

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ครั้งที่ 182

วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557

ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิตี อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิรัตน	อธิการบดี	
4. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายธีระพล	พฤกษาท	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
10. นางอัจฉรา	จันทร์เจริญ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
11. ดร. วีระพันธุ์	ชินวัตร	ผู้แทนคณบดี	กรรมการ
12. รศ. บุษยา	บุณนาค	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
13. รศ. ดร. วิเชียร	ชุตินาสกุล	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ
14. รศ. ดร. สุภาณี	ลิ้มสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
15. ดร. วรรรณา	เต็มสิริพจน์	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
16. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ
17. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ
18. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันดีศิริินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. รศ. ดร. คุณหญิงสุมนดา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายสนั่น	อึ้งอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
7. นายพีระพงษ์	อัจฉริยชีวิน	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
8. ศ.ดร. สำเร็จ	จักรใจ	ผู้แทนจากสภาวิชาการ	กรรมการ

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้อยู่ = 14/22 = 63.64 %
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

## ผู้ร่วมประชุม

1. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
2. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
3. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
4. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี มจร. ราชบุรี
5. รศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
6. อาจารย์ธนิตสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
7. รศ. ดร. บัณฑิต	พุงธรรมสาร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
8. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
9. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
10. รศ. นฤมล	จียโชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
11. ผศ. ดร. กิติเดช	สันติชัยอนันต์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
12. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	กลุ่มงานถ่ายถอดเทคโนโลยี
13. รศ. วชิระ	มีทอง	อุปนายกสมาคมนักศึกษาเก่า

เริ่มประชุม เวลา 13.40 น.

## วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### 1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอดีตผู้บริหาร มจร. ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี

ตามที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ตามประกาศลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2557 แล้วนั้น

บัดนี้ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้เลือกสรรผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งรัฐมนตรี เพื่อบริหารราชการแผ่นดินสืบไปแล้ว โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะรัฐมนตรี ทั้งสิ้น 32 ท่าน โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอดีตผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 3 ท่าน ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี ดังรายนามต่อไปนี้

	<u>โปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง</u>
1. ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	รองนายกรัฐมนตรี
2. ดร. พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ ที่ปรึกษาอธิการบดี	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2557

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

## 1.2 การเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 กำหนดให้มีสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) ตามความในมาตรา 22 มาตรา 30 และมาตรา 43 โดยมีหน้าที่ศึกษาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการปฏิรูปในด้านต่างๆ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการสรรหาสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ พ.ศ. 2557 มาตรา 10 มาตรา 11 (6) และมาตรา 12 บัญญัติให้สถาบันการศึกษาเสนอชื่อบุคคลตามมติของสภาหรือคณะกรรมการสถาบันเข้ารับการสรรหาเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ จำนวนไม่เกิน 2 ชื่อ นั้น

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้หารือกับสภามหาวิทยาลัยแล้ว พิจารณาว่าเป็นเรื่องเร่งด่วนต้องเสนอชื่อก่อนวันที่จะประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป (วันที่ 12 กันยายน 2557) จึงเวียนหนังสือที่ ศร 5801/4502 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2557 ไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอให้เสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติมายังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2557 ปรากฏว่ามีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวน 13 คน ดังนี้ (เรียงตามตัวอักษร)

		ความถี่
1. ดร. กฤษณพงศ์	กิริติกร	2**
2. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	4*
3. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	1
4. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	2
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	1
6. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	4*
7. รศ. ดร. มานะ	อมรกิจบำรุง	1
8. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตน	8*
9. รศ. ดร. สุปานี	ลิ้มสุวรรณ	1
10. ดร. สุมาลี	อุทัยเฉลิม	1
11. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	2**
12. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	1
13. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	2

หมายเหตุ \* หน่วยงานอื่นเสนอชื่อแล้ว

\*\* ไม่ตอบรับ

สรุปได้ว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ ได้แก่ ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ และ รศ. ดร. อภิชาติ เทอดโยธิน

มติ รับทราบ

## 1.3 บุคลากร มจร. ได้รับรางวัลผลงานวิจัยเด่นจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) โดยคณะกรรมการตัดสินผลงานวิจัยเด่นได้คัดเลือกผลงานโครงการวิจัยเด่น ประจำปี 2556 โดยแบ่งผลงานเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา จำนวน 5 ผลงาน
- กลุ่มงานวิจัยเชิงวิชาการและมนุษยศาสตร์ จำนวน 6 ผลงาน
- กลุ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น/พื้นที่ จำนวน 5 ผลงาน

ทั้งนี้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับโล่เกียรติยศผลงานวิจัยเด่น สกว. ประจำปี 2556 ในกลุ่มงานวิจัยเชิงวิชาการและมนุษยศาสตร์ 2 ท่าน ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ ดร. รัตนา จิระรัตนานนท์

อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลจากผลงาน “การพัฒนาหน่วยแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และไฮโดรเจนซัลไฟด์ ออกจากก๊าซชีวภาพหรือก๊าซธรรมชาติ โดยใช้กระบวนการเมมเบรนคอนแทคเตอร์”

2. รองศาสตราจารย์ ดร. วีระศักดิ์ สุระเรืองชัย

อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี ได้รับรางวัลจากผลงาน “Electrochemical and Optical Immunoassay Based on Carbon Nanotubes” โดยเป็นผลงานร่วมกับคุณวิลาณี จุ่งลก อดีตนักศึกษาปริญญาเอก มจร.

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) จัดพิธีมอบโล่เกียรติยศผลงานวิจัยเด่น สกว. ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ความสนใจงานวิจัยของศาสตราจารย์ ดร. รัตนา จิระรัตนานนท์ เรื่อง “การพัฒนาหน่วยแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และไฮโดรเจนซัลไฟด์ ออกจากก๊าซชีวภาพหรือก๊าซธรรมชาติ โดยใช้กระบวนการเมมเบรนคอนแทคเตอร์” โดยเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความต้องการมากที่จะแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ออกจากก๊าซธรรมชาติ โดยเฉพาะแหล่งก๊าซใหม่ๆ ในทะเล และเป็นโครงการใหญ่ ซึ่งบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดำเนินการอยู่และต้องลงทุนสูง จึงควรพัฒนาต่อยอดเพื่อให้เกิดประโยชน์ในกระบวนการผลิตต่อไป

รศ. ดร. บัณฑิต พึ่งธรรมสาร รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่าโครงการดังกล่าวร่วมมือกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยสนใจศึกษาการอัพเกรดก๊าซชีวภาพ หรือ ก๊าซธรรมชาติ เพื่อนำไปใช้ในรถยนต์ ในทางขนส่ง ซึ่งต้องดูความเป็นไปได้เชิงเทคนิคในการแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และไฮโดรเจนซัลไฟด์ โดยใช้เมมเบรนคอนแทคเตอร์ ซึ่งปกติก๊าซชีวภาพมีคาร์บอนไดออกไซด์และไฮโดรเจนซัลไฟด์สูง ศ. ดร. รัตนา มีความเชี่ยวชาญ จึงมีการร่วมมือกับนักวิจัยของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) แต่เข้าใจว่ายังไม่มีการนำไปใช้จริง

**มติ** รับทราบ และขอแสดงความยินดี

**1.4 นักศึกษา มจร. ได้รับรางวัลรองชนะเลิศระดับโลก**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 178 วันที่ 16 พฤษภาคม 2557 ได้รับทราบ ว่า นายพงศธร ธนบดีภัทร นักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 จากการแข่งขันทักษะด้านโปรแกรม Microsoft Power Point 2010 ในการแข่งขัน MOS Olympic Thailand Competition 2014 และได้เป็นตัวแทนเยาวชนคนไทยเข้าร่วมการแข่งขันระดับโลก “MOS Olympic Worldwide Competition 2014” ณ รัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 27 - 30 กรกฎาคม 2557 นั้น

บัดนี้ นายพงศธร ธนบดีภัทร ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันเวทีระดับโลก The 2014 Worldwide Competition on Microsoft Office โดยได้รับเงินรางวัลมูลค่า \$2,500 เหรียญเงิน พร้อมประกาศนียบัตรจากการแข่งขันดังกล่าว

**มติ** รับทราบ และขอแสดงความยินดี

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ 1. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 181 วันที่ 8 สิงหาคม 2557 โดยไม่มีการแก้ไข  
2. รับรองรายงานการประชุมเรื่อง "KMUTT 3.0" โดยไม่มีการแก้ไข

## วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ของ ดร. นวต เหล่าศิริพจน์ ตามที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 179 วันที่ 13 มิถุนายน 2557 มีมติอนุมัติ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน ของ รศ. ดร. นวต เหล่าศิริพจน์ ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2554 และให้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป นั้น

เนื่องจาก ฝ่ายบุคคล บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ได้แจ้งข้อมูลผลงานทาง วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติคลาดเคลื่อน จึงขอเปลี่ยนแปลงข้อความ โดยไม่เปลี่ยนแปลงมติที่ประชุม ดังนี้

### ข้อความเดิม

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงความเป็นผู้นำและดำเนินการด้านวิชาการในทิศทางที่เด่นชัด มีผลงาน ที่มีคุณภาพ "ดีเด่น" จากการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิเสียงข้างมาก เทียบเท่าผู้แต่งคนเดียว 2.83 เรื่อง

### เปลี่ยนเป็น

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงความเป็นผู้นำและดำเนินการด้านวิชาการในทิศทางที่เด่นชัด มีผลงาน ที่มีคุณภาพ "ดีเด่น" จากการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิเสียงข้างมาก เทียบเท่าผู้แต่งคนเดียว 2.58 เรื่อง

- มติ ให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงข้อมูลในการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ของ รศ. ดร. นวต เหล่าศิริพจน์ จากเดิม "..... 2.83 เรื่อง....." เป็น "..... 2.58 เรื่อง....."

## วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

### 4.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2550 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557 โดยปรับปรุงสาระดังต่อไปนี้

ข้อ 12 (1) ตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ 18 วรรค 2 การทำสัญญาปฏิบัติงาน การทดลองปฏิบัติงานและเงื่อนไขต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

ข้อ 19 วรรค 2 การจ้างหรือบรรจุแต่งตั้งบุคคลภายนอก

ข้อ 55 วรรค 2 การจ้างพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ

รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 5/2557 วาระพิเศษ วันที่ 18 สิงหาคม 2557 ได้พิจารณาและเห็นชอบให้เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. ข้อ 55 วรรค 2 และวรรค 3 กำหนดให้การจ้างพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ กรณีมีอายุเกิน 60 ปี และเกิน 65 ปี ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ นั้น ข้อความ ขัดแย้งกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ข้อ 16 ที่มอบให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เกษียณอายุ กรณีมีอายุไม่เกิน 65 ปี

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ มอบอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยการจ้างผู้เกษียณอายุดังกล่าวให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ สิ่งใดที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบอำนาจให้อธิการบดีแล้วให้เป็นไปเหมือนเดิม

2. เติม คำหรืออักษรหรือเครื่องหมาย ที่ขีดเส้นใต้ 3 แห่ง คือ

ข้อ (2) กลุ่มตำแหน่งบริหาร ได้แก่

ข้อ (2.3) “.....เรียกชื่ออย่างอื่น.....”

ข้อ (2.6) “.....ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด”

มติ 1. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557 โดย

1.1 มอบอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยการจ้างผู้เกษียณอายุ ตามข้อ 55 ให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557

1.2 เติมคำ หรืออักษร หรือเครื่องหมาย 3 แห่งดังเสนอ

#### 4.2 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ใช้มาเป็นระยะเวลานาน ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากรผู้ซึ่งมีองค์ความรู้เฉพาะทาง และปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญพิเศษ การใช้ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหลักหรือสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมาตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน ประกอบกับเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความชำนาญเชี่ยวชาญพิเศษจากสาเหตุการเกษียณอายุ และเป็นการส่งเสริมคุณภาพด้านวิชาการหรือวิชาชีพตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งได้อย่างต่อเนื่อง

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 เสนอมาโดยปรับปรุงจากระเบียบฉบับเดิม พ.ศ. 2542 รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 5/2557 วาระพิเศษ วันที่ 18 สิงหาคม 2557 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อขออนุมัติ

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. ตามระเบียบฯ ข้อ 10 (2) กำหนดคุณสมบัติของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะด้านและผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ อายุไม่เกิน 65 ปี นั้น เป็นอุปสรรคที่จะได้คนเก่งหรือไม่ เพราะโดยทั่วไปผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษส่วนมากอายุเกิน 65 ปี หากยังเป็นผู้ที่แข็งแรง สมองดี จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ระเบียบนี้สามารถจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ที่มีอายุเกิน 65 ปีได้ โดยอธิการบดีเป็นผู้อนุมัติตามระเบียบฯ ข้อ 17

2. ข้อ 55 วรรค 2 และวรรค 3 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557 กำหนดให้การจ้างพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ กรณีมีอายุเกิน 60 ปี และเกิน 65 ปีให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ นั้น ข้อความขัดแย้งกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ข้อ 16 ที่มอบให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เกษียณอายุ กรณีมีอายุไม่เกิน 65 ปี

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ มอบอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยการจ้างผู้เกษียณอายุดังกล่าวให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557

3. ข้อ 15 กำหนดให้มีคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยองค์ประกอบกำหนดให้มี คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 1-3 คน ที่อย่างน้อย 1 คนต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน และเมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการด้านอัตรากำลังเป็นผู้พิจารณา และเสนออธิการบดีเพื่ออนุมัติการจ้าง นั้น รศ. อติศักดิ์ พงษ์กุลผลศักดิ์ ประธานสภาคณาจารย์ ตั้งข้อสังเกตว่า

3.1 องค์ประกอบคณะกรรมการกลั่นกรอง กับคณะกรรมการด้านอัตรากำลัง บุคลากรซ้ำซ้อนกันหรือไม่ ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร แจ้งว่าคณะกรรมการกลั่นกรองเป็นคณะกรรมการระดับคณะ ประกอบด้วยบุคลากรของคณะ แต่งตั้งโดยคณะ ไม่ซ้ำกับคณะกรรมการด้านอัตรากำลัง ซึ่งเป็นคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งโดยอธิการบดี

3.2 ข้อ 15(3) ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 1-3 คน ที่อย่างน้อย 1 คนต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน นั้น ควรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้ง 3 คน เพื่อความเป็นธรรม ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร แจ้งว่าข้อความดังกล่าวเสนอมาตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

3.3 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 63 วรรค 2 บัญญัติว่า "ให้ผู้ซึ่งเปลี่ยนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนที่ข้าราชการผู้นั้นหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการ และได้รับสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่น รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการผู้นั้น หรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการ" ขณะนี้พนักงานเกษียณอายุแล้วมหาวิทยาลัยจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษได้รับผลประโยชน์น้อยกว่าข้าราชการ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่องดังกล่าวไปหารือในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

**มติ** อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 โดยมอบอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยการจ้างผู้เกษียณอายุฉบับนี้ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2557

#### 4.3 ร่างแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลางประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2558-2560

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีนโยบายจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลางประจำปีงบประมาณ หรือที่เรียกว่า "การจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณ 1+2" ครั้งแรกเมื่อปีงบประมาณ 2555-2557 และครั้งนี้เป็นรอบที่สี่ กล่าวคือเป็นแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี 2558-2560 ซึ่งอยู่ในช่วงของปลายแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559 และช่วง 5 ปีที่สองของแผนพัฒนาระยะยาวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี "KMUTT Roadmap 2020" เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีในงบประมาณ พร้อมกับวางแผนการดำเนินงานและประมาณการค่าใช้จ่ายล่วงหน้าอีก 2 ปี เพื่อให้มหาวิทยาลัยเตรียมแผนการดำเนินงานล่วงหน้าโดยพิจารณาจากประมาณการรายรับและรายจ่ายที่จำเป็นและรายจ่ายผูกพันต่างๆ รวมทั้งรายจ่ายอื่นๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานไปได้อย่างต่อเนื่องตามศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยไม่ละเลยความเสี่ยงด้านการเงินที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

มหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการงบประมาณมหาวิทยาลัยขอเสนอร่างแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560 ดังนี้

1. งบประมาณการรายรับจากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งงบประมาณจากรัฐ ค่าเล่าเรียน งานวิจัยและงานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก และรายรับอื่นๆ<sup>1</sup> ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560 เท่ากับ 3,920.00, 4,190.00 และ 4,380.00 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1.1 งบประมาณการรายรับจากรัฐ เท่ากับ 1,524.04, 1,573.93 และ 1,670.67 ล้านบาท ตามลำดับ

1.2 งบประมาณการรายรับจากค่าเล่าเรียน เท่ากับ 988.42, 1,070.71 และ 1,116.00 ล้านบาท ตามลำดับ

1.3 งบประมาณการรายรับจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอกและอื่นๆ เท่ากับ 1,407.54, 1,545.36 และ 1,593.33 ล้านบาท ตามลำดับ

2. งบประมาณการงบประมาณรายจ่ายในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2558-2560) ค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับ 3,920.00, 4,190.00 และ 4,380.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งจำแนกตามมิติต่างๆ ดังนี้

2.1 งบประมาณการค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่าย ในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2558-2560)

2.1.1 งบประมาณการค่าใช้จ่ายงบดำเนินการรวม เท่ากับ 3,458.24, 3,648.00, และ 3,846.00 ล้านบาทตามลำดับ ในจำนวนนี้จำแนกเป็นประมาณการ :

1) ค่าใช้จ่ายบุคลากรเท่ากับ 1,378.83, 1,461.56 และ 1,549.25 ล้านบาท ตามลำดับ

2) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน เท่ากับ 1,912.77, 2,008.14 และ 2,105.96 ล้านบาท ตามลำดับ

3) ค่าสาธารณูปโภค เท่ากับ 166.64, 178.30 และ 190.79 ล้านบาท ตามลำดับ

2.1.2 งบประมาณการค่าใช้จ่ายงบลงทุน เท่ากับ 461.76, 542.00 และ 534.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2 งบประมาณการค่าใช้จ่ายจำแนกตามแผนงาน ในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2558-2560) สรุปได้ดังนี้

2.2.1 แผนงานผลิตบัณฑิต เท่ากับ 935.31, 995.00 และ 1,050.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.2 แผนงานสนับสนุนการผลิตบัณฑิต เท่ากับ 1,666.95, 1,687.00 และ 1,700.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.3 แผนงานวิจัย เท่ากับ 290.15, 320.00 และ 330.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.4 แผนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 681.84, 750.00 และ 830.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.5 แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เท่ากับ 9.38, 10.00 และ 10.00 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.6 แผนงานวิสัยทัศน์ (6 เป้าหมาย) เท่ากับ 336.37, 428.00 และ 460.00 ล้านบาท ตามลำดับ

โดยในแผนงานนี้รวมงบประมาณค่าใช้จ่ายงบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) ทั้งจากงบประมาณจากรัฐและเงินรายได้มหาวิทยาลัย)

2.3 งบประมาณการค่าใช้จ่ายในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2558-2560) จำแนกตามพื้นที่การให้บริการ สรุปได้ดังนี้

2.3.1 มจร. บางมด เท่ากับ 3,002.48, 3,158.37 และ 3,304.11 ล้านบาท ตามลำดับ

2.3.2 มจร. บางขุนเทียน เท่ากับ 631.16, 693.57 และ 714.67 ล้านบาท ตามลำดับ

2.3.3 ศูนย์บริการทางการศึกษารามบุรี เท่ากับ 118.06, 212.14 และ 177.08 ล้านบาท ตามลำดับ

2.3.4 ศูนย์บริการทางการศึกษาในเมือง เท่ากับ 168.30, 125.92 และ 184.14 ล้านบาท ตามลำดับ

<sup>1</sup> ดอกเบี้ย เงินบริจาค ค่าสมัครสอบ และเงินค่าเช่าพื้นที่จากภายนอก

3. สรุปแผนดำเนินงานและการจัดทำงานงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 ซึ่งมีประมาณการรายรับของหน่วยงานปกติ ไม่รวมหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3,920.00 ล้านบาท จัดสรรงบประมาณรายจ่ายแยกตามหมวดรายจ่าย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3,920.00 ล้านบาท กรณีรวมหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย ประมาณการรายรับจำนวนเงินทั้งสิ้น 4,146.00 ล้านบาท ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 4,146.00 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

### 3.1 หน่วยงานตามโครงสร้าง

ประมาณการงบประมาณรายรับ		3,920.00 ล้านบาท
- งบประมาณแผ่นดิน	1,524.04 <sup>2</sup>	ล้านบาท
งบดำเนินการ	1,333.99	ล้านบาท
งบลงทุน	190.05	ล้านบาท
- ค่าเล่าเรียน	988.42	ล้านบาท
- งานวิจัย/บริการวิชาการ	1,127.54	ล้านบาท
- ดอกเบี้ย	110.00	ล้านบาท
- เงินบริจาค	83.53	ล้านบาท
- รายรับอื่นๆ	86.47	ล้านบาท

ประมาณการงบประมาณรายจ่าย		3,920.00 ล้านบาท
1. งบดำเนินการ	3,458.24	ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการ	1,378.83	ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่นๆ	1,912.77	ล้านบาท
- ค่าสาธารณูปโภค	166.64	ล้านบาท
2. งบลงทุน	461.76	ล้านบาท
- ค่าครุภัณฑ์	165.99	ล้านบาท
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	295.77	ล้านบาท

### 3.2 หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย

ประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย		226.00 ล้านบาท
- โรงเรียนตรุณสิกขาลัย	84.00	ล้านบาท
- บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (JGSEE)	78.00	ล้านบาท
- ศูนย์หนังสือ มจร.	15.00	ล้านบาท
- หอพักนักศึกษา	43.00	ล้านบาท
- ศูนย์สอบเทียบเครื่องมืออุตสาหกรรม	6.00	ล้านบาท

**หมายเหตุ** หน่วยงานในกำกับประมาณการรายจ่ายจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติอีกครั้ง รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข 1

<sup>2</sup> งบประมาณแผ่นดินก่อนชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2557 วันที่ 7 สิงหาคม 2557 ได้พิจารณาร่างแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 และให้ความเห็นชอบเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีข้อสังเกตว่างบประมาณแผ่นดินที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นงบประมาณแผ่นดินก่อนชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. งบประมาณที่นำเสนอครั้งนี้ไม่รวมการขยายหอพักนักศึกษา ซึ่งอยู่ในแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีของหอพักนักศึกษา เป็นหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย ซึ่งจะนำเสนออีกครั้ง และงบประมาณแผ่นดินที่เสนอดังกล่าวเป็นงบประมาณแผ่นดินก่อนชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2558 ซึ่งเมื่อผ่านคณะกรรมการวิสามัญฯ แล้วงบประมาณของ มจร. ลดลงประมาณ 8 แสนบาท

2. ควรตั้งงบประมาณรายรับสูงกว่ารายจ่าย เพื่อกระตุ้นการทำงานของบุคลากร หากหน่วยงานใดทำงานมีประสิทธิภาพ ผลงานสูง จะได้รับผลตอบแทนพิเศษ และเงินสะสมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นด้วย

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ชี้แจงว่างบประมาณที่เสนอรายรับเท่ากับรายจ่าย เนื่องจากที่ผ่านมาหน่วยงานต่าง ๆ มีรายจ่ายจริงประมาณร้อยละ 80 ดังนั้นการตั้งงบประมาณรายรับรายจ่ายเท่ากัน ผลจริงที่ได้รายรับมากกว่ารายจ่าย

3. งบลงทุนประกอบด้วยสิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์ ในปีงบประมาณ 2558 งบลงทุนน้อยเมื่อเทียบกับงบดำเนินการเนื่องจากโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่ มจร. ดำเนินการมาหลายปีสิ้นสุดลง มหาวิทยาลัยฯ วางแผนเสนอของบประมาณโครงการก่อสร้างใหม่ในปีถัดไป

4. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยควรสอดคล้องกับการที่ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยอันดับ 1 ของประเทศ เพื่อพัฒนางานวิจัยและรักษาอันดับไว้ได้ งบประมาณที่เสนอมาค่าใช้จ่ายด้านวิจัยน้อยกว่าค่าใช้จ่ายอื่น รัฐบาลชุดนี้มีนโยบายด้านการศึกษา วิจัยดีมากจึงเป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะจัดทำแผนงานวิจัยเสนอของบประมาณ

รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิตน อธิการบดี และ รศ. ดร. บัณฑิต พึ่งธรรมสาร แจ้งว่างบประมาณวิจัยที่เสนอมานั้นยังมีวิจัยแฝงอยู่ในแผนงานบริการวิชาการ และแผนงานวิสัยทัศน์ ซึ่งจะเห็นภาพชัดเจนขึ้นเมื่อนำเสนองานวิจัยทั้งหมด โดยจัดเป็นวาระระดมสมองต่อไป

ขณะนี้นักวิจัยมีขีดจำกัดอยู่ที่สัดส่วนจำนวนบุคลากรต่อนักศึกษา อาจารย์ต้องใช้เวลาในการเรียนการสอนมาก มหาวิทยาลัยต้องสร้างให้กลุ่มวิจัยมีคน เครื่องมือมากขึ้น โดยมีนโยบายสนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ ถ้าเป็นนักวิจัยที่มีประสบการณ์ มีทีมงานแล้ว มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนคน เครื่องมือ แต่ทุนวิจัยให้ขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก งานวิจัยส่วนหนึ่งสนับสนุนงานด้านวิชาการ เช่น โครงการ Work Integrated Learning : WIL และยังมีงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชนด้วย การหาเครื่องมือ ครุภัณฑ์วิจัย จะพยายามหาจากการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมรายใหญ่ เช่น กลุ่มบริษัทน้ำตาลมิตรผล จำกัด โรงไฟฟ้าพระนครใต้ และโรงพยาบาลกรุงเทพ ซึ่งมีโจทย์อุตสาหกรรมมาก ทุนสูงพอสมควร

5. รศ. ดร. หริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนว่ามหาวิทยาลัยควรเสนอโครงการขอรับทุนวิจัยจากภาครัฐ และนโยบายของมหาวิทยาลัยซึ่งให้นักวิจัยที่มีประสบการณ์หาทุนจากหน่วยงานภายนอกนั้น ก็ต้องทำด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย สรุปว่า มจร. มีโครงการวิจัยดีหลายเรื่อง โดยเฉพาะศูนย์วิจัยและบริการวิศวกรรมกรรมเชื่อมซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นอันดับหนึ่งของประเทศ ควรรักษาไว้และพัฒนาให้แข็งแกร่งต่อไป ขอฝากให้ รศ. ดร. หริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ช่วยดูแลแก้ไขปัญหาของศูนย์ฯ วิศวกรรมกรรมเชื่อมด้วย

มติ อนุมัติแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560 โดยมียังงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ) ดังนี้

1. งบประมาณการรายรับ 3,920.00 ล้านบาท
2. งบประมาณการรายจ่าย 3,920.00 ล้านบาท ได้แก่
  - 2.1 งบดำเนินการ 3,458.24 ล้านบาท
  - 2.2 งบลงทุน 461.76 ล้านบาท แบ่งเป็น
    - โครงการสิ่งก่อสร้าง และครุภัณฑ์จากรัฐ 190.05 ล้านบาท
    - โครงการสิ่งก่อสร้าง และครุภัณฑ์เงินรายได้ 271.71 ล้านบาท

#### 4.4 ร่างคู่มือ KMUTT Super KPIs ตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายหลักของ มจร.

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของกระบวนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติและการวัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ซึ่งที่ผ่านมาการวัดผลการปฏิบัติงานแบบดั้งเดิมไม่สะท้อนเป้าหมายที่แท้จริง ทำให้องค์กรวัดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ไม่ครบถ้วน มหาวิทยาลัยจึงได้พัฒนาและนำเครื่องมือการบริหารผลการปฏิบัติงานแนวใหม่มาใช้ ที่เรียกว่า "Balanced Scorecard : BSC" เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายหลัก 6 ด้านของแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ 1 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (New Approach to Learning)

เป้าหมายที่ 2 : การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S&T Core Capability and Clustering)

เป้าหมายที่ 3 : การสร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)

เป้าหมายที่ 4 : การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Good Governance & Modern Management)

เป้าหมายที่ 5 : การสร้างเครือข่ายและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Networking and Resource Utilization)

เป้าหมายที่ 6 : การพัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization)

จากแนวคิดข้างต้น คณะทำงานได้เสนอแนวคิดการบริหารผลการปฏิบัติงานโดยอาศัยตัวชี้วัดด้วยจำนวนที่เหมาะสม จำนวน 6 ถึง 8 ตัว ตามหลักการของพาเรโต "20/80" คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญเพียงร้อยละ 20 แสดงผลสำเร็จของการดำเนินงานส่วนใหญ่ถึงร้อยละ 80 เพื่อวัดและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามระบบและกลไกที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารรับทราบสภาพที่แท้จริงอันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

จากหลักการของพาเรโต คณะทำงานได้ทำการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยนำเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ของมหาวิทยาลัยเป็นตัวตั้ง ซึ่งประกอบด้วย 6 เป้าหมาย และให้ชื่อว่า "KMUTT Super KPIs" โดย KMUTT Super KPIs ทั้ง 6 ตัว เป็นตัวชี้วัดรวม (Composite KPI) ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด เรียกว่า "KMUTT Supporting KPIs" ซึ่งเป็นตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยมีการถ่วงน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้ได้ตัวเลขที่สะท้อนสถานการณ์ในภาพรวมที่สามารถบ่งชี้ถึงความสำเร็จจากการดำเนินการตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ โดยคณะทำงานได้นำเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารผลการปฏิบัติงานแนวใหม่ที่เรียกว่า Balanced Scorecard (BSC) มาใช้ในการสร้างแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อให้เห็นตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ต้องการจะบรรลุตามมุมมอง 4 มิติของ BSC ได้แก่

- 1) มิติด้านประสิทธิผล (Effectiveness)
- 2) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (Quality of Service)
- 3) มิติด้านกระบวนการภายใน (Efficiency)
- 4) มิติด้านการพัฒนาองค์กร (Learning and Growth)

โดยมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อกระบวนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ มจร. โดยเริ่มจากอธิการบดี หรือร่วมกับรองอธิการบดีทุกฝ่ายในการกำหนดตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย หรือที่เรียกว่า "KMUTT Supporting KPIs" โดยมีคณะทำงาน KMUTT Super KPIs สนับสนุนด้านกระบวนการและข้อมูลต่างๆ เพื่อให้สามารถกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ มจร. จากนั้นมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการถ่ายทอดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (KMUTT Super KPIs) และตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) ลงสู่ผู้บริหารระดับคณะสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เพื่อให้ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของหน่วยงานทุกระดับสอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (Alignment)

สำหรับกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ เป็นตัวชี้วัดที่ถูกถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) และตัวชี้วัดผลงานหลักของหน่วยงานที่สำคัญและสนับสนุนให้กลยุทธ์ประสบความสำเร็จ โดยตัวชี้วัดที่คณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสร้างขึ้น เรียกว่า "Supporting KPIs" เมื่อผู้บริหารแต่ละหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดขึ้นมาแล้ว ถือเป็น การสร้างพันธสัญญา (Commitment) ที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานจะต้องร่วมกันกำหนดแนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุผลตามที่คาดหวัง ดังนั้น เมื่อกระจายตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับคณะสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแล้ว จะต้องกระจายเป้าหมายดังกล่าวลงสู่สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

ในการผลักดันให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จนั้น มหาวิทยาลัยจะพัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลสำเร็จของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) โดยกำหนดหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดที่รอบปีงบประมาณ เพื่อวัดความสำเร็จและความล้มเหลวของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันนำไปสู่การปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน ตลอดจนพัฒนาตัวชี้วัดที่เหมาะสมต่อไป

นอกจากนี้ ในคู่มือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์ของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) กับเครื่องมือในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในหมวดผลลัพธ์ (หมวดที่ 7) และเครื่องมือในการกำหนดกลยุทธ์การตลาด และการสื่อสารขององค์กร (Branding) ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

กล่าวโดยสรุป มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย (KMUTT Supporting KPIs) จำนวน 25 ตัว ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย (KMUTT Super KPIs) และได้จัดทำความเชื่อมโยงของแต่ละตัวชี้วัดโดยอาศัยเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Balance Scorecard-BSC) เพื่อถ่ายทอดไปสู่ประชาคม มจร. ให้เข้าใจและเห็นภาพตรงกัน รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 3

## สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการในที่ประชุม พิจารณาว่าร่างคู่มือ KMUTT Super KPIs ตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามนโยบายและเป้าหมายหลักของ มจร. จัดทำได้สมบูรณ์ ทั้งนี้ควรกระจายข้อมูลให้ประชากรในองค์กรรับทราบ เข้าใจเจตนารมณ์ หลักการ การปฏิบัติ โดยทำให้เข้าใจ - จำได้ง่าย ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและอภิปรายสรุปได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยฯ มีการกระจายข้อมูล Super KPIs ในระดับผู้บริหารมหาวิทยาลัย จากรองอธิการบดี ไปยังคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน โดยการประชุมเพื่อทำความเข้าใจ ปรับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ในระดับถัดลงไป คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน กระจายข้อมูลไปยังภาควิชา หน่วยงานในสังกัด นอกจากนี้ ยังมีการประชุม 6+1 Flagship ซึ่งเป็นการประชุมของคนกลุ่มใหญ่จากทุกหน่วยงาน และกรณีที่มีผู้สนใจจะจัดหัวข้อ Super KPIs เพื่อให้รับทราบและขยายผลต่อไป

2. การประเมิน Super KPIs ใช้ผลงานที่คณะ/สำนักรายงานอธิการบดีทุก 6 เดือน โดยทดลองใช้มา ประมาณ 1 ปี คณะต่างๆ เข้าใจดี และสำนักงานยุทธศาสตร์จะเก็บข้อมูล มีการประเมินระดับดี ดีมาก

3. การประเมินในระดับคณบดี จะพิจารณาจากภาระงาน (TOR) ของคณบดีซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย หลัก 6 ด้านของมหาวิทยาลัย และยังมี KPI ของคณบดีซึ่งเป็นไปตามภารกิจของคณะ มี KPI บางตัวที่สัมพันธ์กับเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัยที่คณบดีมีข้อตกลงไว้กับมหาวิทยาลัยว่าคณะจะเป็นอย่างไร มีเป้าหมายอย่างไร ซึ่งดัชนีในส่วนนี้ มาจาก Super KPIs มหาวิทยาลัยจะบูรณาการ TOR ของคณบดีกับ Super KPIs พิจารณาผลในภาพรวมว่าเป็นไป ตามเป้าหมายหรือไม่ สิ่งที่ยังทำไม่ได้จะหารือกับผู้บริหารว่าควรปรับปรุงอย่างไร มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนทรัพยากร ใดบ้าง เช่น อาจจะต้องให้นำเงินสะสมของคณะมาลงทุนเพื่อให้งานวิจัย การเรียนการสอน มีคุณภาพขึ้น มีการ พัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ในระดับบุคลากร จะมีกลไกให้บุคลากรรับรู้ว่าคุณภาพการทำงานอย่างไร ทำงานตอบสนองอะไร เพื่อสร้างจิตสำนึกการทำงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมแนวคิดการทำงานแบบ Routine to Research (R to R) เนื่องจาก มจร. เน้นการวิจัย บุคลากรต้องเห็นภาพเริ่มต้นจากความรับผิดชอบของตนเอง และใช้เทคนิคการทำงาน ใดๆ เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อตอบโจทย์ว่าเรามีหน้าที่อะไร ควรทำอะไร เมื่อประกอบเป็นภาพใหญ่แล้วจะทำให้ องค์กรเคลื่อนไปสู่การตอบคำถามที่มีเป้าหมายมากขึ้น

การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของบุคลากรจะเน้นสิ่งดังกล่าว การเลื่อนระดับจะถูกกลั่นกรองจาก กรรมการส่วนกลางของมหาวิทยาลัย กระจายไปตามหน่วยงาน คณบดีจะบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัด พิจารณา ในภาพรวมว่าได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด จะปรับปรุงอย่างไร จากการประเมินบางส่วนเห็นผลชัดเจน เช่น การตีพิมพ์ PBBS เป็นเครื่องมือชนิดหนึ่ง ใช้ประเมินในมิติของการเงิน บางส่วนยังเป็นนามธรรม อยู่ในระหว่างการจัดทำเครื่องมือ ประเมินให้สมบูรณ์

ผลงานของคณะมาจากภาควิชา และบุคลากรในหลายมิติ คณบดีต้องทำความเข้าใจเรื่อง Super KPIs ในระดับภาควิชา และใช้เครื่องมือนี้ประกอบกับ TOR ของบุคลากรประเมินเพื่อเลื่อนระดับ การใช้เครื่องมือเหล่านี้ ต้องมีการเรียนรู้ และอาศัยเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

4. ตัวชี้วัดบางตัวสูงเกินไปสำหรับบางหน่วยงาน เช่น ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ที่อยู่ในควอไทล์ที่ 1 ควรมีการยืดหยุ่นโดยเขียนเป็นลักษณะช่วง รศ. ดร. สุวิทย์ เตีย แจ้งว่ามหาวิทยาลัยพยายาม สร้างระบบเพื่อพัฒนาตนเอง ตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นการวัดเพื่อให้รู้ base line และจะพัฒนาให้ดีขึ้น มีวิธีการอย่างไร Super KPIs ไม่ใช่ข้อบังคับการทำงาน แต่ใช้เพื่อ alignment ในการบริหารจัดการ โดยมีความยืดหยุ่น หรือตกลงกัน แล้วจึงใช้เป็น KPI เพราะธรรมชาติของแต่ละคณะแตกต่างกัน

5. แนวคิดการทำงานแบบ "R to R" สามารถเป็น "R to R to R" (Routine to Research to Routine) เพราะระบบคุณภาพของมหาวิทยาลัย (Plan Do Check Act) เป็นระบบตรวจสอบย้อนกลับเป็นวัฏจักรการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

6. มหาวิทยาลัยควรทำให้ประชากรเข้าใจการใช้ Super KPIs เพื่อตอบสนองเป้าหมายหลัก 6 ด้านของแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) คือการผลิตบัณฑิตที่เก่งและดี มีความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิจัย บัณฑิตและบุคลากรมีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ มีการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดี สร้างเครือข่ายและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาไปสู่สากล โดยทำให้เข้าใจและจำได้ง่าย

7. ขณะนี้มหาวิทยาลัยใช้ Super KPIs เพื่อประเมินผลงานระดับคณะว่าเป็นไปตามเป้าหมายของคณะ/มหาวิทยาลัยเพียงใด โดยยังไม่ไปถึงระดับบุคคล นายกสภามหาวิทยาลัยจึงขอให้ระบุเจตนารมณ์ให้ชัดเจนและมอบผู้บริหาร คณะบดี ทำความเข้าใจกับประชากรในองค์กร

มติ อนุมัติคู่มือ KMUTT Super KPIs ตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายหลักของ มจร. เพื่อประกาศใช้ต่อไป

#### 4.5 การขออนุมัติแผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557-2560) ของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เพื่อขอต่อเวลาราชการ

คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอขออนุมัติแผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557 – 2560) เพื่อขอต่อเวลาราชการ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ข้อ 5 "ให้คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวางแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี" และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2560 ให้ดำเนินการเสนอแผนก่อนปีที่ข้าราชการเกษียณอายุ 1 ปี

คณะทำงานพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจึงได้พิจารณาแผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557-2560) ของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี จากภาระงานการจัดการเรียนการสอนของคณะ ซึ่งมีนักศึกษาระดับปริญญาเอกประมาณ 100 คน และระดับปริญญาโท 200 คน เมื่อพิจารณาสัดส่วนอาจารย์คณาจารย์ตามเกณฑ์ 1 : 5 ควรมีอาจารย์ 40 คน นอกจากนี้การพิจารณาผลงานด้านงานวิจัยของคณะ กำหนดเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยในปี 2559 มีสัดส่วนบุคลากรวิจัยต่อจำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ เท่ากับ 1 : 2.9 (ปี 2555 เท่ากับ 1 : 1.75) และมีบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศที่อยู่ใน Quartile 1 จำนวนร้อยละ 40 จากจำนวนบทความที่ตีพิมพ์ทั้งหมดในวารสารต่างประเทศ (ปี 2555 เท่ากับ 38)

ปัจจุบันคณะทรัพยากรชีวภาพฯ มีอาจารย์จำนวน 40 คน และในช่วงปี 2557-2560 มีบุคลากรที่จะเกษียณอายุ 3 อัตร่าได้แก่ ปี 2557 จำนวน 2 อัตร่า และปี 2558 จำนวน 1 อัตร่า ดังนี้

- |                    |             |                                |
|--------------------|-------------|--------------------------------|
| - รศ. บุษยา        | บุณนาค      | สายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ         |
| - รศ. ดร. สุภาภรณ์ | ชีวะชนรักษ์ | สายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ         |
| - รศ. ดร. อรพิน    | เกิดชูชื่น  | สายวิชาการจัดการทรัพยากรชีวภาพ |

โดยแผนการจ้างคนของคณะเน้นเพิ่มกรอบทดแทนผู้เกษียณอายุ คู่กับการจ้างผู้เกษียณอายุเพื่อเป็นที่เลี้ยงในช่วง 4 ปี ดังนั้นบุคลากรรวมเท่ากับ 44 อัตร่า

ในปีงบประมาณ 2558 คณะมีแผนจ้างบุคลากรที่เกษียณอายุในลักษณะพนักงานแบบไม่ประจำ ได้แก่ รศ. บุษยา บุณนาค รศ. ดร. สุภาภรณ์ ชีวะธนรักษ์ และต่ออายุราชการ รศ. ดร. อรพิน เกิดชูชื่น และได้วิเคราะห์ภาระงาน ความจำเป็นที่ต้องรักษาอาจารย์ที่จะจ้างต่อหลังเกษียณอายุ โดยคำนึงถึงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ/ขาดแคลน ภาระงานอาจารย์เพียงพอคณาจารย์นิพนธ์ ผลงานวิจัย และเรื่อง mentor ที่อาจารย์ต้องทำ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งตามเป้าหมายงานวิจัยและงานจัดการศึกษาของคณะ ดังรายละเอียดแผนอัตรากำลังฯ แนบท้ายวาระ

คณะทำงานพิจารณากรอบอัตรากำลังฯ ได้พิจารณาแผนฯ ที่เสนอดังกล่าวแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีข้อสังเกตว่าแผนอัตรากำลัง 4 ปีของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยีบุคลากรโดยภาพรวมไม่ควรลด และควรเตรียมแผนทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ และแผนการจ้างบุคลากรให้ชัดเจน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งตามเป้าหมายงานวิจัยและงานจัดการศึกษาของคณะ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2557 วันที่ 21 กรกฎาคม 2557 พิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง 4 ปี ดังเสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. แผนของคณะในการเตรียมคนเพื่อมาทดแทน
2. ประสิทธิภาพในการทำงานระหว่างการต่อเวลาราชการ
3. แผนอัตรากำลังต้องคำนึงถึง Productivity ของคณะต้องเพิ่มขึ้น

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

นายกสภามหาวิทยาลัย สรุปว่า การขออนุมัติแผนอัตรากำลัง 4 ปีเพื่อต่อเวลาราชการที่เสนอมา เป็นการปฏิบัติตามเกณฑ์ของราชการซึ่งต้องดำเนินการขออนุมัติแผนล่วงหน้า 1 ปี ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า แผนที่เสนอเป็นการเพิ่มเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุ มิได้เพิ่มอัตรากำลังให้ก้าวหน้า เพียงพอต่อการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย

**มติ**     อนุมัติแผนอัตรากำลัง 4 ปี (ปี 2557-2560) ของคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เพื่อขอต่อเวลาราชการ ดังเสนอ

**4.6 การอนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2556 (ครั้งที่ 7)**

สำนักงานทะเบียนนักศึกษาเสนอรายชื่อนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรและเงื่อนไขของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2556 ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 18 สิงหาคม 2557 เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 1,150 คน แยกเป็นระดับปริญญาเอก 11 คน ระดับปริญญาโท 553 คน และระดับปริญญาตรี 586 คน รายงานผู้สำเร็จการศึกษาดังเอกสารหมายเลข 2

ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	เสนอครั้งนี้ ปีการศึกษา 2556	รวมอนุมัติครั้งนี้
ปริญญาเอก	72	11	83
ปริญญาโท	890	553	1,443
ปริญญาตรี	2,216	586	2,802
<b>รวม</b>	<b>3,178</b>	<b>1,150</b>	<b>4,328</b>

**มติ**     อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 (ครั้งที่ 7) จำนวน 1,150 คน

4.7 การปรับปรุงหลักสูตรของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 หลักสูตร  
 บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เสนอปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน  
 2 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน (หลักสูตรนานาชาติ)
2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรนานาชาติ)

**สาเหตุที่ปรับปรุงหลักสูตรเนื่องจาก**

1. ทั้ง 2 หลักสูตรดังกล่าว ได้เปิดสอนมาเป็นระยะเวลาประมาณ 10 ปีแล้ว เป็นหลักสูตรที่มีผู้สนใจเรียนมากและสามารถรองรับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยร่วมและนักศึกษาต่างประเทศได้ดี แต่จำนวนหน่วยกิตในการเรียนสูง (42 หน่วยกิต) จำนวนและเวลาเรียนรายวิชาบรรยายและรายวิชาวิทยานิพนธ์ มีระยะเวลาไม่สอดคล้องกัน นักศึกษาต้องเรียนถึง 15 หน่วยกิตต่อภาคในปีการศึกษาแรก
2. บัณฑิตวิทยาลัยร่วมฯ มีความประสงค์ที่จะรับและผลิตนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น เพื่อรองรับความต้องการบัณฑิตที่สามารถทำงานร่วมกับเอกชนทั้งด้านวิจัยและด้านการจัดการที่ตรงเฉพาะทางมากขึ้น และผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนสามารถทำงานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมในประเทศต่าง ๆ ในอาเซียนได้

**หลักสูตรปรับปรุงมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้**

- 1) เน้นแผนการเรียนด้านเทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน 3 แผน คือ แผนด้านวิจัย แผนด้านทักษะวิชาชีพ และแผนด้านบริหาร ซึ่งหลักสูตรเดิม มี 2 แผน คือ แผนวิจัย และแผนทักษะการทำงาน
- 2) แผนที่เพิ่มขึ้น คือ แผนการเรียนด้านการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Business) สำหรับนักศึกษาที่ต้องการเสริมสร้างความรู้ด้านพลังงานเพื่อนำไปพัฒนาความสามารถในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการพลังงานและธุรกิจพลังงาน
- 3) เน้นผลิตนักศึกษาที่มีความชำนาญการเฉพาะด้าน ภายใต้กลุ่มวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมฯ
- 4) หลักสูตรสามารถรองรับนักศึกษาต่างชาติในอาเซียน และในประเทศอื่น ๆ ที่ต้องการวิจัยและเรียนรู้พลังงานและสิ่งแวดล้อมในภาคส่วนต่าง ๆ ของอาเซียน เป็นแผนการเรียนใหม่ที่มีความร่วมมือกับอีก 4 มหาวิทยาลัยในอาเซียน ภายใต้โครงการ Joint International Postgraduate Program of ASEAN Energy and Environment

**โครงสร้างหลักสูตร**

- การเปรียบเทียบหลักสูตรก่อนและหลังการปรับปรุงหลักสูตร แสดงดังตาราง (ตัวเลขในตารางคือจำนวนหน่วยกิต)
- โครงสร้างหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 จำนวนหน่วยกิตรวมทั้งหมด  $\geq 36$

หมวดวิชา	หลักสูตรเดิม				หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557		
	สาขา Energy T&M		สาขา Environmental T&M		แผน ก 2-1 (Plan A-1)	แผน ก 2-2 (Plan A-2)	แผน ข (Plan B)
	แผน A	แผน B	แผน A	แผน B			
วิชาบังคับร่วม	15	15	15	15	7	7	7
วิชาบังคับเลือก	6	6	3	3	9*	9	9
<b>จำนวนหน่วยกิตรวม</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>

หมวดวิชา	หลักสูตรเดิม				หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557		
	สาขา Energy T&M		สาขา Environmental T&M		แผน ก 2-1 (Plan A-1)	แผน ก 2-2 (Plan A-2)	แผน ข (Plan B)
	แผน A	แผน B	แผน A	แผน B			
วิชาเลือก	9	9	12	12	3**	3	18
ฝึกทักษะวิชาชีพหรือฝึก ทักษะวิชาชีพนานาชาติ	-	6	-	6	-	9	-
การศึกษาวิชาชีพพิเศษ	-	6	-	6	-	-	6
วิทยานิพนธ์	12	-	12	-	21	12	-
<b>จำนวนหน่วยกิตทั้งหมด</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2557 ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

\* นักศึกษาในแผนการเรียน ASEAN เรียนวิชาแกนภายใต้ข้อตกลงของหลักสูตร Joint International Postgraduate Program

\*\* นักศึกษาในแผนการเรียน ASEAN ต้องลงวิชาเลือกเพิ่มอีก 1 รายวิชาเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของหลักสูตร Joint International Postgraduate Program

แผน ก 2-1 = แผนการเรียนเน้นวิจัย (รวมแผนการเรียน ASEAN)

แผน ก 2-2 = แผนการเรียนเน้นทักษะวิชาชีพ

แผน ข = แผนการเรียนเน้นการบริหารจัดการพลังงาน

คณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2557 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรดังเสนอ และให้นำเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

**มติ**            อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557

#### 4.8 เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกียรตินิยมศักดิ์ แทนผู้ที่ลาออก

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 169 วันที่ 9 สิงหาคม 2556 ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ เป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกียรตินิยมศักดิ์ ตามคำสั่งที่ 0007/2556 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2556 โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2556 ถึงวันที่ 12 สิงหาคม 2558

บัดนี้ ศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2557 จึงขอลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีผลให้กรรมการกลั่นกรองฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการให้ปริญญาเกียรตินิยมศักดิ์ พ.ศ. 2553 ข้อ 10(2) ว่างลง จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน เพื่อเป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกียรตินิยมศักดิ์ ทดแทนศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์

**มติ** อนุมัติแต่งตั้ง รศ. ดร. คุณหญิงสมุณทนา พรหมบุญ เป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ แทนผู้ที่ลาออก โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2557 ถึงวันที่ 12 สิงหาคม 2558

#### 4.9 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2557

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยค่าชดเชย โดยเพิ่มประเด็นการจ่ายค่าชดเชยกรณีจ้างต่อหลังจากเกษียณอายุ จึงยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. 2545 และเสนอข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. 2557 มาเพื่อพิจารณา ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สาระสำคัญที่ปรับปรุงได้แก่เพิ่มข้อ 6 และข้อ 8 ดังนี้

ข้อ 6 มหาวิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างกรณีให้ออกเนื่องจากเกษียณอายุ หากมีการจ้างต่อเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายค่าชดเชยเพียงครั้งเดียวเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งสุดท้าย การนับอายุการทำงานให้นับต่อเนื่องจากอายุงานของพนักงานหรือลูกจ้างตั้งแต่วันที่บรรจุพนักงานหรือลูกจ้างจนถึงวันสิ้นสุดการจ้าง และจ่ายค่าชดเชยเป็นจำนวนเท่าตามข้อ 5 ของอัตราค่าจ้างสูงสุดที่ได้รับนับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุถึงวันสิ้นสุดการจ้าง

พนักงานหรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิเบิกค่าชดเชยได้นับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุโดยคำนวณค่าชดเชยที่ได้รับ ณ วันที่เกษียณอายุ เมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้วให้คำนวณค่าชดเชย หากได้รับสูงกว่าที่ได้เบิกไปก่อนล่วงหน้าแล้วให้มหาวิทยาลัยจ่ายเฉพาะส่วนต่างดังกล่าวเพิ่มเติม

ข้อ 8 พนักงานหรือลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยจ้างต่อหลังเกษียณอายุ หากพนักงานหรือลูกจ้างลาออกหรือตายหรือมหาวิทยาลัยเลิกจ้างหรือออกจากงานในเหตุตามข้อ 7 ในระหว่างการจ้างหลังเกษียณอายุ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าชดเชยให้โดยนับอายุการทำงานให้ถึงวันเกษียณอายุ และจ่ายค่าชดเชยเป็นจำนวนเท่าตามข้อ 5 ของอัตราค่าจ้าง ณ วันเกษียณอายุ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 6/2557 วันที่ 8 กันยายน 2557 ได้พิจารณาและเห็นชอบให้เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

**มติ** อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2557

#### 4.10 การขยายเวลาทุนสหปัญญา

มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 136 วันที่ 9 กรกฎาคม 2553 อนุมัติให้มหาวิทยาลัยจัดสรรทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาประเทศเพื่อนบ้าน 4 ประเทศ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา และเวียดนาม เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษา และกระชับความสัมพันธ์อันดีต่อประเทศเพื่อนบ้าน โดยใช้เงินงบประมาณปี 2554 - 2560 ในวงเงินจำนวน 21,264,000 บาท

มหาวิทยาลัยฯ จัดทุนการศึกษาดังกล่าวโดยใช้ชื่อว่า "ทุนสหปัญญา" ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 8 ทุน (ปริญญาตรี 4 ทุน และปริญญาโท 4 ทุน) 4 ประเทศ โดยมีระยะเวลาให้ทุนในระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 - 2559 และระดับปริญญาโท ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 - 2557

ขณะนั้ระยะเวลาการให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท สิ้นสุดลง มียอดการใช้งบประมาณจริง ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2557 จำนวน 2,076,368.50 บาท ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อการประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษาด้วยวิธี Active Recruitment สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2557 วันที่ 16 มิถุนายน 2557 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 4/2557 วันที่ 7 สิงหาคม 2557 เห็นชอบให้ขยายเวลาทุนสหปัญญาทั้งในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 - 2562

**มติ** อนุมัติขยายเวลาทุนสหปัญญาในระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ต่อไปจนถึงปีการศึกษา 2562

## วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

### 5.1 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. 2557

เพื่อให้ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ว่าจะกรณีหมดวาระการดำรงตำแหน่งบริหาร ลาออกจากตำแหน่ง หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นโดยพ้นจากตำแหน่งเดิม มีการส่งมอบงานในหน้าที่เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มาดำรงตำแหน่งแทนรับทราบ และดำเนินงานไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจึงร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. 2557 เพื่อใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าวอิงจากระเบียบว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่งาน พ.ศ. 2524 ของสำนักนายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ 5/2557 วาระพิเศษ วันที่ 18 สิงหาคม 2557 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ

**มติ** ให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. 2557

### 5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2557 วันที่ 18 สิงหาคม 2557 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 โดยขอเปิดรายวิชาใหม่ในกลุ่มวิชาบังคับเลือก ข้อ 3.2 กลุ่มวิชาทางวัสดุพอลิเมอร์ จำนวน 1 รายวิชา เพื่อให้มีวิชาเลือกทางด้านวัสดุพอลิเมอร์ หลากหลายมากขึ้น โดยวิชานี้จะเน้นถึงวัสดุที่มีการสลายตัวได้ทางธรรมชาติที่นำมาใช้งานในอุตสาหกรรมและการแพทย์ จึงเปิดรายวิชาเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับวัสดุดังกล่าว รายวิชาที่เพิ่มเติมได้แก่

MEN 438 พอลิเมอร์สลายได้ทางชีวภาพสำหรับการใช้งาน  
ด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ 3 (3-0-6) หน่วยกิต  
(Biodegradable Polymer for Industrial and  
Medical Applications)

เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2557

**มติ** อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 10 ตุลาคม 2557

เลิกประชุม เวลา 18.20 น.

นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. วีราพร ชัยอรุณดีกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

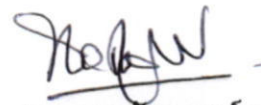


(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนง หงส์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี