

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 148

วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2554

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤษ	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
2. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	(แทน) ประธาน
4. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันติศิริพันธ์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวนิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นายธีระพล	พฤษาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. นายพีระพงษ์	อัจฉริยชีวิน	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
12. นายสุไทย	พิณรัตน์	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
13. รศ. ดร. ศักรินทร์	ภูมรัตน์	อธิการบดี	กรรมการ
14. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
15. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนาวกุล	คณบดี	กรรมการ
16. ผศ. นิธิ	บูรณจันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
17. รศ. วารุณี	เตี้ย	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
18. ผศ. ดร. ดวงรักษ์	นันทวิสารกุล	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
19. ผศ. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	เลขานุการ
20. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ
21. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
2. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายสนั่น	อึ้งอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภาพ	กรรมการจากสภาวิชาการ	
6. นางสาวกนกรัตน์	นาคหฤทัย	พนักงานประจำ	

- สรุปลัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้อยู่ที่ $16/22 = 72.73\%$
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

ผู้ร่วมประชุม

1. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
2. ดร. เกษรา	วามะศิริ	ที่ปรึกษาอาวุโสอธิการบดี
3. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	ที่ปรึกษาอธิการบดี
4. รศ. ดร. บัณฑิต	พึงธรรมสาร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
5. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
6. ผศ. ดร. ประเสริฐ	คันธมานนท์	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
7. รศ. ดร. สุวิทย์	เตี้ย	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
8. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดี มจร. บางขุนเทียน
9. รศ. ดร. เซาวลิต	ลิ้มมณีวิจิตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
10. ผศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากการศึกษา
11. อาจารย์ธนิตสรณ์	จิระพรชัย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
12. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
13. รศ. ดร. สิทธิชัย	แก้วเกื้อกุล	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
14. ดร. วีระพันธ์	ชินวัตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
15. ผศ. ดร. พาสีศรี	หล่อธีรพงศ์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
16. ผศ. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	ผู้อำนวยการสถาบันการเรียนรู้
17. รศ. บุษยา	บุญนาค	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
18. ดร. วรธนา	เต็มสิริพจน์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
19. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา
20. ผศ. ดร. อนรรฆ	ชั้นระชวณะ	Stewardship
21. ผศ. ดร. วาริช	ศรีละออง	Stewardship
22. รศ. ดร. พงศ์พันธุ์	แก้วดาทิพย์	Stewardship
23. ดร. ไพศาล	สนธิกร	Stewardship
24. ผศ. ดร. ชูชัย	สุจิวิกรกุล	Stewardship

เริ่มประชุม เวลา 14.40 น.

ในการประชุมครั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยติดภารกิจไปต่างประเทศจึงมอบให้ รศ. ดร. หริส สุตะบุตร
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมแทน

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

1.1.1 นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม มอบทุนให้กับ มจร.

ตามที่ นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวขอ
ลาออกต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 145 วันที่ 8 เมษายน 2554 เพื่อรักษาโรคซึ่งต้องเข้ารับการผ่าตัดใน
เดือนเมษายน 2554 บัดนี้ เป็นที่น่ายินดีที่ นายไพบูลย์ ได้ผ่าตัดและมีสุขภาพแข็งแรงขึ้นแล้ว ในวันที่เวลา
16.00 น. จะมาพบกับคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และมอบทุนให้กับมหาวิทยาลัย จึงขอเชิญทุกท่านร่วม
แสดงความยินดีกับนายไพบูลย์ และรับประทานอาหารว่าง - น้ำชาหลังการประชุม

รศ. ดร. หริส สูตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่ประธานแทนนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวแสดงความยินดีที่นายไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม มีสุขภาพแข็งแรงขึ้น และขอขอบคุณที่มอบทุนการศึกษาให้กับมหาวิทยาลัย

มติ รับทราบ และขอขอบคุณ

1.1.2 แนะนำคณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

รศ. ดร. หริส สูตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่ประธานแทนนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวแนะนำ ดร. วีระพันธ์ ชินวัตร ผู้ซึ่งได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2554

มติ รับทราบ และแสดงความยินดีต้อนรับ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

1.2.1 พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีชุดปัจจุบันได้ครบวาระ 3 ปี ในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2554 และมหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้สรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง และได้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีมีประกาศฯ เรื่องแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี รวม 12 ราย ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายทองฉัตร	หงส์สดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. นายแพทย์ไกรสิทธิ์	ตันติศิริรินทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. นายธีระพล	พฤษภาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. นายพจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายพิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายไพบุลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นายยุกุท	ยุกุทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. นายหริส	สูตะบุตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. นายอิสระ	ว่องกุศลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
12. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติ รับทราบ

1.2.2 โครงการสาธิตการใช้รถโดยสารขนาดใหญ่ที่ใช้เอทานอลเป็นเชื้อเพลิง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลได้ร่วมโครงการสาธิตการใช้รถโดยสารขนาดใหญ่ที่ใช้เอทานอลเป็นเชื้อเพลิง กับภาครัฐและภาคเอกชน 8 หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ กรมควบคุมมลพิษ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ บริษัทเพโทรกรีน จำกัด บริษัทสแกนเนีย สยาม จำกัด บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ภายใต้การสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยมีพิธีเปิดโครงการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2554 ณ สโมสรทหารบก กรุงเทพมหานคร

โครงการนี้ เป็นการทดสอบการใช้รถโดยสารขนาดใหญ่ที่ใช้ดีเซลปรับสภาพเป็นเอทานอล 100% ไม่มีน้ำมันผสมเลย เป็นเทคโนโลยีที่ใช้ในประเทศสวีเดน และในอีก 5 ประเทศของโลก ประเทศไทยเป็นประเทศที่ 6 ของโลก และเป็นประเทศแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การผลักดันให้ใช้เอทานอลเพื่อให้ความมั่นคงด้านพลังงาน และลดมลพิษ

โครงการนี้ จะเริ่มทดลองวิ่งในเดือนกรกฎาคม 2554 เป็นเวลา 1 ปี ระยะแรกทดลองวิ่งระหว่าง มจธ. บางมด – บางขุนเทียน และจะเก็บข้อมูลทางวิศวกรรม ด้านการสึกหรอ การสิ้นเปลืองพลังงาน ทดสอบน้ำมันหล่อลื่น และอื่น ๆ มาวิเคราะห์ และจะทดสอบวิ่งช่วงที่สอง บนเส้นทางของหน่วยงานร่วมองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ประมาณ 1 – 2 เดือน (รถโดยสารปรับอากาศ ปอ. 21 มจธ. – จุฬา) หลังจากนั้นจะสรุปผล พร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายว่าถ้าจะใช้เทคโนโลยีนี้อย่างจริงจังรัฐบาลต้องทำอะไรบ้าง

มติ รับทราบ

1.2.3 ผลการประชุม Retreat สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 17

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้จัดประชุมระดมสมองผู้บริหารสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (Retreat) ครั้งที่ 17 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 18 มิถุนายน 2554 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล ถนนเพลินจิต กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็นระดมสมอง ได้แก่

- เป้าหมายของการจัดทำระบบประกันคุณภาพและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ มจธ.
- บทเรียนจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย
- ระบบประกันคุณภาพของ มจธ.
- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ มจธ.

ฝ่ายเลขานุการจึงสรุปผลการประชุมมาเพื่อทราบ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระสรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. จากข้อมูลได้แจ้งรูปแบบของการประชุมสภามหาวิทยาลัยจากสถาบันต่าง ๆ ที่หลากหลาย ซึ่งในด้านการจัดเลี้ยงบางแห่งมีการเลี้ยงอาหาร หรือน้ำชา – ของว่าง ก่อนการประชุม หรือหลังการประชุม และในขณะประชุมมีน้ำชา ของว่าง เป็นปกติอยู่แล้ว

รศ. ดร. หริส สุตะบุตร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่ประธานแทนนายกสภามหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า จากประสบการณ์ถ้าเป็นการประชุมในกรุงเทพฯ ผู้ทรงคุณวุฒิมีภารกิจมากคงไม่มีเวลามาร่วมทานอาหาร ของว่างก่อนและหลังการประชุมได้ แต่จะพยายามจัดเวลาให้สำหรับการประชุมเท่านั้น การจัดเลี้ยงก่อน – หลังการประชุมก็เป็นสิ่งที่ดีทำให้กรรมการมีเวลาพูดคุยกันในเรื่องทั่ว ๆ ไป และเหมาะสมกับการประชุมของมหาวิทยาลัยต่างจังหวัด ซึ่งประชุมในวันหยุด มหาวิทยาลัยในกรุงเทพฯ ไม่น่าจะทำได้

2. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ มจร. จัดทำขึ้นมาจะช่วยแก้ไขปัญหา นักศึกษามัธยมศึกษาที่ไม่สนใจการเรียน ไม่เข้าห้องเรียน ไม่อ่านหนังสือ ไม่ทำการบ้าน เช่นปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนการสอนให้เข้ากับเด็กสมัยนี้โดยใช้ Information and Communication Technology : ICT เข้าช่วย และพยายามดำเนินการในหลายรูปแบบ ซึ่งบางรูปแบบก็ได้เริ่มทำแล้ว ดังนี้

2.1 ปรับปรุงการเรียนการสอนในห้องเรียน

2.2 ให้มีการเรียนนอกห้องเรียน ซึ่ง รศ. ดร. เซาวลิต ลิ้มมณีวิจิตร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาจะนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป กิจกรรมหนึ่งของการเรียนนอกห้องเรียน เช่น การติว เพราะนักเรียน นักศึกษามัธยมศึกษาส่วนใหญ่นิยมติวกันมาก มจร. ก็จะจัดติวให้

2.3 การให้ความรู้นอกมหาวิทยาลัย เช่น เชิญศิษย์เก่า หรือผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ และจัดกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียน

3. ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ค.ศ. 2013 จะมีการพัฒนาอาจารย์เข้ามาอยู่ในระบบใหม่ 70 คน สำหรับอาจารย์ที่เหลือทั้งหมดจะเข้ามาอยู่ในระบบใหม่อย่างไร ผศ. ดร. บัณฑิต ทิพากร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาชี้แจงว่า แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้เริ่มกระบวนการมาหลายปีแล้ว โดยมีผู้แทนจากทุกภาควิชา คณะ สำนัก มาร่วมระดมสมองกันหลายครั้ง เมื่อได้ข้อมูล มีภาพที่เริ่มเห็นชัดก็จะเข้าไปคุยกับภาค คณะ user แล้วจึง design หลักสูตร/ภารกิจออกมา ดังนั้นอาจารย์ส่วนใหญ่จะมีส่วนร่วม รับรู้

มจร. ไม่ได้วางเป้าหมายว่าจะให้อาจารย์ทั้งหมดเข้าสู่ระบบใหม่ อาจารย์บางส่วนจะปรับตนให้เข้ากับระบบใหม่โดยมี Center of Learning and Teaching ช่วยการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่นำเสนอมานี้เป็นภาพใหญ่ซึ่งจะมีแผนปฏิบัติการ รายละเอียดโครงการเสนอขึ้นมาอีก จะมีผู้รับผิดชอบ ทีมทำงานประกอบด้วยบุคลากรจากทุกคณะ ภาควิชา สำนัก

4. ขณะนี้ มจร. กำลังจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) จะมีการทบทวนตัวบ่งชี้ โครงการต่าง ๆ ที่ทำในอดีต และวางแนวทางต่อไปในอนาคต ทุกภาควิชา คณะ ก็จะทำ เช่นนี้ มีการกำหนดวิสัยทัศน์จากระดับบนกระจายลงล่าง เป็นโอกาสดีที่จะนำเรื่องคุณภาพ การพัฒนาระบบการเรียนการสอนผนวกลงในแผนฯ 11 เพื่อให้เห็นกระบวนการทั้งหมด และใช้ระบบประกันคุณภาพตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามแผน

5. นายสุไทย พิณรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้แทนนักศึกษาเก่า)ให้ข้อคิดเห็นว่่าให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนา มจร. ควรเชิญนักศึกษาเก่าที่มีประสบการณ์สูง/ดำรงตำแหน่งสูงในภาครัฐและเอกชนมาร่วมประชุมให้ข้อคิดเห็นและแนวทางในการพัฒนา มจร. ต่อไป

6. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจะสำเร็จต้องมิงงบประมาณสนับสนุนลงไปยังภาควิชา คณะให้สอดคล้องกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ มิใช่ให้งบประมาณเช่นปกติตามหัวหน้าศึกษา

7. นายสมประสงค์ บุญยะชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตั้งข้อสังเกตว่า ปัญหาการเรียน นักศึกษามัธยมศึกษาไม่สนใจการเรียนมาจากระบบโครงสร้างการศึกษาของรัฐ และจากค่านิยมของนักศึกษา ดังนี้

7.1 นักศึกษาปัจจุบันมีพฤติกรรมคล้ายกันหมดทุกมหาวิทยาลัย เช่นนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์สอบตกวิชาคณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ เคมี ซึ่งเป็นวิชาที่นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ควรมีความรู้อย่างแท้จริง จากการคุยกันพบว่าสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากระบบคัดเลือกนักศึกษา ที่ใช้วิธีการรวมคะแนนทำให้วิชาที่ไม่ใช่วิชาหลักของวิศวกรรมศาสตร์ถูกรวมเข้าไปด้วย จึงได้คะแนนรวมดี แต่คะแนนวิชาเฉพาะทางวิศวกรรมศาสตร์ไม่ดี ต่างจากสมัยก่อนจะสอบแยกวิชาเฉพาะ เช่น คณิตศาสตร์ กข ฟิสิกส์ เคมี การรับนักเรียนเข้าศึกษาต่อในหลายมหาวิทยาลัยจึงแก้ปัญหาเฉพาะหน้าโดยการรับตรง จัดสอบในวิชาที่สอดคล้องกับสาขาที่จะเข้าเรียน ซึ่งได้ผลดี

เมื่อย้อนลงไปถึงการศึกษาระดับประถม มัธยมศึกษา ก็พบว่าเป็นเช่นเดียวกัน คือ สมัยก่อนเรียนแยกวิชาภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ปัจจุบันเรียนรวมเรียกว่าวิชา สปช. (เสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต) สลน. (เสริมสร้างลักษณะนิสัย) กพอ. (กลุ่มการงานและพื้นฐานอาชีพ) จึงคิดว่าโครงสร้างการเรียนไม่ถูกต้องตั้งแต่ระดับล่าง

7.2 ค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง นักเรียน นักศึกษาจำนวนหนึ่งของประเทศขาดฉันทะในการที่จะได้ความรู้ การเรียนการศึกษาน่าจะหมายถึงความปิติยินดีที่ได้ความรู้ แต่ปัจจุบันเรียนเพื่อชนะข้อสอบ เช่นมีการสอนวิธีคิดลัด หาคำตอบได้เร็ว ต่างจากสมัยก่อนที่จะทำวิชาตรีโกณโดยพิสูจน์ทีละบรรทัดให้เห็นตรรกะของความคิดตั้งแต่ต้นจนจบ และครูก็จะตรวจทีละบรรทัด แต่ปัจจุบันมีคำตอบมาให้เลือกโดยวงกลมในข้อที่ถูกต้อง ดังนั้นเด็กจะรู้สึกว่าการสำเร็จอยู่ที่คะแนน อยู่ที่มีการสอบเข้ามหาวิทยาลัยได้ และสำเร็จการศึกษาโดยความรู้ไม่ค่อยมี แทนที่จะตีมูลค่าในความรู้

ดังนั้น การพัฒนาการศึกษาจึงควรแก้ไขระบบการศึกษาโดยกระทรวงศึกษาธิการ และแก้ทัศนคติของนักเรียน นักศึกษา ให้เข้าใจว่าความสำเร็จมิได้อยู่ที่เกรด หรือใบปริญญา ทำอย่างไรให้มีความเชื่อว่า “คนต้องมีการศึกษาตลอดชีวิต” คำว่า “สำเร็จการศึกษา” ควรเปลี่ยนเป็น “ผ่านการศึกษาในระดับ...” ควรดีใจที่ได้ความรู้ มีชีวิตใจที่สำเร็จการศึกษา

8. เห็นด้วยกับแนวคิดของมหาวิทยาลัยที่พัฒนาอาจารย์ซึ่งเป็นแกนขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน โดยให้ลงไปถึงระดับภาควิชา ขณะเดียวกันมีการสนับสนุนภาควิชา มี supporting staff โดยให้อาจารย์ใช้เวลาเพื่อการเรียนการสอน และใช้เวลากับส่วนที่ไม่จำเป็นน้อยลง

การเรียนให้สนุกต้องอาศัยการสร้างสิ่งแวดล้อม บูรณาการการเล่นกีฬา การเรียน วิชาการ แบบเบ็ดเสร็จ ขณะนี้สถาบันการศึกษากำหนดผู้เข้าศึกษาไม่ได้จึงต้องเตรียมความพร้อมให้เต็มที่

มติ รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- มติ 2.1 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 147 วันที่ 10 มิถุนายน 2554 โดยไม่มีการแก้ไข
2.2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 147 วันที่ 10 มิถุนายน 2554 (วาระลับ) โดยมีการแก้ไข ในหน้า 5 บรรทัดที่ 1 และ 2

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554

ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี แปรสภาพจากระบบราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2541 โดยมีการบริหารงานบุคคล 2 ระบบ คือ ระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน (ระบบราชการ) และระบบบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

1. ระบบราชการ

บริหารงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และกฎกระทรวง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 มีคณะกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยคือ “คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” เรียกชื่อย่อว่า อ.ก.พ.อ. มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย

2. ระบบบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

บริหารงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มีคณะกรรมการซึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 เห็นสมควรรวมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (อ.ก.พ.อ.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นคณะกรรมการชุดเดียวกัน โดยใช้ชื่อว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” เรียกชื่อย่อว่า “ก.บ.ค.” เนื่องจากคณะกรรมการ 2 ชุดดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบเหมือนกัน ดังนี้

1. อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 17 ระบุว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา” และในส่วนที่เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541 มาตรา 18 (10) ระบุว่า “ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่น การบรรจุและแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจากราชการระเบียบวินัย การลงโทษ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง”

2. องค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้ง 2 ชุด มีองค์ประกอบของคณะกรรมการโดยตำแหน่งเหมือนกัน ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ กรรมการที่แตกต่างกันคือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ กรรมการที่มาจากผู้แทนพนักงานประจำ หรือ กรรมการที่มาจากผู้แทนข้าราชการ

3. คณะกรรมการทั้ง 2 ชุด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเช่นเดียวกัน ซึ่งจะรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานไม่แตกต่างกัน ถึงแม้จะมีระบบบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกันบ้าง ควรจะมีกลไกเดียวกันที่จะดูแลบริหารงานบุคคลพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด เพื่อให้ได้คุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และกฎหมายได้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยได้

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 มาเพื่อพิจารณาดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554

4.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานและได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553 เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. และเสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

ร่าง ข้อบังคับดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

4.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานและได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553 เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. และเสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 มาเพื่อขออนุมัติตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

ร่าง ข้อบังคับดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

4.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. และเสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554

สาระสำคัญของร่างข้อบังคับฯ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และเพิ่ม

รายละเอียดในส่วนของลักษณะตำแหน่งเพื่อให้เห็นลักษณะงานและความเชี่ยวชาญของตำแหน่งได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อ.ก.พ.อ. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554

4.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. และเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. 2554

สาระสำคัญของข้อบังคับฯ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. 2553 สรุปได้ดังนี้

1. การได้รับเงินเดือนขั้นสูงสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ เปลี่ยนแปลงจากเดิมที่พิจารณาจากคุณสมบัติของศาสตราจารย์ ระดับ 10 จะต้องมียอดเงินเดือนและขั้นต่ำของอันดับถัดไปในอันดับ ท.11 มีสิทธิได้รับการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังกล่าว แต่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ให้ศาสตราจารย์ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนขั้นสูงต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่ได้พิจารณาจากเงินเดือนที่ได้รับ ซึ่งผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงดังกล่าวเมื่อผ่านการประเมินแล้วจะได้รับเงินเดือนตามเพดานที่ขยายมากกว่าตำแหน่งศาสตราจารย์ปกติ

2. ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงต้องปฏิบัติตามภาระงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานภาระงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ที่ระบุไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เพิ่มเติมสาระสำคัญนอกเหนือจากประกาศ ก.พ.อ. ดังต่อไปนี้

2.1 ข้อ 4 (1) ให้ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเสนอเอกสารหรือสื่อการสอน และต้องผ่านการประเมินผลการสอนจากคณะกรรมการประเมินผลการสอนในระดับมีความเชี่ยวชาญในการสอนไม่ว่าจะขอในสาขาวิชาเดิมหรือแตกต่างจากเดิม

2.2 ข้อ 10 การลงโทษและการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550

3. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงที่ผ่านการประเมินจะได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นจำนวน 15,600 บาท/เดือน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำ

ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เทียบเท่ากับตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ระดับ 11

คณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ให้
ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติ
และผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง
พ.ศ. 2554

4.6 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับ ตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. โดยเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่า
ด้วยมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

สาระสำคัญของข้อบังคับฯ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การ
เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ซึ่งประเด็นสำคัญมี
ดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนของข้าราชการที่พึงมีใน
สถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความมี
ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

2. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งที่มีคนครอง ดังนี้

2.1 กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(1) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(2) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่ง
ประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่ง

2.2 กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับ
ราชการ ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ให้
ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับ
ตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

4.7 ขอบบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.อ. โดยเสนอร่างขอบบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

สาระสำคัญของขอบบังคับฯ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ประเด็นสำคัญมีดังต่อไปนี้

1. การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษามีใช้สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ

2. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวางแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี

3. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

3.1 ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ 31 มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์หลังวันที่ 31 มีนาคม แต่ไม่เกินวันที่ 30 กันยายน หากยังมีกรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลังก็สามารถต่อเวลาราชการได้ แต่หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารับเข้าปฏิบัติงานต่อในแนวทางอื่น ๆ

3.2 เป็นผู้เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2494 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 25 พ.ศ. 2551

3.3 เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี

3.4 ทำหน้าที่การสอนหรือวิจัยมีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี จนถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการตามขอบบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. 2552

3.5 กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ 3 ปี ก่อนเกษียณอายุราชการให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์มานับได้

3.6 ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 เป็นต้นไป ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

4. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อเวลาราชการให้แล้วเสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

5. มหาวิทยาลัยต้องกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ

6. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันที่สิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

7. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับภาระการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการ อ.ก.พ.อ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

4.8 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554 เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2554 รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สาระสำคัญของการปรับปรุงหลักสูตร

1. ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 (TQF)
2. ปรับปรุงเนื้อหาวิชา ปรับรหัสวิชา เปลี่ยนชื่อสาขาวิชาเอก รวมถึงการเพิ่มรายวิชาให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป ตลอดจนความเชี่ยวชาญของอาจารย์
3. ปรับรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ เพื่อรองรับอาจารย์ใหม่ และปรับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น

โครงสร้างหลักสูตรเปรียบเทียบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ปรากฏดังนี้

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิต			จำนวนหน่วยกิตที่แตกต่าง
	เกณฑ์ สกอ.	หลักสูตรเดิม พ.ศ. 2551	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554	
แผน ก 2				
วิชาบังคับ	} ≥ 12	26	26	-
วิชาเลือก				
วิทยานิพนธ์	≥ 12	12	12	-
จำนวนหน่วยกิตรวม	≥ 36	38	38	-

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2554 วันที่ 27 มิถุนายน 2554 ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว และให้นำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง เห็นชอบ และรับทราบ

5.1 การปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2554 วันที่ 27 มิถุนายน 2554 เห็นชอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง ภาควิชาวิศวกรรมโยธา รายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ เริ่มรับนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา 2535 สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2535 และหยุดรับนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา 2551 เนื่องจากไปรวมเป็นวิชาเอกในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ปัจจุบันไม่มีนักศึกษาตกค้างในหลักสูตรแล้ว

2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง เริ่มรับนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา 2538 สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2538 และหยุดรับนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา 2551 เนื่องจากไปรวมเป็นวิชาเอกในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ปัจจุบันไม่มีนักศึกษาตกค้างในหลักสูตรแล้ว

มติ อนุมัติการปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์

5.2 การปิดโครงการความร่วมมือพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ ในระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2554 วันที่ 27 มิถุนายน 2554 เห็นชอบการปิดโครงการความร่วมมือพัฒนาบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 - 2546 ขณะนี้ไม่มีนักศึกษาตกค้างแล้ว

2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง ซึ่งเปิดรับนักศึกษาเข้าศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2545 และรับนักศึกษารุ่นเดียว ขณะนี้ไม่มีนักศึกษาตกค้างแล้ว พร้อมนี้ได้สรุปผลการดำเนินงาน 2 หลักสูตรดังกล่าว มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ

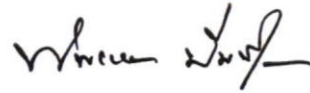
มติ อนุมัติการปิดโครงการความร่วมมือพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ ในระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 19 สิงหาคม 2554

เลิกประชุม เวลา 16.45 น.

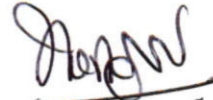
(นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ดร. ชีราพร ชัยอรุณดีกุล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)

เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนิตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี