

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 131

วันศุกร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553

ณ ห้องประชุมสนั่น สมิตร์ อาคารสำนักงานอธิการบดี

.....

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
2. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
3. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
4. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. ศ. เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันดีศิริรินทร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. นายปราโมทย์	ไม้กลัด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายธีระพล	พฤษชาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
11. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
12. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
13. นายแสงไชย	รัตนโชตินันท์	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
14. รศ. เกษม	เพชรเกตุ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
15. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	อธิการบดี	กรรมการ
16. อาจารย์รัชนี้	กัลยาวิניים	(แทน) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
17. รศ. ดร. ทิพาพร	อัญญา	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
18. รศ. ดร. สุวิทย์	เตีย	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
19. ดร. วรธนา	เต็มสิริพจน์	พนักงานประจำ	กรรมการ
20. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
21. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ
22. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. ดร. พิสิฐ	ลีอาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. นายสนั่น	อังอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	
3. รศ. ดร. บวร	ปักษิราทร	คณบดี	กรรมการ
4. รศ. ดร. ชิต	เหล่าวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
5. ศ. ดร. รัตนา	จิระรัตนานนท์	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ

- สรุปลักษณะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ = $18/23 = 78.26\%$
- ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สมศ. สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมควรมากกว่า 80%

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. สมชาย	จันทร์ชานา	รองอธิการบดี
2. รศ. ดร. วนิดา	พวงกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
3. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
4. ผศ. สุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
5. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
6. อาจารย์ยุทธศักดิ์	รุ่งเรืองพลากร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
7. ผศ. ดร. บัณฑิต	ทิพากร	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
8. ผศ. ดร. พรนภิส	ดาราสว่าง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
9. ผศ. ดร. วรนุช	เกิดสินธุ์ชัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
10. รศ. ดร. บุญเจริญ	ศิริเนากุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
11. รศ. นฤมล	จีโยชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
12. รศ. บุษยา	บุญนาค	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
13. ดร. ผ่องศรี	เวสราช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
14. ผศ. ดร. ณัฐฐ์	กาศยปพันธ์	Stewardship

เริ่มประชุม เวลา 14.40 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 บุคลากร มจร. ได้รับรางวัล

บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

ก. รางวัลจากสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการมูลนิธิเพื่อสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย มอบรางวัลเกียรติยศ PTIT Distinguished Fellow ประจำปี 2553 – 2554 แก่ ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร เนื่องจากได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น ทুমเท ด้วยสติปัญญา และความสามารถ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรของประเทศมาโดยตลอด ถึงปัจจุบัน

มูลนิธิเพื่อสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ได้จัดตั้งและมอบรางวัล "PTIT Awards" ขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 เพื่อยกย่องบุคลากรในส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และอุตสาหกรรม ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่หรือกำลังปฏิบัติงานในสาขาที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียม อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และสาขาที่เกี่ยวข้อง

PTIT Distinguished Fellow เป็นรางวัลสำหรับผู้ที่มีผลงาน แนวความคิดในด้านนโยบาย และการบริหารงาน รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียม อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมต่อเนื่องของประเทศไทยที่มีคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างชัดเจน มาโดยตลอด

ข. รางวัลจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้ประกาศผลการตัดสินรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2552 และรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นประจำปี 2553 ซึ่งมีบุคลากรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัล ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ ดร. รัตนา จิระรัตนานนท์ อาจารย์สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2552 ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย และเข้ารับรางวัลจากประธานกรรมการบริหารสภาวิจัยแห่งชาติ ศาสตราจารย์ ดร. ชีระ สุตะบุตร ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี

2. อาจารย์ ปิยสวัสดิ์ นวรัตน์ ณ อยุธยา และนักศึกษา 2 คน คือนายธีระศักดิ์ เสภากล่อม นายพิชิต อรรถเวชกุล สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นประจำปี 2553 ระดับดี จากผลงานเรื่อง “ระบบควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้า” (Do-Energy) สาขาวิศวกรรมศาสตร์ และอุตสาหกรรมวิจัย

ค. ทีมงานนักศึกษา มจร. และนักเรียนดรุณสิกขาลัยได้รับการคัดเลือกไปทดลองบนสถานีอวกาศนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้ร่วมมือกับสถานีอวกาศนานาชาติแจกซ่า ประเทศญี่ปุ่น ในโครงการ “Thailand Zero-Gravity Experiment” ตั้งแต่ปี 2549 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัย นักเรียน และนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนางานวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอวกาศของไทย โดยเปิดโอกาสให้ร่วมส่งงานวิจัยขึ้นไปทดลองบนสถานีอวกาศนานาชาติ และขึ้นทำการทดลองในสภาวะแรงโน้มถ่วงต่ำบนเที่ยวบินพาราโบลิก

ในปี 2552 ทีมนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี นายวเรศ จันทร์เจริญ นายพงศกร พลจันทร์ขจร นายจักรภพ วงศ์วิวัฒน์ และนักเรียนโรงเรียนดรุณสิกขาลัย นายวติน ตูจินดา ได้รับการคัดเลือกจากแจกซ่าให้ไปร่วมทดลองบนเที่ยวบินพาราโบลิก ในโครงการเรื่อง “A Study of Water Drops Spreading in Textiles Under Microgravity Condition” โดยจะได้รับการสนับสนุนทุนในการพัฒนาชุดการทดลอง และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำการทดลองที่ประเทศญี่ปุ่น จะออกเดินทางประมาณวันที่ 22 มีนาคม 2553

นายกสภามหาวิทยาลัยในนามสภามหาวิทยาลัย ขอแสดงความชื่นชมและขอบคุณทุกท่านที่ได้สร้างชื่อเสียงแก่ มจร.

มติ รับทราบ

1.2 รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2552

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ดำเนินกิจการประจำปีงบประมาณ 2552 โดยสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ด้านนักศึกษาและการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยมีการเปิดหลักสูตรทั้งหมด 143 หลักสูตร ในระดับปริญญาตรี 45 หลักสูตร และระดับบัณฑิตศึกษา 98 หลักสูตร ในระดับปริญญาตรีที่เปิดเพิ่ม ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและสื่อสารมวลชน (ทล.บ. – หลักสูตร 4 ปี) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ส่วนในระดับบัณฑิตศึกษา มีการเปิดหลักสูตรเพิ่ม 4 หลักสูตร ได้แก่ สาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม

ในปี 2552 มหาวิทยาลัยรับนักศึกษาเข้าใหม่ 5,748 คน เป็นนักศึกษาในระดับปริญญาตรี 3,373 คน และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2,375 คน คิดเป็นสัดส่วนในระดับปริญญาตรีต่อบัณฑิตศึกษา เท่ากับ 5.9 : 4.1 โดยมีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) เท่ากับ 1 : 21

2. ด้านการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

การสนับสนุนการผลิตบัณฑิตเป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย มีการให้บริการคอมพิวเตอร์ 1 เครื่องต่อนักศึกษา 6 คน โดยการขยายทางออกอินเทอร์เน็ตสู่ต่างประเทศ จากเดิม 120 Mbps เป็น 170 Mbps มีหนังสือในห้องสมุดกลางของมหาวิทยาลัย 191,190 เล่ม คิดเป็นสัดส่วนต่อนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) เท่ากับ 13 : 1

3. ด้านวิจัยและวิชาการ

งบประมาณในการสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยมาจาก 3 แหล่งได้แก่งบประมาณแผ่นดิน 46.82 ล้านบาท จากเงินรายได้ 29.50 ล้านบาท และจากแหล่งทุนภายนอก 170.70 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 247.02 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 19 : 12 : 69 โดยมีบทความที่ได้รับการเผยแพร่จำนวน 1,000 เรื่อง เมื่อนำบทความมาปรับน้ำหนักเทียบเท่ากับวารสารนานาชาติจะเท่ากับ 426.33 เรื่อง โดยมีจำนวนบุคลากรเพื่อการวิจัย 863 คน คิดเป็นสัดส่วนเงินสนับสนุนการวิจัย (ล้านบาท) ต่อบุคลากรเพื่อการวิจัย เท่ากับ 0.29 : 1 และคิดสัดส่วนบทความต่อบุคลากรเพื่อการวิจัยเท่ากับ 0.49 บทความ

4. ด้านบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการให้บริการวิชาการในปี 2552 จำนวน 321.41 ล้านบาท โดยมีจำนวนการให้บริการด้านการทดสอบ 1,466 ครั้ง จำนวนการฝึกอบรมทางวิชาการ 363 โครงการ และมีจำนวนผู้รับการฝึกอบรม/บริการ 15,016 คน

5. ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาปี 2552 จำนวน 116 โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 25,061 คน และมีค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในโครงการฯ 5.06 ล้านบาท

6. งบประมาณมหาวิทยาลัย

งบประมาณมหาวิทยาลัยประจำปี 2552 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิสัยทัศน์ พัฒนาปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน และการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทางด้านสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งสิ้น 211.67 ล้านบาท เป็นการพัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นเงิน 95.70 ล้านบาท และการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนา มจร. ฉบับที่ 10 ปีงบประมาณ 2552 เป็นเงิน 115.97 ล้านบาท

7. งบประมาณ

มหาวิทยาลัยมีรายรับ 2,812.85 ล้านบาท จากแผนรายรับ 2,932.38 ล้านบาท มีรายรับต่ำกว่าแผน 119.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.07 มีรายจ่าย 2,666.05 ล้านบาท จากแผนรายจ่าย 3,265.81 ล้านบาท โดยมีการใช้จ่ายเงินต่ำกว่าเป้าหมายของรายจ่าย 599.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.36 เนื่องจากในบววิสัยทัศน์มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าแผนรายจ่ายค่อนข้างมาก เพราะมีหลายโครงการดำเนินการไม่ทัน จึงได้ยกไปดำเนินการในปีถัดไป

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 แล้ว มีความเห็นว่า ผลงานด้านบริการวิชาการ/วิจัยและพัฒนายังไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร ยังมีงบรายได้ต่ำกว่าเป้าหมายซึ่งเป็นเช่นนี้มาหลายปีแล้ว ควรหาทางพัฒนา ผลักดันให้มากขึ้น และพิจารณาว่าปัญหาเกิดจากอะไร เช่นขาดคนทำงาน หรือขาดผู้บริหารที่มีฝีมือในเชิงรุก ปัจจุบันอุตสาหกรรมของประเทศมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะตั้งหน่วยงานที่ศึกษาด้านวิศวกรรมร่วมกับบริษัท โดยให้อาจารย์ที่ไม่ถนัดด้านวิจัย แต่ถนัดด้านการสอนมาร่วมทีมที่ปรึกษาควบคู่กับการสอน

อธิการบดี ชี้แจงว่าปัญหาใหญ่คือขาดคนทำงานเพราะอาจารย์มีภาระงานสอนมาก ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไม่ดีการรับงานจึงน้อยลง มหาวิทยาลัยมีแผนที่จะแก้ปัญหาโดยพยายามสร้างนักวิจัยในสายสนับสนุนโดยให้มี career path มีสถานภาพทัดเทียมกับสายอาจารย์ ตั้ง Excellence Center ทำวิจัย โดยแบ่งกลุ่มเป็นกลุ่มอาจารย์ กลุ่มนักวิจัย และกลุ่มที่ปรึกษา ซึ่งจะทำให้สามารถให้บริการวิชาการ อย่างมืออาชีพได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นว่ เพื่อให้งานด้านบริการวิชาการ/วิจัยและพัฒนา มีผลงานดีขึ้นต้องจ้างอาจารย์เพิ่มขึ้น แต่จะเป็นภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในขณะที่ค่าเล่าเรียนเท่าเดิม อีกประการหนึ่งคือต้องดูแลโครงการอำนวยความสะดวกในการทำวิจัย ให้บริการวิชาการ เช่นกฎ ระเบียบ ผลตอบแทนเพื่อกระตุ้นให้กระตือรือร้นในการรับงานมากขึ้น

มติ รับทราบ และมอบอธิการบดีปรับปรุงด้านการบริการวิชาการและวิจัยพัฒนา

1.3 ผลการประชุม Retreat สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้จัดประชุมระดมสมองผู้บริหารสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (Retreat) ครั้งที่ 14 เมื่อวันเสาร์ - อาทิตย์ที่ 23 - 24 มกราคม 2553 ณ มจร. วิทยาเขตราชบุรี จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และรองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ประเด็นระดมสมองได้แก่ ความก้าวหน้าโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และโครงการสร้าง มจร. วิทยาเขตราชบุรี

การสร้าง มจร. ราชบุรี ได้มีการหารือ ให้ข้อคิดเห็นอย่างเข้มข้นเพื่อดำเนินการให้ทันงบประมาณพิเศษที่ได้รับ 400 ล้านบาท (งบไทยเข้มแข็ง) ซึ่งต้องเตรียมทั้งด้านก่อสร้างอาคาร หอพัก หลักสูตร บุคลากร การรับนักศึกษา โดยเฉพาะ มจร. มีเป้าหมายที่จะสร้าง มจร. ราชบุรีให้เป็นเมืองมหาวิทยาลัย ที่ครบวงจร สร้างเครือข่ายกับภูมิภาคในจังหวัดใกล้เคียง ในการสัมมนาครั้งนี้ รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี นายกิตติ ทรัพย์วิสุทธ์ ได้มาร่วมสัมมนาตลอดหนึ่งวันครึ่ง ได้ร่วมให้ข้อคิดที่เป็นประโยชน์อย่างมาก และร่วม

รับรู้แผนของ มจร. ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนพัฒนา มจร. ราชบุรีให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาจังหวัด ราชบุรีด้วย

ด้านหอพักนักศึกษา มีเป้าหมายสร้างให้เอื้อต่อการสร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีแนวคิดทัศนคติที่ดี เป็นที่พักอาศัยร่วมกันระหว่างอาจารย์และนักศึกษาเพื่อให้ความใกล้ชิด เรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน มีสาธารณูปโภคที่ดี มีอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ ค้นคว้าอย่างครบครัน ดังนั้น จึงมีนโยบายให้นักศึกษาอยู่หอพักตั้งแต่ปี 1 เพื่อปลูกฝังสิ่งที่ดีตั้งแต่เริ่มแรก นักศึกษาบางคนที่มีปัญหาด้านการเงินจะแก้ปัญหาโดยให้ใช้เงินกู้ กยศ. ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเรียกเก็บรวมทั้งค่าเล่าเรียนและค่าหอพัก

การลงทุนด้านหอพัก รัฐบาลมิได้ใช้งบประมาณจึงอาจให้เอกชนมาลงทุน หรือมหาวิทยาลัยลงทุนเองทั้งหมด หรือร่วมลงทุน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า การสร้างหอพักที่มีลักษณะพิเศษดังกล่าว เป็นโอกาสอย่างยิ่งของ มจร. เพราะยังไม่เคยเห็นแห่งใดทำมาก่อน การมีหอพักที่สามารถให้ความรู้ รวมถึงบ่มเพาะนิสัย มีทัศนคติที่ดีเป็นเรื่องยาก และท้าทาย ควรทำให้สำเร็จ และแนะนำว่าควรมีความร่วมมือกับองค์กรที่ทำงานเกี่ยวกับการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) การเรียนรู้จากส่วนลึกของความคิดหรือจิตตปัญญาศึกษา (Contemplative Education) เช่น โรงเรียนรุ่งอรุณ สถาบันอาศรมศิลป์ ศูนย์จิตตปัญญาศึกษาแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล

ด้านหลักสูตร มีนโยบายจัดหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยนักศึกษาสามารถเลือกได้ว่าต้องการใบรับรองจากสภาวิศวกรหรือไม่ โดยจัดหลักสูตรร่วมกับ มจร. บางมด รวมทั้งมีหลักสูตรที่ไม่ต้องขึ้นทะเบียนจากสภาวิศวกรด้วย เช่นด้านอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ การโรงแรม ด้านงานวิจัย จะใช้โจทย์จากปัญหาท้องถิ่น และร่วมมือกับอุตสาหกรรม

อธิการบดีแจ้งว่า สำนักงบประมาณเร่งให้ใช้งบไทยเข้มแข็งให้เสร็จในปีงบประมาณ 2553 จากเดิมให้ใช้งบได้ถึงปีงบประมาณ 2555 ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเร่งทำแผนก่อสร้าง และทำโครงการต่าง ๆ ให้เสร็จภายในปีนี้ ส่วนแผนงาน หลักสูตรต่าง ๆ ที่เดิมวางแผนไว้แล้วทำไม่ทันขอให้เสนอปรับปรุงมาภายหลัง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอว่า โครงการจะไปได้เร็วสิ่งสำคัญคือการมีบุคลากรรับผิดชอบ มีคณะกรรมการ คณะทำงาน มหาวิทยาลัยเตรียมไว้หรือยัง จะมีรองอธิการบดีอาวุโสวิทยาเขตราชบุรีหรือไม่ ควรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่สนใจและมีเวลามาช่วยบริหาร จะช่วยแบ่งเบาภาระของอธิการบดีได้

- มติ**
1. รับทราบ และมอบอธิการบดี และ รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล ดำเนินการให้ทันกำหนด และเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
 2. มอบอธิการบดี แจ้งความคืบหน้าเรื่องโครงสร้างการบริหาร/ผู้รับผิดชอบ มจร. ราชบุรี

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 130 วันที่ 8 มกราคม 2553 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2553

ด้วยมหาวิทยาลัยได้พิจารณาผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จากผลการผลิตบัณฑิต ผลงานด้านวิจัยและวิชาการ ด้านบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งผลการดำเนินงานด้านการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ และกิจกรรมปกติของหน่วยงานด้านบริหารทั่วไป ประกอบกับพิจารณาสภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย แล้ว ขอเสนอกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง
2. ขอรอบวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานจำนวนร้อยละ 5 ของฐานเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดย
 - ครั้งที่ 1 เลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2553 ด้วยวงเงินร้อยละ 2.5 ของฐาน เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2553
 - ครั้งที่ 2 เลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ด้วยวงเงินร้อยละ 5 ของฐาน เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2553 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2553 มาหักออกก่อน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะกำหนด Reference Point ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละกล่องเงินเดือน ตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย Reference Point นี้ได้พิจารณามาจากเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละกล่องเงินเดือนและ Mid Point ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละกล่องเงินเดือน ตามโครงสร้างตำแหน่งและอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว

3. ขอรอบวงเงินเพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างเครือข่ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและระหว่าง องค์กร มหาวิทยาลัยฯ จึงสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนาหน่วยงาน และพัฒนาองค์กร โดยการให้ บุคลากรมีการทำงานข้ามหน่วยงาน (Joint Appointment) เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้ตอบสนองวิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้นเพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถบริหารจัดการตามนโยบายดังกล่าวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จึงขอเสนอกรอบวงเงินเพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ของฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนเพื่อให้อธิการบดีใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 11 มกราคม 2553 เห็นชอบการเสนอ เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว พร้อมนี้ได้เสนอข้อมูลประกอบการพิจารณา การเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปี 2553 ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตว่า ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย พนักงานที่ลาศึกษาต่อไม่ได้รับการขึ้นเงินเดือน เมื่อกลับมาอัตราเงินเดือนจะตามผู้ที่ไม่ลาศึกษาต่อและคุณวุฒิน้อยกว่าไม่ทัน และมีความเห็นว่าการไปศึกษาต่อก็คือการไปทำงาน ควรมีความก้าวหน้า ระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อค่าครองชีพที่สูงขึ้น การไม่ขึ้นเงินเดือนให้จะมีปัญหาหรือไม่

ฝ่ายเลขานุการชี้แจงว่า แม้จะไม่ได้ขึ้นเงินเดือนแต่ผู้ที่ลาศึกษาต่อจะได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยโดยไม่ขึ้นขั้น และจะได้รับจากแหล่งที่ให้ทุนด้วย เมื่อสำเร็จการศึกษากลับมาทำงานจะได้รับการปรับวุฒิซึ่งมีช่วงกระโดดขึ้นเงินเดือน อีกประการหนึ่ง หากขึ้นเงินเดือนให้ในช่วงลาศึกษาต่อผู้ลาศึกษาต่อจะไม่รีบเรียนให้จบโดยเร็ว

ประธานขอฝากให้พิจารณาความเหมาะสมด้วย

มติ อนุมัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังเสนอ

4.2 การปรับโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้ มจร. มีการบริหารจัดการที่ทันสมัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2549-2563 หรือ KMUTT Roadmap 2020 มหาวิทยาลัยจึงเสนอปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดั่งเอกสารหมายเลข 13

การปรับปรุงโครงสร้างของมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นหนึ่งในเป้าหมายหลัก เพื่อปรับปรุงโครงสร้างองค์กรภายใน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี โดยจะลดความซ้ำซ้อน เพิ่มงาน/กลุ่มงานที่ควรมี/ขาดไปให้ครบถ้วน เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และจัดงานที่อยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน (Function Based) ให้เป็นส่วนงานต่างๆ ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ ในแต่ละส่วนงานจะมีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบ โครงสร้างใหม่จะทำให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้น และสะดวกแก่การบริหารงานและการควบคุมดูแล

การจัดโครงสร้างองค์กรใหม่นี้เน้นหลักการกระจายความรับผิดชอบ โดยให้หน่วยงานต่างๆ ในกลุ่มงานเดียวกันอยู่ภายใต้การบริหารงานแบบเบ็ดเสร็จของอธิการบดีและรองอธิการบดีแต่ละคน และภายในแต่ละหน่วยงานของกลุ่มงานจะคัดเลือกหัวหน้าหน่วยงานที่เหมาะสมมารับผิดชอบบริหารจัดการ การจัดการในรูปแบบใหม่จะมีประสิทธิภาพและคล่องตัวยิ่งขึ้น

งานสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยสามารถแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

1) งานสร้างภาพลักษณ์ ความสัมพันธ์และสื่อสารกับองค์กรภายในและภายนอก การประเมินและพัฒนาองค์กร ตลอดจนการกำกับและสนับสนุนงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดและพระราชบัญญัติ

หน่วยงานที่ทำหน้าที่ดังกล่าวกำหนดให้บริหารจัดการและรายงานต่ออธิการบดีโดยตรง เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยใช้ในการนำองค์กร

2) งานส่งเสริม บริการและสนับสนุนการทำงานวิชาการต่างๆ ที่เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย เช่น การพัฒนานักศึกษา อาจารย์ หลักสูตร นวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ การวิจัย พัฒนาและบริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี ฯลฯ

หน่วยงานที่ทำหน้าที่เหล่านี้จะอยู่ภายใต้การบริหารจัดการอย่างเบ็ดเสร็จของรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีอีก 3 คนที่ดูแลงานเฉพาะด้าน คือ กิจการนักศึกษา งานวิจัย และการพัฒนาการศึกษา

3) งานส่งเสริม บริการและสนับสนุนเพื่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่จำเป็นของมหาวิทยาลัย

หน่วยงานในกลุ่มนี้ทำงานอยู่ภายใต้การดูแลอย่างเบ็ดเสร็จของรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และทีมรองอธิการบดีอีก 3 คนที่แบ่งกันบริหารงานเฉพาะด้าน ได้แก่ การจัดการทรัพยากรบุคคล การวางแผนและการจัดการสารสนเทศ และการจัดการทรัพย์สินและการเงิน

4) งานส่งเสริม บริการและสนับสนุนเพื่อการบริหารจัดการแบบรวมศูนย์และการจัดการความร่วมมือแบบ Cluster และ Function-based รวมถึงสวนอุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ณ บางขุนเทียน งานในส่วนนี้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของรองอธิการบดี มจร.บางขุนเทียน

ในการจัดแบ่งงานและความรับผิดชอบดังกล่าวจะได้โครงสร้างที่กระจายการบริหาร และความรับผิดชอบให้กับอธิการบดีและรองอธิการบดีอีก 9 คน ภายใต้ 4 กลุ่มงานดังกล่าว และให้มีการบริหารงานอย่างเบ็ดเสร็จ โดยเน้นการทำงานอย่างมุ่งเป้าทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเพื่อการสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การปรับโครงสร้างสำนักงานอธิการบดีดังกล่าว รศ. ดร. โสภส สุวรรณเย็น และคณะเป็นผู้ร่างขึ้นมาโดยศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศและปรับให้เหมาะสมกับ มจร. โครงสร้างที่เสนอมาไม่เปลี่ยนจากเดิมมากนัก คือมีรองอธิการบดีอาวุโส 2 คน เช่นเดิม คนแรกรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ ดูแลด้านวิชาการ ซึ่งรวมถึงการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย และนักศึกษา คนที่สองรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ดูแลด้านบุคคล แผนงาน และการเงิน โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ช่วยดูแลแต่ละด้าน มีการเพิ่มงานที่ควรมี ลดงานที่ซ้ำซ้อน และจับกลุ่มงานเดียวกันไว้ด้วยกัน กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นว่า

1. การปรับโครงสร้างดังกล่าว ควรคำนวณว่าจะเพิ่มคน ค่าใช้จ่ายหรือไม่ เท่าใด
2. หน่วยประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ที่เสนอมาใช้ชื่อ University Relations ขึ้นตรงต่ออธิการบดีนั้น ควรเปลี่ยนชื่อให้กว้างขึ้น เป็น Public Relations หรือ University Communication การประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอกรู้จัก มจร. เป็นสิ่งสำคัญ มหาวิทยาลัยควรสร้างภาพพจน์แก่องค์กรภายนอกมากขึ้น รวมทั้งมีการสื่อสารทั้งทางเดียวและสองทางกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
3. หน่วยงานวิจัยและพัฒนา ที่เสนอมาอยู่ภายใต้การดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ นั้น สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้พัฒนาด้านการบริการวิชาการ วิจัยและพัฒนาให้มีผลงานสูงขึ้น ดังนั้น จึงควรให้ความสำคัญแก่หน่วยงานนี้โดยยกระดับให้มีรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิจัยรับผิดชอบดูแล เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยไปติดต่อประสานงาน มีสัมพันธภาพสร้างเครือข่ายทั้งภายใน และต่างประเทศ ประสานนักวิจัย อาจารย์ในหน่วยงานต่าง ๆ หาทุนสนับสนุนวิจัยหาแหล่งรายได้ต่าง ๆ

4. เนื่องจากขณะนี้ใกล้จะครบวาระของอธิการบดี คือในวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 ยังไม่ทราบว่ามีผู้ใดจะมารับตำแหน่งต่อไป การปรับโครงสร้างครั้งนี้ควรให้อธิการบดีคนต่อไปได้มาร่วมตัดสินใจด้วย จึงยังไม่ควรลงมติ แต่ขอให้ดำเนินการปรับร่างโครงสร้างและพิจารณาในส่วนย่อยต่อไป เพราะกว่าจะปรับทุก

ส่วนให้เสร็จต้องใช้เวลาานาน เมื่อทราบผลว่าผู้ใดเข้ามารับตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ในขณะที่รอพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก็ให้นำเรื่องหารืออธิการบดีคนต่อไป และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

5. นายกสภามหาวิทยาลัย ขอให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยด้วย โดยเป็นหน่วยงานที่แยกจากสำนักงานอธิการบดี เรื่องนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เสนอแนะและหลาย ๆ มหาวิทยาลัยก็ตั้งแล้ว

- มติ**
1. รับทราบการปรับปรุงโครงสร้างฯ และให้นำข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาต่อไป
 2. ให้นำการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานอธิการบดีหารือกับอธิการบดีคนต่อไป เมื่อทราบผลการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย
 3. ให้พิจารณาเรื่องความเหมาะสมในการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

4.3 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา พ.ศ. 2553

มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายขยายขอบเขตการให้ทุนการศึกษา ให้ครอบคลุมนักศึกษาทุกระดับทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งแต่เดิม มจร. มีกองทุนการศึกษาเฉพาะนักศึกษาระดับปริญญาตรี และให้รวมกองทุนประเภทต่างๆ เป็นกองทุนเดียว เพื่อการบริหารจัดการทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยสภาวะการณ์ปัจจุบัน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีรายวุฒิใกล้เคียงต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี นักศึกษากลุ่มนี้ส่วนใหญ่ยังไม่มียานพาหนะ ไม่มีรายได้ จำเป็นต้องมีแหล่งเงินทุนช่วยเหลือสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา เช่นเดียวกับนักศึกษาระดับปริญญาตรี อีกประการหนึ่งเป็นการนำทุนการศึกษาประเภทต่างๆ ที่ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มารวมไว้ในระเบียบกองทุนเดียวกัน และให้เพิ่มทุนสำหรับนักศึกษาที่ประสบอุบัติเหตุต่างๆ เพื่อให้สามารถจัดสรรเงินทุนให้กับนักศึกษาที่ประสบอุบัติเหตุได้ทันกับเหตุการณ์

เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว กองกิจการนักศึกษา จึงเสนอร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยกองทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา พ.ศ. 2553 มาดั่งเอกสารแนบท้ายวาระ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 25 มกราคม 2553 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเสนอแนะว่า เพื่อให้วัตถุประสงค์ของข้อบังคับครบถ้วนตามเจตนารมณ์ ในข้อ 5 กองทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษามีวัตถุประสงค์ ควรเพิ่มข้อความดังนี้

ข้อ 5(3) เพิ่มข้อความที่ขีดเส้นใต้ เป็น 5(3) เพื่อพัฒนาและสนับสนุนนักศึกษา ผู้มีฉันทะศักยภาพ ความรู้ มีทักษะ และความสามารถที่โดดเด่น

เพิ่มอีกข้อหนึ่ง เป็น 5(4) เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาในกรณีอื่น ๆ เช่น ประสบอุบัติเหตุ

มติ อนุมัติ ร่างระเบียบฯ โดยมีการเพิ่มเติมดังเสนอ

4.4 การปรับแผนการรับนักศึกษาในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

โครงการร่วมบริหารหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามีเดียอาตส์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอขอปรับแผนฯ และปรับปรุงหลักสูตรดังนี้

1. การปรับแผนการรับนักศึกษาในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

โครงการร่วมบริหารหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามีเดียอาตส์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) จากเดิมปีการศึกษาละ 40 คน เป็นปีการศึกษาละ 80 คน เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่มีผู้สนใจเข้ารับการศึกษามาก ประกอบกับโครงการฯ ได้เปิดสาขาวิชาเอกเพิ่มขึ้น เริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2553 รายละเอียดดั่งเอกสารแนบท้ายวาระ

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

สาระของการปรับปรุง ได้แก่ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ได้จัดทำรายวิชาศึกษาทั่วไปขึ้นใหม่ และกำหนดให้เนื้อหาสาระในแต่ละรายวิชาสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจร. และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ปรับพื้นฐานทางเทคโนโลยีมีเดีย ปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาวิชาต่าง ๆ รายละเอียดดั่งเอกสารหมายเลข 1 ภายหลังการปรับปรุงหลักสูตรจำนวนหน่วยกิตรวมไม่เปลี่ยนแปลง คือ 139 หน่วยกิต

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 15/2552 วันที่ 28 ธันวาคม 2552 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

มติ

อนุมัติ

1. การปรับแผนการรับนักศึกษาของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) จากเดิมปีการศึกษาละ 40 คน เป็นปีการศึกษาละ 80 คน
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

4.5 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีนโยบายที่จะผลิตวิศวกรที่สามารถแข่งขันได้ในระดับโลก เป็นผู้ในระดับโลก (Global Player) มีทักษะที่อยู่ในระดับสากลพร้อมที่จะรับมือกับการท้าทายต่าง ๆ และสามารถทำงานที่ไหนก็ได้ในโลกนี้ จึงเปิดหลักสูตรนานาชาติโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อเพิ่มการผลิตบัณฑิตทางวิศวกรรมศาสตร์ที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ และทักษะด้านวิชาชีพที่ดีในสาขาวิชาต่างๆ

2. เพื่อมุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นคนเก่งและดี (The Best and The Brightest) การจัดองค์กรเพื่อการเรียนรู้ (Learning Organization) และการจัด e-University เป็นต้น

3. เพื่อสร้างความแตกต่างของหลักสูตรให้เหมาะสมกับความต้องการและความถนัดของนักศึกษา เพื่อให้หลักสูตรสามารถแข่งขันในตลาดที่มีอุปทานที่มากขึ้นกว่าเดิม และสร้างความเป็นผู้นำของการเป็นผู้ผลิตวิศวกรชั้นนำของประเทศ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
2. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์
3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
4. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอัตโนมัติ

โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2553

รายละเอียดหลักสูตร สรุปได้ดังนี้

4.5.1 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

- เป็นหลักสูตรของภาควิชาวิศวกรรมเคมี
 - โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 149 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 31
 - กลุ่มวิชาบังคับ 25
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 112
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
 - แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 40 คน
 - ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา
- รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 2

4.5.2 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

- เป็นหลักสูตรของภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
 - โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 152 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 31
 - กลุ่มวิชาบังคับ 25
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 115
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
 - แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 40 คน
 - ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา
- รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 3

4.5.3 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

(หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

- เป็นหลักสูตรของภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
- โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 152 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 31
 - กลุ่มวิชาบังคับ 25
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 115
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
- แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 40 คน
- ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 4

4.5.4 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอัตโนมัติ

(หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

- เป็นหลักสูตรของภาควิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด
- โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 140 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 34
 - กลุ่มวิชาบังคับ 28
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 100
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
- แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 40 คน
- ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข 5

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 15/2552 วันที่ 28 ธันวาคม 2552 พิจารณาแล้ว เห็นสมควร
เสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร. บุญเจริญ ศิริเนาวกุล คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การเปิด
หลักสูตรนานาชาติทั้ง 4 หลักสูตรดังกล่าวเป็นการทดแทนหลักสูตร 2 ภาษาที่ยุบเลิก ดังนั้นจำนวน
นักศึกษาจึงไม่เปลี่ยนแปลง คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เตรียมการโดยตั้งสำนักงานเลขานุการคณะเฉพาะ
หลักสูตรภาษาอังกฤษ เตรียมทีมคัดเลือกนักศึกษา และมีการติดต่อกับประเทศอินเดีย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีข้อสังเกตว่าการเปิดหลักสูตรนานาชาติมีการเรียนการ
สอนเป็นภาษาอังกฤษจะทำให้ภาระงานของอาจารย์สูงขึ้นทำให้งานวิจัยน้อยลง

มติ อนุมัติ

4.6 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 เริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2553

- โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 150 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 31
 - กลุ่มวิชาบังคับ 25
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 113
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
- แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 80 คน
- ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 15/2552 วันที่ 28 ธันวาคม 2552 เห็นชอบให้นำเสนอสภา

มหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

4.7 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ระบบไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ กำลังและพลังงาน) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ระบบไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์กำลังและพลังงาน) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 เริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2553

- โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 151 หน่วยกิต
 - หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 31
 - กลุ่มวิชาบังคับ 25
 - กลุ่มวิชาบังคับเลือก 6
 - หมวดวิชาเฉพาะ 114
 - หมวดวิชาเลือกเสรี 6
- แผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2557 จำนวนปีละ 40 คน
- ค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนเหมาจ่าย 56,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 15/2552 วันที่ 28 ธันวาคม 2552 เห็นชอบให้นำเสนอสภา

มหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

4.8 หลักสูตร Individual Based Program

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 75 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548 ได้อนุมัติหลักสูตร Liberal Education Program แล้วมหาวิทยาลัยได้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อรับทราบการอนุมัติหลักสูตร โดยปรับปรุงชื่อหลักสูตรจากเดิม Liberal Education Program เป็น Individual Based Program ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก แต่ สกอ. ยังมีได้แจ้งผลการพิจารณาหลักสูตรดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประชุมร่วมกับ สกอ. และ สกอ. ได้มีข้อเสนอแนะให้แก่ไขหลักสูตรทั้ง 3 ระดับ ดังนี้

1. ให้ระบุสาขาวิชาของหลักสูตร
2. ให้ระบุคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาให้ชัดเจน
3. ให้ระบุอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 คน โดยต้องมีคุณวุฒิและสาขาวิชาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พร้อมรหัสประจำตัวประชาชนระบุไว้ใน สมอ.02 สมอ.04 และ สมอ.06
4. ให้ระบุจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรในโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรระดับปริญญาตรีให้ระบุหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หมวดวิชาเฉพาะ และหมวดวิชาเลือกเสรี และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้ระบุหมวดวิชาเฉพาะ และหมวดวิชาเลือก
5. ให้จัดทำแผนการเรียนการสอน และเพิ่มคำอธิบายรายวิชา
6. ให้ระบุหัวข้อการประกันคุณภาพการศึกษา และหัวข้อการพัฒนาหลักสูตร

ทั้งนี้ ที่ประชุมร่วมได้เสนอให้ใช้ชื่อสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำหรับหลักสูตร วท.บ. วท.ม. และ ปร.ด. ทางด้านวิทยาศาสตร์ ส่วนทางด้านศิลปศาสตร์ให้หรือคณะศิลปศาสตร์อีกครั้ง

มหาวิทยาลัย จึงจัดทำหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เสนอมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548
3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 25 มกราคม 2553 เห็นชอบให้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

4.9 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

ภาควิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 เริ่มดำเนินการตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2553

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 15/2552 วันที่ 28 ธันวาคม 2552 เห็นชอบให้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัย

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำหลักสูตรดังกล่าวโดยเปิดรับนักเรียนทั้งสายสามัญ และสายอาชีวศึกษา นั้น เพื่อให้ได้นักเรียนที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ขอให้ใช้เกณฑ์เดียวกันในการรับนักศึกษา ไม่แยกการรับนักศึกษาเป็นนักศึกษาที่มาจากสายสามัญและนักศึกษาที่มาจากสายอาชีพให้รับโดยกำหนดจำนวนนักศึกษาปีที่ 1 ตามที่ต้องการและให้นักศึกษาทั้งหมดสอบและผ่านการคัดเลือกในเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน ไม่มีการกำหนดโควตาว่าเป็นนักศึกษาจากสายสามัญเท่าใด และสายวิชาชีพเท่าใดรวมทั้งการเรียนการสอน และการสอบให้ใช้มาตรฐานเดียวกันทั้งหมด

มติ อนุมัติ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ / ทักท้วง / รับทราบ

5.1 รายงานผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และขอให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส นั้น

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เสนอรายงานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน 2552) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 21 ธันวาคม 2552 ได้รับทราบและมีข้อคิดเห็น ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ รับทราบ

5.2 การปรับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการมอบนโยบายให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจัดทำโครงการส่งเสริมการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาและการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ระยะเวลา 3 ปี ระหว่าง พ.ศ. 2553 – 2555 ประกอบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้รับคัดเลือกเป็น 1 ในมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ (National Research University)

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างขีดความสามารถในการวิจัย เพิ่มการผลิตผลงานทางการวิจัย สร้างความเป็นนานาชาติ และเป็นการดึงดูดให้นักศึกษาต่างประเทศเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยมากขึ้น สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 25 มกราคม 2553 จึงให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. กำหนดอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ ระดับปริญญาตรี เท่ากับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาไทยในแต่ละหลักสูตร โดยเริ่มใช้กับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 – 2555

2. ให้สัถยบันการประกาศอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ ระดับบัณฑิตศึกษาเท่ากับอัตราค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาไทยในแต่ละหลักสูตร โดยเริ่มใช้กับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2552 – ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา

2555 ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ออกประกาศไปก่อนแล้ว สภาวิชาการจึงเสนอขอสัตยาบันจากสภา
มหาวิทยาลัย

มติ ให้ความเห็นชอบ

5.3 รายงานผลการดำเนินการลงโทษทางวินัย
รายงานแยกต่างหาก

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม 2553

เลิกประชุม เวลา 17.40 น.

นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

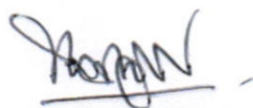
ดร. ชีราพร ชัยอรุณดีกุล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองนิต หงศ์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี