

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 149

วันศุกร์ที่ 19 สิงหาคม 2554

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

.....

ผู้มาประชุม

1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ อยุธยา	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
4. ดร. ทองฉัตร	หงษ์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายธีระพล	พฤษชาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายสนั่น	อังกุบลกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. นายสุไทย	พิณรัตน์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมิตน	อธิการบดี	กรรมการ
13. รศ. ดร. ปิยะบุตร	วานิชพงษ์พันธ์ุ	(แทน) คณบดี	กรรมการ
14. ผศ. นิธิ	บุรณจันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
15. รศ. วารุณี	เตีย	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
16. ผศ. ดร. ดวงรักษ์	นันทวิสารกุล	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
17. นางสาวกนกรัตน์	นาคเหตุทัย	ผู้แทนพนักงาน	กรรมการ
18. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี	(แทน) เลขานุการ
19. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
2. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์	ตันติศิริรินทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายเข้มทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายพีระพงษ์	อัจฉริยชีวิน	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
7. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
8. ศ. ดร. ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
9. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ

- สรุปสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี = 14/22 = 63.64%
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	ที่ปรึกษาอธิการบดี
2. รศ. ดร. บัณฑิต	พุฒธรรมสาร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
3. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
4. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
5. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
6. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
7. รศ. ดร. เชาวลิต	ลิ้มมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
8. ผศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
9. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
10. รศ. นฤมล	จียโชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
11. ผศ. ดร. พาสีทธิ์	หล่อธีรพงศ์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
12. รศ. สุวรรณมา	สมบุญสุขโข	(แทน) คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
13. อาจารย์อภิญา	ลิ้มไพบุลย์	(แทน) คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
14. ผศ. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	ผู้อำนวยการสถาบันการเรียนรู้
15. ดร. วรณา	เต็มสิริพจน์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
16. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา
17. ผศ. ดร. ชูชัย	สุจิวิกรกุล	Stewardship
18. ผศ. ดร. ณ์ฐ์	กาศยปนันท์	Stewardship
19. ดร. ภูมิ	ภูมिरัตน	Stewardship

เริ่มประชุม เวลา 13.45 น.

แนะนำกรรมการใหม่

นายกสภามหาวิทยาลัยแนะนำ นายอิสระ ว่องกุศลกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิท่านใหม่ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ทางธุรกิจหลายด้าน ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญให้กับสภามหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ในนามมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ขอยินดีต้อนรับ

มอบเอกสารความรู้เกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบเอกสารเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย และเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ให้แก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน เพื่อรับทราบ ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2545
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
4. กฎหมาย และวิธีปฏิบัติสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยควรทราบ
5. สภามหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

6. แนวทางการทำงานของสมาชิกสภามหาวิทยาลัยในสหราชอาณาจักร
7. กลไกกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษา
8. ปฏิรูปสภามหาวิทยาลัย ปฏิรูปอุดมศึกษา
9. จดหมายข่าวธรรมนูญบาลมมหาวิทยาลัย ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2554)

วาระระดมสมอง

เรื่อง “แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษา”

รศ. ดร. เชาวลิต ลิ้มมณีวิจิตร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา นำเสนอข้อมูลแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษา และที่ประชุมอภิปราย รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เชิดชูเกียรติบุคคลากร มจร.

ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก “อาจารย์ดีเด่น ของ ปอมท.” เป็นประจำทุกปี ใน 4 สาขา ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ และ สาขามนุษยศาสตร์และศิลปศาสตร์ โดยให้สภาคณาจารย์แต่ละมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณายกย่องเป็น “อาจารย์ดีเด่น” ไปยัง ปอมท.

ศาสตราจารย์ ดร. สมชาติ โสภณรณฤทธิ์ อาจารย์ประจำคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ มจร. ได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ให้เป็น “อาจารย์ดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2553 สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ทั้งนี้ ปอมท. กำหนดให้มีการมอบโล่และเกียรติบัตร ในพิธีเปิดการประชุมวิชาการของ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2554 ในวันที่ 8 สิงหาคม 2554 ณ หอประชุมกองทัพเรือ ถนนอรุณอมรินทร์ บางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ

มติ รับทราบ และขอแสดงความยินดี

1.2 ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องการแบ่งส่วนงานของ มจร. ลงในราชกิจจานุเบกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแบ่งส่วนงานของสำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในการประชุมครั้งที่ 144 วันที่ 11 มีนาคม 2554 โดยให้จัดตั้ง “ศูนย์บริการทางการศึกษาในเมือง” และ “ศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี” สังกัดในสำนักงานอธิการบดี นั้น

บัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้ประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 54 ง วันที่ 11 พฤษภาคม 2554 แล้ว ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ รับทราบ

1.3 รายงานผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สำรวจความคิดเห็นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยส่งแบบสอบถามให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 23 ท่าน เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 และได้รับแบบสอบถามกลับมาครบถ้วน มีผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยใน 5 มิติ ดังนี้

- 1) มติบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.24 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 2) มติการกำกับประชุมของสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.54 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 3) มติการทำหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.43 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 4) มติความสัมพันธ์กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในบทบาทของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.63 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด
- 5) มติการพัฒนาดตนเองในบทบาทของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับคะแนนเฉลี่ย 4.32 คะแนน ซึ่งเป็นค่าระดับมากที่สุด

ทั้งนี้ จากคะแนนเต็ม 5 มีผลการประเมินที่คะแนนต่ำกว่า 4 คะแนนจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1.7 "เมื่อแรกเริ่มทำหน้าที่ สภามหาวิทยาลัยได้ดูแลให้มหาวิทยาลัยจัดเอกสารสรุป หรือบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการเข้าใจภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ"

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 148 วันที่ 8 กรกฎาคม 2554 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 ข้อ 6(2)(4)(6) จะครบวาระในวันที่ 13 สิงหาคม 2554 ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับข้อ 6(2) "กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการและที่ปรึกษา" จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการและที่ปรึกษา

มติ ให้ความเห็นชอบเสนอชื่อ ศ. ดร. พจน์ สะเพียรชัย และ รศ. ดร. หริส สูตะบุตร เป็นกรรมการและที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

4.2 เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 135 วันที่ 11 มิถุนายน 2553 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2553 ถึง 8 กรกฎาคม

2555 โดยมีนายปราโมทย์ ไม้กลัด เป็นกรรมการตามข้อ 10(2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2553 นั้น

บัดนี้ นายปราโมทย์ ไม้กลัด ได้ครบวาระการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว มีผลให้กรรมการตามข้อบังคับข้อ 10(2) ว่างลง จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน เพื่อเป็นกรรมการกั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ทดแทนนายปราโมทย์ ไม้กลัด

มติ ให้ความเห็นชอบเสนอชื่อ ศ. ดร. ยงยุทธ ยุทธวงศ์ เป็นกรรมการกั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2554 ถึง 8 กรกฎาคม 2555

4.3 แต่งตั้งกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบันครบวาระ 2 ปีในวันที่ 21 สิงหาคม 2554 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 ข้อ 4 โดยคณะกรรมการเสนอชื่อกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายสมประสงค์ บุญยะชัย) นายกสมาคมนักศึกษาเก่า และประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน ได้ประชุมเสนอชื่อ 3 ครั้งเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม, 23 พฤษภาคม และ 10 มิถุนายน 2554 แล้วเห็นสมควรเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย จำนวน 16 ราย ดังรายนามแนบท้ายวาระ

อธิการบดีแจ้งว่าลำดับที่ 16 รศ. ดร.เชาวลิต ลีมนณีวิจิตร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้ได้รับการเสนอชื่อ 14 ราย ตอบรับการทาบทามเรียบร้อยแล้ว ยกเว้น นายวิเศษ วิเศษวิญญู ไปต่างประเทศจึงยังมิได้ตอบ จึงขอเป็นหลักการว่าหากนายวิเศษ วิเศษวิญญู ปฏิเสธการทาบทาม กรรมการจะเหลือ 15 คน

มติ แต่งตั้งประธานและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย ดังรายนามที่เสนอ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2556 ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการเสนอชื่อ 1 ราย (ซึ่งไปต่างประเทศและยังไม่ทราบผลการทาบทาม) ตอบปฏิเสธ คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยจะเหลือจำนวน 15 ราย

4.4 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 มีมติอนุมัติในหลักการปรับอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณ โดยให้ใช้จ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัย นั้น ในปีงบประมาณ 2555 มหาวิทยาลัยได้เสนองบประมาณเพิ่มเพื่อปรับอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ไปในงบประมาณปกติแล้ว

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาค่าแห่ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 6/2554 วันที่ 19 พฤษภาคม 2554 และครั้งที่ 9/2554 วันที่ 7 กรกฎาคม 2554 พิจารณาและมีความเห็นให้มหาวิทยาลัยปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ทุกคนโดยเป็นไปในแนวทางเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนของราชการ

การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวใช้เงินเพิ่มประมาณ 2 ล้านบาทต่อเดือน และเงินเพิ่มสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประมาณ 0.16 ล้านบาทต่อเดือน รายละเอียดในการปรับอัตราเงินเดือนมีดังนี้

1. พนักงานแบบประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554
 - 1.1 สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ปรับขึ้นร้อยละ 5 จากค่าตอบแทนรวมและนำเม็ดเงินที่ปรับไปบวกเพิ่มในบัญชีเงา
 - 1.2 สำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงสุดของกล่อง (Max) ที่ขยายเพิ่มร้อยละ 15 ให้ได้รับการปรับขึ้นร้อยละ 5 จากฐานเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับอยู่
 - หากพนักงานผู้ใดได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 แล้วยังต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของกล่อง (Max) ที่ขยายเพิ่มร้อยละ 15 ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามอัตราที่ได้รับการปรับใหม่
 - หากพนักงานผู้ใดได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 แล้วเกินเงินเดือนขั้นสูงสุดของกล่อง (Max) ที่ขยายเพิ่มร้อยละ 15 ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของกล่อง (Max) ที่ขยายเพิ่มร้อยละ 15 แล้วนำจำนวนเงินที่เหลือมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ
 - 1.3 สำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงสุดของกล่อง (Max) ที่ขยายเพิ่มร้อยละ 15 แล้ว ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 5 จากฐานเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับอยู่

2. พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไม่ปรับอัตราเงินเดือน แต่ให้มีการพิจารณาเมื่อมีการต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไป หากหน่วยงานต้องการปรับอัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป สามารถทำได้โดยให้จ่ายด้วยเงิน PBBS ของหน่วยงาน

3. พนักงาน ลูกจ้าง ที่มีได้จ้างผ่านมหาวิทยาลัย (พนักงาน ลูกจ้างโครงการลูกจ้างนอกระบบ) ให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงานโดยใช้เงินของหน่วยงาน/โครงการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2554 วันที่ 11 กรกฎาคม 2554 ให้ความเห็นชอบหลักการปรับอัตราเงินเดือนดังเสนอ และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 วันที่ 4 สิงหาคม 2554 พิจารณาแล้วมีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณเพียงพอสำหรับการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานแบบประจำตั้งแต่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2554 ซึ่งต้องใช้วงเงินประมาณ 12.96 ล้านบาท และให้นำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

สรุปการอภิปรายของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. ตั้งแต่ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยลดค่าตอบแทนปลีกย่อยเดิมลงเช่น ค่าคุมสอบ ค่าตรวจข้อสอบเพื่อให้อำนาจการบริหารจัดการสะดวกยิ่งขึ้น ดังนั้นเมื่อปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนครั้งนี้แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการยกเลิกกฎ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนปลีกย่อยที่ยังค้างอยู่ลง

2. มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายให้หน่วยงานระดับคณะ สำนัก บริหารจัดการงบประมาณด้วยระบบ PBBS (Project Based Budgeting System) คือการนำเงินรายได้จากส่วนต่าง ๆ ทั้งจากเงินงบประมาณ เงินรายได้มหาวิทยาลัย และเงินที่หาได้เองมาบริหารรวมกัน ขณะนี้หลายหน่วยงานใช้ระบบ PBBS แล้วสามารถบริหารจัดการค่าตอบแทนได้เอง แต่ยังมีบางหน่วยงานที่ยังไม่ใช้ระบบ PBBS เมื่อมหาวิทยาลัยยกเลิกระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนฯ แล้วจะจ่ายค่าตอบแทนปลีกย่อยไม่ได้ ดังนั้นจึงขอให้หน่วยงานเหล่านี้เร่งดำเนินการบริหารจัดการภายใต้ระบบ PBBS ภายใน 6 เดือน

3. การปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ 5 ให้พนักงานดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ ได้นำเงินรายได้สำรองจ่ายไปก่อน หากได้รับงบประมาณจากรัฐ ขอให้คืนคลัง มจร.

4. การปรับอัตราเงินเดือนดังเสนอ ไม่ได้ครอบคลุมการปรับอัตราเงินเดือนของอธิการบดี เพราะเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

มติ ออนุมัติ

1. การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานแบบประจำตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 ตามวิธีการดั่งเสนอโดยใช้เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยสำรองจ่ายไปก่อน หากได้รับงบประมาณสมทบจากรัฐ ให้นำงบประมาณดังกล่าวคืนมหาวิทยาลัย
2. การจ่ายด้วยค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 - 30 กันยายน 2554 ตามวิธีการปฏิบัติที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 3/2554 วันที่ 4 พฤษภาคม 2554 ดั่งเสนอ
3. เมื่อปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนครั้งนี้แล้ว ให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการยกเลิกกฎระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนปลีกย่อยต่างๆ ทั้งนี้หน่วยงานใดที่ยังมิได้บริหารงบประมาณด้วยระบบ PBBS ให้ปรับเปลี่ยนเป็นระบบ PBBS ภายใน 6 เดือนระหว่างที่ยังปรับเปลี่ยนไม่เสร็จมอบอธิการบดีดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ดั่งเสนอ
4. ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

4.5 การปรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 138 วันที่ 10 กันยายน 2553 ได้อนุมัติแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2554 ในวงเงิน 4,032 ล้านบาท นั้น มหาวิทยาลัยได้ปรับเพิ่มงบประมาณ 3 ครั้งแล้วเป็นจำนวนเงิน 79,641,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.97 ซึ่งในภาพรวมไม่เกินร้อยละ 15 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ จึงอยู่ในอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ตามข้อบังคับฯ ข้อ 25(7)

บัดนี้ มหาวิทยาลัยขอปรับลดงบประมาณ จำนวน 253,881,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.18 ซึ่งการขอปรับลดงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวอยู่ในอำนาจอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับฯ ข้อ 25(8)

การปรับลดงบประมาณมีสาเหตุดังนี้

1. ปรับเพิ่มงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 190,000,000 บาท
2. ปรับลดโครงการ/กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการไม่ทัน -203,765,200 บาท
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อที่จะไปขอตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
3. ปรับลดงบประมาณที่คาดว่าจะดำเนินการไม่ทันรายรับไม่เป็นไป -240,116,100 บาท
ตามแผนหรือมีงบประมาณเหลือจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
4. โอนงบประมาณข้ามหน่วยงาน (Internal income) โดยวงเงินภาพรวมของมหาวิทยาลัยไม่เปลี่ยนแปลง (จำนวนเงิน 3,127,000 บาท)

ทั้งนี้ การปรับงบประมาณ 4 ครั้ง ทำให้ยอดงบประมาณ จากเดิม 4,032,000,000 บาท ลดลง 174,239,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.32 คงเหลือ 3,857,760,500 บาท ตามตาราง ดังนี้

4.6 โครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิตให้กับองค์การเภสัชกรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เสนอเปิดโครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิต (ในหลักสูตรเดิม) โดย

- รับนักศึกษา 3 รุ่นๆ ละ 20 คน ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2554 (ปีการศึกษา 2554 -2556)
- โครงการดังกล่าวเป็นการจัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้งเฉพาะบางส่วน โดยจะมีการเรียนการสอนใน มจร. ประมาณ 55-60 % ของหน่วยกิตรวม และหน่วยกิตที่เหลือจะเรียนที่หน่วยงานขององค์การเภสัชกรรม

การเปิดโครงการดังกล่าวเป็นไปตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยกรอบความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการวิจัยด้านสาธารณสุข ระหว่างองค์การเภสัชกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ลักษณะของหลักสูตรเป็น problem based research โดยจะมีการวัดผลของงานวิจัยที่มีต่อองค์การเภสัชกรรมในมิติด้านต้นทุน เวลา คุณภาพ อย่างชัดเจน โดยจะทำการประเมินร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งนี้ องค์การเภสัชกรรมจะเป็นผู้ดำเนินการ และมีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

1. สนับสนุนทุนการศึกษา 261,000 บาทต่อคน ตลอดระยะเวลาหลักสูตรซึ่งเป็นแบบ full fee จำนวน 15.66 ล้านบาท (ค่าบำรุงการศึกษา 15,000 บาทต่อภาคการศึกษา ค่าบำรุงการศึกษาพิเศษ 15,000 บาทต่อภาคการศึกษา และ ค่าลงทะเบียนวิชาเรียน 3,000 บาทต่อหน่วยกิต) โดยจัดสรรเข้ามหาวิทยาลัยเพื่อใช้บริหารส่วนกลางตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. จัดบุคลากรขององค์การเภสัชกรรม เข้าศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว โดยคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษา คือ สำเร็จการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์และด้านวิศวกรรมอุตสาหกรรม

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2554 วันที่ 23 พฤษภาคม 2554 มีมติให้ความเห็นชอบให้เสนอ สภามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจาก มจร. มีโครงการโรงงานต้นแบบผลิตยาอยู่ที่ มจร. บางขุนเทียน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงสอบถามว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิตให้กับองค์การเภสัชกรรมที่ขออนุมัติครั้งนี้อย่างไร และความคืบหน้าของโรงงานต้นแบบผลิตยาที่บางขุนเทียนเป็นอย่างไร อธิการบดี รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ และ ผศ. ดร. สุขสันต์ พิรหมบัญชีพงศ์ ผู้ชี้แจงหลักสูตร ให้ข้อมูล และที่ประชุมอภิปรายสรุปได้ดังนี้

1. โครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตฯ ให้กับองค์การเภสัชกรรม

1.1 โครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตฯ ให้กับองค์การเภสัชกรรมที่เสนอขอ อนุมัติครั้งนี้เกิดขึ้นเนื่องจากองค์การเภสัชกรรมจะสร้างโรงงานที่ทับทิมผาง จึงต้องเตรียมบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานและเสนอให้ มจร. ช่วยพัฒนาบุคลากร หลักสูตรดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการด้านการผลิตตัวยา แต่เป็นหลักสูตรด้านการบริหารจัดการโรงงานผลิต เช่น การนำเทคนิคการบริหารจัดการต่าง ๆ ไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การลดของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต เป็นการลดค่าใช้จ่าย และสามารถส่งงานได้ทันตามความต้องการของลูกค้า

อนึ่ง ถ้าจะพัฒนาอุตสาหกรรมยาให้ครบถ้วนต้องดำเนินการในหลายมิติ ทั้งด้านการผลิตตัวยา ด้านวิศวกรรม เทคนิค การบริหารจัดการ ซึ่งเป็นเรื่องใหญ่ทุกมิติ หลักสูตรที่เสนอมานี้เน้นการนำเทคนิคการบริหารจัดการไปใช้ในการเพิ่มคุณภาพและลดต้นทุนการผลิต

1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรให้กับองค์กรเภสัชกรรมที่เสนอมานี้เป็นประโยชน์ ควรขยายไปยังภาคอุตสาหกรรมการผลิตยาต่าง ๆ ด้วย เพราะโรงงานผลิตยาต้องการคนไปจัดการระบบการผลิตให้ได้มาตรฐาน การเปิดกว้างรับบุคลากรทั่วไปจะเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติที่จะขยายการผลิตที่ได้มาตรฐาน และ มจร. จะได้ถูกค้ำมากขึ้น ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวควรพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ควรเป็นเพียงการเพิ่มวุฒิการศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.) แจ้งว่าบริษัท GPS ได้ทราบข่าวการเปิดโครงการพัฒนาบุคลากรให้กับองค์กรเภสัชกรรมแล้วและมีความสนใจขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการด้วย

1.3 ตามที่ระบุว่าจะมีการเรียนการสอน ณ หน่วยงานขององค์กรเภสัชกรรม นั้น ควรเขียนเปิดกว้างไว้ให้เรียนที่อื่น ๆ ได้ด้วย

2. โครงการโรงงานต้นแบบผลิตยาที่บางขุนเทียน

2.1 โครงการโรงงานต้นแบบผลิตยาที่ มจร. บางขุนเทียนจะมีความเชื่อมโยงกับโครงการหลักสูตรที่เสนอหรือไม่นั้น ทางองค์กรเภสัชกรรมจะเน้นการผลิตยาตามปกติมากกว่า ไม่มียาชีวภาพ ทั้งนี้ ในอนาคตประเทศไทยคาดว่าจะได้เปรียบทางด้านชีววัสดุบางประการเช่น การผลิตวัคซีน ซึ่งถ้าทำได้จะสามารถส่งออกต่างประเทศได้

อธิการบดี และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการแจ้งว่า มจร. วางแผนสำหรับโรงงานต้นแบบผลิตยาที่บางขุนเทียนไว้แล้ว ด้านความพร้อมของเครื่องมือไม่น่าจะเป็นปัญหา แต่ด้านบุคลากรต้องใช้ เวลา มจร. จะร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากประเทศสิงคโปร์เริ่มทำ SOP (Standard Operating Procedure) เพื่อให้เข้าในระบบการผลิตจริง ๆ คาดว่าปีหน้าหรืออีก 2 ปี ระบบต่าง ๆ จะพร้อมสำหรับการเรียนการสอนและฝึกอบรบด้าน Bio pharma Engineering ทั้งนี้ได้หารือกับ GPO ระดับหนึ่งแล้วว่าจะจัดเป็นหลักสูตรอบรมให้กับ วิทยาลัยต่าง ๆ และ GPO

ขณะนี้ โรงงานต้นแบบที่ มจร. บางขุนเทียนเริ่มทำระบบ SOP โดยทดลองผลิตสารชีวภาพ ที่เลือกเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการถูกต้อง แล้วจึงขอให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) มาตรฐาน ประเมินเพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐาน จากประสบการณ์ของประเทศสิงคโปร์ขั้นตอนนี้ใช้เวลา 2 ปี และนับจากเริ่มแรกจนสำเร็จทำได้จริงใช้เวลา 5 ปี มจร. อยู่ในช่วงของกระบวนการดังกล่าว

ด้านงบประมาณนั้น งบบุคลากรได้รับการสนับสนุนบางส่วนจาก สวทช. มจร. ลงทุนด้านบุคลากรและงบดำเนินการ และขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาลซึ่งได้งบวิจัยมาบ้าง และได้งบเงินกู้ 580 ล้านบาท เพื่อดำเนินขบวนการผลิตในระดับมาตรฐานที่สูงขึ้น (Bio-safety Level 2, BSL-2) เมื่อติดตั้งเสร็จ มจร. จะมีกระบวนการผลิตยาหรือสารชีววัตถุต้นแบบ 2 กระบวนการ คือ ผลิตจากจุลินทรีย์ และจากเซลล์ของสัตว์หรือพืช การหาทุนในอนาคตคงต้องเจรจากับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนที่มีศักยภาพเพื่อเข้ามาร่วมโครงการ ดังนั้นจึงเป็นภาระหนักที่ มจร. ต้องหาผู้เข้ามาร่วมโครงการและหางบประมาณสนับสนุน

2.2 โรงงานต้นแบบผลิตยาที่ มจร. บางขุนเทียนได้รับงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งเกือบทั้งหมดเป็นงบครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง มีงบสำหรับการฝึกอบรบอยู่เล็กน้อย การที่โรงงานนี้จะอยู่ใต้ต้องมี งบดำเนินการ งบพัฒนาด้วย ปัจจุบัน มจร. ทำความร่วมมือกับ BIOTEC (สวทช.) ที่ให้การสนับสนุนบุคลากร 20 คน และมีแผนต้องการเพิ่มอีก 10 คน จึงจะดำเนินการโรงงานต้นแบบได้ดี ซึ่งคาดว่าอีก 2 ปีระบบของ มจร. จะพร้อมโดยหวังว่าเป็นช่วงที่พอดีกับความต้องการของเอกชน

2.3 ในปีนี้มหาวิทยาลัยมหิดลเริ่มสร้างโรงงานต้นแบบแรกซึ่งจะคล้ายกับกระบวนการแรกของ มจร. ที่ทำเสร็จแล้ว ซึ่งคงต้องใช้เวลาไม่ต่ำกว่า 2 ปี ทั้งนี้ มจร. ได้พยายามเชิญชวนมหาวิทยาลัยมหิดล ให้มาร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพซึ่งกันและกัน ซึ่งจะประสบความสำเร็จสูงกว่าและเร็วกว่าเพราะ มจร. ฝึกบุคลากรไว้แล้ว

2.4 ขณะนี้โครงการที่ มจร. บางขุนเทียนยังดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง มีหลายบริษัทให้ความสนใจเข้ามาเยี่ยมชมหลายครั้งเพื่อดูรายละเอียดและวางแผนดำเนินการร่วมกัน รวมทั้งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งเคยแจ้งว่าจะย้ายบางหน่วยมาที่ มจร. บางขุนเทียน

นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ชื่นชมโครงการต้นแบบผลิตยาที่ มจร. บางขุนเทียน และได้ช่วยให้ความคิด และประสานงานกับภาคเอกชนเพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จ ซึ่งอธิการบดีขอขอบพระคุณ

มติ อนุมัติโครงการผลิตวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิตให้กับองค์การเภสัชกรรม โดยเสนอแนะให้มีการเปิดสอนนอกสถานที่อื่นๆ นอกจากที่องค์การเภสัชกรรมด้วย

4.7 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554

4.8 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 146 วันที่ 20 พฤษภาคม 2554 อนุมัติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) โดยบรรจุหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 ไว้ในแผนฯ แล้วนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 มาเพื่อขออนุมัติตั้งบทสรุปผู้บริหารแนบท้ายวาระ และเอกสารหมายเลข 1 และ 2

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2554 วันที่ 25 กรกฎาคม 2554 มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตร ดังเสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมได้อภิปรายวาระที่ 4.7 และ 4.8 ไปพร้อมกันเนื่องจาก วาระที่ 4.7 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 และวาระที่ 4.8 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรมการผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554 เป็นการยุบรวมหลักสูตรเดิม 4 หลักสูตร ในสาขาวิชาวิศวกรรมพื้นผิว สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปโลหะ สาขาวิชาวิศวกรรมความเที่ยงตรง และสาขาวิชาวิศวกรรมกระบวนการขึ้นรูปพอลิเมอร์ เป็นหลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตรดังเสนอ

การยุบรวมและสร้างหลักสูตรใหม่ดังกล่าว เป็นการลดความซ้ำซ้อนของหลักสูตร และสร้างความยืดหยุ่นในการเรียนการสอนให้นักศึกษาได้เรียนตามความถนัด และเป็นการสร้างความแข็งแกร่งของหลักสูตร ให้นักศึกษาได้เรียนรู้แบบบูรณาการ มีความสามารถแก้ปัญหาได้ นำไปถ่ายทอดได้เป็นอย่างดี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อคิดเห็นว่าบางหลักสูตรที่เปิดสอนมีค่าใช้จ่ายบางรายการเอื้อกันอยู่กับหลักสูตรอื่น เช่นค่าน้ำ ค่าไฟ จึงควรแสดงให้เห็นเพื่อทราบต้นทุนที่แท้จริง ซึ่งอธิการบดีรับไปปรับปรุงการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายของหลักสูตรให้เห็นตามความเป็นจริง

มติ อนุมัติ

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและ
นวัตกรรมการผลิตหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการขึ้นรูปวัสดุและนวัตกรรม
การผลิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554

4.9 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปีในวันที่ 10 มิถุนายน 2554 เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 6 มหาวิทยาลัย จึงเสนอขอแต่งตั้งกรรมการชุดต่อไปดังนี้

- | | | |
|--|------------------------------------|-------------------------|
| 1. ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นที่ปรึกษาและกรรมการ |
| 2. นายธีระพล พฤษชาทร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นที่ปรึกษาและกรรมการ |
| 3. อธิการบดี | | เป็นประธาน |
| 4. ดร. ปัญญา ตันดิยวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการเงิน | เป็นกรรมการ |
| 5. ดร. วิรัช อภิเมธีธำรง | ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการเงิน | เป็นกรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร | | เป็นกรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองคลัง | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มติ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินดังเสนอ โดยมีวาระ
ตั้งแต่ วันที่ 22 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2556

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

ไม่มี

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 9 กันยายน 2554

เลิกประชุม เวลา 16.45 น.



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

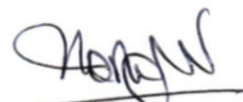
(นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการ
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(ดร. ธีราพร ชัยอรุณดีกุล)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี