็นต้น คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะว่าโครงการวิจัยที่ครบกำหนดควรเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย และครุภัณฑ์ที่คณะกรรมการตรวจไม่พบ 110 รายการ ควรจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ วัสดุคงทนถาวร ให้ดำเนินการตรวจสอบและตัดจำหน่าย และครุภัณฑ์ ให้ดำเนินการติดตามตรวจสอบหาข้อเท็จจริง

มติ รับทราบ

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การรายงานสถานะการเงินของมหาวิทยาลัย

จากกรณีเงินของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สูญหายประมาณ 1,600 ล้านบาท ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และ ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน ได้รายงานการดำเนินการและสถานะด้านการเงินของ มจธ. สรุปว่า มจธ. มีกระบวนการตรวจสอบที่รัดกุมโดย

1. มหาวิทยาลัยใช้กลไก รับ-จ่าย เงินผ่านบัญชีธนาคาร และยกเลิกการจ่ายเงินสด ยกเว้นเงินสดย่อยลดการสั่งจ่ายเช็คให้เหลือเฉพาะกรณีที่จำเป็น (เช่น จ่ายภาษีให้กรมสรรพากร เป็นต้น) กรณีหน่วยงานมีการรับเงินสดต้องนำฝากเข้าบัญชีธนาคารหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยภายในวันเดียวกัน และแจ้งสำนักงานคลังพร้อมทั้งส่งใบนำฝากและรายละเอียดพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงินภายในวันนั้น

2. มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการควบคุมด้านเงินสดที่นอกเหนือคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ซึ่งจัดประชุมทุกสองเดือน ในการประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยจะรายงานเกี่ยวกับ

2.1 สถานะเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดทั้งหมดของมหาวิทยาลัย แสดงจำนวนเงินสดที่มีภาวะผูกพันและเงินสดที่สามารถนำไปบริหารระยะยาวได้

2.2 รายงานแหล่งที่มาและใช้ไปของเงินสด แสดงการเปลี่ยนแปลงของสถานะเงินสด โดยจัดทำงบกระแสเงินสดทุกสองเดือน

2.3 รายงานผลการบริหารเงินสดเพื่อหารายได้ โดยแสดงสัดส่วนเงินฝากในสถาบันการเงินต่างๆ และลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล พร้อมวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนที่ได้รับจริงจากการบริหารเงิน ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินได้เคยอนุมัติในหลักการให้การบริหารเงินสดต้องคำนึงถึงอัตราผลตอบแทน สภาพคล่อง และความเสี่ยง เฉพาะด้านความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารการเงินฯ มีมติให้มหาวิทยาลัยฝากเงินในสถาบันการเงินแห่งหนึ่งๆ ได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินที่บริหารทั้งหมด (เดิมไม่เกินร้อยละ 30) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินได้มีมติไม่ให้นำเงินฝากสหกรณ์ออมทรัพย์เพิ่มเติม และให้ทยอยลดเงินฝากเมื่อครบกำหนด เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงมากจากเหตุการณ์สหกรณ์ออมทรัพย์ประสบปัญหาล้มละลายหลายแห่ง

3. มหาวิทยาลัยมีการตั้งคณะอนุกรรมการบริหารเงินสดเพื่อดูแลการบริหารสภาพคล่องและพิจารณาการนำเงินฝากธนาคารต่างๆ

4. การดำเนินรายการด้านเงินสด มีกลไกควบคุมและตรวจสอบอื่นๆ ได้แก่

4.1 การกระทบยอดเงินฝากธนาคารให้ตรงกับบัญชีแยกประเภทเงินฝากธนาคาร (Bank reconciliation) ทุกสิ้นเดือน

4.2 การส่งหนังสือยืนยันยอดเงินฝากธนาคาร (Bank confirmation letter) ในกระบวนการตรวจสอบของ สตง. โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ส่งหนังสือขอยืนยันยอดเงินฝากธนาคาร โดยขอหนังสือตอบยืนยันจากสำนักงานใหญ่ของธนาคาร ยกเว้นบางธนาคารที่มีนโยบายให้สาขาเจ้าของบัญชีเป็นผู้ตอบหนังสือยืนยันยอด การส่งหนังสือตอบยืนยันยอดเงินฝากปัจจุบัน ขอให้ส่งตรงไปที่ สตง. โดยไม่ผ่านสำนักงานคลังของมหาวิทยาลัย

4.3 การโอนเงิน สำนักงานคลังมีกระบวนการสรุปยอดสั่งจ่ายและนำฝากทุกสัปดาห์ซึ่งต้องมีจำนวนเงินเท่ากัน และตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ของเอกสารใบถอนและฝากเงินประกอบการโอนเงินทุกครั้ง

4.4 ปัจจุบัน สตง. ได้ขอให้มหาวิทยาลัย ยืนยันว่ามีระบบควบคุมภายในต่างๆ ตามที่แนวปฏิบัติการควบคุมภายในซึ่งต้องครอบคลุมทุกวงจรการดำเนินงาน (อาทิ การรับเงิน การจ่ายเงิน การลงทุน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น) ตาม check list ของ สตง.

4.5 มหาวิทยาลัยควบคุมปริมาณบัญชีเงินฝากธนาคาร โดยควบคุมการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารใหม่ การปิดบัญชีที่ไม่เคลื่อนไหวหรือมีวัตถุประสงค์ซ้ำซ้อน

สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นว่าไม่น่าเป็นห่วง และเสนอแนะว่าควรตรวจสอบใบรับรองจากธนาคารเป็นรายไตรมาส

2. การลงทุนโดยนำเงินฝากไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ควรคำนึงถึงความเสี่ยงที่สหกรณ์นำเงินไปลงทุนต่อ หากเกิดปัญหาเศรษฐกิจ จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย จึงควรปฏิบัติตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินว่าไม่ควรฝากเงินเพิ่ม และควรทยอยลดเงินฝาก

มติ รับทราบ

6.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยมอบกระเช้าปีใหม่แก่นายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วยวาระดิถีขึ้นปีใหม่ นายสมประสงค์ บุญยะชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำกระเช้าดอกไม้มอบแก่นายกสภามหาวิทยาลัย และมอบกระเป๋าสองขวัญปีใหม่แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวอวยพรปีใหม่แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ขอให้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ คุณพระศรีรัตนตรัย และบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จงปกป้องคุ้มครองให้ทุกท่าน พนักงาน คณาจารย์ มีแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพแข็งแรง

มติ รับทราบ

6.3 นายพีระพงษ์ อัจฉริยชีวิน ครบวาระการดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่า

ด้วย นายพีระพงษ์ อัจฉริยชีวิน กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากนายกสมาคมนักศึกษาเก่า ครบวาระการดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่า ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2558 ดังนั้น การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งนี้ (ครั้งที่ 186 วันที่ 7 มกราคม 2558) จึงเป็นวันสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จึงขอขอบพระคุณนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านที่ให้โอกาสได้เข้ามาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมีความยินดีอย่างยิ่งที่จะให้การช่วยเหลือ สนับสนุนมหาวิทยาลัย ในโอกาสต่อไป

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันพุธที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558

เลิกประชุม เวลา 17.15 น.

นางสาวศิริพร หนองหอม
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. ชีราพร ชัยอรุณดีกุล
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

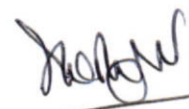


(ผศ. ดร. ทิววรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี