

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 168

วันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2556

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมिरัตน	อธิการบดี	
4. รศ. ดร. ไพบุลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายธีระพล	พฤกษาท	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
12. รศ. ดร. คุณหญิงสมุณฑา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
13. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
14. นายพีระพงษ์	อัจฉริยชีวิน	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
15. นายสุไทย	พิณรัตน์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
16. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนาวกุล	คณบดี	กรรมการ
17. ผศ. นิธิ	บุรณจันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
18. รศ. วารุณี	เตีย	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
19. รศ. ดร. อภิชาติ	เทอดโยธิน	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
20. นางสาวกนกรัตน์	นาคหฤทัย	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
21. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ
22. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ
23. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันติศิริินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. นายอิสระ	ว่องกุลกลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายสนั่น	อังอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	กรรมการ
4. ศ. ดร. ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี =  $19/23 = 82.61\%$
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

## ผู้ร่วมประชุม

1. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
2. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
3. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณยืน	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
4. รศ. ดร. เขาวลิต	ลิมมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
5. อาจารย์ชนิดสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
6. รศ. ดร. บัณฑิต	พุฒธรรมสาร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
7. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
8. รศ. ดร. นิพนธ์	เจริญกิจการ	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. รศ. ดร. วาริช	ศรีละออง	(แทน) คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
10. ดร. วีระพันธุ์	ชินวัตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
11. รศ. บุษยา	บุณนาค	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
12. รศ. ดร. ชิต	เหล่าวัฒนา	ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
13. ดร. วรธนา	เต็มสิริพจน์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
14. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา
15. ดร. อริยา	พรหมสุภา	กองแผนงาน

เริ่มประชุม เวลา 13.50 น.

### วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### 1.1 เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดอาคารและทอดพระเนตรโรงงานต้นแบบผลิตยาชีววัตถุระดับชาติ

สำนักราชเลขาธิการ มีหนังสือที่ รล 0010/3817 ลงวันที่ 26 เมษายน 2556 แจ้งว่า สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จะเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดอาคารและทอดพระเนตรโรงงานต้นแบบผลิตยาชีววัตถุระดับชาติ ณ สวนอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เขตบางขุนเทียน ในวันที่ 24 มีนาคม 2557 ตามคำกราบบังคมทูลเชิญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ส่วนจะเป็นเวลาใดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติ รับทราบ

### วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 167 วันที่ 19 เมษายน 2556 โดยไม่มีการแก้ไข

### วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

#### 3.1 การใช้ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการเกษียณอายุ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 167 วันที่ 19 เมษายน 2556 ในวาระการประชุมเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอาจารย์ผู้ได้ต่อเวลาราชการ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า

การใช้ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการเกษียณอายุนั้นขึ้นอยู่กับแต่ละมหาวิทยาลัยจะกำหนดไว้ว่าข้าราชการเกษียณอายุสามารถใช้ตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ สำหรับ มจร. ควรตรวจสอบให้ถูกต้องตามเกณฑ์ว่ามีสิทธิหรือไม่ อย่างไร นั้น

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 168 วันที่ 14 มิถุนายน 2556 ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อมูลว่าข้าราชการเกษียณอายุ มจร. มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามได้ตลอดไป ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มาตรา 52 กำหนดว่า “บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป”

มติ รับทราบ

#### วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

##### 4.1 เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ชุดปัจจุบันจะครบวาระ 2 ปี ในวันที่ 21 สิงหาคม 2556 มหาวิทยาลัยฯ จึงดำเนินการเพื่อให้ได้กรรมการชุดใหม่ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 ข้อ 4 วรรค 2 ซึ่งกำหนดว่า ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งกำหนดโดยสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ร่วมเสนอชื่อ จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นผู้ร่วมเสนอชื่อกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย

มติ ให้ความเห็นชอบเสนอชื่อ นายธีระพล พฤชาทร เป็นผู้ร่วมเสนอชื่อกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย

##### 4.2 การแต่งตั้งรองคณบดี

ปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์แต่งตั้งรองคณบดีฝ่ายต่าง ๆ เพื่อรับผิดชอบงานที่คณบดีมอบหมาย 6 ตำแหน่ง ดังนี้

1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ
3. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
5. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
6. รองคณบดีฝ่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์

บัดนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอขอแต่งตั้งรองคณบดีเพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง เพื่อรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน ณ พื้นที่การศึกษาราชบุรี ซึ่งจะเริ่มเปิดหลักสูตรในปีการศึกษา 2556 การขอแต่งตั้งรองคณบดีเพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง ทำให้เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไว้ คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้งรองคณบดีเพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง

ทั้งนี้ อธิการบดีเห็นสมควรขอความเห็นชอบในหลักการจากสภามหาวิทยาลัย เพิ่มตำแหน่งรองคณบดีจากเดิม 6 ตำแหน่งเป็น 7 ตำแหน่ง โดยมอบอธิการบดีใช้ดุลยพินิจในการแต่งตั้งรองคณบดีในแต่ละคณะ โดยคำนึงถึงความเรียบร้อยในการบริหาร ประสานงาน และค่าใช้จ่าย

ที่ประชุมพิจารณาว่า คณะจะแต่งตั้งรองคณบดีตามความจำเป็น ปัจจุบันบางคณะยังแต่งตั้งรองคณบดีไม่ถึง 6 ตำแหน่ง คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นคณะใหญ่ และจะเริ่มไปจัดการเรียนการสอน ณ มจร. ราชบุรี ในเดือนสิงหาคม 2556 จึงจำเป็นต้องขอแต่งตั้งรองคณบดีเพิ่มเพื่อดูแลการศึกษา ณ พื้นที่การศึกษาราชบุรี ดังนั้นจึงสมควรแต่งตั้งรองคณบดีเพิ่มดังเสนอ และควรกำหนดกรอบจำนวนรองคณบดีสำหรับคณะอื่นที่มีความจำเป็นในอนาคตด้วย

- มติ**
1. อนุมัติ แต่งตั้งรองคณบดีในคณะวิศวกรรมศาสตร์เพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง
  2. ให้ความเห็นชอบในหลักการ กำหนดกรอบรองคณบดี 7 ตำแหน่ง โดยมอบอธิการบดีใช้ดุลยพินิจในการแต่งตั้งรองคณบดีในแต่ละคณะอย่างรอบคอบ ให้คำนึงถึงความเรียบร้อย ในการบริหาร ประสานงาน และค่าใช้จ่าย

#### 4.3 แต่งตั้งกรรมการบริหารโรงเรียนตรุณสิกษาลัย แทนกรรมการที่จับฉลากออก

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย โรงเรียนตรุณสิกษาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 9 ระบุว่า ".....ทุกๆ ปี กรรมการบริหารที่เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ตาม (3) จำนวน 1 คน และกรรมการบริหารที่เป็นผู้แทนของโรงเรียนตาม (4) จำนวน 1 คน จะต้องออกจากตำแหน่งโดยการจับฉลาก และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้....." นั้น ในปี พ.ศ. 2556 กรรมการตามข้อ 9(3) และ (4) ครบวาระในวันที่ 15 มิถุนายน 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนตรุณสิกษาลัย ครั้งที่ 63 (1/2556) วันที่ 26 มีนาคม 2556 จึงดำเนินการตามระเบียบฯ โดยจับฉลากได้กรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่ง ดังนี้

1. ผู้แทนของมหาวิทยาลัย ตามข้อ 9(3) ได้แก่ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
  2. ผู้แทนของโรงเรียน ตามข้อ 9(4) ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอขอแต่งตั้งกรรมการบริหารโรงเรียนตรุณสิกษาลัยแทนผู้ที่จับฉลากออก ดังนี้
1. ผู้แทนของมหาวิทยาลัย ตามข้อ 9(3) ได้แก่ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
  2. ผู้แทนของโรงเรียน ตามข้อ 9(4) ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- มติ** อนุมัติแต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการบริหารโรงเรียน ตามข้อ 9(3) และแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นกรรมการบริหารโรงเรียน ตามข้อ 9(4) โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2556 เป็นต้นไป

#### 4.4 การเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำ ประจำปี พ.ศ. 2556

มหาวิทยาลัยฯ เสนอกรอบวงเงินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำ ประจำปี พ.ศ. 2556 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่มีผลงานดีทุกด้าน คือ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา ด้านวิจัยและบริการวิชาการ สถานภาพทางการเงิน รวมทั้งผลการดำเนินงานด้านการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ และกิจกรรมปกติของหน่วยงานด้านบริหารทั่วไป

ประกอบกับเมื่อพิจารณาด้านชื่อเสียง และการเป็นที่รู้จักของมหาวิทยาลัยฯ เช่น การจัดอันดับของ Times Higher Education 2012 - 2013 มจร. เป็นมหาวิทยาลัยแห่งเดียวในประเทศไทยที่ติด 1 ใน 400 จากมหาวิทยาลัยทั่วโลก อีกทั้งการจัดอันดับ 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดในเอเชีย มจร. เป็นอันดับที่ 55 และอันดับที่ 1 ของประเทศ และการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2012 มจร. เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว อันดับที่ 38 จากมหาวิทยาลัยทั่วโลก และอันดับที่ 2 ของประเทศ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เสนอขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำ ประจำปี พ.ศ. 2556 ต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

1. เสนอกรอบวงเงิน 6% ของฐานเงินเดือนพนักงานแบบประจำของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2556 เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำ ประจำปี พ.ศ. 2556 ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 โดยมหาวิทยาลัยฯ จะกำหนด Reference Point ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำในแต่ละกล่องเงินเดือน ตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่ง Reference Point นี้พิจารณาจากเงินเดือนเฉลี่ย และ Mid Point ในแต่ละกล่องเงินเดือนตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงานแบบประจำ

2. เสนอกรอบวงเงินเพิ่ม 0.25% ของฐานเงินเดือนพนักงานแบบประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้อธิการบดีใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างเครือข่ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ และระหว่างองค์กรมหาวิทยาลัยฯ จึงสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนาหน่วยงาน และพัฒนาองค์กร โดยการให้บุคลากรมีการทำงานข้ามหน่วยงาน (Joint Appointment) เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้ตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้นเพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอกรอบวงเงินเพิ่ม 0.25% ของฐานเงินเดือนพนักงานแบบประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้อธิการบดีใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว

ที่ประชุมพิจารณาว่าการดำเนินการของ มจร. มีผลดี และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับโลก และระดับประเทศ จึงสมควรอนุมัติดังเสนอ

**มติ**   อนุมัติการเลื่อนเงินเดือนพนักงานแบบประจำ ประจำปี พ.ศ. 2556 ดังเสนอ

#### **4.5 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556**

นางธัญดา ศรีเพชร นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ผู้รับทุนการศึกษาโครงการความร่วมมือทางวิชาการสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เข้าศึกษา ณ ศูนย์การศึกษานอกพื้นที่เฉพาะบางส่วนของ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา เมื่อภาคการศึกษาที่ 1/2553 นางธัญดา ศรีเพชร ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์สมองได้รับความกระทบกระเทือนรุนแรงไม่สามารถศึกษาได้ จึงขอลาพักการศึกษาในภาคการศึกษาที่ 2/2553 และในระหว่างเข้ารับการรักษานักศึกษาได้ขาดการลงทะเบียนวิชาเรียน เนื่องจากป่วยหนักจนไม่สามารถกลับมาเรียนได้ และพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1/2554 ซึ่งเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2547 ข้อ 22.3 คือขาดการลงทะเบียนเมื่อครบกำหนด 6 สัปดาห์นับจากวันเปิดภาคการศึกษาให้ถือว่าพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา

ต่อมา นางธัญดา ศรีเพชร หายป่วย และประสงค์ขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา เพื่อกลับเข้าศึกษา ต่อในมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่มหาภาคการศึกษาที่ 1/2555 เป็นต้นไป เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ไม่มีระเบียบว่าด้วยการ คืนสภาพการเป็นนักศึกษา มีแต่การลาพักการศึกษาโดยมีเหตุจำเป็นที่ได้รับอนุมัติ และจะไม่นับเวลาที่ลาพักรวมอยู่ในระยะเวลาการศึกษาชั้น

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 22 ตุลาคม 2555 พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติคืน สภาพการเป็นนักศึกษาของ นางธัญดา ศรีเพชร ในภาคการศึกษาที่ 1/2555 เป็นกรณีพิเศษ และให้ปรับปรุงระเบียบ มหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยเพิ่มประเด็น "การคืนสภาพการเป็นนักศึกษาและอำนาจ การอนุมัติ"

สำนักบัณฑิตศึกษาฯ จึงร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556 โดยเพิ่มเรื่องการคืนสภาพการเป็นนักศึกษาและอำนาจในการอนุมัติ ดังเอกสารแนบท้ายวาระ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 ให้ความเห็นชอบ ร่างระเบียบฯ ดังกล่าว และให้นำเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

#### **สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

สภาวิชาการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556 สาระสำคัญคือเพิ่มเรื่องการคืนสภาพการเป็นนักศึกษา ซึ่งแต่เดิมมิได้กำหนดไว้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

1. แต่เดิมการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษามีได้กำหนดไว้ในระเบียบ ถ้ามหาวิทยาลัยฯ จะเพิ่ม ควรตั้งเกณฑ์ให้เข้มงวด เพราะนักศึกษามีสาเหตุขอคืนสภาพหลากหลายทั้งที่เป็นจริงและอาจไม่จริง แต่รายนางธัญดา ศรีเพชร สมควรคืนสภาพการเป็นนักศึกษาเพราะประสบอุบัติเหตุร้ายแรง

2. ร่างระเบียบกำหนดไว้ว่า ให้นับเวลาที่พ้นสภาพการเป็นนักศึกษารวมอยู่ในระยะเวลาการศึกษา ด้วย เว้นแต่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตเป็นรายกรณี นั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเห็นสมควร กำหนดให้เข้มงวด โดยการอนุญาตเป็นรายกรณี หากไม่นับเวลาที่พ้นสภาพการเป็นนักศึกษารวมอยู่ในระยะเวลา การศึกษา ต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัย มิใช่เป็นการอนุมัติเช่นเดียวกับกรณีที่นับเวลาที่พ้นสภาพการเป็น นักศึกษารวมอยู่ในระยะเวลาการศึกษา จึงเสนอให้เพิ่มข้อความในร่างระเบียบฯ ดังนี้

2.1 ววรรคที่ 7 บรรทัดที่ 2 เพิ่มข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น ".....กลับคืนสภาพการเป็นนักศึกษา ได้เมื่อมีเหตุอันสมควรได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ"

2.2 ววรรคที่ 8 เติมข้อความต่อท้าย เป็น "...เว้นแต่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตเป็นรายกรณี โดยสภามหาวิทยาลัย"

3. การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ เป็นการรับรองการอนุมัติคืนสภาพการเป็นนักศึกษา ของ นางธัญดา ศรีเพชร ในภาคการศึกษาที่ 1/2555 ที่สภาวิชาการอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 22 ตุลาคม 2555 เนื่องจากสภาวิชาการไม่มีอำนาจอนุมัติการคืนสภาพการเป็นนักศึกษา

- มติ**
1. อนุมัติ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2556 โดยมีการแก้ไขตามข้อ 2.1 และ 2.2
  2. รับรองการอนุมัติคืนสภาพการเป็นนักศึกษาของ นางธัญดา ศรีเพชร ในภาคการศึกษา ที่ 1/2555 ที่สภาวิชาการอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 22 ตุลาคม 2555

**4.6 ปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อบรรจุหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556 และขออนุมัติหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556**

สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม เสนอ

1. ปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อบรรจุหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556 ไว้ในแผน

2. เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 เป็นหลักสูตร Full Fee อัตราค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 55,000 บาทต่อภาคการศึกษาต่อคน (ค่าบำรุงการศึกษา 15,000 บาท/ภาคการศึกษา และค่าลงทะเบียนรายวิชา 2,300 บาท/หน่วยกิต) และหักรายได้เข้ามหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริหารส่วนกลาง ร้อยละ 30 ต่อคนต่อปี จากรายรับค่าเล่าเรียน

2.2 จัดการเรียนการสอนในเวลาราชการ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (บางมด)

2.3 เริ่มใช้หลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2557

รายละเอียดจัดบทสรุปแนบท้าย และเอกสารหลักสูตรหมายเลข 1

ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย ได้หารือร่วมกับผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ ในประเด็นแผนการรับนักศึกษาปริญญาตรีในภาพรวมของมหาวิทยาลัย วิธีการจัดการเรียนการสอน และความร่วมมือระหว่างสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ แล้วมีความเห็นว่า

1. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2556 -2559 ในภาพรวมไม่เกิน 12,000 คน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

2. การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ที่เน้น Outcome Based Education

3. สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม และคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถมีแนวทางร่วมกันในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการได้ แต่อาจมีข้อจำกัดบ้างในเรื่องการบริหาร เช่น การคิด FTES เป็นต้น

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 และครั้งที่ 5/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบการปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อบรรจุหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556 ไว้ในแผน และให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556 เริ่มใช้หลักสูตรตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2557 และให้เป็นหลักสูตรพหุวิทยาการ (Multidisciplinary)

**สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย**

กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบว่าหลักสูตรวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเป็นหลักสูตรแนวใหม่ของวิศวกรรมศาสตร์ และมีความสำคัญมากในอนาคต เห็นสมควรสนับสนุนให้เปิดหลักสูตร โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. ควรเพิ่มวิชาเคมี ชีววิทยา ในหลักสูตร เนื่องจากจะช่วยให้เข้าใจพื้นฐานหลักการทำงานต่าง ๆ ของสิ่งมีชีวิต เพื่อนำไปประกอบในการสร้างหุ่นยนต์ เช่นการเคลื่อนไหว การทำงานของระบบประสาท และยังสามารถทำงานร่วมกับวิศวกรหรือนักวิทยาศาสตร์ สาขาต่าง ๆ ได้ด้วย ซึ่งหากเพิ่มวิชาเคมี และวิชาชีววิทยาแล้ว เวลาเรียนแน่นมากอาจรวมไว้ในรายวิชาเดียวกันได้

2. จากการนำเสนอ มีภาคปฏิบัติมากแต่เอกสารหลักสูตรไม่สะท้อนให้เห็น จึงควรปรับปรุง
3. วิชาที่เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย และจริยธรรมในการจะใช้หุ่นยนต์ แทรกอยู่ในวิชาต่าง ๆ เช่น professional development, manufacturing process รวมทั้งวิชาการศึกษาทั่วไป
4. ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติที่เสนอจะไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (กว.) เก่งกว่าจะมีปัญหา ไม่มีอิสระในการทำงาน ต้องพึ่งพาวิศวกรที่มี กว. หากทำหลักสูตรให้ได้ กว. ด้วยก็จะดี รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา และ รศ. ดร. สยาม เจริญเสียง อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ แจ้งว่าได้คำนึงถึงเรื่องนี้ อยู่แล้วคาดว่าจะในอนาคตคงจะมี กว. หุ่นยนต์ฯ แต่มหาวิทยาลัยฯ ต้องผลิตบุคลากรด้านนี้ก่อนเพราะเป็นที่ต้องการใน วงการอุตสาหกรรมมาก

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งว่าการรับบุคลากรเข้าทำงานไม่ค่อยสนใจเรื่อง กว. ปัจจุบัน อุตสาหกรรมต้องการระบบอัตโนมัติมากขึ้นเนื่องจากค่าแรงงานสูง การพัฒนาบุคลากรต้องให้ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ทั้งนี้คณาจารย์ต้องชี้แจงให้นักศึกษาเข้าใจ ข้อดีประการหนึ่งของหลักสูตรวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติที่ไม่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ทำให้มหาวิทยาลัยฯ จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมได้ เช่น problem based learning ใช้ปัญหาจริงในอุตสาหกรรมในการเรียนรู้ ซึ่งจะเน้นหลักสูตรนำร่องไปใช้ในการเรียนการสอนที่ มจร. ราชบุรี

5. มหาวิทยาลัยฯ ควรเจรจาและผลักดันสภาวิศวกรให้รีบออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้ทันต่อ วัฒนาการของโลกที่เปลี่ยนแปลง เพราะหากเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ในปี พ.ศ. 2558 แล้ววิศวกรต่างชาติจะ เข้ามาทำงาน ในขณะที่วิศวกรไทยไม่สามารถทำงานบางสาขาได้เพราะไม่มี กว.

6. การที่สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม มจร. เริ่มผลิตนักศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งเดิมผลิต เฉพาะบัณฑิตศึกษา เพื่อเป็นการบูรณาการนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ให้ทำงานร่วมกันกับภาคเอกชน

นายกสภามหาวิทยาลัย และอุปนายกสภามหาวิทยาลัย สรุปว่า การไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ไม่น่าจะเป็นปัญหา มหาวิทยาลัยฯ เน้นหลักการผลิตบัณฑิตให้มีงานทำ ทำงานได้ดี และกลับมาช่วยมหาวิทยาลัย และประเทศชาติ

- มติ**
1. อนุมัติการปรับแผนฯ เพื่อบรรจุหลักสูตร ดังเสนอ
  2. อนุมัติหลักสูตร โดยมอบหมายให้สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนามปรับปรุงหลักสูตร ก่อนเสนอ สกอ. ดังนี้
    - 2.1 ตรวจสอบจำนวนชั่วโมงการศึกษาภาคปฏิบัติที่อยู่ในรายวิชาต่าง ๆ สัดส่วนจำนวน ชั่วโมงดังกล่าว : จำนวนชั่วโมงการศึกษาทั้งหมด น่าจะสะท้อนความเป็นหลักสูตร ที่เน้นภาคปฏิบัติ
    - 2.2 จัดให้มีวิชาเคมี และวิชาชีววิทยาเป็นวิชาบังคับ แต่ถ้าจะทำให้จำนวนหน่วยกิต ของหลักสูตรมากเกินไป อาจจัดให้รวมอยู่ในรายวิชาเดียวกันได้ เมื่อปรับปรุงแล้วให้นำเสนออธิการบดี ถ้าอธิการบดีเห็นว่าได้ปรับปรุงตามมติสภามหาวิทยาลัย แล้วให้นำเสนอ สกอ. ได้ โดยไม่ต้องนำกลับมาเสนอสภามหาวิทยาลัยอีก
  3. มอบผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม ชี้แจงนักศึกษาเรื่องใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (กว. )

#### 4.7 การขยายเวลาการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นกรณีพิเศษ

##### ความเป็นมา

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกาศเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท ตั้งแต่ปีการศึกษา 2538 หลังจากนั้น มหาวิทยาลัย โดยคณะศิลปศาสตร์ ประกาศเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยชั้นใหม่ให้นักศึกษาสามารถเลือกเข้าทดสอบได้หลายประเภทมาตรฐานการทดสอบ เช่น TOEFL TOEIC IELTS CU-TEP และ TETET ตามความถนัดในแต่ละด้านของการทดสอบ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) และวัตถุประสงค์ของการทดสอบ เช่น เพื่อวัดความสามารถการสื่อสารในสภาพแวดล้อมการทำงาน หรือในเชิงวิชาการเพื่อประโยชน์ในการศึกษาต่อ อีกทั้งเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยและของคณะฯ กำหนดระดับคะแนนที่มีความแตกต่างกันในบางชนิดมาตรฐานการทดสอบที่ใช้ร่วมกัน ซึ่งระดับคะแนนที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนดสูงกว่าเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และคณะอยู่ระหว่างดำเนินการปรับเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาโทให้ตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศ

ที่ผ่านมานักศึกษาระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เลือกสอบ TOEFL ซึ่งเน้นวัดความสามารถเชิงวิชาการเพื่อการศึกษาต่อ ขณะที่นักศึกษาของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนใหญ่ทำงานในภาคธุรกิจแบบเต็มเวลา มีแนวโน้มที่ต้องการมีทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานมากกว่า ดังนั้น การมีทางเลือกประเภทมาตรฐานการทดสอบที่มากขึ้นและระดับคะแนนที่เหมาะสม น่าจะเป็นประโยชน์ให้นักศึกษามีโอกาสเลือกประเภทมาตรฐานการทดสอบที่วัดทักษะที่เหมาะสมกับการนำไปใช้ประโยชน์จริง

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีมาตรการส่งเสริม ผลักดันนักศึกษาที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง และเตรียมมาตรการเพิ่มอีกหลายประการ อาทิ เปิดอบรม Fundamental English Course I (45 ชม.) Fundamental English Course II (45 ชม.) สำหรับเตรียมความพร้อมด้าน TOEFL และหลักสูตรฝึกทักษะด้าน TOEIC (45 ชม.) สำหรับผู้เรียนที่เน้นด้านภาษาเพื่อการทำงาน การเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาดังกล่าวดำเนินการโดยบุคลากรของคณะฯ รวมถึงเชิญวิทยากรที่เป็นเจ้าของมาตรฐานการทดสอบมาให้ความรู้นักศึกษาเพิ่มขึ้น จากมาตรการข้างต้น ทำให้นักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551 จำนวน 60 คน สอบผ่านภาษาอังกฤษในระยะเวลา 1 เดือน จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 TETET (ระดับ 4) 5 ราย TOEIC (ระดับ 600) 18 ราย ITP-TOEFL (ระดับ 500) 1 ราย

##### สาระที่เสนอ

เพื่อให้นักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551 ที่ครบ หรือจะครบกำหนดระยะเวลาการศึกษา 5 ปี และยังไม่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ แต่ได้ผ่านเกณฑ์ด้านองค์ความรู้เรียนครบจำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตรแล้ว ได้มีโอกาสและเวลาเตรียมความพร้อมในการเลือกชนิดมาตรฐานการทดสอบที่เหมาะสมกับทักษะของแต่ละคน และมีเวลาพัฒนาตนเองด้านภาษาอังกฤษเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงขอขยายเวลาการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551 ครั้งละ 1 ภาคการศึกษา ไม่เกิน 1 ปีการศึกษา โดยขอใช้ย้อนหลังสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 4/2556 วันที่ 22 เมษายน 2556 พิจารณาว่า เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้น สามารถเตรียมตัวสอบให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ ที่ได้เปิดกว้างขึ้น และมีการปรับเกณฑ์ใหม่ จึงมีมติเห็นชอบให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ขออนุมัติขยายเวลาการศึกษาย้อนหลัง สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551 ครั้งละ 1 ภาคการศึกษา ไม่เกิน 1 ปีการศึกษา

2. มอบอำนาจให้สภาวิชาการเป็นผู้อนุมัติขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัยกรณีมีเหตุสุดวิสัย เนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2547 มิได้ระบุเกี่ยวกับการขยายเวลาการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโทไว้

3. นักศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการศึกษา จะต้องชำระค่าบำรุงการศึกษาในภาคการศึกษานั้น

### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยอภิปรายว่า เป็นเรื่องน่าเสียดายที่นักศึกษาตกรอกเป็นจำนวนมาก เพราะสอบไม่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษที่คณะกำหนดไว้ ทั้งที่สอบผ่านรายวิชาครบตามหลักสูตรแล้ว จากประสบการณ์มหาวิทยาลัยอื่นถ้าเกิดกรณีเช่นนี้จะกำหนดรายวิชาภาษาอังกฤษให้นักศึกษาเรียน ไม่ถึงกับตกรอก การสอบ TOEFL ให้ผ่านระดับ 500 เป็นมาตรฐานสำหรับผู้ที่ศึกษาต่อชั้นสูง นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปทำงานไม่จำเป็นต้องสอบ TOEFL ผ่านระดับ 500 ดังนั้นไม่ควรใช้ภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์ตัดสินว่าสอบได้หรือตก เป็นการตั้งเกณฑ์ที่ไม่เหมาะสม ทำให้สูญเสียทรัพยากร เวลาไปมาก ควรหาวิธีแก้ไข ให้โอกาสนักศึกษาตั้งแต่รุ่นแรกที่ตกรอกแล้วกลับมาสอบและได้รับปริญญา

ผศ. ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และ รศ. ดร. นิพนธ์ เจริญกิจการ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ข้อมูลว่าคณะมีมาตรการเตรียมความพร้อม เปิดอบรม สอนเสริมเพื่อให้นักศึกษามีโอกาสสอบภาษาอังกฤษได้อย่างต่อเนื่อง เนื้อหาที่เปิดอบรมเน้นภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ ส่วนภาษาอังกฤษสำหรับ IT หรือเพื่อชีวิตในการทำงานจะอยู่ในเนื้อหาวิชาการแล้ว เพราะหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลักสูตรสองภาษา

### สรุปประเด็นการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

1. การขอขยายเวลาการศึกษาย้อนหลังสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เห็นสมควรอนุมัติตามเสนอ และควรเปิดโอกาสให้นักศึกษาที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2551 ซึ่งสอบผ่านรายวิชาครบตามหลักสูตรแล้วตกรอก และมีความพยายามสนใจที่จะปรับปรุงตนเองให้สอบผ่านภาษาอังกฤษมีโอกาสได้รับปริญญาด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ควรปรับปรุงข้อสอบให้เหมาะสมกับคนกลุ่มนี้

2. การขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโทเป็นเรื่องสำคัญ ควรจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ควรมอบอำนาจให้สภาวิชาการเป็นผู้อนุมัติ

- มติ**
- อนุมัติขยายเวลาการศึกษาย้อนหลัง สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2551 ครั้งละ 1 ภาคการศึกษา ไม่เกิน 1 ปีการศึกษา โดย
    - ต้องเป็นนักศึกษาที่สอบผ่านรายวิชาครบตามหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่ผ่านเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ
    - นักศึกษาต้องชำระค่าบำรุงการศึกษาในภาคการศึกษานั้น
  - มอบคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และสภาวิชาการ พิจารณามาตรการส่งเสริมนักศึกษาที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2551 ซึ่งสอบผ่านรายวิชาครบตามหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่ผ่านภาษาอังกฤษ และตกรอก ให้สามารถสอบภาษาอังกฤษผ่าน และสำเร็จการศึกษาได้ โดยให้เสนอมาตรการต่อสภามหาวิทยาลัย
  - การขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโท ให้จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยฯ

#### 4.8 การปรับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาโครงการทักษะวิศวกรรมเคมี (ChEPS)

##### ความเป็นมา

โครงการทักษะวิศวกรรมเคมี (Chemical Engineering Practice School : ChEPS) ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2540 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตวิศวกรเคมีที่มีคุณภาพสูง มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม จนถึงปัจจุบันโครงการฯ ได้ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวน 296 คน และมีการให้ทุนนักศึกษา ทั้งทุนเต็ม และการให้ทุนบางส่วน การดำเนินงานของโครงการตลอด 16 ปีที่ผ่านมา นับว่าประสบผลสำเร็จอย่างดีเยี่ยม โดยมีจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในโครงการฯ โดยเฉลี่ย 21 คน/ปี จากผู้สมัครประมาณ 100 คน/ปี และมีผลการเรียนเฉลี่ย 3.25 นับว่าโครงการทักษะวิศวกรรมเคมีเป็นโครงการหนึ่งที่นักศึกษานิยมและให้ความสนใจเข้าศึกษา ต่อเป็นจำนวนมาก

นอกจากนี้ มากกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตที่จบจากโครงการฯ ได้งานทำในขณะที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และร้อยละ 90 ของบัณฑิตทำงานในกลุ่มบริษัทน้ำมันและบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของประเทศ นับว่าโครงการฯ สามารถผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพดังกล่าว โครงการฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการ ดังนี้

1. นักศึกษาต้องฝึกทักษะแบบเต็มเวลาที่บริษัทต่างๆ เป็นเวลา 1 ภาคการศึกษา ภายใต้การดูแลอย่างใกล้ชิดจากอาจารย์ประจำสถานฝึกทักษะ
2. อาจารย์ประจำโครงการที่ประจำ ณ มหาวิทยาลัย ต้องทำงานร่วมกับกับอาจารย์ประจำสถานฝึกทักษะ และวิศวกรโรงงาน เพื่อให้คำแนะนำนักศึกษาในด้านวิชาการ และการทำงานในโรงงานผ่านการนำเสนอผลงานที่จัดขึ้นที่สถานฝึกทักษะ
3. โครงการฯ ได้เชิญวิศวกรมาให้ความรู้นักศึกษา โดยการสอนหนังสือในวิชา Applied Process Chemistry และ Engineering Management และบรรยายเป็นครั้งคราว เพื่อให้นักศึกษาได้เตรียมพร้อมสำหรับการฝึกทักษะ
4. โครงการฯ ได้เชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศมาสอนในบางวิชา เพื่อให้นักศึกษาได้ประสบการณ์ที่หลากหลาย
5. โครงการฯ ให้ทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีผลการเรียนดีเลิศ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อในโครงการฯ

##### สาระที่เสนอ

เนื่องจาก การดำเนินงานโครงการ ChEPS ที่ผ่านมามีได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ต่อมาภายหลังไม่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ จึงมีเพียงทุนสนับสนุนจากภาคเอกชน และเงินคินทุนจากศิษย์เก่า อีกทั้ง การดำเนินการเพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพมีต้นทุนสูงกว่าหลักสูตรปกติของมหาวิทยาลัย เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากร (อาจารย์ประจำสถานฝึกทักษะ และอาจารย์ประจำหลักสูตร) ค่าใช้จ่ายในการฝึกทักษะนักศึกษา ทุนการศึกษา และค่าใช้จ่ายในการเชิญผู้เชี่ยวชาญทั้งชาวไทยและต่างประเทศ จึงทำให้งบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินโครงการฯ ไม่เพียงพอ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาโครงการ ChEPS ซึ่งมีผลงานการผลิตบัณฑิตที่สร้างชื่อเสียงให้กับ มจร. ให้สามารถดำเนินโครงการต่อไปได้ มหาวิทยาลัย เห็นสมควรปรับค่าเล่าเรียนให้เป็นไปตามต้นทุนที่แท้จริง โดยเสนอปรับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาจากเดิม ค่าหน่วยกิต 1,000 บาทต่อหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา 12,000 บาทต่อภาคการศึกษา เป็นดังนี้

1. ปีการศึกษา 2556 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 100,000 บาทต่อภาคการศึกษา รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 400,000 บาท
2. ปีการศึกษา 2557 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 125,000 บาทต่อภาคการศึกษา รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 500,000 บาท
3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายทางอ้อมมหาวิทยาลัยร้อยละ 30 ของค่าเล่าเรียน

ทั้งนี้ โครงการนี้ควรเป็นตัวอย่างในการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยจากโครงการทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดและประเทศ

เนื่องจาก อัตราที่เสนอปรับดังกล่าวสูงกว่ากรอบอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเคยอนุมัติไว้สูงสุด คือ หลักสูตรการออกแบบและการวางแผน (หลักสูตรนานาชาติ) ระดับปริญญาโท ค่าบำรุงการศึกษา ภาคการศึกษาละ 25,000 บาท ค่าลงทะเบียนรายวิชา หน่วยกิต ละ 3,000 บาท ค่าธรรมเนียมพิเศษ ภาคการศึกษาละ 36,750 บาท รวมเฉลี่ย 183,500 บาทต่อปี ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน เพื่อพิจารณากลับกรอง ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2556 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยปรับอัตราค่าเล่าเรียน ดังนี้

1. ปีการศึกษา 2556 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 100,000 บาทต่อภาคการศึกษา รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 400,000 บาท กรณีเรียนเกินระยะเวลา 2 ปี ไม่เก็บค่าเล่าเรียนเพิ่ม
2. ปีการศึกษา 2557 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 125,000 บาทต่อภาคการศึกษา รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 500,000 บาท กรณีเรียนเกินระยะเวลา 2 ปี ไม่เก็บค่าเล่าเรียนเพิ่ม
3. ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายทางอ้อม เป็นเวลา 5 ปี หรือจนกว่าสถานภาพทางการเงินของโครงการฯ เป็นบวก

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ชื่นชมโครงการทักษะวิศวกรรมเคมี (Chemical Engineering Practice School, ChEPS) เป็นอย่างมาก เพราะผลิตคนให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรม และมีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับอุตสาหกรรม สร้างชื่อเสียงให้กับ มจร. เห็นควรให้มีการขยายการสอนในลักษณะนี้ในสาขาวิชาอื่นด้วย

รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมिरัตน อธิการบดี และรศ. ดร. สุวิทย์ เตีย รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าปัจจุบัน มจร. มีโครงการลักษณะเดียวกับ ChEPS หลายโครงการ เช่น โครงการทักษะวิศวกรรมอาหาร (Food Engineering Practice School, FEPS) เป็นโครงการร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร โครงการชีวสารสนเทศ (Bioinformatics Program, BiF) อุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ โครงการทักษะวิศวกรรมและการพัฒนากระบวนการผลิตแป้ง (Starch Engineering and Process Optimization, SEPO) C-PULP เป็นโครงการกลุ่มธุรกิจกระดาษและบรรจุภัณฑ์ ร่วมกับเครือซีเมนต์ไทย ทุกโครงการประสบผลสำเร็จดีและคาดว่าจะขยายต่อไปได้อีก

ขณะนี้โรงงานเครือเบทาโกร ผู้ผลิตอุตสาหกรรมอาหารสัตว์แจ้งความประสงค์ว่าขอให้ มจร. ส่งนักศึกษาหลายสาขาไปทำงานเป็นทีม ซึ่ง มจร. ได้เตรียมจัดโครงการลักษณะเดียวกับ ChEPS โดยใช้นักศึกษาระดับปริญญาตรีคณะวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เข้าไปฝึกงานภาคฤดูร้อน และได้ทำโครงการลักษณะนี้ในหลักสูตรปริญญาตรีวิศวกรรมเครื่องกลกับบริษัทมิซลินด้วย

โครงการลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นช้าเพราะมีเงื่อนไขข้อตกลงมาก และภาระงานของอาจารย์สูง เมื่อ 2 ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้ตั้งสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้คู่ปฏิบัติ โดยเชิญชวนภาคีวิชา คณะต่าง ๆ มาทำงานร่วมกันเพื่อนำไปสู่ practice excellent ในโปรแกรมต่าง ๆ เชื่อว่างานลักษณะนี้จะขยายขึ้นมาก

ปัจจุบันบริษัทรายใหญ่ยังให้ทุนสนับสนุนโครงการ ChEPS อย่างต่อเนื่อง เหตุที่ขอปรับค่าเล่าเรียนเนื่องจากเริ่มแรกนักศึกษาทุกคนได้รับทุน เก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่ายตามที่ได้รับทุนมา ซึ่งพออยู่ได้ ขณะนี้ก็มีนักศึกษาที่มีความสามารถสูงประสงค์จะเรียนโดยไม่รับทุนแต่พร้อมจ่ายเอง และอุตสาหกรรมก็ยังมีความต้องการบัณฑิตในลักษณะนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงเสนอปรับค่าเล่าเรียนให้เป็นไปตามต้นทุนที่แท้จริงเพื่อรับนักศึกษาได้มากขึ้น

กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นสมควรปรับค่าเล่าเรียนดังเสนอโดยต้องเรียกเก็บค่าธรรมเนียม  
รักษาสภาพการเป็นนักศึกษากรณีเรียนเกินระยะเวลา 2 ปี และสนับสนุนให้ขยายโครงการลักษณะนี้อย่างจริงจังโดย  
เลือกสาขาที่ มจร. เข้มแข็ง จะเป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมและประเทศมาก

- มติ** อนุมัติการจัดเก็บค่าเล่าเรียนหลักสูตรโครงการทักษะวิศวกรรมเคมี ดังนี้
1. ปีการศึกษา 2556 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 100,000 บาทต่อภาคการศึกษา  
รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 400,000 บาท กรณีเรียนเกินระยะเวลา 2 ปี  
ไม่เก็บค่าเล่าเรียนเพิ่ม แต่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมรักษาสภาพการเป็นนักศึกษา
  2. ปีการศึกษา 2557 เรียกเก็บค่าเล่าเรียนแบบเหมาจ่าย 125,000 บาทต่อภาคการศึกษา  
รวมเป็นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร 2 ปี 500,000 บาท กรณีเรียนเกินระยะเวลา 2 ปี  
ไม่เก็บค่าเล่าเรียนเพิ่ม แต่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมรักษาสภาพการเป็นนักศึกษา
  3. มหาวิทยาลัยฯ ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายทางอ้อม เป็นเวลา 5 ปี หรือจนกว่าสถานภาพ  
ทางการเงินของโครงการฯ เป็นบวก

**วาระที่ 5** เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

**5.1 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ฉบับปี  
พ.ศ. 2554**

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 4/2556 วันที่ 22 เมษายน 2556 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์  
ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ฉบับปี พ.ศ. 2554 โดยเพิ่มวิชาเลือก  
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลังที่เกี่ยวข้องกับระบบราง จำนวน 3 วิชา ดังนี้

- |            |   |                   |
|------------|---|-------------------|
| 1. EEE 520 | ระบบไฟฟ้าลากจูงรถไฟ<br>(Railway Traction Systems)                 | 3(3-0-9) หน่วยกิต |
| 2. EEE 531 | ระบบไฟฟ้าสำหรับจ่ายรถไฟ<br>(Railway Electrification)              | 3(3-0-9) หน่วยกิต |
| 3. EEE 581 | ระบบอาณัติสัญญาณและควบคุมรถไฟ<br>(Railway Signalling and Control) | 3(3-0-9) หน่วยกิต |

เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/ 2556 เป็นต้นไป

- มติ** อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  
ฉบับปี พ.ศ. 2554

**5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2554  
คณะวิทยาศาสตร์**

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2554
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ฉบับปี พ.ศ. 2554
- 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมีศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2554

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 เห็นชอบให้คณะวิทยาศาสตร์  
ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2554 จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. 2554  
สาระที่ปรับปรุง คือ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เนื่องจากมีอาจารย์เกษียณอายุ และโอนย้ายอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
  - 2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ฉบับปี พ.ศ. 2554  
สาระที่ปรับปรุง คือ เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร 1 ท่าน
  - 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมีศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2554  
สาระที่ปรับปรุง คือ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เนื่องจากมีอาจารย์เกษียณอายุ  
เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2556 เป็นต้นไป รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ
- มติ**      อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2554  
คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 หลักสูตร

### 5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 สถาบัน วิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555
- 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 154 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555 อนุมัติหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบหลักสูตรแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีข้อสังเกตและให้มหาวิทยาลัยบูรณาการมาตรฐานผลการเรียนรู้และ Curriculum Mapping ให้เหลือเพียง 1 หมวด เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนามาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแต่ละระดับคุณวุฒิ และขอให้ระบุความรับผิดชอบหลักหรือความรับผิดชอบรองในแต่ละด้าน และเมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ขอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนส่งเอกสารหลักสูตรให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการต่อไป

สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม จึงได้ปรับปรุงหลักสูตร โดยบูรณาการมาตรฐานผลการเรียนรู้ และแผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบผลการเรียนรู้สู่รายวิชา (Curriculum Mapping) วิชาภาษาอังกฤษ กับมาตรฐานผลการเรียนรู้และแผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบผลการเรียนรู้สู่รายวิชา (Curriculum Mapping) ของหลักสูตร วศ.ม. และ ปรัช. สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ให้เหลือเพียง 1 หมวด และระบุความรับผิดชอบหลักหรือความรับผิดชอบรองในแต่ละด้านครบตามข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าว

- มติ**      อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์  
และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 และการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

#### 5.4 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับปี พ.ศ. 2553

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2556 วันที่ 20 พฤษภาคม 2556 เห็นชอบให้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับปี พ.ศ. 2553 เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย อาจารย์และนักศึกษาสามารถก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาที่เป็นมาตรฐานสากลและเป็นพื้นฐานในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยขอเปิดรายวิชาเลือก จำนวน 10 วิชา ดังนี้

1. INT 320	โครงสร้างข้อมูลและอัลกอริทึม (Data Structures and Algorithms)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
2. INT 370	การพัฒนาและติดตั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology System Implementation)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
3. INT 371	การพัฒนาโปรแกรมบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Application Development)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
4. INT 372	การพัฒนาเครือข่ายเพื่อการขยายขนาด (Building Scalable Networks)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
5. INT 373	การเขียนโปรแกรมภาษาโคบอล (COBOL Programming)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
6. INT 374	สัมมนาเชิงปฏิบัติการการประมวลผลแบบคลาวด์ (Cloud Computing Workshop)	3 (2-2-5) หน่วยกิต
7. INT 380	การบริหารการดำเนินงาน (Operations Management)	3 (3-0-6) หน่วยกิต
8. INT 381	การบริหารโครงการซอฟต์แวร์ (Software Project Management)	3 (3-0-6) หน่วยกิต
9. INT 382	การทำเหมืองข้อมูล (Data Mining)	3 (3-0-6) หน่วยกิต
10. INT 383	การโปรแกรมเว็บฝั่งลูกข่าย (Client Side Web Programming)	3 (3-0-6) หน่วยกิต

เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2556 เป็นต้นไป

**มติ** อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับปี พ.ศ. 2553

#### 5.5 รายงานผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 164 วันที่ 11 มกราคม 2556 เห็นชอบแบบประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2555 และขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยกรอกแบบประเมินนั้น มหาวิทยาลัยได้ส่งแบบสอบถามให้แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 23 ท่าน และได้รับแบบสอบถามกลับมาจำนวน 23 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 มีผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยใน 5 มิติ ดังนี้

1) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.59 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด

- 2) มิติการกำกับ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.68 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 3) มิติการทำหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละท่าน ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.64 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 4) มิติความสัมพันธ์กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในบทบาทของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.80 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 5) มิติการพัฒนาตนเองในบทบาทของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.71 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด

**มติ**     **รับทราบ**

#### **5.6 รายงานผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 1**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และขอให้คณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส นั้น นายเชมทัต สุขนธสิงห์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย รายงานดังนี้

1. ผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2556 ไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลการตรวจสอบสรุปได้ว่า

1.1 ลูกหนี้เงินยืมและเงินทดรองจ่าย ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 5.44 และลูกหนี้ส่งคืนเงินยืมเกินระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ 46.24 ของลูกหนี้เงินยืมทั้งปี ทั้งนี้ ขอฝากผู้บริหารกำชับบุคลากรในหน่วยงานให้เคร่งครัดการส่งคืนเงินยืมตามกำหนด เพื่อองค์กรจะได้ชื่อว่า good governance

1.2 ผลการปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เริ่มติดตามด้วยระบบ S Curve แล้วต่อไปจะทราบถึงสาเหตุการล่าช้าได้ รายละเอียดดั่งเอกสารแนบท้ายวาระ

2. สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2555

ในปีงบประมาณ 2555 คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีการประชุม 4 ครั้ง โดยสรุป ในปีงบประมาณ 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ด้วยความระมัดระวังอย่างรอบคอบ แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและเป็นธรรม ให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย รายละเอียดดั่งเอกสารแนบท้ายวาระ

ทั้งนี้ มีข้อเสนอว่าควรสนับสนุนให้มีผู้ตรวจสอบภายในของคณะ สำนัก/สถาบัน โดยพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม

- มติ**
1. รับทราบ ผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2556 ไตรมาสที่ 1 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555
  2. รับทราบ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2555 และให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ กรณีให้มีผู้ตรวจสอบภายในของคณะ สำนัก/สถาบัน

## 5.7 แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2556-2557

มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557 เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2556 วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2556 รายละเอียดดังนี้

1. มหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2556-2557 โดยมอบหมายให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ระดับคณะ สำนัก สถาบัน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ภายใต้โครงการ กิจกรรมของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารที่มุ่งเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง "คุณภาพ" (Quality) กล่าวคือ การดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยทั้งการผลิตบัณฑิต ผลงานวิจัย บริการวิชาการ และสนับสนุนการ ผลิตบัณฑิต เป็นไปตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนดที่ต้องการ และตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจ ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยฯ ได้ติดตามและประเมินผลแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยรวบรวมและประมวลผลจากรายงานของหน่วยงาน พบว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้

3. แผนบริหารความเสี่ยง มจร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557 พบความเสี่ยงสำคัญ จำนวน 5 ประเด็น ครอบคลุมความเสี่ยง 3 ด้าน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สรุปได้ดังนี้

### 1) ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) และความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก (External Risk)

- ประเด็นความเสี่ยงกลยุทธ์การพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการศึกษา และ สภาพแวดล้อมที่มุ่งพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (S 1.1) ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดตั้งสำนักพัฒนาการศึกษาและบริหาร สนับสนุนด้านการเรียนการสอนให้สะท้อนถึงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และส่งเสริมพื้นที่แห่งการเรียนรู้ (Learning Space)

- ประเด็นความเสี่ยงกลยุทธ์การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S 1.2) ควรพัฒนากลไกการผลิตนักวิจัยคุณภาพที่มีขีดความสามารถในการสร้างองค์ความรู้และพัฒนาเทคโนโลยีที่มีความ สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม พัฒนาระบบบ่มเพาะนักวิจัยผู้รุ่นใหม่ สร้างกลไกการจ้างบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูง รวมทั้ง Post-Doctoral และ Visiting Professor

- ประเด็นความเสี่ยงกลยุทธ์เพิ่มขีดความสามารถนักศึกษาและบุคลากรให้มีสมรรถนะสากล (S 1.5) เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาการทำงานสู่ความเป็นสากล เพิ่มศักยภาพความสามารถทางภาษา (English Literacy) ของนักศึกษา และบุคลากร ตลอดจนจัดสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานเทียบเท่าระดับสากล

### 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

- ประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรไม่ทันตามความต้องการขององค์กร (O 2.2) โดยระบบการพัฒนาบุคลากรของ มจร. ต้องดำเนินการเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพสูง มีความภาคภูมิใจ ในตนเองและองค์กร และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

### 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- ประเด็นความเสี่ยงค่าใช้จ่ายบุคลากรโตแบบก้าวกระโดด (F 3.1) ควรเพิ่มผลิตภาพให้กับองค์กร และแสวงหา บริหารทรัพยากรบุคคล และรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2556 วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2556 ได้พิจารณาความพอเพียงของการบริหารความเสี่ยงแล้ว มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน และให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

1) มีการระบุความเสี่ยงที่ชัดเจน พร้อมมาตรการที่เป็นดำเนินการแก้ไขปรับปรุง หากแต่ควรเพิ่มเติมการสร้างความสำเร็จที่ง่ายเพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติ มิติการสื่อสารเรื่องความเสี่ยงให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและมีความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงในการดำเนินงานต่างๆ

2) เสนอมาตรการจัดการความเสี่ยงกลยุทธ์การสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและวิจัย (S 1.2) ควรพิจารณามาตรการการส่งเสริมระบบกลไกการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านวิชาการ

3) ประเด็นความเสี่ยงกลยุทธ์เพิ่มขีดความสามารถนักศึกษาและบุคลากรให้มีสมรรถนะสากล (S 1.5) มาตรการนโยบายภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง เพื่อไม่ให้เกิดความเข้าใจว่าภาษาอังกฤษเป็นทางเลือก ควรปรับเป็น “นโยบายภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน”

4) ประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรไม่ทันตามความต้องการขององค์กร (O 2.2) เสนอให้มีมาตรการยกระดับระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีบทบาทเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ ทันต่อการดำเนินการแทนการติดตามประเมินผลและทบทวนระบบการพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาศักยภาพจำแนกตามประเภทบุคลากร

5) ประเด็นความเสี่ยง ค่าใช้จ่ายบุคลากรโตแบบก้าวกระโดด (F 3.1) เสนอมาตรการสรรหาแหล่งทุนอื่น อาทิ การปรับหลักสูตรที่รองรับศาสตร์ใหม่ๆ ดึงดูดนักศึกษา

6) เสนอเพิ่มเติมประเด็นความเสี่ยงการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเพื่อภาพลักษณ์ที่ดี สร้างการรับรู้ ความรู้จักและการเป็นที่ยอมรับ

#### สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัย รับทราบผลและแผนการบริหารความเสี่ยง โดยมีข้อสังเกตให้เพิ่มความเสี่ยงอีก 3 ด้าน คือ ด้าน Reputation ด้านการหารายได้ และด้านจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาลดน้อยลง

มติ รับทราบผลการบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ 2555 และให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ 2556 – 2557

### วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

#### 6.1 ผู้แทนนักศึกษาเก่าเสนอเรื่อง

นายสุไทย พิณรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากนักศึกษาเก่า แจ้งว่า ตามที่นายสุไทย พิณรัตน์ ได้ฟ้องสมาคมนักศึกษาเก่า กรณีสมาคมนักศึกษาเก่าจัดประชุมใหญ่และเลือกตั้งก่อนวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556 นั้น ศาลได้ไกล่เกลี่ย สมาคมนักศึกษาเก่าและนายสุไทยตกลงกันได้ด้วยดี และนายสุไทย ได้ถอนฟ้องแล้ว

นายกสภามหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดี และขอให้มาร่วมทำงานให้มหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้า

ที่ประชุม                      รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2556

เลิกประชุม เวลา 17.45 น.

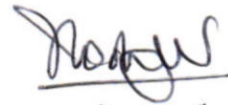
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ดร. ธีราพร ชัยอรุณดีกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)

เลขานุการ  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองฉัตร หงส์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี