

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 112

วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2551

ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร อาคารสำนักงานอธิการบดี

.....

ผู้มาประชุม

1. รศ. ดร. ไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
2. ดร. กฤษณพงศ์	กীরติกร	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	
3. ดร. ทองฉัตร	หงส์ลดารมภ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	
4. รศ. ดร. หริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
5. ศ. ดร. พจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
6. นายปราโมทย์	ไม้กัลด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
7. ศ. ดร. ชัยอนันต์	สมุทวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. ดร. พิสิฐ	ลี้อาธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
9. นายสมประสงค์	บุญยะชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10. นายเกษม	เพชรเกตุ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า	กรรมการ
11. รศ. ดร. ไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	อธิการบดี	กรรมการ
12. รศ. อติศักดิ์	พงษ์พูลผลศักดิ์	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
13. รศ. ดร. บวร	ปภัสราทร	คณบดี	กรรมการ
14. ศ. ดร. รัตนา	จิระรัตนานนท์	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
15. รศ. ดร. ทิพาพร	อยู่วิทยา	กรรมการจากสภาวิชาการ	กรรมการ
16. ดร. วรธนา	เต็มสิริพจน์	พนักงานประจำ	กรรมการ
17. ดร. เกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	เลขานุการ
18. นางสาวนงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. นายไพบูลย์	วัฒนศิริธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
2. ศ. ดร. ยงยุทธ	ยุทธวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. นายธีระพล	พฤษภาทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
4. นายเขมทัต	สุคนธ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
5. นายสนั่น	อึ้งอุบลกุล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย	
6. นายสุพจน์	ทรัพย์ล้อม	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า	กรรมการ
7. รศ. ดร. ชิต	เหล่าวิวัฒนา	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
8. ดร. ธีราพร	ชัยอรุณดีกุล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ร่วมประชุม

1. รศ. ดร. วนิดา	พวงกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
2. รศ. ดร. โสภส	สุวรรณเย็น	รองอธิการบดีวิทยาเขต
3. ผศ. สุภาณี	เลิศไทรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
4. ศ. ดร. สมชาย	ชูชีพสกุล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
5. ดร. ศศิธร	สุวรรณเทพ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
6. รศ. นฤมล	จีโยชค	คณบดีคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
7. ดร. ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
8. รศ. บุษยา	บุณนาค	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
9. ดร. ผ่องศรี	เวสารัช	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

วาระระดมสมองเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เรื่อง “Contribution ของ KMUTT ต่อ IPCC”

รายงานแยกต่างหาก

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 คำพิพากษาศาลปกครอง กรณีการสรรหาอธิการบดี มจร. พ.ศ. 2545

ตามที่ได้มีคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กรณีการสรรหาอธิการบดี มจร. เมื่อ พ.ศ. 2545 ระหว่าง นายเดช พุทธเจริญทอง (ผู้ฟ้องคดีที่ 1) นายจุลศิริ ศรีงามผ่อง (ผู้ฟ้องคดีที่ 2) กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2) นายหริส สุตะบุตร (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4) นั้น

ศาลปกครองกลาง มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 พิพากษายกฟ้อง หลังจากนั้น ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2551 และนั่งบัลลังก์อ่านคำสั่งเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ว่าคำอุทธรณ์ของนายเดช พุทธเจริญทอง และนายจุลศิริ ศรีงามผ่อง ไม่มีน้ำหนักเพียงพอที่จะเปลี่ยนแปลงผลคำพิพากษาของศาลปกครองกลางได้ คดีไม่มีประโยชน์ที่จะพิจารณาต่อไป จึงมีคำสั่งจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

มติ รับทราบ

1.2 สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจะยกมอบสถานที่

ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งว่าได้รับการทบทวนจากสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางว่า สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางได้สร้างโรงงานต้นแบบทั่วประเทศ 4 แห่ง พื้นที่ใช้งานประมาณโรงงานละ 1,600 ตารางเมตร สร้างเสร็จเมื่อปี 2550 แล้วไม่มี

กำลังดูแลจึงจะยกให้หน่วยงานราชการไปใช้ประโยชน์ ซึ่งโรงงานที่จังหวัดขอนแก่น ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ได้
ประสานงานยกให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นไปแล้ว

สำหรับโรงงานที่จังหวัดระยอง พื้นที่ประมาณ 6 ไร่ตั้งอยู่ที่วังจันทร์ โรงงานออกแบบโดย
มหาวิทยาลัยศิลปากร มีเครื่องใช้เพื่อการอัดยาง แปรรูปยาง ตัวอาคารใหม่เรียบร้อยดี ยังไม่เคยใช้งานเลย มีห้อง
ประชุมขนาดจุประมาณ 100 คน มจร. มีวิศวกรไปทำงานแถบระยองอาจได้ใช้ประโยชน์ หากสนใจจะประสานงาน
ติดต่อรับมอบสถานที่ต่อไป

นายกสภามหาวิทยาลัยขอบคุณ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ที่กรุณาช่วยประสานงาน

มติ มอบอริการบดีพิจารณา และประสานงานในรายละเอียดต่อไป

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 111 วันที่ 16 พฤษภาคม 2551 โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

(ไม่มี)

วาระที่ 4 เรื่องเสนอพิจารณา

4.1 การปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เนื่องจากในปัจจุบันสภาวะค่าครองชีพสูงขึ้นมาก ส่งผลให้เกิดปัญหาในการดำรงชีวิตของบุคลากร
ระดับล่าง คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 5 มิถุนายน 2551 และคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล วาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 9 มิถุนายน 2551 ได้พิจารณาแล้วขอเสนอปรับปรุงอัตรา
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 วันที่ 18 มกราคม 2548

2. ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

2.1 พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างปฏิบัติงานเต็มเวลาและได้รับเงินเดือนไม่ถึง
13,500 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ 2,000 บาท เมื่อรวมเงินเดือนและเงินเพิ่มการ
ครองชีพชั่วคราวแล้วให้ได้รับไม่เกิน 13,500 บาท

2.2 ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างปฏิบัติงานเต็มเวลากับมหาวิทยาลัยและ
จ่ายเงินผ่านกองคลังในระบบบุคลากร เงินเดือนและสวัสดิการ (Human Resource Management and Payroll
and Benefit System :HPB) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

(1) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างตามตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ที่ได้รับ
เงินเดือนไม่ถึง 12,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ 1,700 บาท เมื่อรวมเงินเดือน
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วให้ได้รับไม่เกิน 12,000 บาท

(2) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างตามตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวช. ปวส. หรือเทียบเท่าที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ 1,700 บาท เมื่อรวมเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วให้ได้รับไม่เกิน 10,000 บาท

(3) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างตามตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่า ปวช. หรือเทียบเท่าที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึง 8,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ 1,700 บาท เมื่อรวมเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วให้ได้รับไม่เกิน 8,000 บาท

2.3 มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติการเพิ่มประเภทของลูกจ้างที่เข้าตามหลักเกณฑ์นี้

2.4 ให้เริ่มจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามเกณฑ์นี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 และให้จ่ายไปจนถึงวันที่ 30 เมษายน 2553 หรือจนกว่าจะมีการประกาศใช้โครงสร้างอัตราเงินเดือนใหม่

การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ประมาณ 5 ล้านบาทต่อปี และในปีงบประมาณนี้เป็นจำนวนเงิน 2 ล้านบาทเนื่องจากขณะนี้เหลือระยะเวลาไม่เต็มปีงบประมาณ ดังประมาณการแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติ

4.2 การปรับบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานใน มจร.

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานใน มจร. ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ระยะต่อมามหาวิทยาลัยได้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย 3 ครั้งคือในรอบ 1 เมษายน 2547 2 ตุลาคม 2548 และ 1 ตุลาคม 2550 แต่ยังไม่มีการทบทวนบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 วันที่ 12 พฤษภาคม 2551 จึงได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบเสนอปรับช่วงอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานใน มจร. ดังนี้

<u>อัตราเดิม</u>	<u>อัตราเสนอขอปรับ</u>
1. 25,000 – 30,000 บาท	25,000 – 35,000 บาท
2. 27,500 – 32,500 บาท	32,500 – 37,500 บาท
3. 30,000 – 35,000 บาท	35,000 – 40,000 บาท
	40,000 – 50,000 บาท

โดยภาระงานให้เป็นไปตามเดิม สำหรับช่วงอัตราจ้าง 40,000 – 50,000 บาท เสนอให้เป็นการเจรจาภาระงานเป็นกรณีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการเจรจาภาระงานและอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานใน มจร. ดังนี้

1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ	ประธาน
2. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	กรรมการ

2. มหาวิทยาลัยโดยกองแผนงานและกองคลังควรช่วยกันวิเคราะห์ว่าเงินเป็นมิติหนึ่งของการบริหาร แต่ควรระวังวัตถุประสงค์ของการใช้เงินด้วย โดยคำนึงถึง

2.1 ค่าใช้จ่ายต่อหัวบัณฑิตที่ผลิต ค่าใช้จ่ายต่อบทความ หรืออื่น ๆ ในรูป unit cost ของผลผลิต เพราะในการวัดประสิทธิผล เงิน 1 บาททำให้เกิดผลผลิตตัวอื่นได้อีกด้วย

2.2 การนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณา นอกจากพิจารณาปีต่อปีแล้ว ควรดูค่าเฉลี่ยของการปรับเปลี่ยน (moving average) เช่นช่วง 3 ปี จะเห็นถึงแนวโน้มมากกว่าการปรับเปลี่ยนปีต่อปี

ดังนั้นต้องคิดให้ครบว่ารายได้ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมาจากหลายแหล่ง นอกจากเงินเดือนแล้วยังมีรายได้ด้านอื่นอีกเช่น งานวิจัย สอนพิเศษ เพราะฉะนั้นค่าใช้จ่ายดำเนินการส่วนหนึ่งจึงกลายเป็นรายได้ของบุคคลไม่ใช่แต่เงินเดือนเท่านั้น ต้องวิเคราะห์ว่าในที่สุดแล้วค่าใช้จ่ายบุคคลที่เป็นเงินเดือนและผลตอบแทนเป็นเท่าไร จึงจะเห็นค่าใช้จ่ายสุทธิจริง ๆ

อนึ่ง ต้องพิจารณาค่า PPP (Purchasing Power Parity) นอกจากพิจารณาตัวเงินเป็นเม็ดเงินแล้วจะตอบได้ว่าการขึ้นเงินเดือนรักษา PPP หรือไม่ อย่างน้อยต้องรักษา PPP

มติ อนุมัติ

4.4 ร่าง ข้อมบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มหาวิทยาลัยฯ เสนอปรับข้อมบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 เพื่อให้ครอบคลุมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย เช่น โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา หอพักนักศึกษา ศูนย์หนังสือ เป็นต้น จึงได้ร่างข้อมบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีสาระสำคัญคือ

- เพิ่มเติมคำนิยามว่า “หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ในกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- เพิ่มประเภทพนักงานและลูกจ้างในข้อ 11 ดังนี้ “(4) พนักงานและหรือลูกจ้างของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 12 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้นำเสนอสมามหาวิทยาลัย

มติ อนุมัติ

4.5 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 และ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พ.ศ. 2551

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาเป็นโรงเรียนในกำกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พ.ศ. 2544 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และข้อมบังคับโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2544 ใช้ในการบริหารงาน ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ขอยกเลิกระเบียบฯ และข้อมบังคับฯ ดังกล่าว และยกร่างขึ้นใหม่ด้วยเหตุผล ดังนี้

1. ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551

มหาวิทยาลัยฯ ขอยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2544 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และยกร่างเป็นฉบับใหม่คือ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551 เสนอมาเพื่อพิจารณา ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

สาระที่ปรับปรุงระเบียบฉบับเดิมและยกร่างเป็นฉบับใหม่ได้แก่ ปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนดรฺณสิกขาลัยให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินงานของโรงเรียน และปรับแก้ค่านิยามให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

2. ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551

มหาวิทยาลัยฯ ขอยกเลิกข้อบังคับโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2544 เนื่องจากเป็นการออกข้อบังคับที่ผิดลำดับศักดิ์ของกฎหมาย และโรงเรียนดรฺณสิกขาลัยมีความประสงค์อึ่งระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ บางส่วนและดำเนินการเองบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

พร้อมกันนี้ มหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10(3) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551 ยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551 เสนอมาเพื่อพิจารณาใช้ทดแทนข้อบังคับที่ยกเลิก ดังเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 12 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

- มติ
1. อนุมัติร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551
 2. ให้ความเห็นชอบร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนดรฺณสิกขาลัย พ.ศ. 2551

4.6 การปรับอัตราค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนวิชาเรียนสำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษา ในปีการศึกษา 2552 – 2553

ตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 16 วันที่ 20 มกราคม 2543 ได้อนุมัติหลักการของกรอบอัตราค่าบำรุงการศึกษาไม่เกิน 10,000 บาท และค่าลงทะเบียนไม่เกินหน่วยกิตละ 400 บาท ในระดับปริญญาตรีนั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้ปรับอัตราค่าบำรุงและค่าลงทะเบียนเพิ่มเติมตามกรอบตั้งแต่ปีการศึกษา 2547 แล้วจนถึงขณะนี้ปี พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยฯ ยังมีได้ปรับอัตราเพิ่มอีกเลย และในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งต่อๆ มา กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิได้แนะนำว่าเพื่อให้มีรายได้นำมาพัฒนามหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยฯ ควรปรับอัตราค่าเล่าเรียน ให้เป็นไปตามภาวะที่แท้จริง โดยปรับขึ้นทีละน้อยเพื่อมิให้กระทบต่อผู้เรียน

มหาวิทยาลัยฯ มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้นมาหลายปีแล้วแต่ยังสามารถบริหารจัดการได้เนื่องจากมีรายได้จากโครงการพิเศษและการวิจัย/บริการวิชาการ ขณะนี้ภาวะค่าใช้จ่ายสูงขึ้นมาก มหาวิทยาลัยฯ โดยคณะทำงานจัดสรรงบประมาณ FTES จึงเสนอปรับอัตราค่าบำรุงและค่าลงทะเบียนรายวิชาโดยพิจารณาจาก

1. ต้นทุนต่อหัวนักศึกษา
2. การกำหนดอัตราค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนวิชาเรียน
 - 2.1 การปรับค่าเล่าเรียนของ มจร. ครั้งสุดท้ายปี 2547
 - 2.2 อัตราค่าเล่าเรียนของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ
 - 2.3 ภาวะเงินเฟ้อ

จากการคำนวณตามต้นทุนที่แท้จริง พบว่าค่าเล่าเรียนต้องสูงกว่าที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บปัจจุบันมาก แต่เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันยังไม่เหมาะที่จะปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาขึ้นให้ได้ค่าที่สูงเพียงพอ คณะทำงานฯ จึงเห็นควรเสนอให้ปรับค่าเล่าเรียนตามอัตราเงินเฟ้อเพื่อรักษาคุณภาพการผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอค่าเล่าเรียนปีการศึกษา 2552 มีดังนี้

ระดับปริญญาตรี

- ค่าบำรุงการศึกษา 12,000 บาท/ภาคการศึกษา
- ค่าลงทะเบียนวิชาเรียน 500 บาท/หน่วยกิต

นักศึกษารับภาระโดยประมาณ 42,000 บาท/ปี

ทั้งนี้ ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ค่าลงทะเบียนวิชาเรียน เป็น 2 เท่า ของระดับปริญญาตรี ค่าบำรุงการศึกษาในอัตราเดียวกับปริญญาตรี

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 3/2551 วันที่ 24 มีนาคม 2551 พิจารณาแล้วมีมติเห็นสมควรปรับอัตราค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนดังเสนอ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 – 2553

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็น ว่า จากสภาวะเศรษฐกิจและราคาน้ำมัน การพิจารณาขึ้นค่าเล่าเรียนต้องมีเหตุผลเพียงพอ แต่หากมีความจำเป็นต้องปรับค่าเล่าเรียน ควรดำเนินการดังนี้

1. มาตรการลดการทำงานที่ประสิทธิภาพต่ำ และเพิ่มผลผลิต

มหาวิทยาลัยควรสื่อสารให้พนักงาน คณาจารย์ทราบถึงความจำเป็นในการขึ้นค่าเล่าเรียน และควรให้ความสำคัญอย่างจริงจังในการทำงานที่ประสิทธิภาพต่ำ มีมาตรการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ประหยัดพลังงาน สาธารณูปโภค ควบคู่ไปกับการเพิ่มผลผลิตของคณาจารย์ ลดงานที่ด้อยคุณค่า หลักสูตร/โครงการที่เปิดสอนซ้ำซ้อน หรือมีผู้เรียนน้อย ควรหาสาเหตุและแก้ไข

2. การทำความเข้าใจกับนักศึกษา

มหาวิทยาลัยต้องทำความเข้าใจกับนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาทราบถึงเหตุผลในการขึ้นค่าเล่าเรียน ดังเช่น

2.1 การขึ้นค่าเล่าเรียนเป็นการขึ้นเพื่อรักษาคุณภาพการศึกษา นักศึกษาจะมีห้องทดลอง คุรุภัณฑ์การศึกษาที่ดี มีผู้สอนที่ทรงคุณวุฒิ มีสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี

มหาวิทยาลัยควรให้นักศึกษาตระหนักว่าค่าใช้จ่ายในการศึกษาเป็นการลงทุนสำหรับตัวนักศึกษาเองซึ่งจะมีผลตอบแทนที่คาดหวังได้ว่า เมื่อคุณภาพการศึกษาดี นักศึกษาก็มีโอกาสดีในการหางาน และได้ผลตอบแทนดี

2.2 การให้ทุนการศึกษา ต้องให้นักศึกษาทราบว่ามหาวิทยาลัยช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์โดยการให้ทุนการศึกษาและทุนกึ่งมีลักษณะต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อมูล ประเภททุน วงเงิน จำนวนนักศึกษาที่ได้ทุนแต่ละปี เป็นต้น

ทั้งนี้ อาจารย์ที่ปรึกษาควรเอาใจใส่หานักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และช่วยเหลือ/หาช่องทางการทำงานในมหาวิทยาลัย เช่น ห้องสมุด สำนักคอมพิวเตอร์ หรือเป็นผู้ช่วยสอนเพื่อให้มีรายได้เป็นทุนการศึกษา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นว่า ในช่วงภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน หากไม่ปรับขึ้นค่าเล่าเรียน การลงทุนพัฒนาของมหาวิทยาลัยอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนั้นการปรับอัตราค่าเล่าเรียนอาจจะพิจารณาดังนี้

1. ปรับขึ้นเฉพาะค่าลงทะเบียน
2. ปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สูงกว่าระดับปริญญาตรี แล้วลด

ค่าลงทะเบียนระดับปริญญาตรีเล็กน้อยจากที่เสนอ

อธิการบดีชี้แจงว่า การปรับขึ้นเฉพาะค่าลงทะเบียนจะส่งผลเรื่องการจัดสรรงบประมาณ เพราะค่าลงทะเบียนเป็นรายได้ที่คณะจะนำไปใช้จ่ายทั้งหมด ส่วนค่าบำรุงการศึกษาเป็นส่วนที่มหาวิทยาลัยจะนำไปพัฒนางานส่วนกลาง เช่น ห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และสาธารณูปโภค สิ่งแวดล้อมรอบมหาวิทยาลัย กรณีที่ไม่ปรับขึ้นค่าบำรุงการศึกษามหาวิทยาลัยอาจได้รับผลกระทบในการลงทุนพัฒนางานส่วนกลาง

สำหรับการขึ้นค่าบำรุงการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สูงกว่าระดับปริญญาตรีนั้น ปัจจุบันค่าบำรุงการศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในอัตราเดียวกับระดับบัณฑิตศึกษา เนื่องจากการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีหาผู้เรียนยาก และเป็นภาระของอาจารย์ที่จะต้องหาทุนวิจัยให้นักศึกษา เพราะรัฐไม่ได้สนับสนุนงบประมาณให้เป็นพิเศษ การสนับสนุนใกล้เคียงระดับปริญญาตรี หากเรียกเก็บสูงจะหาคนมาเรียนยากยิ่งขึ้น ซึ่งปัจจุบันจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นไปตามเป้าหมายแต่ระดับบัณฑิตศึกษาดำกว่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัยสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพราะเห็นความสำคัญของงานวิจัย จึงไม่ควรขึ้นค่าบำรุงการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

3. ปัจจุบันสถานะการเงินมหาวิทยาลัยอยู่ได้เพราะมีโครงการพิเศษและงานวิจัย/บริการวิชาการ มจร. เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 ในช่วงนั้นไม่ได้ปรับขึ้นค่าเล่าเรียนเพราะไม่อยากให้ผู้ปกครองและสังคมคิดว่าเมื่อเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วค่าเล่าเรียนจะแพงขึ้น และไม่ปรับเพิ่มอยู่ 5-6 ปี แต่ค่าใช้จ่ายก็สูงขึ้น จึงมีโครงการพิเศษเกิดขึ้นเพื่อให้คณะสามารถดำเนินการได้ ซึ่งมีใช้เรื่องตึก เป็นโครงการปกติที่มีราคาเหมาะสมจะดีกว่า ขณะนี้มีความจำเป็นต้องปรับขึ้นตามภาวะเงินเฟ้อ และควรมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับนักศึกษาและพนักงาน

มติ อนุมัติปรับอัตราค่าบำรุงการศึกษาและค่าลงทะเบียนวิชาเรียน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 – 2553 ดังนี้

ก. ระดับปริญญาตรี

- ค่าบำรุงการศึกษา 12,000 บาท/ภาคการศึกษา
- ค่าลงทะเบียนวิชาเรียน 500 บาท/หน่วยกิต

ข. ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ค่าลงทะเบียนวิชาเรียน เป็น 2 เท่า ของระดับปริญญาตรี ค่าบำรุงการศึกษาในอัตราเดียวกับปริญญาตรี

4.7 การเปลี่ยนชื่อสาขาวิชา และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสารสนเทศ และชีววิทยาระบบ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี เสนอเปลี่ยนชื่อสาขาวิชา และปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

1. การเปลี่ยนชื่อสาขาวิชา

จากเดิม	สาขาวิชาชีวสารสนเทศ (Bioinformatics)
เป็น	สาขาวิชาชีวสารสนเทศและชีววิทยาระบบ (Bioinformatics and Systems Biology)

2. การปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสารสนเทศและชีววิทยาระบบ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

รายละเอียดการปรับปรุงหลักสูตรดงบทสรุปผู้บริหารแนบท้ายวาระ ภายหลังกการปรับปรุงหลักสูตรจำนวนหน่วยกิตรวมคงเหลือคือ 38 หน่วยกิต เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2551 สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นสมควร
อนุมัติ

มติ อนุมัติ

1. การเปลี่ยนชื่อสาขาวิชาดังเสนอ
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสารสนเทศและชีววิทยาระบบ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ดังเสนอ

4.8 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) โดยปรับปรุงโครงสร้างหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และยกเลิก/เปิดรายวิชาเพื่อความทันสมัย

ภายหลังกการปรับปรุงหลักสูตรจำนวนหน่วยกิตรวมคงเดิมคือ 136 หน่วยกิต เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2551 ดงบทสรุปผู้บริหารแนบท้าย

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นสมควร
อนุมัติ

รศ. ดร. หริส สุตะบุตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตว่า การที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดให้ปรับปรุงโครงสร้างของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. โดยกำหนดให้เรียนวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ 9 หน่วยกิต วิชาที่เปิดสอน เช่น เคมีในชีวิตประจำวัน สถิติในชีวิตประจำวันนั้น นักศึกษาสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้เรียนวิชาเหล่านี้ลึกลงและกว้างกว่าอยู่แล้วไม่ควรบังคับให้เรียนอีกเป็นการเสียเวลา ควรใช้เวลาไปทำกิจกรรมอื่นจะได้ประโยชน์มากกว่า มหาวิทยาลัยควรนำข้อสังเกตดังกล่าวนี้หารือใน ทปอ. และเสนอ สกอ. ต่อไป

หุ้นกู้ของมหาวิทยาลัยถือว่าเล็กมากเมื่อเทียบกับกองทุนต่างๆ ในตลาด อาจจูงซื้อไม่ทันกรณีเป็นหุ้นกู้ที่ดีมีความน่าลงทุนสูง ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาช่องทางการลงทุนผ่านกองทุนรวมหุ้นกู้ต่างๆ ด้วย เนื่องจากมีความเป็นมืออาชีพและมีข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์กำกับ จึงมีความปลอดภัยในการลงทุนในระดับหนึ่ง

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าเป็นข้อคิดเห็นที่ดี มหาวิทยาลัยควรนำไปพิจารณา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการลงทุนอยู่ในคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ซึ่งได้พิจารณาการเสนอขอขยายคุณสมบัติหุ้นกู้แล้ว จึงเห็นควรอนุมัติ

- มติ
1. อนุมัติ
 2. เสนอให้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินพิจารณาการลงทุนผ่านกองทุนรวมหุ้นกู้ต่างๆ

4.10 โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ประจำปี

งบประมาณ 2550 – 2554

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ 2550 - 2554 ในวงเงินประมาณ 3 ล้านบาท ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ รายละเอียดคุณสมบัติผู้รับทุน เกณฑ์การพิจารณา/เงื่อนไขการรับทุน ดังเอกสารประกอบวาระ

ทั้งนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวในช่วงปีงบประมาณ 2550 – 2551 ไปแล้วโดยที่ยังไม่ได้ขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย ดังนี้

ปีงบประมาณ 2550 ครอบคลุมตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2549 และภาคการศึกษาที่ 1/2550

- สายวิชาการ	ได้รับทุนจำนวน 5 คน	คิดเป็นเงิน	325,000 บาท
- สายวิชาชีพอื่นๆ	ได้รับทุนจำนวน 5 คน	คิดเป็นเงิน	105,000 บาท
	รวม 10 คน	คิดเป็นเงินทั้งสิ้น	430,000 บาท

ปีงบประมาณ 2551

- สายวิชาการ	ได้รับทุนจำนวน 3 คน	คิดเป็นเงิน	97,500 บาท
- สายวิชาชีพอื่น ๆ	ได้รับทุนจำนวน 5 คน	คิดเป็นเงิน	105,000 บาท
	รวม 8 คน	คิดเป็นเงินทั้งสิ้น	202,500 บาท

หมายเหตุ บุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษา ในปีงบประมาณ 2550 และ 2551 เป็นผู้รับทุนคนเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์ฯ ในปีงบประมาณ 2550 – 2551 ถูกต้องตามหลักการดำเนินการของมหาวิทยาลัย คณะครุศาสตร์ฯ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรย้อนหลัง ปีงบประมาณ 2550 - 2551 (โครงการดำเนินการปีงบประมาณ 2550 - 2554) จากสภาวิชาการ
2. ขออนุมัติงบประมาณดำเนินการของโครงการพัฒนาบุคลากร จากคณะกรรมการบริหาร

การเงินและทรัพย์สิน เนื่องจากใช้เงินสะสมของคณะฯ (หากใช้เงินมากกว่า 15% ของเงินสะสมของคณะฯ จะต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยต่อไป)

3. ขอสัตยาบันบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากโครงการ ดังกล่าว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในการประชุมครั้งที่ 4/2551 วันที่ 5 มิถุนายน 2551 พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2550 - 2554 ทั้งนี้ การดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ที่จะดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัย

2. เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัย

2.1 ขออนุมัติในหลักการการขอใช้เงินสะสมของคณะครุศาสตร์ฯ เพื่อดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยีประจำปีงบประมาณ 2550 - 2554 วงเงิน 3,000,000 บาท

2.2 ขอสัตยาบันโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อปีงบประมาณ 2550 - 2551 จำนวนเงิน 632,500 บาท ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาตามโครงการนี้ ให้จัดทำสัญญาการรับทุนให้เรียบร้อย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ให้ความเห็นว่าโครงการฯ ดังกล่าวเป็นประโยชน์แก่คณะครุศาสตร์ฯ อีกทั้งได้ผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากสภาวิชาการเป็นอย่างดีแล้ว จึงมีมติเห็นชอบข้อ 1 และ 2 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติต่อไป

สรุปข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ดร. กฤษณพงศ์ กีรติกร ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะว่าการพัฒนาบุคลากรมีอย่างน้อย 2 รูปแบบคือ การส่งบุคลากรไปศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิและความรู้ และการไปทำงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในรูปแบบ sabbatical leave ในมหาวิทยาลัยอื่น การทำงานในอุตสาหกรรมหรือภาคสังคม ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้ง 2 รูปแบบ มหาวิทยาลัยควรมีเกณฑ์ในการพิจารณาให้ทุนโดยพิจารณาตามความเหมาะสม ศักยภาพ และแผนงาน กำหนดอำนาจการอนุมัติ ทั้งนี้ควรเป็นเกณฑ์ที่ยืดหยุ่นเพื่อใช้งานได้คล่องตัว

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า การขอสัตยาบันในสิ่งที่ทำไปโดยยังไม่ได้ขออนุมัติครั้งนี้อาจเกิดจากความสับสน หรือเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติยังไม่ดีพอ ครั้งต่อไปขอให้ทำให้ถูกต้อง ถ้ามีระเบียบหรือหลักเกณฑ์ควรทำตามกติกา ไม่ควรนำสิ่งที่ทำไปแล้วมาขอสัตยาบัน

- มติ**
1. อนุมัติในหลักการการใช้เงินสะสมของคณะครุศาสตร์ฯ เพื่อดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2550 - 2554 วงเงิน 3,000,000 บาท โดยโครงการที่จะดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัย
 2. ให้สัตยาบันโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อปีงบประมาณ 2550 - 2551 จำนวนเงิน 632,500 บาท

4.11 โครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2551 - 2553

คณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอโครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2551-2553 จำนวน 1 ทุน วงเงินค่าใช้จ่าย 1,040,032 บาท ระหว่าง Inje University ประเทศเกาหลีใต้ และคณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มจร.

โครงการพัฒนาบุคลากรฯ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเพิ่มอัตรากำลังอาจารย์ ซึ่งทุนดังกล่าวจะเปลี่ยนแปลงตามความสามารถของผู้เรียน และจะมอบทุนให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ 1 ดังรายละเอียดเงื่อนไขการให้ทุน และประมาณการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

เนื่องจากโครงการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวเป็นการใช้งบประมาณของคณะจำนวน 1,040,032 บาท ซึ่งเป็นวงเงินที่สูง มหาวิทยาลัยจึงให้สภาวิชาการพิจารณาความเหมาะสมในด้านวิชาการ และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน กลั่นกรองด้านการเงินก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 4/2551 วันที่ 28 เมษายน 2551 และคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 วันที่ 5 มิถุนายน 2551 พิจารณาแล้วมีผลดังนี้

1. สภาวิชาการให้ความเห็นชอบโครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ดังเสนอ
2. คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ให้ความเห็นว่าโครงการฯ ดังกล่าว เป็นประโยชน์แก่คณะครุศาสตร์ฯ อีกทั้งได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากสภาวิชาการเป็นอย่างดีแล้ว จึงมีมติเห็นชอบการขอใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2551 – 2553 วงเงินค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 1,040,032 บาท และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติต่อไป

มติ อนุมัติ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง – รับทราบ

5.1 ขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาเอก

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 ได้อนุมัติให้นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 23 ราย ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 1/2551 ซึ่งเป็นนักศึกษาจากคณะต่างๆ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| 1. คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ | จำนวน 13 ราย |
| 2. คณะทรัพยากรชีวภาพ | จำนวน 2 ราย |
| 3. คณะวิทยาศาสตร์ | จำนวน 8 ราย |

มติ รับทราบ

5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ฉบับปี

พ.ศ. 2546

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องมือและวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ฉบับปี พ.ศ. 2546 โดยเพิ่มรายวิชาบังคับเลือกในสาขาวิศวกรรมวัสดุ จำนวน 1 วิชา ได้แก่ วิชา MEN 333 กระบวนการขึ้นรูปยาง (Rubber Processing) 3 (3-0-6) หน่วยกิต เพื่อให้ศึกษามีโอกาสเลือกเรียนและมีความรู้ทันต่อเทคโนโลยีในด้านกระบวนการขึ้นรูปยาง เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2551

มติ ให้ความเห็นชอบ

5.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคุณภาพ

ฉบับปี พ.ศ. 2547

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคุณภาพ ฉบับปี พ.ศ. 2547 โดยเปิดรายวิชาปรับพื้นฐานซึ่งมีการประเมินผลแบบ S/U จำนวน 3 วิชา ดังนี้

1. QUE 504 กระบวนการผลิตขั้นพื้นฐาน 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Fundamental Manufacturing Processes)
2. QUE 505 สถิติสำหรับงานวิศวกรรมขั้นพื้นฐาน 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Fundamental Engineering Statistics)
3. QUE 506 แนวความคิดคุณภาพขั้นพื้นฐาน 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Fundamental Quality Concept)

เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร เนื่องจากนักศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมคุณภาพเป็นนักศึกษาที่มาจากหลายสาขาวิชา และวิชาปรับพื้นฐานที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นวิชาระดับปริญญาตรีของภาควิชา ซึ่งมีหัวข้อวิชาโดยรวมไม่สอดคล้องกับความต้องการของหลักสูตร จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการที่แท้จริง และไม่สามารถสร้างความเข้าใจพื้นฐานได้ดีพอสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมคุณภาพ เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2551

มติ อนุมัติ

5.4 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

ฉบับปี พ.ศ. 2548

สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ภาควิชาครุศาสตร์เครื่องกล คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. 2548 โดยเปิดวิชาเลือกเพิ่มเติม จำนวน 4 วิชา ได้แก่

1. MTE 641 การเขียนโปรแกรมทางด้านครุศาสตร์เครื่องกล 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Programming for Mechanical Technology Education)
2. MTE 642 การวิเคราะห์ความเค้นเชิงทดลอง 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Experimental Stress Analysis)
3. MTE 643 โฟโตอีลาสติซิตี 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Photoelasticity)
4. MTE 644 วิธีเคลือบเปราะ 3 (3-0-9) หน่วยกิต
(Brittle-coating Method)

เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร เนื่องจากรายวิชาที่ขอเปิดใหม่ทั้ง 4 รายวิชาเป็นรายวิชาทางด้านกลศาสตร์ประยุกต์ ซึ่งหลักโดยทั่วไปในการศึกษาเกี่ยวกับการแก้ปัญหาทางด้านกลศาสตร์ประยุกต์จะเป็นการวิเคราะห์เชิงทฤษฎีและเชิงตัวเลข แต่การแก้ปัญหาดังกล่าวจะมีความสมบูรณ์เมื่อมีการใช้วิธีการวิเคราะห์เชิงทดลองเข้ามาร่วมด้วย ดังนั้นรายวิชาทั้ง 4 รายวิชาจึงเป็นส่วนที่เติมเต็มในการแก้ปัญหา ซึ่งจะให้นักศึกษาที่ได้ศึกษารายวิชาเหล่านี้มีความรู้ความเข้าใจในการแก้ปัญหาทางด้านกลศาสตร์ประยุกต์ได้อย่างครบถ้วนสามารถนำความรู้ไปใช้งานหรือถ่ายทอดได้ เริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2551

มติ อนุมัติ

5.5 การปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ให้สอดคล้องกับปรัชญาการจัดการศึกษาทั่วไป ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ส่งเรื่องการเปิดหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตรไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ส่งคืนหลักสูตรโดยขอให้มหาวิทยาลัยทำการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องกับปรัชญาการจัดการศึกษาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนี้

1. หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2550
2. หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550
3. หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550
4. หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550
5. หลักสูตร ค.อ.บ. (หลักสูตร 5 ปี) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550
6. หลักสูตร ค.อ.บ. (หลักสูตร 5 ปี) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550
7. หลักสูตร ค.อ.บ. (หลักสูตร 5 ปี) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไปกลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน 12 วิชา ซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 109 วันที่ 14 มีนาคม 2551

และคณะวิทยาศาสตร์ ได้จัดรายวิชา MIC 101 ชีววิทยาทั่วไป และ MIC 191 ปฏิบัติการชีววิทยาทั่วไป ไว้ใน
กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ด้วย

หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นได้รับการปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ
ปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่
5/2551 วันที่ 26 พฤษภาคม 2551 ให้ความเห็นชอบดังนี้

1. เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ให้สอดคล้อง
กับปรัชญาการจัดการศึกษาทั่วไป ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ของสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา

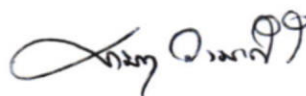
2. เห็นชอบให้ใช้หลักสูตรดังกล่าวข้างต้น ย้อนหลังกับนักศึกษาที่เข้าศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา
2550 เป็นต้นไป

มติ อนุมัติ

นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 11 กรกฎาคม 2551

เลิกประชุม เวลา 17.20 น.

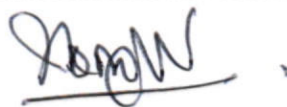
นางสาวนงลักษณ์ อ่องสุวรรณ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ดร. เกษรา วามะศิริ)

เลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี