

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ครั้งที่ 11(8/2542)

วันพฤหัสบดีที่ 19 สิงหาคม 2542

ณ ห้องประชุม ซี.บี. 2507 อาคารเรียนรวม 2

ผู้มาประชุม	1. นายพารณ	อิศรเสนา ณ อยุธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย
	2. นายทริส	สุตะบุตร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
	3. นายพจน์	สะเพียรชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
	4. นายยงยุทธ	ยุทธวงค์	"
	5. นายธีระพล	พฤษภาทร	"
	6. นายอาภรณ์	ศรีพิพัฒน์	"
	7. นายสุรพล	สุตารา	"
	8. นายมารวย	ผดุงสิทธิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
	9. นายกฤษณพงษ์	กীরติกร	อธิการบดี กรรมการ
	10. นายสุพัฒน์พงษ์	ดำรงรัตน์	คณบดี "
	11. นายโสฬส	สุวรรณยีน	ผู้อำนวยการ "
	12. นายสมชาติ	โสภณรณฤทธิ์	กรรมการสภาวิชาการ "
	13. นายบริพัตร	ไชยวุฒิ	ผู้แทนนักศึกษาเก่า "
	14. นายสิริศักดิ์	ปิโยธรสิริ	อาจารย์ประจำ "
	15. นายอภิชาติ	เทอดโยธิน	รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
	16. นางสุนิตย์	เทพไพฑูรย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
	17. นางสาวหงลักษณ์	อ่องสุวรรณ	หัวหน้างานการประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้มาประชุมไม่ได้	1. นายทองฉัตร	หงส์ลดาอมภ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
	2. นายเชมทัต	สุคนธ์สิงห์	"
	3. นายแบงกอก	เชาว์ขวัญยีน	"
	4. นายประสิทธิ์	ตันสุวรรณ	"
	5. นายปรีดา	วิบูลย์สวัสดิ์	"
	6. นายพนม	ภัยหน้าย	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
	7. นางสาวมรกต	ตันติเจริญ	กรรมการสภาวิชาการ
	8. นางเอมอร	ศรีนิลทา	พนักงานประจำ
	9. พลเรือตรีสมภพ	เสตะรุจิ ร.น.	นายกสมาคมนักศึกษาเก่า

ผู้ร่วมประชุม	1. นายไพบูลย์	หังสพฤกษ์	ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
	2. นายไกรวุฒิ	เกียรติโกมล	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ
	3. นางเกษรา	วามะศิริ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	4. นางสุภาณี	เลิศไตรรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

ผู้เข้าชี้แจง นายเดช พุทธเจริญทอง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เริ่มประชุม เวลา 14.45 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 นายกสภามหาวิทยาลัยได้รับ APO National Award 2000

เลขานุการรายงานว่านายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับ APO National Award 2000 จาก Asian Productivity Organization ในฐานะเป็นผู้สนับสนุนงานด้านการเพิ่มผลผลิตดีเด่นในประเทศไทย ทั้งนี้จะจัดให้มีการมอบรางวัลในปี ค.ศ. 2000 ต่อไป

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้แสดงความยินดี และให้บันทึกไว้เป็นเกียรติประวัติแก่สภามหาวิทยาลัยและนายกสภามหาวิทยาลัยด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย ขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ให้เกียรติ และแจ้งว่าได้ริเริ่มทำเรื่อง Productivity มาประมาณ 20 ปี ประเด็นสำคัญที่จะทำให้การปรับปรุง Productivity สำเร็จได้คือหัวหน้าหน่วยงานต้องให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่

มติ รับทราบ

1.2 งบประมาณมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

จากการที่นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายก อธิการบดี ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนายธีระพล พฤกษาทกร กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ช่วยกันดำเนินการและเจรจาเรื่องงบประมาณที่ต้องใช้ในการเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล กับผู้บริหารของประเทศนับตั้งแต่นายกรัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรบางท่าน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ โดยมีการเจรจากันหลายครั้งเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2541 ดังรายงานที่ได้เสนอให้ทราบเป็นระยะ ๆ มานั้น เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2542 รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ ได้เชิญผู้แทนจากทบวงมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (รองเลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้แทน) เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (ผู้ช่วยเลขาธิการเป็นผู้แทน) สำนักงบประมาณ (ผอ. สมนึก พิมลเสถียร) กระทรวงการคลัง และอธิการบดีและผู้แทน มจร. ประชุมอีกครั้งหนึ่ง จากการประชุมดังกล่าวได้มีข้อสรุปซึ่งท่านรัฐมนตรีอภิสิทธิ์จะนำเสนอนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี ดังนี้

1. จะจัดงบประมาณเพิ่มเติมให้อีก 60% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ เพื่อใช้ในการเพิ่มเงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร
2. รัฐจะจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในส่วนข้อผูกพันที่ มจร. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
3. งบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณ 2542 และ 2543 จะใช้ชงกลาง
4. ให้มจร. ทำแผนปรับกำลังคนให้มีอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา 1:20 ภายใน 3 ปี กรรมการมีข้อคิดเห็นว่า

1. เป็นเรื่องดีที่มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณเพิ่ม 60% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ถึงแม้ไม่ได้ 65% ตามที่พยายามเจรจามาตลอด แต่ข้อตกลงปลีกย่อยอื่นเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมากคือ งบประมาณที่ใช้ปี 2542 และ 2543 ชงกลางไม่ต้องแปรญัตติ และรัฐเป็นผู้จ่ายเพิ่มเติมในส่วนข้อผูกพันที่ มจร. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน สำหรับค่ารักษาพยาบาลก็จะใช้เงินของมหาวิทยาลัยไม่มากนัก เพราะพนักงานที่แปรสภาพมาจากข้าราชการจำนวนมากมีสถานภาพเป็นข้าราชการบำนาญ สามารถใช้สิทธิเบิกจากงบกลางได้

นายกสภามหาวิทยาลัยแนะนำให้ติดต่อบริษัทประกันสุขภาพมารับดำเนินการในส่วนของการประกัน โดยให้ข้อมูลทั้ง package ที่ มจร. จะต้องจ่าย ซึ่งจากข้อเสนอของบริษัทอาจทำให้ มจร. สามารถประมาณจำนวนเงินเพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารเงินได้

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลแจ้งว่าได้เคยติดต่อบริษัทประกันสุขภาพแล้ว โดยได้ให้ข้อมูลต่าง ๆ ไปรวมถึงข้อบังคับด้านสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ขณะนี้บริษัทดังกล่าวยังไม่ตอบกลับมา อย่างไรก็ตามนายมารวย ผดุงสิทธิ์ให้ข้อมูลว่าในอนาคตราชการก็จะใช้ระบบประกันสุขภาพเช่นกัน ขณะนี้กระทรวงการคลัง กระทรวงสาธารณสุขได้เริ่มดำเนินการแล้ว ถ้าสามารถติดต่อขอข้อมูลมาศึกษาดูก็จะดี

2. การทำแผนปรับกำลังคน ควรคำนึงถึงจำนวนที่เพิ่มขึ้นของนักศึกษาระดับต่าง ๆ อัตราอาจารย์ต่อนักศึกษาควรมีทิศทางที่ชัดเจนว่าจะเพิ่มอย่างไร

อธิการบดีชี้แจงว่าขณะนี้ มจร. มีอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เฉลี่ยประมาณ 1:19 โดยคิดแบบ fulltime equivalent students ไม่ได้คำนวณตามหัวจริง นอกจากนั้นการกำหนดภาระงานจะต้องคิดว่าอาจารย์มีหน้าที่อื่น ไม่ได้มีหน้าที่สอนอย่างเดียวแต่มีหน้าที่อื่น ๆ ด้วย เช่นการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การบริการทางวิชาการ การวิจัย เป็นต้น ดังนั้นอัตราส่วน 1:20 น่าจะต้องคำนึงถึงภาระงานเหล่านี้ด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่า อาจารย์นอกจากมีหน้าที่สอนแล้วต้องทำวิจัยและ/หรือต้องเป็น Consultant ด้วย เพื่อจะได้รู้จริงในเรื่องที่สอน

อนึ่งเมื่อเรื่องเจรจาขอเพิ่มงบประมาณจบลงแล้ว มหาวิทยาลัยควรติดตามเรื่องสิทธิดังต่อไปนี้เพื่อให้พนักงานด้วย กล่าวคือ

1. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งปัจจุบันพนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีสิทธิได้เครื่องราชอิสริยาภรณ์ถึงแค่ระดับหนึ่งเท่านั้น ควรเจรจาให้ได้เช่นเดียวกับข้าราชการ
2. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ควรปรับให้ครอบคลุมพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย มหาวิทยาลัยจะได้ไม่ต้องไปจัดตั้งเอง
3. สิทธิของพนักงานในการใช้ตำแหน่งประกันตนเองหรือผู้อื่นได้เช่นเดียวกับข้าราชการ

มติ รับทราบ และมอบหมายให้ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีไปดำเนินการต่อไป

1.3 แผนการหารายได้สนับสนุนมหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย แนะนำว่าขณะนี้เรื่องงบประมาณน่าจะยุติลงได้แล้ว และเราควรทำใจยอมรับแล้วมาช่วยกันดำเนินการสร้างมหาวิทยาลัยของเราให้เข้มแข็งต่อไปคือการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่ห้ามมหาวิทยาลัยพึ่งตนเองส่วนหนึ่ง ขอฝากให้อธิการบดีจัดทำแผนการเงินโดยเฉพาะอย่างยิ่งการหารายได้ 4 ปีข้างหน้า

กรรมการในที่ประชุมเสนอแนะวิธีการ ดังนี้

1. การรับเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งขณะนี้รัฐมีระเบียบให้บริษัทที่จะรับงานของรัฐต้องจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง และในการรับงานต้องมีบริษัทไทยเป็น Lead Company ซึ่ง มจร. สามารถจดทะเบียนได้ก็ให้รับจดทะเบียนเสียเลย

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้ลองศึกษาว่าหากจะติดต่อมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศเข้ามาร่วมเป็นที่ปรึกษาด้วยจะได้หรือไม่

2. ด้านอุตสาหกรรมอาหาร การตรวจสอบขบวนการผลิตอาหาร (Hazard Analysis at Critical Control Points) รวมทั้งเรื่อง Genetic เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการส่งออก ขณะนี้มีความต้องการสูงหน่วยงานที่รับผิดชอบได้แก่สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรมซึ่งไม่มีกำลังพอที่จะทำ มจร. เองก็มีหลักสูตรด้านวิศวกรรมอาหารและเทคโนโลยีชีวภาพ น่าจะพัฒนาให้รับงานด้านนี้ได้ไม่ยากนัก

3. ด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ กระทรวงอุตสาหกรรมจัดตั้งสถาบันยานยนต์ สถาบัน SME ฯลฯ กลุ่มเหล่านี้ต้องการคำปรึกษา และ สวทช. มีโครงการ Industrial Technology Advisory Program (ITAP) มหาวิทยาลัยควรหาทางเข้าไปร่วมมือ

ทั้งนี้การทำงานบริการวิชาการ ควรคำนึงด้วยว่างานของอาจารย์แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คืองานสอน งานวิจัย งานที่ปรึกษา ควรจัดให้สมดุลกันไม่มุ่งไปด้านใดด้านหนึ่งจนมากเกินไป นอกจากนี้ให้อธิการบดีได้ชี้แจงการดำเนินการเรื่องการหารายได้ ดังนี้

1. ได้ขอให้รองอธิการบดีและผู้เกี่ยวข้องบางท่านวางแผนการหารายได้ของมหาวิทยาลัยแล้ว โดยตั้งเป้าหมายว่าภายในสิ้นแผนฯ 9 (พ.ศ. 2549) มหาวิทยาลัยจะมีสัดส่วนรายได้งบดำเนินการจากการหาเองต่อจากงบประมาณรัฐไม่ต่ำกว่า 30:70

ตัวเลขดังกล่าวเป็นตัวเลขที่ใช้กันทั่วโลกสำหรับมหาวิทยาลัยของรัฐ และจะเป็นตัวเลขที่ทบวงมหาวิทยาลัยใช้ในการวางแผนอุดมศึกษา 15 ปี (แผนที่ 2 : 2543-2557)

2. ได้มีคณะทำงานปรับอัตราค่าบำรุง ค่าลงทะเบียนรายวิชาและค่าธรรมเนียมฯ อื่น ๆ ตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวันพฤหัสบดีที่ 15 กรกฎาคม 2542 เพื่อใช้ในปีการศึกษา 2543

3. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งมี ดร. มารวย ผดุงสิทธิ์ เป็นประธานได้เริ่มทำงานวางแผนให้เกิดกิจกรรมเพื่อหารายได้ให้มหาวิทยาลัย เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดหลักสูตรระยะสั้น ๆ

มติ รับทราบ และให้มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาและนำมาเสนอต่อไป

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10(7/2542) วันที่ 15 กรกฎาคม 2542 โดยมีการแก้ไขในหน้า 5 วาระที่ 1.1 บรรทัด 2 บรรทัด 3 แก้ไขคำว่า "สภาการศึกษาแห่งชาติ" เป็น "สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ"

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การฝึกอบรม ฝึกคิด ฝึกทำ ฝึกแก้ปัญหาตามทฤษฎี Constructionism

ตามที่โครงการ Learning Research Networking Center (LRNC) มจร. ได้จัดฝึกอบรม ฝึกคิด ฝึกทำ ฝึกแก้ปัญหาตามทฤษฎี Constructionism ระหว่างวันที่ 12,14,15 สิงหาคม 2542 ณ สำนักห้องสมุดฯ โดยมีนักศึกษาอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการ 15 คน ใช้เวลา 3 วัน เรียนเรื่อง Micro Worlds และต่อไปจะเรียนเรื่อง Lego/Logo, Electronic Megazine และ Digital Camera Journalism ใช้เวลาเรื่องละ 3 วัน นั้น

นายกสภามหาวิทยาลัยชี้แจงว่าการจัดฝึกอบรมเรื่องนี้จะต้องจัดให้ถูกวิธีจึงจะได้ผล โดยเริ่มด้วย Micro Worlds แล้วต่อกับ Lego/Logo และ Photojournalism ถ้าจะให้รู้จริงต้องเรียนเรื่องละ 5 วันติดต่อกัน หรือถ้าไม่สามารถเรียนติดต่อกันได้ก็อาจแยกเป็น 2 วัน (เสาร์ อาทิตย์) 3 ครั้ง ก็พอได้ สิ่งสำคัญสำหรับการเรียนเรื่อง Constructionism นี้คือเวลาและความต่อเนื่องเพราะต้องให้ปฏิบัติไปที่ละขั้นตอนจึงจะรู้จริง ถ้าจะจัดอีกขอให้มาปรึกษากับนายกสภามหาวิทยาลัยและนายแบงกอก เขาว์ขวัญยืนก่อน

มติ อธิการบดีรับไปแจ้งกลุ่ม LRNC

3.2 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมรวบรวมเรื่องสืบเนื่องที่ยังค้างค้างอยู่ทั้งหมดพร้อมกับความคืบหน้าในเรื่องต่าง ๆ มารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในครั้งต่อไปด้วย

มติ ฝ่ายเลขานุการรับไปดำเนินการ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การเสนอขอเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับพนักงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2543

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2542 วันที่ 20 กรกฎาคม 2542 เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการขอเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับพนักงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2543 ในวงเงินร้อยละ 5 ของจำนวนเงินที่ถือจ่ายในปีงบประมาณ 2542 ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

มติ อนุมัติ

4.2 ขอใช้เงินสะสมประจำปีงบประมาณ 2542 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เปิดสอนวิชา Instrumentation ซึ่งมีทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ให้กับภาควิชาวิศวกรรมเคมี อุตสาหการ และเครื่องมือและวัสดุ ตั้งแต่ปี 2541 และได้ตั้งงบประมาณแผ่นดินเพื่อซื้อครุภัณฑ์ประกอบการศึกษา แต่เนื่องจากเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจจึงไม่ได้รับงบประมาณจึงสอนได้เฉพาะภาคทฤษฎีและลงปฏิบัติได้บางส่วน จึงขอจัดซื้อด้วยเงินรายได้และเสนอขออนุมัติใช้เงินสะสมประจำปีงบประมาณ 2542 จำนวน 2,196,200 บาท ซึ่งเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2541 ข้อ 26 ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระ

มติ อนุมัติ

4.3 ขยายการรับนักเรียนในโครงการโรงเรียนชุมชนใกล้เคียง

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์ได้มีโครงการรับนักเรียนที่มีผลการเรียนดีจากโรงเรียนชุมชนใกล้เคียงมาเป็นเวลา 5 ปีแล้วนั้น คณะเห็นว่าโครงการนี้ได้ผลดีเพราะช่วยกระตุ้นให้โรงเรียนที่อยู่ในโครงการมีการพัฒนาทางวิชาการได้ดี จึงเสนอขอขยายจำนวนโรงเรียนจากเดิม 4 โรงเรียนเป็น 19 โรงเรียน โดยจำนวนนักเรียนรวมของโครงการยังคงเดิม ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระ

สภาวิชาการได้เห็นชอบกับการขยายโครงการดังกล่าว (การประชุมครั้งที่ 9/2542 วันที่ 19 กรกฎาคม 2542) และเสนอว่าในอนาคตถ้ามีโรงเรียนในเขตเพิ่มขึ้นก็ควรรับเข้าอยู่ในโครงการด้วย ทั้งนี้หลักเกณฑ์การรับและจำนวนนักเรียนที่จะรับเข้าศึกษาเป็นไปตามเดิม คือจำนวนนักศึกษาโครงการที่รับทั้งหมดไม่เกินร้อยละ 20 ของนักศึกษาเข้าใหม่ที่คณะรับเข้าศึกษา สำหรับหลักเกณฑ์การรับนักศึกษาควรจัดทำเป็นประกาศของคณะต่อไป

อธิการบดีเสนอเพิ่มเติมว่า หลักการดังกล่าวนอกจากใช้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์แล้ว ควรเปิดกว้างให้คณะต่าง ๆ ที่รับนักศึกษาจากชั้นมัธยมปีที่ 6 และที่สนใจทำได้ด้วย จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในหลักการไว้ ส่วนรายละเอียดขอให้มอบให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณา

ที่ประชุมเห็นชอบกับข้อเสนอดังกล่าว และมีข้อสังเกตว่าโครงการนี้ไม่ได้รวมถึงโรงเรียนเอกชนด้วย โรงเรียนเอกชนอาจถามถึงความเสมอภาค อธิการบดีและนายเดช พุทธเจริญทอง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แจ้งว่า ในระยะนี้จะขอจำกัดเพียงแค่นี้ก่อน เนื่องจากขาดกำลังคนในการดำเนินการคัดเลือก ส่วนในอนาคตน่าจะเปิดกว้างออกไปได้

กรณีโรงเรียนในบางจังหวัดที่มีมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ยื่นมือเข้าไปให้โควตาซ้ำซ้อนกันเป็นจำนวนมาก มจร. อาจจะต้องหารือกับทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีหน่วยงานประสานงานของทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการซ้ำซ้อนและกระจายโอกาสให้ทั่วถึงมากขึ้น

- มติ** 1. อนุมัติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ขยายจำนวนโรงเรียนในโครงการรับนักเรียนโครงการโรงเรียนชุมชนใกล้เคียงดังเสนอโดย
- 1.1 จำนวนและหลักเกณฑ์การรับนักเรียนให้เป็นไปตามหลักการเดิม
 - 1.2 ให้จัดทำเป็นประกาศรายละเอียดของคณะต่อไป
2. อนุมัติในหลักการให้คณะที่มีความพร้อมที่จะรับนักเรียนโควตาเช่นเดียวกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์ ดำเนินการได้โดยใช้หลักการเดียวกัน และมอบสภาวิชาการเป็นผู้พิจารณารายละเอียด

4.4 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2541 แล้วนั้น บัดนี้คณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3/2542 วันที่ 29 กรกฎาคม 2542 เห็นสมควรปรับปรุงการโอน/เทียบรายวิชา ให้กว้างขึ้นสามารถใช้ได้กับทั้งผู้ที่สำเร็จศึกษาระดับ ป.บัณฑิตและมหาบัณฑิตทุกสาขา จึงขอเสนอปรับปรุงความในข้อ 11 จากเดิม

“นักศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญามหาบัณฑิตที่เข้าสู่หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตตามข้อ 5.2.3 สามารถขอยกเว้นรายวิชาบังคับในกรณีที่ได้เรียนมาแล้วในหลักสูตรมหาบัณฑิต โดยให้ใช้ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2534 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2538 ข้อ 13 โดยอนุโลม โดยวิชาที่โอนมาให้ผลการศึกษาเทียบเท่า S”

แก้ไขเป็น **“นักศึกษาที่เคยศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สามารถขอยกเว้นรายวิชาบังคับที่ได้เรียนมาแล้ว ในหลักสูตรไม่ต่ำกว่าบัณฑิตศึกษาได้ โดยให้ใช้ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2534 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2538 ข้อ 13 โดยอนุโลม โดยวิชาที่โอนมาให้ผลการศึกษาเทียบเท่า S”**

การปรับปรุงดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2541 ข้อ 33 ซึ่งเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาอนุมัติ

มติ อนุมัติ

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง-รับทราบ

5.1 การขอขยายเวลาการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโท

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2542 วันที่ 19 กรกฎาคม 2542 อนุมัติให้ นายโอภาส ไพบูลย์ภานุพงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขยายเวลาการศึกษาออกไปอีก 1 ภาคการศึกษา ได้แก่ภาคการศึกษาที่ 1/2542 ซึ่งเป็นการขอขยายเวลาเป็นครั้งที่ 1

มติ รับทราบ

5.2 ปรับปรุงหลักสูตรปรัชญามหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ของบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

ที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2/2542 วันที่ 29 เมษายน 2542 และครั้งที่ 3/2542 วันที่ 29 กรกฎาคม 2542 เห็นชอบให้เปิดวิชาเลือกใหม่เพิ่มขึ้น 3 วิชา ในหลักสูตรปรัชญามหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต เพื่อให้ นักศึกษามีวิชาเลือกเรียนหลากหลายมากยิ่งขึ้น ดังนี้

EE 611 Steam Boiler and Furnace Technology	3 หน่วยกิต
EE 621 Biomass for Heat and Power	3 หน่วยกิต
EE 631 Natural Gas Technology	3 หน่วยกิต

มติ รับทราบ

5.3 รายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเสนอรายงานสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยประจำเดือนกรกฎาคม 2542 มาตั้งเอกสารแนบท้ายวาระ ทั้งนี้เมื่อเงินฝากประจำยอดใดครบกำหนดจะย้ายจากธนาคารเดิมไปฝากไว้กับธนาคารของรัฐ ที่มหาวิทยาลัยคิดว่ามีความมั่นคงสูง

มติ รับทราบ

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การประชุมเรื่อง “การเรียนรู้โดยผู้เรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้”

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าจะมีการประชุมระดับโลกเรื่อง “การเรียนรู้โดยผู้เรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้” ที่เมืองโซเฟีย ประเทศบูลกาเรีย ตั้งแต่วันที่ 21-26 สิงหาคม 2542 มุลนิธิศึกษาพัฒนาส่งเสริมนางเบงกอก เชาว์ขวัญยืน กรรมการสภามหาวิทยาลัย และดร.สุชิน เพ็ชรรักษ์ หัวหน้าศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนภาคเหนือ จังหวัดลำปาง ไปร่วมประชุม เมื่อนายเบงกอกกลับมาแล้วจะขอให้มาเล่าให้ฟังในการประชุมครั้งต่อไป

มติ รับทราบ

6.2 การส่งผู้แทนไปดูงาน ณ ประเทศคอซตาริกา

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าจะส่งนายเบงกอก เชาว์ขวัญยืน และดร.สุชิน เพ็ชรรักษ์ ไปดูงานที่ประเทศคอซตาริกา ซึ่งเป็นประเทศที่เปลี่ยนระบบการศึกษาจาก Teacher Teaching เป็น Learner Learning ได้ทั้งประเทศ โดยติดต่อขอทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ จึงหาหรือว่า มจร. สนใจจะส่งผู้ใดไปร่วมดูงานด้วยหรือไม่

อธิการบดีสนใจจะไปร่วมดูงาน หากติดภารกิจไปไม่ได้จะส่งผู้แทนไป ขอขอบพระคุณหากท่านนายกสภามหาวิทยาลัยจะช่วยกรุณาติดต่อขอทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติส่วนหนึ่งและ มจร. สนับสนุนเองส่วนหนึ่ง

มติ รับทราบ

6.3 กระบวนการรวมใจชาว มจร.

นายสุพัฒน์พงษ์ ดำรงรัตน์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์แจ้งว่าขณะนี้เรื่องงบประมาณสนับสนุนการเปลี่ยนสภาพให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลก็ได้ช้อยุติแล้ว และเรื่องการทำวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยก็ใกล้จะเสร็จแล้ว หลังจากเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นมหาวิทยาลัยจะมีทิศทางและข้อมูลที่ชัดเจน จึงเสนอว่าควรมีการนำเสนอข้อมูลให้ชาว มจร. รับทราบโดยทั่วกัน โดยเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารร่วมประชุมใหญ่เพื่อเป็นการรวมใจชาว มจร. ให้คนในองค์กรได้ทราบว่าผู้บริหารมีแนวคิดในการนำมหาวิทยาลัยไปทางใด และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันเพื่อจะได้เผยแพร่กระจายข่าวออกไปทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่ายินดีมาร่วมประชุม และอาจจัดประชุมใหญ่ปีละครั้งก็ได้ เมื่อมีเรื่องใหญ่ ๆ หรือเปลี่ยนนโยบายหลัก ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมาร่วมประชุมด้วย พร้อมทั้งกล่าวว่า การสื่อสารข้อความ (Communication) เป็นเรื่องสำคัญ องค์กรยิ่งใหญ่ขึ้นการสื่อสารข้อความก็จะยิ่งเป็นปัญหามากยิ่งขึ้น

อธิการบดีแจ้งว่าการเผยแพร่ข่าวเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลนั้น มหาวิทยาลัยพยายามทำทุกอย่างเพื่อให้คนภายในและภายนอก มจร. เข้าใจ มีทั้งการออกไปบรรยายนอกมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่าง ๆ ขอเข้าดูงาน ซึ่งในช่วงนี้มีบ่อยมาก ส่วนคนในมหาวิทยาลัยก็มีการประชุมใหญ่สร้างความเข้าใจมาเป็นระยะตั้งแต่อธิการบดีท่านเดิม แต่ก็ยังมีข่าวในเชิงลบอยู่ ปัจจุบันอธิการบดีได้ใช้วิธีถ่ายทอด (Cascade) ข่าว นโยบาย แนวคิด หรือเรื่องสำคัญของการประชุมระหว่างรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยกับอธิการบดีทุกคน การประชุมสภามหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการสภาวิชาการทราบพร้อมทั้งแจกเอกสารด้วย ซึ่งในสภาวิชาการมีผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสำนักและอธิการบดีขอให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนักแจ้งต่อลงไปยังคณะกรรมการประจำคณะและภาควิชาด้วยโดยใช้เอกสารที่อธิการบดีจัดทำ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน นอกจากนี้ยังมีนโยบายที่จะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการประจำคณะ สำนักปีละ 2 ครั้ง/คณะ

นายกสภามหาวิทยาลัยชื่นชมที่มหาวิทยาลัยใช้วิธีการในการสื่อข้อความดังกล่าว และกล่าวว่าการสื่อข้อความต้องทำสม่ำเสมอจึงจะสามารถสร้างความเข้าใจให้ดีขึ้นได้เรื่อย ๆ และเข้าใจตรงกัน การจะทำได้ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนควรจัดโครงการแล้วสร้างงานนั้นให้เป็นระบบ แล้วให้ระบบนั้นเดินไปเอง และควรมีการกำกับดูแล ติดตามงานและรับ feed back ด้วย การสร้างวัฒนธรรมองค์กรน่าจะทำให้ทุกคนในมหาวิทยาลัยมีความรู้สึกว่าเป็นคนในครอบครัวเดียวกัน มีสิ่งใดไม่เข้าใจควรถามและพูดจากรู้ให้เข้าใจโดยไม่ชักช้า วัฒนธรรมองค์กรน่าจะเป็นแบบไทย ๆ ให้สมกับเป็นมหาวิทยาลัยไทยแต่มีระบบเป็นสากล

มติ รับทราบ และนายกสภามหาวิทยาลัยยินดีมาร่วมประชุมใหญ่กับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง มจร. ตามเสนอ

6.4 กิจกรรมนักศึกษา

นายสุรพล สุตารา หรือว่านักศึกษาควรได้มีโอกาสทำกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจไม่เกี่ยวกับการเรียน เป็นกิจกรรมของนักศึกษาเอง ซึ่งส่งเสริมกระบวนการเรียนของนักศึกษา และเป็น การฝึกฝนด้วยตนเองให้เข้ากับสังคม อธิการบดีแจ้งว่าเรื่องดังกล่าวจะขอให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาแจ้งให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป นอกจากนี้อธิการบดีแจ้งว่ามีความคิดที่จะสร้าง วัฒนธรรมขึ้นใน มจร. 2 ประการคือ

1. วัฒนธรรมการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stake holder) คือทุกคนในองค์กร ทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และบุคคลภายนอกองค์กร เช่นศิษย์เก่า ผู้ใช้บริการ และผู้ให้ งบประมาณ ผู้ให้การสนับสนุน มีความรู้สึกเป็นเจ้าของมหาวิทยาลัย ให้ความดูแลเอาใจใส่ ให้ความเห็นและติดตามดูแล

2. วัฒนธรรมการประเมิน เพื่อให้ได้ข้อมูลมาปรับปรุงตนเอง และปรับปรุงองค์กร ของตน

มติ รับทราบ

นัดประชุมครั้งต่อไปวันพฤหัสบดีที่ 16 กันยายน 2542 เวลา 14.30 น.

เลิกประชุม เวลา 16.50 น.



(รศ.ดร.อภิชาติ เทอดโยธิน)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย